



ELEKTRO MARIBOR

*Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
javnega podjetja za
distribucijo električne
energije d.d.*

7/03

infotok

Namenjeno:

Energije polno leto 2004



Rekonstrukcija RTP
110/10(20) kV Melje



Huda okvara v RTP
Melje 110/10 kV



Intervju s Francem
Šmigocem



Jesenski strelski
turnir



Vsebina

- 2 Gospod Štefan Lutar odhaja v zaslužen pokoj
- 3 Uvodnik
- 4 Elektro Ptuj
- 5 Na slikarskem platnu
- 6 Obveza do dela - pravica do dostojne plače
- 7 Huda okvara v RTP 110/10 kV Melje
- 8 Poslovanje podjetja
- 8 Sneg v oktobru povzročil izredne razmere
- 9 Srečanje predsednikov sveta delavcev elektrodistribucijskih podjetij
- 9 S kompetentnostjo do osebne kakovosti
- 10 Rekonstrukcija RTP 110/10(20) kV Melje
- 11 Informacije s seje koordinacijskega odbora EDS za šport
- 12 Smo v času nenehnih sprememb
- 13 Decentraliziran energijski upravljavski sistem
- 14 Tradicionalni jesenski strelski turnir 27. novembra 2003
- 15 Tri Cine
- 15 Srečanje sošolcev VSŠE

» Besedilo: Uredniški odbor » Fotografiji: Arpad Gall

Gospod Štefan Lutar odhaja v zaslužen pokoj

Dolgoletni direktor se bo v pokoju prevažal s kolesom

Prišel je trenutek, ki je oznanil, da odhaja po dolgih letih službovanja in vodenja družbe dosednji direktor Štefan Lutar v zaslužen pokoj. Njegovo vpludno vabilo na odhodnico nam je dalo vedeti, da želi Štefan skupaj s svojimi sodelavci in prijatelji v veselem in prijaznem vzdušju zaključiti svoje dolgoletno službovanje.

Zbrali smo se v „Plavi laguni“ (prostori OE Maribor - mesto), kjer smo se ob dobri hrani in pijači spominjali na mnoge lepe skupaj preživete trenutke, zaplesali ob prijetni glasbi, mu zaželeli kot bodočemu upokojujencu obilo zdravja in sreče ter se poveselili do zgodnjih jutranjih ur.

Štefanov dolgoletni sodelavec in prijatelj Ivan Pristovnik je v nagovoru na kratko opisal njegovo življenjsko pot. Štefan se je rodil v Beltincih, končal gimnazijo v Murski Soboti in diplomiral na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani leta 1963. Po diplomi se je leta 1964 zaposlil v Nafti Lendava in nato odšel na službenje vojaškega roka. Po končani vojaški obveznosti se je leta 1965 vrnil k prvi zaposlitvi. Ustvaril si je dom in družino. Želja in veselje po energetiki (predvsem distribucija električne energije) ga je leta 1969 pripeljala v Elektro Maribor, kjer je bila potreba po inženirju za delo na računalniku. Kmalu je postal vodja projekta. Zaradi marljivosti in strokovnosti je hitro napredoval in prevzel odgovorno mesto vodje razvojno projektantske službe.

Izredno velik je bil njegov prispevek pri razvoju podjetja in pri oskrbi odjemalcev z električno energijo. Skrbel je za najbolj optimalne in racionalne izgradnje elektrodistribucijskih objektov in naprav in s tem doprinesel, da je Elektro Maribor še danes na zelo visokem tehničnem nivoju.

V letu 1993 je postal direktor družbe. Dobro desetletje je Štefan skrbno in z veliko odgovornostjo vodil podjetje. Vse spremembe v organiziranosti energe-

Na naslovnici

Energije polno leto 2004 vam želi uredniški odbor Infotoka.

Prispevke za objavo pošljite na infotok@elektro-maribor.si



Naš bivši direktor bo imel sedaj več časa za kolesarjenje



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

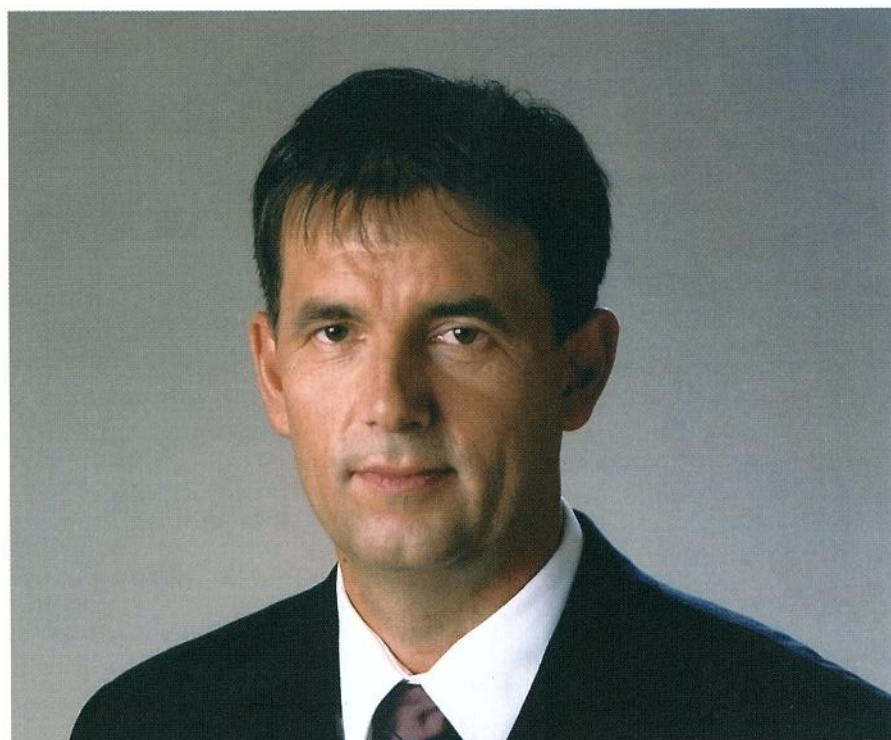
tike, ki so se dogajale v zadnjem obdobju je obvladoval z veliko mero strpnosti in humanosti. Vse probleme je reševal z velikim posluhom za človeka in pri tem pazil, da ni koga prizadel.

Štefanu se je za dolgoletno vestno, strokovno in požrtvovalno delo v podjetju ter za njegov izreden prispevek pri razvoju humanih medsebojnih odnosov v svojem in v imenu celotnega podjetja zahvalil njegov naslednik Stanislav Vojsk, predsednik uprave.

Zbrani na odhodnici smo mu poklonili skromno darilo – kolo v uporabo, da se bo lahko rekreiral in v spomin na bivše sodelavce, s katerimi je preživel večino svojega življenja.

Kot je znano je Štefan predsednik Elektrotehniškega društva Maribor, predsednik Lions kluba, član društva seniorjev pri GZS in mu bo verjetno kot vsem aktivnim upokojemcem prišlo prav reklo „Oprosti, trenutno nimam časa“. Vendar pa to še ni razlog, da Štefan vendarle ne bi našel nekaj časa za svoje bivše sodelavce in prijatelje in nas kdaj tudi obiskal. Veseli bomo, saj so se v vseh teh številnih letih ustvarile mnoge vezi prijateljstva, ki jih ni mogoče kar tako izbrisati.

Štefanu se zahvaljujemo za vse kar nam je dal kot sodelavec, prijatelj in direktor. Želimo mu še mnogo zdravja in sreče v nadaljnjem življenju.



Stanislav Vojsk, predsednik uprave

Živimo v času in okolju zelo intenzivnih sprememb in dejstvu, da čas teče vedno hitreje. V vrtincu vsakdanjih opravil izgubljam občutek in si ne znamo vzeti pravega časa, da bi prisluhnili drug drugemu. Božični in Novoletni prazniki so morda priložnost, da si vzamemo čas za tiste, s katerimi delimo dneve, da si vzamemo čas za razmislek o spremembah na boljše, ki jih je potrebno vnesti tako v odnose z najbližjimi, kot v odnose s sodelavci v podjetju, odnose do odjemalcev in pri svojem delu.

Podjetje je, v času od svojega nastanka pa do danes, doživelo veliko reorganizacij, menjale so se generacije, menjale so se tehnologije. Kljub vsemu pa še vedno ostaja tisto bistveno – električni tok še vedno teče po našem omrežju do porabnikov. Spremembe so vodilo razvoja in rasti posameznika, podjetja in tega ne more nihče ustaviti. Potrebno se je vključiti v ta proces tudi s spremembo mišlje-

nja, predvsem pa z veliko energije in optimizma.

Podjetje ni samo posameznik ali skupina ljudi, podjetje smo mi vsi in od prizadevanj nas vseh je odvisen tudi naš uspeh.

