



ELEKTRO MARIBOR

*Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
javnega podjetja za
distribucijo električne
energije d.d.*

4/04

infotok

Namenjeno:



V 2005 vam želimo
energijo z domišljijo!

➤ Prvih devet mesecev
z dobičkom

➤ Čas je za spremembe,
prihodnost je v naših
rokah

➤ »V vseh funkcijah, ki jih
opravljam, zastopam mnenja
in interese delavcev«

Vsebina

- 2 Jubilejne nagrade
- 3 Spoštovane sodelavke in sodelavci!
- 4 Prvih devet mesecev z dobičkom
- 6 Čas je za spremembe, prihodnost je v naših rokah
- 8 »V vseh funkcijah, ki jih opravljam, zastopam mnenja in interese delavcev«
- 9 Kaj nam prinašata nova sistemizacija delovnih mest in aneks PKP (tarifni del)?
- 10 Prizadevnost se je obrestovala
- 11 Močno neurje v novembru
- 12 Srečanje diplomantov prve generacije delovodske šole v Mariboru
- 13 Srečanje sošolcev višje strokovne šole Maribor
- 14 12. zimske športne igre EDS bodo 'naše'
- 14 Ljubljanski maraton
- 15 Ribiško tekmovanje Športnega društva Elektro Maribor

Prispevke za objavo pošljite na naslov: infotok@elektro-maribor.si

Na naslovnici



Jubilejne nagrade

oktober, november, december

Delovna doba	Ime in priimek	OE/SE	Mesec izpolnitve
35	Ludvik ERBERT	Maribor-Mesto	december
35	Robert VERDNIK	Maribor-Mesto	november
35	Viljem BAROVIČ	Gornja Radgona	oktober
35	Anton HANŽIČ	Gornja Radgona	oktober
35	Zdravko FORJAN	Uprava	oktober
35	Vanda RAVLJEN	Uprava	oktober
30	Justina REPAC	Elektro gradnje in remont Maribor	oktober
30	Drago SMODIŠ	Murska Sobota	oktober
30	Damjan KERIN	Maribor-Mesto	november
20	Vlado PETERČIČ	Ptuj	november
20	Gerhard ŠKAPER	Elektro gradnje Ljutomer	november
20	Jože ARIH	Slovenska Bistrica	november
20	Angela KONRAD	Uprava	december
10	Blaž NAVRŠNIK	Maribor-Okolica	november
10	Igor KAJZER	Maribor-Okolica	november
10	Iztok PETROVIČ	Uprava	december

Čestitamo!

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Leto, ki se počasi izteka, nam je prineslo spremembe, kot smo jih v začetku leta tudi pričakovali. Ampak vsega se pač ne da napovedati, zato se pojavijo tudi odstopanja od načrtov. Prepričan pa sem, da se v dobrem kolektivu, kjer je dovolj volje in energije, tudi takšne situacije lahko obvladajo.

Zadovoljen sem, ker smo s sindikatom v prvi polovici leta podpisali podjetniško kolektivno pogodbo, ki pomeni osnovo za zadovoljstvo zaposlenih. Pomemben korak na poti k zadovoljstvu je bil storjen tudi z izplačilom odškodnine za premalo izplačane plače, s katerim so zaposleni dobili povrnjen stari dolg.

Spremembe, ki se bodo zgodile v naslednjih letih na področju dobave električne energije, od nas zahtevajo, da se prilagajamo novim razmeram. Tudi zato smo se odločili za prenovno plačnega sistema in spremembo organizacije. Ta projekt je v izvajanju in prepričan sem, da ga bomo skupaj uspešno končali. Aneks h kolektivni podjetniški pogodbi bo prinesel še nekaj popravkov, predvsem za tiste, ki jim je izračun po metodologiji prinesel znesek za izravnano. Usklajevanja med predsednikom sindikata in upravo potekajo, predvsem v točki izravnave. Na osnovi podpisanega aneksa bomo tudi deloma popravili nekatere že poslane pogodbe o zaposlitvi, o čemer bodo posamezniki obveščeni. S strpnim dialogom lahko popravimo tudi napake in nesporazume, ki se lahko vedno zgodijo, tudi pri tem projektu. S tem projektom bo izpolnjena tudi želja večine zaposlenih, da uvedemo sodobnejši sistem nagrajevanja, ki bo omogočal večjo učin-

kovitost podjetja in nagrajevanje uspešnih posameznikov.