Ob tej priložnosti se vsem zaposlenim zahvaljujem za opravljeno delo, še posebej pa tistim, ki ste ob izrednih dogodkih vedno pripravljeni posredovati in pri tem velikokrat v nemogočih delovnih pogojih zagotoviti našim odjemalcem nemoteno oskrbo z električno energijo.

Želim vam, da bi prihajajoče praznike praznovali v družbi tistih, ki vam v življenju pomenijo največ, da se vam v novem letu 2004 uresniči čim več želja in naj vas spremlja zdravje in volja po spreminjanju na boljše, še posebej v našem podjetju.



Odhodnica je bila zelo prijetna

Elektro Ptuj

PREDSTAVITEV OBMOČNE ENOTE

Korenine območne enote Elektro Ptuj segajo v leta po prvi svetovni vojni, ko je bila leta 1924 na Ptuj ustanovljena Zadruga elektrarna. V tem obdobju je bila na desnem bregu Drave, na 35 kV daljnovodu iz HE Fala, ki je preko Ptuja in Ormoža potekal proti Varaždinu in Murski Soboti, zgrajena transformacija 35/10 kV. Ta je preko 10 kV oljnih kablov napajala tri transformatorske postaje, ki so z električno energijo, predvsem za razsvetljavo, napajale mesto in njemu najbližja naselja. Do druge svetovne vojne je število transformatorskih postaj naraslo na 8, elektrifikacija pa je razen mesta Ptuj zajela še bogatejše vasi na Dravskem in Ptujem polju. V tem obdobju so bili elektrificirani tudi ravninski deli občine Ormož, vključno s Središčem ob Dravi. Po drugi svetovni vojni je prišlo do združevanja elektrodistribucijskih podjetij in na temelju teh je zrasel Elektro Maribor.

Danes je Elektro Ptuj srednje velika območna enota distribucije v javnem podjetju Elektro Maribor. Pokriva južni del podjetja in je umeščena med območne enote: Slovenska Bistrica na severozahodu, Maribor okoli na severu ter Gornjo Radgono na vzhodu, z najdaljšim, južnim robom pa meji na Republiko Hrvaško. Sedež območne enote je v mestu Ptuj, ob Ormoški cesti, kjer od leta 1981 stoji lepa poslovna zgradba.

Geografsko je območje Elektro Ptuja zelo pestro, saj razen najzahodnejših, obsega celotne Haloze, velik del Dravskega polja, Ptujsko polje in jugozahodni del Slovenskih goric. Z električno energijo oskrbujemo odjemalce občin: Majšperk, Žetale, Podlehnik, Kidričevo, Hajdina, Videm, Destričnik, Trnovska vas, Juršinci, Dornava, Zavrč, Gorišnica, Markovci, mestno občino Ptuj, pretežni del občine Ormož in naselje Zlatoličje v občini Starše.

Organizacijsko je Elektro Ptuj najbolj centralizirana enota. Razdeljena je na osem nadzornih okolišev in rajon Ormož. Zaradi tega je večina vzdrževalnih delovnih skupin skoncentrirana na sedežu enote.

Skupno imamo štiri velike gradbeno montažne skupine in tri manjše (2-3 zaposlene). Od velikih so tri nepopolne, saj zadnja leta delavcev, ki zaradi upokojitve in prehoda v strokovne službe, odhajajo iz delovnih skupin, več ne nadomeščamo z novimi. V letošnjem letu, smo morali iz teh razlogov, ukiniti veliko gradbeno montažno skupino na Ptuj.

Na območni enoti Elektro Ptuj je zaposlenih 93 delavcev (22 delavcev manj kot leta 1988). Skladno z organizacijsko shemo podjetja so razporejeni v pet sektorjev, in sicer:

- sektor distribucije električne energije 69 delavcev
- sektor upravljanja distribucijskega omrežja 2 delavca

- sektor dobave tarifnim odjemalcem 15 delavcev
- sektor storitev 3 delavci
- sektor strokovnih služb 4 delavci.

Zaskrbljujoče je, da se število zaposlenih zmanjšuje le v sektorju distribucije električne energije in to v pripravi dela, kjer se je v zadnjih letih število delavcev več kot razpolovilo. To je ogrozilo redno vzdrževanje elektroenergetskih naprav, predvsem električnih nadzemnih vodov, kjer močno zaostajamo s prepotrebno zamenjavo dotrajanih drogov, posledica tega pa je vse več okvar (lomov drogov) že ko zapiha močnejši veter.

Navedeni delavci na območju, ki meri 800 km², nadzorujejo in vzdržujejo vse elektrodistribucijske objekte in naprave, tudi tuje, ter skrbijo za njihovo obnovo in optimalno obratovanje. Na Elektro Ptuj smo ob koncu leta 2002 imeli:

- srednje napetostni nadzemni vodi 601 km
- srednje napetostni kablovodi 67 km
- nizko napetostni nadzemni vodi (goli vodniki) 968 km
- nizko napetostni vodi grajeni s SKS 488 km
- nizkonapetostni kablovodi 825 km
- razdelilne transformatorske postaje 2 kom
- napajalne transformatorske postaje 648 kom



V zaključni fazi je izgradnja nadomestnega objekta operativno tehničnih služb.



Okolica OE Ptuj je vzorno urejena.



Nadzemni elektroenergetski vodi so zgrajeni na 42.600 oporiščih, ki pa zaradi vse slabšega vzdrževanja ogrožajo varnost delavcev delovnih skupin.

Preko predhodno navedenih naprav in napeljav v Elektro Ptuj oskrbujemo z električno energijo 2.000 odjemalcev, med katerimi so 203-je upravičeni. Skupno prodamo skoraj 220 milijonov kWh električne energije, od katere prevzamejo upravičeni odjemalci 42 %.

Stanje nadzemnih električnih vodov, predvsem oporišč nizkonapetostnega omrežja, ki smo ga, po finančni krizi v sedemdesetih letih, kljub pomanjkanju sredstev za vzdrževanje in obnove, do leta 1990 skoraj sanirali, se je po tem letu začelo slabšati. Ta trend ni toliko posledica premajhnih sredstev za vzdrževanje, kot stalnega zmanjševanja števila delavcev zaposlenih v pripravi del. Število navedenih delavcev se je v tem letu znižalo na tak nivo, da nismo v stanju porabiti planiranih sredstev za vzdrževanje in da tri oslabiljene, nekdanje velike gradbeno montažne skupine, izvajajo pretežno intervencije in odpravljajo škode zaradi neurij in snega. Načrtnega

vzdrževanja v zadnjem obdobju praviloma ne izvajamo, izjema je delovna skupina iz Ormoža, ki je v tem letu izvedla tudi nekaj obnov nizkonapetostnih omrežij.

Zaposleni v Elektro Ptuj smo ponosni na pridobitve zadnjih let, predvsem na RTP in rajon Ormož ter obnovo RTP Ptuj in nadomestne poslovne prostore na Ptuj. Ti objekti nam v prihodnosti zagotavljajo zanesljivo dobavo kvalitetne električne energije odjemalcem, zaposlenim pa boljše delovne pogoje.

Leta 2000 je Ormož z izgradnjo dvosistemskega priključnega 110 kV DV in 110 kV stikališča s transformatorjem 110/20 kV 20 MVA dobil zanesljiv vir kvalitetne električne energije, letošnja investicija v drugi 20 MVA-ski transformator, pa bo to zanesljivost le še povečala. Ob RTP smo zgradili tudi sodobno rajonsko zgradbo. Ta objekt skupaj z RTP tvori lepo in funkcionalno celoto.

Tudi na samem sedežu območne enote se zadnji dve leti dogajajo velike spremembe. Po zamenjavi 20 kV odklopnikov v letu 2001, je bila sredi letošnjega leta zaključena popolna obnova 110 kV



RTP Ptuj bo v prihodnjem letu dokončno obnovljena.

stikališča RTP Ptuj. Dokončno bo RTP obnovljena v prihodnjem letu, ko bodo vgrajene sodobne zaščitne krmilne in merilne naprave.

V zaključni fazi je tudi izgradnja nadomestnega objekta operativno tehničnih služb, v katerem bodo: skladišči materiala in orodja, umivalnice, garderobe, sanitarije, prostor za zbiranje delavcev, števecni oddelek s skladiščem števecov, prostor za vodje nadzorništva, manjša delavnica in garaže za vozila GM skupin in za veliko tovorno vozilo. Objekt je zelo lep, škoda je le, da funkcionalnost prostorov zaostaja za zunanjim izgledom.

» Besedilo: Uredniški odbor » Naslov slike: Ptuj

Na slikarskem platnu



Bernarda Kos je po poklicu elektro tehničar, zaposlena v podjetju Elektro Maribor OE Ptuj kot referentka za tehnično dokumentacijo. Z likovno dejavnostjo se aktivno ukvarja od leta 2000, ko se je opogumila in se kot likovna ustvarjalka predstavila v svojem podjetju s prvo samostojno razstavo. Priznana ptujski likovna umetnica jo je po ogledu razstave priporočila v Likovni sekciji KUD Maribor, kjer aktivno deluje pod vodstvom likovnega pedagoga Ervina Kralja, akademske specialistke Jasne Kozar in akademske slikarke Natalije Šeruge. Razstavlja je v številnih skupinskih razstavah v mariborskem razstavišču Union, na Smolniku na Pohorju, v Slovenski Bistrici, v Rušah, Trbovljah, Destniku in v Markovcih pri Ptuj.

» Besedilo: Jurij Tretjak

Obveza do dela - pravica do dostojne plače

Spoštovane kolegice, kolegi!

Kot vrsto let nazaj je tudi sedaj napočil čas veselja, praznovanja, stiskov rok in še marsičesa, čas, ko se slabih trenutkov nekako ne želimo spomniti, pogled pa nam uhaja tja čez 31.12. 2003. Želja po nečem novem, boljšem in v upanju, da se zgodi vsaj nekaj tistega, kar si vsak od nas po tihem želi je močnejša od vsakega dvoma. Tako je tudi prav.

Tihe želje in skrite misli so skrite globoko v nas, a realno življenje in vsakdanje skrbi, gonja za časom in denarjem so dnevno na pladnju in marsikomu se za trenutek prikradejo črne, temne misli, ki pa niso brez osnove.

Vsi delavci smo se pripravljani spopasti z izzivi tržnega gospodarstva, se prilagoditi reorganizaciji (mislim da je ta že 22. ali 23.) družbe, ter s svojim delom, kot že neštetokrat doslej, dokazati, da to zmoremo in znamo.

Sindikalisti z IZVRŠNIM ODBOROM v Elektro Mariboru z resnimi obrazi izpostavljamo probleme in odpiramo vprašanja na vseh nivojih od uprave družbe do koordinacije distribucije, Konference elektrogospodarstva, preko ESOE (Ekonomsko socialnega odbora za energetiko), sekretariata na MOP in ministra na MOP. Verjemite, ni nam vseeno, kaj bo jutri z nami, kakšna bo naša socialna varnost, kakšne bodo naše plače in kakšen bo naš status.

Ni nam vseeno, da je kljub vsemu od 62 do 64 % delavcev pod povprečno plačo v RS, da je relativno visok odstotek tistih, ki za minimalni znesek ta limit presegajo in da je naš status enkrat tak, drugač drugič (vsaj želijo si ga nekateri!).

Že več kot leto dni si na vseh nivojih lastništva prizadevamo dokazati, da smo distributerji v zapostavljenem položaju, da je naš status manj vreden v primerjavi

z drugimi – primerljivimi panogami oz. dejavnostmi v elektrogospodarstvu in da naši delavci niso nič manj vredni od ostalih.

Zavedamo se pravice do dela in vseh obveznosti, ki iz tega izhajajo, kar z veseljem sprejemamo, vendar težko sprejememo dejstvo, da veljajo v našem EGP različna merila in različno dolgi metri.

Težko je sprejeti dejstvo, da nas nekdo poskuša prisiliti obleči dve številki premalo obleko, hkrati pa nas prepričuje, kako lepo izgledamo. Dejstvo je, da je iz leta v leto večje število delavcev, ki oddajajo vloge in prošnje za solidarnostne pomoči iz naslova socialnih razmer, le-te pa le kratkoročno rešujejo probleme družinskih proračunov (marsikdo je edini zaposleni v družini).

Dejstvo je, da je zaradi načina dela v preteklosti tudi 10 % delovnih invalidov, ki imajo omejitve, da je v naši družbi v primerjavi z EGP najnižji dodatek za manj ugoden delovni čas in ti 4,92 %, da smo pri dodatkih za delovno dobo v zgornji sredini, kar dokazuje, da je povprečna starost zaposlenih nad 42 let, da aktivnih monterjev primanjkuje, da se skupine za terensko delo težko oblikujejo, da so delavci dodatno obremenjeni z novimi ali dodatnimi obveznostmi, da je potrebno zaradi Zakonskih določil, uredb Vlade RS, sklepov uprave družbe nenehno izboljševati kvaliteto in stopnjevati zahtevnost dela itd.

Ko sindikat opozarja med ostalim tudi na dodatke, ki bi jih bilo potrebno vključiti v sistem nagrajevanja, na izdelavo kriterijev za ocenitev delovnih mest, na metodologijo in vpeljevanje nagrajevanega mentorstva za pripravnštvo, dodatkov za inovativnost, nadomeščanje, ponovno vzpostavitev dodatkov za delo z gradbeno mehanizacijo, dodatkov za šoferje amaterje, skupinovodje in še kaj, je odgovor, da če bi bilo to v KP (kolektivna

pogodba) bi to bilo možno. Sedaj, ko se pogajamo za PODJETNIŠKO KP in imamo obojni možnost dogovoriti osnovne in minimalne standarde za našo socialno varnost in plače, pa isti delodajalci odkimavajo in govorijo o zmanjšanju stroškov dela (ki so v strukturi vseh stroškov na nezavidljivi ravni).

Ne moremo mimo občutka, da smo v zapostavljenem položaju tudi zaradi dejstva, da si distributerji lahko privoščimo regres za letni dopust za 2003 v okviru 172.000 SIT (pa še za ta znesek so bile velike težnje spraviti ga na minimalni regres v višini 132.000 SIT) ostali pa: HIDROPROIZVODNJA (od 250.000 DO 265.000 SIT), TERMO (od 177.000 do 247.000 SIT), NEK 217.000 SIT, ELES 183.000 SIT, HSE 290.000 SIT, pod poudarkom, da ne ustvarjajo vsi dobička (kopalke so pač različne velikosti!).

Ne moremo mimo dejstva, da delavci pošteno delamo, da nismo krivi za ustvarjeno izgubo in iz tega izhaja edini logični zaključek, da smo primerljivo dobro plačani.

Skupni cilj uprave družbe in zaposlenih je samo eden, ta pa je zadovoljen delavec privržen družbi, kvalitetno delo in realizacije skupne vizije podjetja Elektro Maribor.

Sindikat je v tem obdobju pripeljal v družbo financiranje II Pokojninskega stebra za vse zaposlene, izpogajal v zadnjih treh letih kolektivne uspešnosti izplačane v zadnjih mesecih koledarskih let 2000, 2001, 2002 in letos, sklenil in podpisal dogovor o delu sindikata in družbe, organiziral brezplačno pravno pomoč za člane za varstvo njihovih pravic (izkušnje s tožbami in zagovori), nudil vsem solidarnostne pomoči, ki so jih bili upravičeni in po novem ZAKONU O DELOVNIH RAZMERJIH pridobil pravico zastopati člane sindikata v delovno pravnih sporih ravno zaradi priznanega statusa reprezentativnosti.

Poudariti moram tudi prizadevanja SDE na vseh nivojih, da je z upoštevanjem naših predlogov in svojih trdnih stališč dosežen pomemben rezultat, da nihče iz EGP ni ostal brez delovnega mesta ali na borzi, da so do sedaj ohranjene vse že dosežene in uveljavljene pravice (kljub prizadevanjem nekaterih, da pravice zmanjšajo) tako na nivoju izvajanja še veljavne KP in prepričan sem, da bodo tudi v bodoče, celo več, prizadevamo si izgraditi novo PODJETNIŠKO KP, ki bo prinesla novi, boljši in višji nivo pravic.

Zaradi vsega omenjenega, ob tej priložnosti vljudno vabim vse, ki še niste člani naše velike družine SINDIKATA DELAVCEV ENERGETIKE – SDE, da se

včlanite in postanete naš član, kajti na tak način lahko že sedaj zavarujete svoje pravice, kot jih ima 73 % od vseh zaposlenih. Priznati moram, da mi je čast, kot predsedniku sindikata Elektro Maribor d.d., zastopati naše in vaše interese, da so uspehi plod vseh nas, da pa so lahko spodrseljaji zaradi takšnih ali drugačnih okoliščin samo sindikalni. Moja velika moralna obveza do članstva in ostalih mi nalaga vestno in odgovorno nalogo pri vsakem problemu pa naj se nanaša na skupine ali posameznika.

Ob tej priložnosti bi se rad zahvalil vsem, ki ste na kakršen koli način s sugestijami, pripombami, kritikami in predlogi soustvarjali sindikalno politiko,

zahvalil bi se bivšemu direktorju družbe Štefanu Lutarju za posluh in pripravljenost za problematiko, hkrati pa se zahvaljujem novi upravi družbe, predsedniku Stanislavu Vojsku in članu uprave družbe Tomažu Orešiču za dosedanje odprtost in vzpostavitev socialnega dialoga ter pripravljenost za reševanje problematike.