Na področju dobave električne energije smo v drugi polovici leta opravili številne naloge in lahko rečem, da imamo znanje in izkušnje, zato lahko z optimizmom stopimo v novo leto, čeprav se bodo pretresi na tem področju še nadaljevali.

Spoštovane sodelavke in sodelavci, dovolite mi, da vam zaželim vesel božič in novoletne praznike, v prihajajočem letu pa veliko zdravja, sreče in uspehov, tako doma kot v podjetju. Od uspehov posameznika je odvisen tudi uspeh podjetja.

Prav posebej bi vam pa rad čestital ob 90-letnici delovanja našega podjetja kot dobavitelja električne energije, ki ga formalno obeležujemo v letu 2004. Bodimo vsi skupaj ponosni na to, kar smo v podjetju in za podjetje storili doslej, in glejmo naprej s polno mero energije in samozavesti.

*Stanislav Vojsk,
predsednik uprave*



Prvih devet mesecev z dobičkom

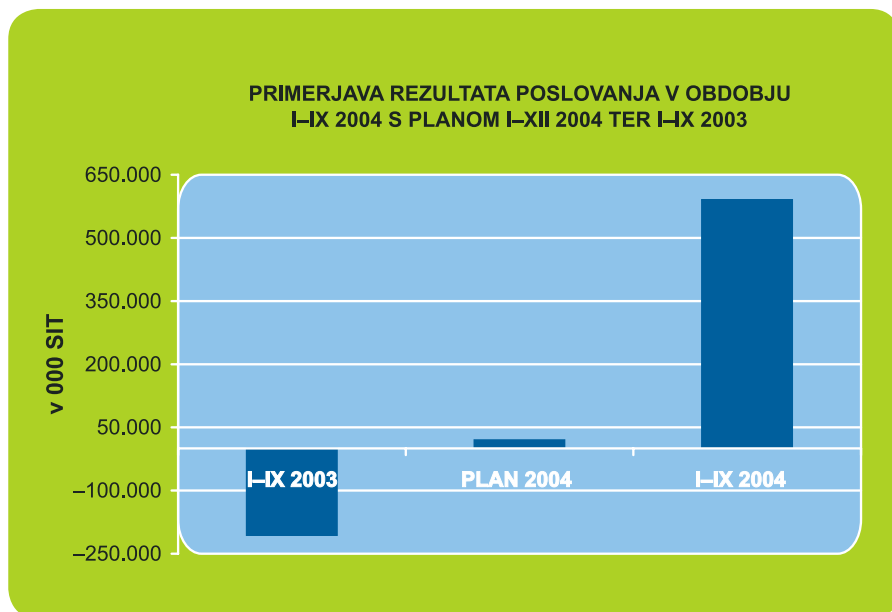
Poslovanje družbe Elektro Maribor d.d. v obdobju od januarja do septembra 2004

Družba je omenjeno obdobje zaključila s pozitivnim poslovnim rezultatom v višini 590.929.000 tolarjev, kar je veliko boljše kot v enakem obdobju leta 2003, ko je bil poslovni rezultat družbe negativen v višini 206.502.000 tolarjev, in uspešnejše od načrtovanih rezultatov v letu 2004.

Vsi prihodki družbe so znašali 28.345.107.000 tolarjev, kar je za 12 odstotkov več kot v enakem obdobju leta 2003 in kar pomeni 73 odstotkov načrtovanih prihodkov za leto 2004.

Med prihodki imajo najvišji strukturni delež prihodki od prodaje električne energije (53 odst.) v višini 15.007.325.000 tolarjev in prihodki od uporabe omrežja (37 odst.) v višini 10.374.494.000 tolarjev.

Odjemalcem električne energije smo prodali 1.453.704 MWh električne energije, kar je za 2 odst. več kot v enakem obdobju leta 2003 in toliko, kot smo za to obdobje načrtovali. Od tega smo tarifnim



odjemalcem prodali 636.001 MWh, kar je za 3 odst. manj kot smo načrtovali, upravičenim odjemalcem pa smo prodali 817.703 MWh, kar je za 11 odst. več, kot smo predvideli za to obdobje.