Naj zaključim ta prispevek z mislijo in željo, da se naj vsem uresniči najboljša skrite želje, da bi v novo EVROPSKO 2004 vstopili zdravi in z ljubeznijo do svojih najdražjih in s spoštovanjem do vseh ostalih.

» Besedilo: **Zvonko Mezga**, » Fotografije: **Branko Regvart**

Huda okvara v RTP 110/10 kV Melje

Da je skrajnji čas za obnovo zastarele in neustrezne opreme v RTP 110/10 kV Melje nas je opozorila tudi zadnja okvara z dne 27. 11.

V zgodnjih jutranjih urah je v stikališču 10 kV, zaradi prisotne prenapetosti (zemeljski stik v 10 kV kablskem omrežju), prišlo do preboja tokovnega merilnega transformatorja v transformatorski celici in pojava električnih oblokov katerih posledica je bila hudo razdejanje na več lokacijah v stikališču 10 kV, pri čemer je bila delno ali v celoti poškodovana tudi številna oprema:

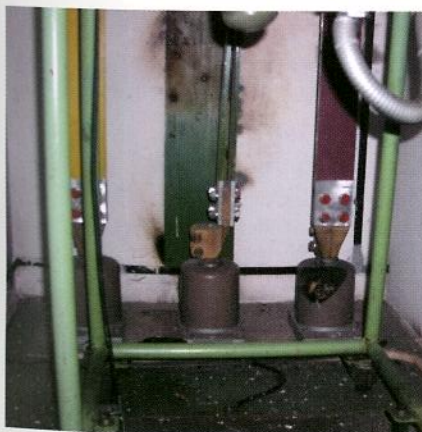
odklopnik, ločilnik, tokovni merilni transformator, zbiralnice, skozniki, podporni izolatorji in drugo.

Zaradi preboja in pojava el. oblokov je prišlo tudi do delovanja zaščite in izpada obeh transformatorjev 110/10 kV.

Na srečo, je bil (tokrat) poškodovan le eden od zbiralniških sistemov in je ob hitrem uspešnem posredovanju dežurnih delavcev OE Maribor – mesto prekinitev napajanja levega brega Maribora trajala le 19 minut.



Razbito okno



Uničen tokovnik



Uničene zbiralniške ločilke



Uničeni izolatorji in zbiralke

» Besedilo: **Darinka Renko**

Poslovanje podjetja

Obdobje od januarja do septembra 2003

Osnovne značilnosti poslovanja JP Elektro Maribor d.d. od januarja do septembra 2003 so bile:

Vsi prihodki družbe v znesku 25.239.484 tisoč SIT so bili glede na enako obdobje leta 2002 višji za 9 % in so dosegli 76 % načrtovanih za leto 2003. Med najpomembnejšimi prihodki so:

- Prihodki od prodaje električne energije v znesku 12.616.843 tisoč SIT, kar je za 8 % več kot v obdobju I-IX 2002. Letni plan pa je realiziran v višini 82 %.
- Prihodki od uporabe omrežij v znesku 10.193.039 tisoč SIT so za 17 % višji kot v enakem obdobju leta 2002, letni plan pa je realiziran v višini 71 %.
- Količinska prodaja (v MWh) je dosegla 78 % letnega plana, bila za 7 % večja od načrtovane za obravnavano obdobje in za 10 % večja od enakega obdobja v letu 2002:
- Prihodki od prodaje storitev v znesku 588.144 tisoč SIT so v primerjavi z načrtovanimi za leto 2003 realizirani v višini 64 % in za 5 % višji kot v enakem lanskem obdobju. Večina teh prihodkov je pod pričakovanji, razen prihodkov iz naslova izdaje tehničnih rešitev za priklop novih odjemalcev, vzdrževanja javne razsvetljave, meritev, storitev na odjemnem mestu odjemalcev, rezerva-

cije moči in kontrole odjema pri tarifnih odjemalcih. Med pomembnejšimi prihodki je slaba realizacija dosežena pri izgradnji priključkov za tuj račun (54 % letnega plana) in gradbeno montažnih storitvah. (61 % letnega plana).

Vsi stroški in odhodki so znašali 25.445.986 tisoč SIT, kar je za 3 % več kot lani v enakem obdobju in 74 % načrtovanih za leto 2003. Med pomembnejšimi stroški so:

- strošek nakupa električne energije v znesku 13.226.881 tisoč SIT, kar predstavlja 52 % vseh stroškov poslovanja
- strošek uporabe omrežja v znesku 3.813.533 tisoč SIT
- stroški materiala in storitev v znesku 2.061.468 tisoč SIT

- stroški dela v znesku 2.967.679 tisoč SIT
- amortizacija v znesku 2.996.351 tisoč SIT

Rezultat poslovanja družbe je bila izguba v višini 206.502 tisoč SIT, kar je za 85 % manj kot I-IX 2002 in dosega 16 % načrtovane za leto 2003. Čeprav je rezultat negativen, lahko ugotovimo, da je poslovanje v letu 2003 boljše od leta 2002, kar je predvsem posledica na eni strani nepričakovano višjih prihodkov od prodaje električne energije na drugi strani pa uspešnega obvladovanja stroškov poslovanja v okviru načrtovanih za leto 2003. Po dejavnostih so bili rezultati naslednji:

DEJAVNOST	plan 2003	dej I - IX 2003	Indeks
1	2	3	4=3/2
Upravljanje	21.885	11.866	54
Distribucija	230.870	255.271	111
Dobava el.en. tarifnim odjemalcem	-2.170.122	-1.146.214	53
Trženje	517.484	706.430	136
Storitve	114.431	-33.855	
Skupaj	-1.285.452	-206.502	16

Letni **plan investicij** smo realizirali 60 %, glede na načrtovano dinamiko investicij pa je tričetrtletni plan realiziran 96 %.

» Besedilo: **Zvonko Mezga** » Fotografije: **Branko Štancer**

Sneg v oktobru povzročil izredne razmere

Velika ohladitev in nenavadno hitro zapadli sneg sta 24.10. povzročili veliko škodo in izredne obratovalne razmere predvsem na območjih ki jih pokrivajo OE Maribor - okolica, Ptuj in Gornja Radgona.

Zaradi preozkih gozdnih koridorjev in še ne odpadlega listja na drevesih je težak in moker sneg upogibal in lomil veje ter podiral drevje na naše NN in SN nadzemne vode.

Ozke in strme grape so bile dobesedno prepletene z drevjem in vodniki. Kljub nemogočim razmeram (sneg, veter, mraz, več kot 12 urno delo) in ko je bilo potrebno biti najprej uspešen cestar in

gozdar ter šele na koncu električar, so se tudi tokrat izkazali naši operativci iz vseh območnih enot in enot Gradnje in montaže iz Maribora in Ljutomer.

Do poznih nočnih ur so bile začasno sanirane skoraj vse okvare, ostale pa že v teku naslednjega dne. Za več kot strokovno opravljeno delo in izredno požrtvovalnost si vsi zaslužijo naše iskrene čestitke in pohvale.



» Besedilo: **Veronika Fermevc-Ban**

Srečanje predsednikov sveta delavcev elektrodistribucijskih podjetij

Po sklepu sveta delavcev Elektro Maribor d.d. je bilo srečanje predsednikov svetov delavcev elektrodistribucijskih družb v četrtek, dne 6. novembra 2003 na OE Slovenska Bistrica s pričetkom ob 12. uri z namenom, da ugotovimo skupne interese v bodočem delovanju svetov delavcev.

Sestanka so se udeležili: Sonja Doberšek, predsednica sveta delavcev Elektro Celje, Klavdij Čuk, predsednik sveta delavcev Elektro Primorska, Mitja Fabijan, predsednik sveta delavcev Elektro Ljubljana, Drago Papler, predsednik sveta delavcev Elektro Gorenjska, Veronika Fermevc-Ban, predsednica sveta delavcev Elektro Maribor in Jurij Žvan, podpredsednik sindikata delavcev dejavnosti energetike Slovenije, ki je želel osebno pozdraviti naše prvo skupno srečanje in nas seznaniti z dejavnostjo SDE v tem razburljivem

času. Opozoril je na objektivne okoliščine delovanja delavskih predstavnikov in na nujnost sodelovanja za doseganje večje skupne učinkovitosti obojih pri zastopanju interesov delavcev. Ugotovili smo:

- razlike v delovanju svetov delavcev so ogromne (eni so popolni začetniki, drugi le preko svetov pridejo do določenih informacij in tretji so sprotно informirani o vsem in dejansko sodelujejo dnevno pri upravljanju družbe),
- pisne dogovore med sveti delavcev bo potrebno poenotiti v največji možni meri,
- medsebojno informiranje bo stalna praksa in srečanja bodo organizirana po potrebi,
- zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju nam daje podlago za pravočasno in neposredno obveščanje (čl.

89.-90.), za skupna posvetovanja (čl. 91.-94.), za soodločanje (čl. 95.-97.), pravico zadržanja odločitve delodajalca (čl. 98. in upoštevanje sklep Ustavne-ga sodišča),

- reorganizacija elektrodistribucijskih družb bo terjala našo maksimalno pozornost in vsi »delavski zaupniki« (sindikati in sveti delavcev) moramo storiti vse za zaščito zaposlenih (pravočasno terjati programe itd.),
- sodelovanje svetov delavcev z drugimi institucijami se premalo koristi,
- delovanje delavskih predstavnikov v organih družbe (nadzorni svet, odbori, skupščina) mora svet delavcev nadzorovati,
- vsi člani svetov delavcev so dolžni učinkovito in odgovorno delovati in se tudi izobraževati in usposablјati za učinkovito opravljanje soupravljaljskih funkcij.

» Besedilo: **Tomaž Šišernik**

S kompetentnostjo do osebne kakovosti

Slovensko združenje za kakovost je tudi letos organiziralo že 12. letno strokovno konferenco z nosilno temo: S kompetentnostjo do osebne kakovosti, ki je potekala 5. in 6. novembra v Portorožu. Konferenca se je udeležilo preko 350 udeležencev, kar kaže, da si kljub vsakodnevni zadolžitvam in nalogam ter pomanjkanju časa vendarle vzamemo čas tudi za izobraževanje in usposablјanje.

Zelo strokovno in kakovostno zastavljen program je priložnost za nova spo(znanja) v času, ko je bistvene spremembe prinesla nova verzija standarda ISO 9001:2000. Ta standard daje poudarek zahtevam po voditeljstvu, procesnem pristopu, stalnem izboljševanju, vključevanju zaposlenih in kompetentnosti.

Na konferenco so prijaviли 44 referatov iz različnih področij kot: ODLIČNOST, LJUDJE, PROCESI, KAKOVOST V ZDRAVSTVU in JAVNA UPRAVA.

Program konference je potekal tako, da smo prvi dan dopoldan na plenarnem delu poslušali uvodna nagovora g. Jožka Čuka – predsednika SZK in g. Boruta Pahorja – predsednika državnega zbora RS ter v nadaljevanju referat prof. Dušana Jovanoviča priznanega dramatika in režiserja s temo: Produkcija in kreacija. V popoldanskem delu je potekala okrogla miza z osrednjo temo konference: S kompetentnostjo do osebne kakovosti. Drugi dan se je konferenca odvijala po posameznih sekcijah oz. interesnih področjih.

Namen konference je bil dosežen, saj smo lahko aktivno sodelovali v razpravi pri okrogli mizi in predstavitvi posameznih referatov. Pridobili smo nova znanja in izkušnje, katere bomo lahko koristno uporabili pri vsakdanjem delu.

In to je na nek način tudi odgovor na

vprašanje, kaj sploh je kompetentnost zaposlenih pri izvajanju procesov?

Izobrazba (znanje), usposobljenost, izkušnje, veščine, ustvarjalnost, celostno vedenje so tiste značilnosti, ki vodijo posameznika do kompetentnosti in s tem do celovitega obvladovanja kakovosti poslovanja.

Kompetentnost ima podobno lastnost kot kakovost. Tako kot izdelek sam po sebi ni kakovosten, tako tudi izvajalec del (zaposleni) ni vnaprej kompetenten. Pri izdelkih moramo upoštevati želje oz. pričakovanja kupcev, pri zaposlenih pa moramo s stalnim usposablјanjem in izobraževanjem ter z ugotavljanjem njihovih zmožnosti za uspešno izvajanje nalog zmanjševati razkorak med zahtevanimi in dejanskimi kompetencami.

Rekonstrukcija RTP 110/10(20) kV Melje

Dokončali smo I. etapo rekonstrukcije najstarejše RTP

Na Martinov petek smo v gostišču Anderlič z odličnim mladim vinom iz okoliških bregov nazdravili uspešno dokončani I. etapi rekonstrukcije najstarejše RTP 110/10 kV Melje.

Na zaključni pogostitvi smo se zbrali vsi,

polaganju kablov 110 kV, SN in signalno krmilnih kablov. V teku izvedbe je bilo potrebno urediti potek in križanje fekalne, meteorne kanalizacije, kanalizacijskega voda med čistilno napravo tovarne mesnih izdelkov Košaki in energetskih kablov 10 kV.

V decembru je bila, po uspešno opravljenem javnem razpisu za dobavo opreme 110 kV, sklenjena pogodba z dobaviteljem Elektronabavo.

tacije s strani Simensa je nastajal temeljni podstavek, monolitni betonski blok za HIS (dim. 2,2 x 5,4 x 20,4 m), ki je lokacijsko kot plomba umeščen med temelj zaključnega stebra DV 2 x 110 kV Maribor – Melje in uvodni portal stikališča 110 kV. Pri izvedbi temelja je bilo veliko truda namenjeno pozicioniranju cevi med armaturo, katere bodo služile za uvod signalno krmilnih kablov do HIS modulov.



Podpis pogodbe za dobavo HIS

ki smo sodelovali v procesu izgradnje novega stikališča 110 kV, kar je predmet I. etape rekonstrukcije RTP 110/10(20) kV Melje. Izvedbo projekta lahko uvrstimo med zahtevnejše te vrste, tako z ozirom na izbrano tehnološko opremo, zunanjo modularno izvedbo stikališča polnjeno s plinom SF₆, kakor tudi glede na samo umestitev v prostor.

Objekt RTP Melje je na levem bregu Drave edini napajalni vir katerega v primeru izpada transformacije ni mogoče v celoti nadomestiti s prenapajanjem iz sosednjih RTP. Z ozirom na navedeno je bilo potrebno načrtovati in v sodelovanju z upravljalci vzpostaviti breznapetostna stanja samo sistema I oziroma sistema II DV Maribor – Melje oziroma energetskih transformatorjev TRI, TRII, in temu primeru predvideti izvedbo del na objektu.

Dela so se pričela novembra 2002 z gradnjo povoznega kabskega kanala (dim. 2,0 x 2,5 x 86 m) namenjenega



Dostava HIS

Sočasno s pogodbo za dobavo opreme 110 kV je bila sklenjena tudi pogodba za dobavo in izvedbo kabskih povezav 110 kV. Izbran je bil kabel 110 kV turškega proizvajalca kablov Demirer Kablo, preseka 400 mm² Cu.

V skladu s pogodbo je bil opravljen kvaliteten prevzem kablov 110 kV in prevzem HIS 110 kV pri proizvajalcu. Prevzema sta bila vodena s strani pooblaščenih strokovne inštitucije EIMV Ljubljana. Pri prevzemanju kablov 110 kV in HIS so bili opravljeni vsi zahtevani preizkusi v skladu z veljavnimi mednarodnimi tehničnimi standardi IEC. Opravljen je bil VN test polja =E08 (kabsko polje 110 kV za predvideno povezavo Melje – Koroška vrata), mehanski test odklopnika polja =E07 ter mehanski testi ločilnikov polja =E07.

Avgusta 2003 so zelo intenzivno potekala gradbena dela. Po načrtih projektantskega podjetja IBE in potrditvi dokumen-



Izdelava kabskih glav 110 kV

Po zaključku gradbenih del smo pričeli sočasno z montažo HIS 110 kV in kabskih povezav 110 kV med HIS in energetskimi transformatorji. Na strani HIS so bile izvedene kabske glave za priključitev v konektor HIS, na strani transformatorja pa kabske glave za zunanjo montažo. Dela je izvajalo podjetje Elektroservisi Ljubljana in se izkazalo kot visoko usposobljeno, tako glede kvalitete izvajanja del, kot tudi dokončanja del v okviru dogovorjenih terminskih planov.

V dveh mesecih so bila izvedena vsa elektromontažna dela, visokonapetostni preizkusi opreme, funkcionalni preizkusi delovanja itd. in so obsegala:

- montažo povezav 110 kV,
- montažo modulov HIS,
- prostorsko zamenjavo faz na DV 110 kV Maribor I, II,
- montažo odvodnikov prenapetosti 110 kV,



Montaža priključ. HIS za povezavo z DV 110 kV

- razvlečenje in priključitev krmilno signalnih kablov,
- izvedbo ozemljitev,
- visokonapetostni preizkusi kablov 110 kV in visokonapetostni preizkus HIS,
- funkcionalni preizkusi delovanja zaščit, daljinske signalizacije in
- ostala drobna dela.