Omrežnina UDO (kot del prihodkov od uporabe omrežja in glavni vir prihodkov dejavnosti upravljanja in distribucije električne energije) je znašala 6.724.293.000 tolarjev, kar je za 4 odst. več od načrtovane za to obdobje. To je predvsem posledica spremembe korekcijskega faktorja za izenačenje pogojev poslovanja distribucijskih podjetij, ki se je za Elektro Maribor d.d. s 1. avgustom 2004 spremenil s 0,994 na

0,319. To pomembno vpliva na povečanje omrežnine UDO in s tem tudi na zmanjšanje stroškov omrežnine za upravljalca prenosnega omrežja, kakor tudi na boljši rezultat poslovanja v teh dveh reguliranih dejavnostih.

Med pomembnejšimi prihodki družbe (5 odst. delež) so še poslovni prihodki, ki so glede na enako obdobje leta 2003 višji za 19 odst., letni plan pa je realiziran v višini 85 odst.. Boljša kot v prvi polovici leta 2004 je tudi realizacija investicij v lastni režiji, kjer je letni plan realiziran 68 odstotno. Realizacija večjega obsega načrtovanih investicij, ki jih izvajajo v sektorju storitev,

DEJAVNOST	I-IX 2003	PLAN 2004	I-VIII 2004	I-IX 2004	5=4/2	INDEKSI	
	1	2	3	4		6=4/1	7=4/3
Upravljanje	11.866	109.823	17.535	74.737	68	630	426
Distribucija	255.271	466.489	238.188	473.565	102	186	199
Dobava	-1.146.214	-1.105.221	-889.722	-892.965	81	78	100
Trženje	706.430	469.175	899.498	979.541	209	139	109
Storitve	-33.855	80.235	-60.750	-43.949	-55	130	72
Skupaj vsi	-206.502	20.501	204.749	590.929			

Rezultati po posameznih dejavnostih (v 000 SIT)

je pozitivno vplivala tudi na zmanjšanje izgube v sektorju storitev, če jih primerjamo s preteklimi obdobji.

Vsi stroški in odhodki družbe so znašali 27,754.178.000 tolarjev, kar je za 9 odst. več kot v enakem obdobju leta 2003. Načrtovani stroški za leto 2004 so tako realizirani v višini 72 odst. Vsi elementi stroškov so v okviru načrtovanih, razen še vedno visokih stroškov nadomestil za zemljiški prispevek, ki že dosegajo 86 odst. predvidenih letnih stroškov. Čeprav je ustavno sodišče razveljavilo odločbe posameznih občin, pa nekatere od teh še niso vrnilo protizakonito pridobljenih sredstev.

Družba je na dan 30. septembra 2004 razpolagala s sredstvi v višini 60,607.811.000 tolarjev. V strukturi sredstev predstavljajo stalna sredstva 88 odst., gibljiva sredstva pa 12 odst. Vrednost kapitala na dan 30. septembra 2004 je bila 52,204.564.000 tolarjev, od tega osnovni kapital 33,495.324.000 tolarjev.

Skupščina podjetja je dne 4. avgusta 2004 sprejela sklep o izplačilu dividend v višini 92.074.000 tolarjev, kar je bilo realizirano 2. septembra 2004.

Knjigovodska vrednost delnice na dan 30. septembra 2004 je znašala 1.558,56 tolarjev.