VN preizkus HIS na objektu

Izvedbo del I. etape smo zaključili z internimi tehničnimi pregledi in sočasnimi inšpekcijskimi pregledi, kjer je bilo ugotovljeno, da so dela izvedena kvalitetno in v skladu s projektno dokumentacijo, pravilniki in standardi, da so pripravljena ustrezna obratovalna navodila in upravljalci z njimi seznanjeni, kar je pogoj, da je bil postroj dan v obratovanje v smislu



HIS 110 kV

izvajanja zagonskih in funkcionalnih preizkusov do tehničnega pregleda celotnega objekta.

V naslednji, II. etapi, bomo v letu 2004 pristopili k izgradnji stikališča 10(20) kV s komandnim prostorom ter dobavili tehnološko opremo; energetska transformatorja 110/10-20 kV, 40 MVA, opremo zaščite in vodenja ter celice 10(20) kV.

» Besedilo: **Jože Hajnrih**

Informacije s seje koordinacijskega odbora EDS za šport

Dvaindvajseta seja koordinacijskega odbora za šport je tekla že v »decembrskem« vzdušju, pričakovanju snežnih razmer. Izmed točk dnevnega reda je bila najbolj zanimiva točka, ki je obravnavala pripravo in izvedbo XI. Zimskih športnih iger EDS.

Po izdelanem koledarju organizatorjev srečanj iger EDS-ja je organizacijo sprejela Elektro Ljubljana. Predstavniki Elektro Ljubljana ob prisotnosti direktorja Ludvika Sotoška so nas seznanili s potekom priprave na srečanje.

Organizator je že naredil prve korake v tej smeri. Termin iger in kraj sta že potrjena. Igre bodo v soboto 7. februarja 2004 v kraju Črmošnjice – Gače na Dolenjskem. Na isti lokaciji bo tekmovanje v veleslalomu in smučarskih tekih.

Novosti, ki se tokrat uvajajo so, da se širi število starostnih kategorij pri ženskah iz dosedanjih dveh na tri. In sicer kategorija: A – ženske nad 45 let; B – ženske od 35 do 44 let in C – ženske do 34 let. S tem je zadoščeno želji, da se tekmovalke lažje najdejo s svojimi starostnimi vrstnicami.

Sprememba v moški starostni kategoriji se nanaša na kategorijo E, ki se je razširila od sedanjih 50 na 59 let (prej 50 do 55 let) in kategorija, ki je do sedaj ni bilo je kategorija D - moški nad 60 let, ki navzgor ni omejena.

Sestanek se je končal z najlepšimi novoletnimi željami organizatorju in željo da mu »vremenski Bog« stoji ob strani, kar zadeva debelino snežne odeje v času iger. Našim tekmovalcem in tekmovalkam v veleslalomu in tekih pa, da planiramo prvo izbirno srečanje v sredini januarja.

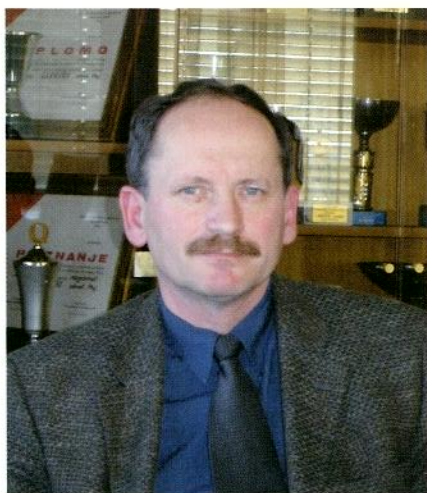
» Besedilo: Uredniški odbor » Fotografija: Mihaela Šnuderl

Smo v času nenehnih sprememb

Intervju s Francem Šmigocem

Kako ste začeli vašo poklicno in delovno pot?

Po končani srednji elektrotehniški šoli v Mariboru sem se vpisal na višjo tehniško šolo v Mariboru, kjer sem diplomiral leta 1976. Kot elektroinženir sem se zaposlil v Elektro Maribor, in sicer kot projektant v projektivi v Mariboru. V letu 1979 sem prišel z delom v takratnem TOZD Elektro Ptuj v investicijskih kot projektant, opravljal pa sem tudi druga dela na področju investicij, kot je priprava investicijske dokumentacije, priprava tras za nove daljnovode in nadzor gradenj na investicijskih objektih. V tistem času se je izvajala obširnejša akcija izboljšanja napetostnih razmer v Halozah in Slovenskih goricah, saj so transformatorske postaje iz časov prve elektrifikacije napajale zelo obsežna omrežja, kar je v prvi fazi zado-stovalo za razsvetljavo, z elektrifikacijo gospo-dinjstev pa je prihajalo do napetostnih težav, zato je bilo potrebno pospešeno graditi vme-sne transformatorske postaje. Pri tem delu mi je bilo še posebej všeč kreiranje in trasiranje 20 kV daljnovodov, ker mi je kot ljubitelju narave delo na terenu še posebej odgovarjalo. Tudi z lastniki zemljišč je bilo sorazmerno manj težav kot danes. Zaradi interesa odjemalcev so nam večino odstopnih izjav lastnikov zemljišč uredili na krajevnih skupnostih, česar sploh ni možno primerjati s sedanji težavami pri pridobivanju služnostnih pogodb.



Predstavnikom zaposlenih mora biti omogočeno sodelovanje pri oblikovanju poslovne politike.

V letu 1980 sem opravil strokovni izpit pri GZ. Ob delu sem tudi izredno študiral na drugi stopnji VEKŠ Maribor in v letu 1984 tudi diplomiral. Leta 1987 sem prišel na delovno mesto vodje službe priprave del. V sestavu te službe so bile gradbenomontažne skupine, skladišče in avtopark. Ker je bila takratna TOZD dokaj samostojna, smo tudi večino materiala in orodja nabavljali sami, pri čemer mi je koristilo znanje iz ekonomije. Z ukinitvijo TOZD smo nabavno funkcijo v celoti centralizirali, tako da se OE, prej PE, v celoti oskrbujejo izključno preko glavnega skladišča, ki ga oskrbuje naba-va. K popolni centralizaciji nabavne službe pa je prispeval tudi zakon o javnih naročilih. Večji vpliv imamo OE na nabavo orodja, saj plane nabave za to skupino v osnovi sestavljamo na OE. Znotraj delovne organizacije pa smo se v okviru komisije za tipizacijo uskladili in pripra-vili sezname orodja za posamezne skupine, monterje in skladišča.

S kakšno problematiko se soočate pri svo-jem delu?

Ugotavljam, da smo se v preteklih letih primer-no opremili z orodjem, sedaj pa se pojavlja pro-blem, da primanjkuje monterjev, ki bi ga upo-rabljali, saj se je v zadnjih letih število monterjev v elektromontažnih skupinah prepolovilo. Tako popravila in vzdrževalna dela na cca. 3000 km najrazličnejših vodov ter 648 transformatorskih postajah izvaja 30 monterjev. Posledica tega je, da dela izvajamo samo na nujnih vzdrževalnih delih in odpravi škod, le delno pa na obnovi. Večino obnov in drugih investicijskih del pa izvajata enoti Elektrogradenj ter zunanji izvajal-ci. Moram reči, da zunanji izvajalci trenutno niso ustrezno usposobljeni za delo na naših napravah, predvsem jim manjka usposobljene-ga kadra, ki bi imel izkušnje s tovrstnimi deli. Mi smo usposabljanje monterjev izvajali načrtno, videli smo, kdo je usposobljen za katero delo. Zaenkrat še razpolagam s kadrom, ki ima strokovno znanje ter izkušnje prejšnjih generacij, toda za to generacijo nastaja praznina, saj že kar daljši čas na naši enoti nismo zaposlili nobe-nega monterja.

Tudi pri vzdrževanju naših naprav se bistveno spreminjajo razmere in pogoji dela. Splošni dobavni pogoji nas omejujejo pri izklopih in nas zavezujejo, da odjemalce obveščamo 48 ur prej o izklopih. Večji odjemalci postavljajo čedalje večje zahteve glede izklopov, lastniki zemljišč pa so občutljivi glede pristopa do naprav. Tako se pojavlja precej težav za opti-

malno organizacijo dela, ki mora upoštevati zakonske zahteve, prodane kWh - omrežnino in izkoriščenost delovnega časa, da ne ome-njam varstva pri delu.

Kakšne so delovne razmere na OE Ptuj?

Vzpodbudno dejstvo je, da smo na OE Ptuj pred pomembno pridobitvijo, saj smo tik pred dokončanjem novega objekta tehnično-opera-tivne službe. S tem se bistveno izboljšujejo delovne razmere monterjev, saj bodo v objek-tu nove garderobe s čajno kuhinjo, sanitarije, sušilnica za moneterska oblačila in obutev, skla-diščni prostori, prostori za potrebe nadzorni-štev, števecni oddelek in garažni prostori. Objekt je praktično že zgrajen, sedaj smo namreč v fazi dobave opreme.

Ste član sveta delavcev in član nadzorne-ga sveta. Kakšne so vaše izkušnje in kaj opazate pri nalogah, ki jih opravljate?

Kot član sveta delavcev in član nadzornega sveta sem ta izziv sprejel predvsem v želji, da kot predstavnik zaposlenih v teh organih sode-lujem pri oblikovanju in spremljanju vseh funk-cij poslovne politike, predvsem pa v zadevah, ki se neposredno dotikajo zaposlenih, da jih informiram o aktualnih zadevah in njihova stališča posredujem ter zastopam. Če smo morda v prejšnjem sistemu nekoliko preveč sestan-kovali, je po letu 1991 sledilo nekaj let prazni-ne, ko so bili interesi zaposlenih preveč potis-njeni v ozadje, vloga pri soodločanju pa povsem opuščena. S formiranjem sveta delav-cov v letu 1998 in s spoznanjem sindikata o pravem pomenu njegove vloge se razmere počasi izboljšujejo, kar pa je še daleč od resnič-nega soupravljanja, ki ga pozna razvita Evropa.

Vloga predstavnikov zaposlenih ni v tem, da posredujejo le posamezne želje zaposlenih in čakajo, da jih vodstvo izpolni, ampak da jim je omogočeno sodelovanje pri oblikovanju poslovne politike, da so informirani in da informirajo zaposlene.

Glede na to da dobro poznate problema-tiko v podjetju, kakšno je vaše razmišlja-nje o razmerah v podjetju?

Smo v času nenehnih sprememb, kar nas pogosto potiska v negotovost. Če smo v začetku leta govorili, da smo tik pred lastnin-skim preoblikovanjem elektrodistribucije in izločanjem storitvene dejavnosti, smo sedaj pred prestrukturiranjem elektrodistribucije in izločanjem trženja ter upravljanja, kar pomeni vrsto novosti, ki zadevajo zaposlene.

Smo tik pred iztekom leta. Kakšne so vaše želje, če seveda niso skrivnost?

Želim si, da bi se napovedane spremembe v reorganizaciji izvedle neboleče za zaposlene,

da se ustvari dobra delovna klima, saj večino efektivnega časa preživimo na delovnem mestu in ni vseeno kako se počutimo. Vsak bi moral videti na delovnem tudi možnost za

svoj osebni razvoj, možnost napredovanja in primerne nagajevanja za dobro opravljeno delo. Saj nam je poznan rek; da je le zadovoljen delavec, tudi uspešen delavec.

» Besedilo: Bojan Horvat, Matjaž Jaušovec, Danilo Špindler

Decentraliziran energijski upravljalni sistem

Decentralised energy management system (DEMS)

Odpiranje trga z električno energijo prinaša nove izzive in priložnosti za njihove udeležence. Postavljeni smo pred dejstvo, da moramo nakup energije planirati na dnevni – urni ravni in jo v določenem deležu dnevno tudi fizično zagotoviti. Zaradi različnih vplivov (vreme, različna poraba med delovnimi in dela prostimi dnevi, kolektivni dopusti, remont...) je takšno planiranje povezano s precejšnjo stopnjo tveganja. Posledice nenatančnega planiranja se odražajo skozi odstopanja, ki predstavljajo razliko med zagotovljeno energijo in dejansko porabo. Razliko – izravnalno energijo zagotavlja upravljalec prenosnega omrežja in jo tudi dodatno zaračuna kot stroške odstopanj. S povečevanjem natančnosti napovedovanja lahko stroške odstopanj obvladujemo v takšnih mejah kot jih na drugi strani trg prenese.

V sektorju za trženje smo dovolj zgodaj spoznali pomembnost natančnega napovedovanja porabe električne energije. Zato smo se v letu 2002 odločili za nakup programa DEMS za napovedovanje porabe električne energije, ki vam ga v nadaljevanju predstavljamo.

Program DEMS se uporablja za napovedovanje porabe električne energije. Program DEMS smo inštalirali v mesecu februarju 2003, medtem ko smo Data management (Upravljanje podatkov) nekoliko kasneje, saj je bilo potrebno uskladiti aktivnosti v zvezi s kreiranjem podatkovne baze (DB2, WWW 100).

Program DEMS uporabljamo za dnevno napovedovanje porabe električne energije ali za več dni v prihodnost na podlagi:

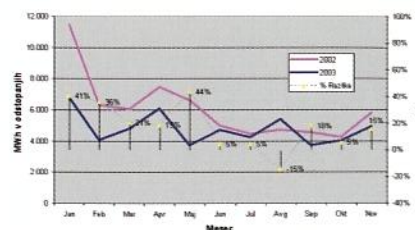
- izmerjenih podatkov o porabi električne energije za celotno distribucijsko področje Elektro Maribor (kjer upoštevamo zadnjih 28 do 35 dni – zadnji podatek je iz predhodnega dne),
- izmerjenih vremenskih podatkov (kjer upoštevamo zadnjih 28 do 35 dni – zadnji podatek je iz predhodnega dne),
- napovedi vremena za prihodnji dan, v petek za tri dni vnaprej.

Glavne funkcije programa DEMS so:

- povezava na sistem za upravljanje podatkov preko (merilni podatki, vremenski podatki, pogodbe) vmesnika OLE ali ODBC,
- izračun napovedi električne energije na osnovi modela z uporabo kalmanove funkcije za celotno bilančno skupino Elektro Maribor ter za posamezne večje odjemalce sedem dni vnaprej,

- glede na predvideno porabo električne energije optimizacija stroškov po produktih in nakupnih pogodbah,
- shranjevanje rezultatov.

Na spodnji sliki vam predstavljamo primerjavo rezultatov odstopanj električne energije zadnjih dveh let. Kot je razvidno smo v letu 2003 odstopanja občutno zmanjšali v primerjavi s prejšnjim letom. V službi za nabavo električne energije se zavedamo, da nam je k tem rezultatom pripomogel tudi program DEMS.



» Besedilo: Jože Hajnrih

Tradicionalni jesenski strelski turnir 27. novembra 2003

Že sam naslov pove tradicija gre naprej. Tudi letos smo v Strelskem društvu Elektro Maribor organizirali strelski turnir, ki je imel vse značilnosti predhodnih.

Vseh pet ekip, ki se je odzvalo vabilu je upoštevalo razpisne pogoje in sicer, da kot štartnino prinesejo vsak s svojega področja vzorec vinskega letnika 2003. Tako se je ob nagradah, ki so na mizi čakale najboljše strelke in strelce priključilo še šest izbranih sort za kasnejšo degustacijo.

Strelišče je bilo pripravljeno in prvi tekmovalci so pričeli s svojim preizkusom strelskih veščin takoj po 15. uri. Na strelskih mestih so se tekmovalci tekoče izmenjavali. Prvi rezultati so bili kar vzpodbudni, vendar je bilo potrebno počakati do zadnjega strela zadnjega tekmovalca. Seveda smo vsi nestrpnost čakali izid, kajti šlo je za prestiž osvojitve prehodnega pokala »Jesenskega turnirja«. Borba je potekala med trikratnim osvojevalcem pokala, OE Maribor - okolico in upravo.

Zadnji tekmovalec je zapustil strelišče. Tekma je končana. Sodnik šteje dosežene zadetke zadnjega tekmovalca ter vnaša podatke v računalnik. Še pritisk na enter in skupni izid srečanja je znan. Zmagovalec je uprava s tremi krogi prednosti pred OE Maribor - okolica in OE Slovenska Bistrica.

Zmagovalcu in ostalim smo nazdravili s kupico prinesešenega. Ob degustaciji in prigrizku so se nam pridružili mladi člani Strelskega društva Elektro Maribor in to ne brez razloga. Ti tekmovalci in tekmovalke že nastopajo v regijski in državni ligi.

Tako smo bili priča lepemu dosežku naših, ki so nastopili 15. novembra 2003 v Lendavi, na tekmovalcu za pokal Strelske zveze Slovenije v vseh starostnih kategorijah. Nastopile so ekipe sedmih slovenskih regij. Najuspešnejša je bila ekipa podravske regije za katero so nastopali tudi tekmovalci našega strelskega društva. Za

člane so nastopali: Mitja Valenčak z zračno puško standard, za mladince pa Brkič Siniša. V pionirskih vrstah sta nastopila Tanja Djokič in Alan Lazarov z zračno puško serijski program. Ekipa podravske strelske regije je že tretjič zapored osvojila prehodni pokal v tekmovalcu z zračno puško, prvič pa tudi pokal namenjen skupnemu zmagovalcu tekmovalca.