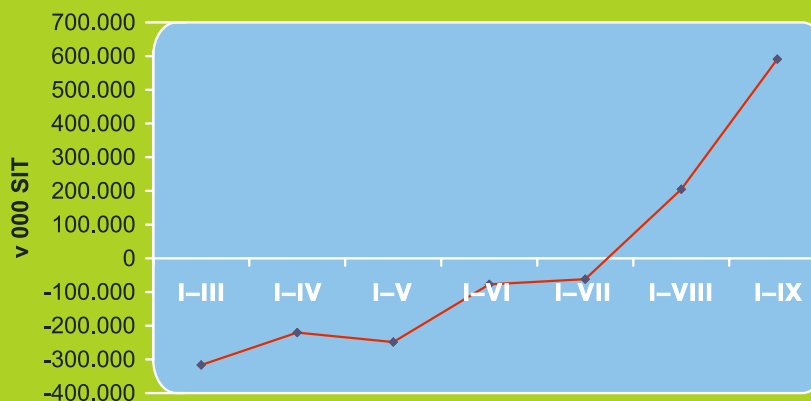
V gospodarskem načrtu za leto 2004 smo planirali investicije v višini 3,858.380.000 tolarjev. V prvih devetih mesecih smo jih realizirali za 2,239.647.000 tolarjev, kar je 78 odst. glede na predvideno dinamiko vlaganj za to obdobje in 58 odst. letnega plana.

Načrtovano letno redno vzdrževanje osnovnih sredstev podjetja smo realizirali v višini 76 odstotkov.

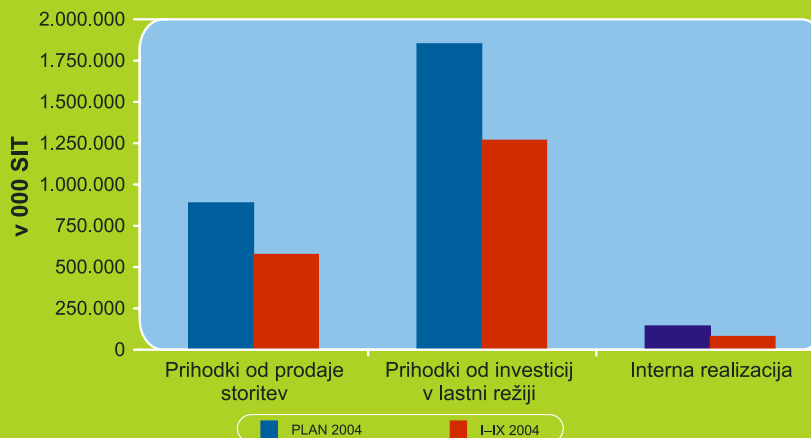
Veliko dela smo vložili v pripravo na 1. julij 2004 – na odprtje trga z električno energijo za vse odjemalce, razen za gospodinjstva. Za Elektro Maribor to pomeni približno 19.000 novih upravičenih odjemalcev ali 14 krat več kot prej.

V tem obdobju sta bila sprejeta tudi zakon o spremembah in dopolnitvah energetskega zakona in uredba o tarifnem sistemu za prodajo električne energije, ki sta se začela uporabljati s 1. julijem 2004. Sprejet je bil tudi akt o določitvi metodologije za obračunavanje omrežnine in metodologije za določitev omrežnine za elektroenergetska omrežja. V sektorju upravljanja smo izvedli analizo in pripravo na izvajanje novo sprejete zakonodaje, od v omenjenih aktih določenih rokov pa jo tudi izvajamo.

GIBANJE REZULTATA DRUŽBE ELEKTRO MARIBOR d.d. V LETU 2004



PRIHODKI DRUŽBE V OBDOBJU I-IX 2004 TER PRIMERJAVA S PLANOM I-XII 2004



DEJAVNOST	PLAN I-XII 2004	ODHODI I-IX	ZAPOSLOTITVE I-IX	Stanje 30. 9. 2004
Upravljanje	52			53
Distribucija	393	11	9	391
Dobava TO	103	1	2	104
Trženje	12		1	13
Storitve	211	4	7	212
Strokovne službe	126	4	4	127
Skupaj	897	20	23	900

Gibanje zaposlenih v prvih devetih mesecih tega leta

↳ Besedilo: **Mag. Zvonko Copot**, predsednik nadzornega sveta Elektra Maribor d.d. ↳ Fotografija: **Mihaela Šnuderl**

Čas je za spremembe, prihodnost je v naših rokah

Podjetje, katerega korenine segajo 90 let nazaj, je lahko ponosno na svojo preteklost.

Ta ugotovitev velja tudi za vaše podjetje, ki se je v vsej svoji zgodovini obstoja ukvarjalo z več ali manj isto dejavnostjo, to je elektrifikacijo dežele. Zato ustanovitev podjetja seže v začetek elektrifikacije območja, ki ga pokriva podjetje.