Še o tekmovalcu v regijski veteranski ligi za podravje, kjer sodelujemo z našimi članicami: iz Slovenske Bistrice - Brigita Trglavčnik, uprave - Milica Urlaub in Mirt Mateja ter Minka Vidovič iz DEM-a, ki trenutno vodijo na lestvici z zračno puško serijski program. V isti kategoriji veteranov - moški pa nas zastopajo Franjo Lavrenčič in Valter Valenčak upokojenca Maribor - okolice ter Valter Osanič in Jože Hajnrih z uprave.

REZULTATI EKIPNO

MESTO	EKIPA	Rezultat
1.	UPRAVA	506
2.	OKOLICA	503
3.	REMONT	429
4.	SLOV. BISTRICA	349
5.	MESTO	293

REZULTATI POSAMEZNO

Mesto	Priimek in ime strelca	Strelska družina	1. S	2. S	Rezultat
1.	TRGLAVČNIK Brigita	SLOV. BISTRICA	88	90	178
2.	PRAH Slavko	OKOLICA	87	89	176
3.	LAVRENČIČ Igor	UPRAVA	84	89	173
4.	KROPF Ervin	SLOV. BISTRICA	84	87	171
5.	HAJNRIH Jože	UPRAVA	78	89	167
6.	LAVRENČIČ Franjo	OKOLICA	81	85	166
7.	URLAUB Milica	UPRAVA	84	82	166
8.	PERNAT Darko	UPRAVA	78	84	162
9.	VALENČAK Valter	OKOLICA	78	83	161
10.	KOSI Stanko	REMONT	78	79	157
11.	NIPIČ Drago	REMONT	82	74	156
12.	METLIČAR Marcelino	MESTO	73	77	150
13.	ŠIŠERNIK Tomaž	UPRAVA	71	74	145
14.	MIRT Mateja	UPRAVA	72	72	144
15.	DIMC Darko	MESTO	63	80	143



» Besedilo: **Blaž Navršnik** » Fotografiji: **Blaž Navršnik**

Tri Cine

Popotniški dnevnik Blaža Navršnika

Mnogo je bilo pregledanih fotografij, skic plezalnih smeri, tudi kakšno noč smo sanjali ob misli na stene Treh Cin.

Ko se pripravljamo na odhod Marko zopet nerga kam bomo zložili vso potrebno prtljago, pa kaj nekako bo že šlo. Že drvimo proti Lienzu, Alenka tarna, da ji je slabo, a Marko le še pospeši. Ko parkiramo, jih zagledamo v zahajajočem soncu – Tri Cine. Dvovov ni več, zato spakiramo nahrbtnike, jutro bo hitro.

Ko iz tople spalne vreče stopim v objem mrzlega jutra sem razdvojen, a komaj čakam, da začnem plezati.

Hitimo pod steno v katero že sije sonce, a kaj ko za kratek čas. Skica smeri nama pove vse, ja, prav tu gor čez gre najina smer. Čas je za napad. Skala mi od začetka ni pri srcu, nekam čudno se maje, a v roki mi ne ostane. Alenka pride za mano, pravi, da jo zebe, pa saj ni

edina. Prsti katere sem si zagrel čez noč, so že davno izgubili svojo toploto, občutka ni, pa saj klinov je veliko.

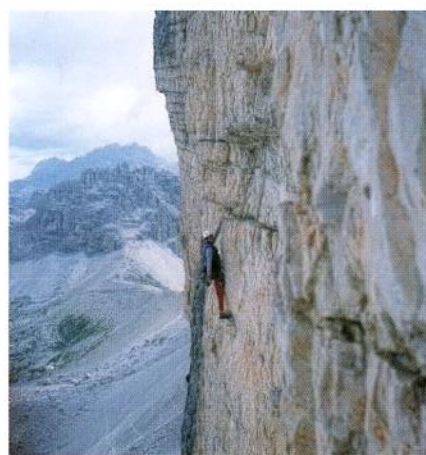
Vrha noče in noče biti, kar naenkrat pa se znajdem na polici, ki oznanja konec plezanja. Spust ob vrvi in že sva na melišču, kjer veselo odhitiva z mislimi po hrani in pivu.

Res je bil lep dan, mrzel, vetroven a za marsikoga nikdar razumljiv, midva pa že načrtujeva nove vzpone, kajti idej nikdar ne bo zmanjkalo.

Plezala sva v severni steni zahodne Cine (Dolomiti – Italija) smer Cassin-Rati, dolžina 450 m, težavnost 8-, Blaž Navršnik in Alenka Lukič.



Strme stene Treh Cin



Navpično v steni

» Besedilo: **Danilo Matjašec**
» Fotografija: **arhiv Elektro Maribor**

Srečanje sošolcev VSŠE

Po približno letu dni se je že četrtrič srečala 3. generacija sošolcev VSŠE. Srečanje je letos organiziral kolega Gašper Janežič. To se je zgodilo 18. oktobra 2003, ko smo se začeli zbirati ob 9.30 uri v gostilni Majerholt, ki se nahaja približno 2 km od kraja Nizka v smeri Logarske doline.

Tukaj smo popili »obvezno« jutranjo kavo. Približno ob 10. uri smo se želeli napotiti proti Snežni jami pod goro Raduha, vendar nas je eden izmed sošolcev klical, da smo počakali še njega.

Po prihodu do Snežne jame nas je že čakal vodnik (jamar) jamarskega kluba »Črni Galeb«, kateri nas je popeljal v jamo. V Snežni jami smo se zadržali kar

dve uri in pol, saj nam je vodnik pokazal še del, ki ni odprt za javnost. V jami smo si svetili s karbidnimi svetilkami, kar je bilo za nas nekaj posebnega.

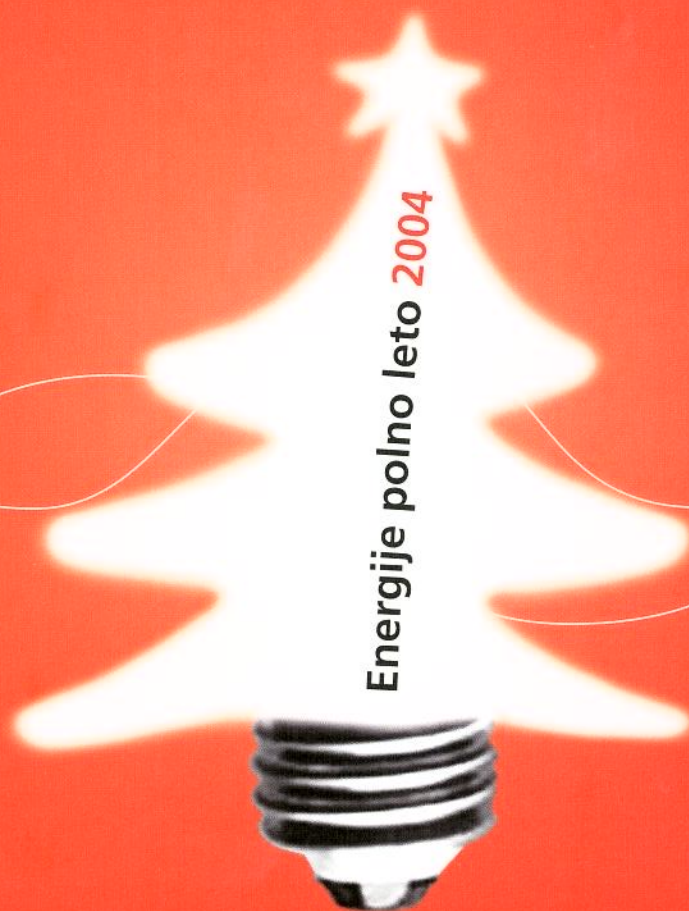
Po ogledu Snežne jame smo se spustili v dolino, kjer smo se ustavili v gostišču Prodrik, kjer je bila priložnost, da se pogovorimo o različnih temah.

Tu se je naše srečanje tudi končalo, zato bi se še rad enkrat zahvalil v imenu sošolcev, organizatorju Gašper Janžiču.

V imenu naslednjega organizatorja Zvonka Črešnika, bi povabil vse udeležence tega srečanja in tudi vse, ki se letos žal niso mogli udeležiti, da se udeležijo naslednjega jubilejnega 5. srečanja, ki bo potekalo na Ptuj in njegovi okolici.



Ogledali smo si tudi Snežno jamo.



Energije polno leto 2004

Uredniški odbor: **Veronika Fermevc-Ban, Natalia Frankovič, Jože Hajnrih, Miro Pečovnik, Franci Prelog, Miroslav Prešern, Darinka Renko, Igor Sever, Mihaela Šnuderl (tehnična urednica), Tomaž Šišernik (odgovorni urednik).**

Fotografije: **arhiv Elektro Maribor**
Oblikovanje in produkcija: **Kraft&Werk**
Naklada: **1000 izvodov**
Tisk: **Versana**
Datum izdaje: **december 2003**



ELEKTRO MARIBOR d.d.