Tako kot je država prešla pot iz faze intenzivne industrializacije dežele v fazo izgradnje sodobne, tržno uspešne in gospodarsko razvite države, ste vi prešli od parole »elektrika v vsako slovensko vas oziroma hišo« k cilju »zanesljivo, kvalitetno in okolju prijazno električno energijo za vsakogar«, kar sporoča tudi geslo vašega podjetja »upravičeni do prihrank«.

V tem času se je v podjetju izmenjalo veliko generacij, pa tudi raznih organizacijskih oblik. Uspehov podjetja ni možno spregledati, saj so objekti, ki ponazarjajo rezultate vašega dela, vidni na vsakem koraku. Vašega dela ne potrjuje samo pogled na distribucijske naprave v okolju, temveč tudi zadovoljstvo porabnikov električne energije.

Za to, kar danes Elektro Maribor je, so zaslužni tisti, ki so v obdobju intenzivne elektrifikacije gradili osnovna omrežja, kot tudi današnje generacije, ki delajo v elektroenergetiki v pogojih svetovne globalizacije in tržne usmerjenosti ter liberalizacije v energetiki.

Nič več ne bo tako, kot je bilo

»Nič več ne bo tako, kot je bilo«, je splošno uporabljen pregovor, ki velja tudi v energetiki. V preteklosti (takoj po drugi svetovni vojni) se je razvitost države merila s stopnjo industrializacije. Pogoj za izvedbo industrializacije pa je bila razpoložljivost energije. Razvijale so se tudi energetske potratne tehnologije, ki so imele za posledico velike investicije v energetski sektor. Energetika je bila pomemben sektor. V tistem času smo imeli celo samostojno ministrstvo za energetiko. Racionalna raba energije ni bila kriterij za izbiro razvijajočih se tehnologij. Prav tako tudi ohranjanje

okolja in zmanjševanje kvarnih vplivov na okolje ni bil prednostni cilj pri industrializaciji države.

v preteklosti poseben (pomemben) položaj. Ta se je kazal skozi državno reguliranje tega sektorja. Reguliranje tega sektorja ne mo-



Mag. Zvonko Copot: »Sami smo svoje sreče kovač«

Danes je v ospredju racionalna raba energije in razvijanje okolju prijaznih tehnologij. Slovenija ni bogata z energetskimi viri. Pri tekočih in plinastih gorivih je v celoti odvisna od uvoza. Na voljo ima fosilna goriva, katerih pridobivanje je sorazmerno drago (jamski kopi), pri električni energiji pa tudi ne pokrivamo vseh potreb po njej.

Glede na pomembno vlogo (elektro)energetike pri razvoju države je ta panoga imela

remo razumeti samo kot posledico bivšega družbenoekonomskega sistema, temveč tudi kot posledico makroekonomskih vplivov sektorja na celotno gospodarstvo oziroma družbo.

Količinsko elektroenergetsko bilanco je sprejemala vlada. Na ta način je bila preskrba z električno energijo opredeljena z natančno določenimi viri, potrebnim omrežjem in z ocenjeno porabo električne energije.



Z ovrednotenjem elektroenergetske bilance se je ugotavljal minimalno potreben prihodek in opredeljevala željena makroekonomska cenovna politika. Znano je, da je država z zadrževanjem rasti cen električne energije omogočala gospodarstvu nižje stroške energije, državljanom (gospodinjstvu) pa nižala pritisk na rast življenjskih stroškov.

»Tektonsko« leto 1999

Uvajanje tržnih elementov v poslovanje, ki je bilo dirigirano »od zgoraj navzdol«, ni bilo najbolj uspešno. »Tektonski« premiki v energetiki so se začeli po uvedbi nove energetske zakonodaje (energetski zakon 1999 in njegova dopolnitev 2004 ter razni podzakonski akti) v drugi polovici 2001 oziroma v letu 2002. Vse to pa je le logična posledica sprememb, ki so se zgodile v okolju.

Nadzor države nad doslej v celoti nadzorovanimi podjetji je postal različen glede na vrsto dejavnosti. Vrsta dejavnosti opredeljuje način pridobivanja in vrsto prihodkov. Poznamo energetske in neenergetske ter regulirane in neregulirane (tržne) dejavnosti. Vsaka dejavnost ima svojo specifično, svoje pogoje poslovanja in svoj način reševanja težav.

Energetska dejavnost v Elektru Maribor zajema: dejavnost systemskega operaterja distribucijskega omrežja (SODO), dobavo električne energije tarifnim odjemalcem (DTO), prodajo električne energije upravičenim odjemalcem (PUO) in proizvodnjo električne energije (v vaši hčerinski družbi). Neenergetska dejavnost v Elektru Maribor opravlja sektor storitev.

Z vidika regulacije poznamo regulirane dejavnosti, pri katerih še vedno nek organ (ne trg!) opravlja presojo o upravičenih stroških oziroma o pogojih poslovanja, in neregulirane dejavnosti, kjer regulacijo opravi sam trg (nevidna roka). Med te dejavnosti pri nas sodijo prodaja električne energije upravičenim odjemalcem ter storitve.

Ena izmed ključnih zahtev nove energetske zakonodaje je preglednost nad poslovanjem posameznih dejavnosti.

Dejavnost SODO predstavljajo vse aktivnosti, ki so povezane z omrežjem (uprav-

ljanje, vodenje, razvoj in vzdrževanje). Ker gre za omrežje (transportne poti), ki predstavljajo naravni monopol (ki bi se lahko zlorabil), je ta dejavnost regulirana dejavnost, kar pomeni, da pogoje poslovanja določa regulator oziroma posebna institucija (v tem primeru AGEN-RS). Ta dejavnost ustvarja svoj prihodek skozi ceno za uporabo omrežja, ki jo plačujejo vsi porabniki električne energije in se določa skozi kritično presojo upravičenih stroškov. Zato je ključnega pomena pravilna razmejitvev stroškov na posamezne dejavnosti.

Elektrika vse bolj tržno blago

Dejavnost dobave električne energije tarifnim odjemalcem (DTO) doživlja z novo elektroenergetsko zakonodajo največje spremembe. Do 1. julija 2004 so bili to vsi odjemalci, razen velikih. S 1. julijem 2004 je v tej dejavnosti ostal le še gospodinjiski odjem, po 1. juliju 2007 pa bo tu le socialna kategorija »zasilna dobava«. Tudi ta dejavnost sodi med regulirane dejavnosti. Trenutno so ravno v tej dejavnosti največja neskladja med prihodki, ki so v celoti regulirani (delno AGEN-RS, delno Vlada RS) in stroški, kjer se največji del stroškov (nakup električne energije) tržno določa. Trenutno prihodki te dejavnosti ne pokrivajo njenih stroškov. Zato je zagotovitev normalnih pogojev poslovanja za to dejavnost ključni problem.

Dejavnosti SODO in DTO spadata med regulirane dejavnosti, ki se opravljata kot gospodarski javni službi. To pomeni, da imata z vidika vsebine dejavnosti poseben status. Gre torej za trajno aktualni dejavnosti.

Novo, perspektivno dejavnost opravlja sektor prodaje električne energije upravičenim odjemalcem. To je dejavnost, ki je v celoti prepuščena zakonitostim trga in ki ta trenutek izkazuje najugodnejši poslovni rezultat v podjetju.

Svoj prostor pod soncem si bo moral najti sektor storitev. Rešitev bo šla najverjetneje v smer usmeritve na trg (sedaj se skoraj 70 odstotkov dejavnosti opravi za potrebe znotraj podjetja) ter opravljanja tržno zanimivih vsebin dela.

Dejavnosti PUO in storitve sta tržni dejavnosti, ki sta podvrženi tržni logiki.

Pravilo delovanja tržne dejavnosti je, da jo opravljamo, dokler nam prinaša neko korist (uspešno poslovanje – ustvarjanje dobička). Zato morajo biti prizadevanja za uspešno poslovanje v teh dejavnostih vedno prisotna.

Racionalizacija poslovanja je obveznost, ki jo bo treba izvesti v celotnem podjetju. V reguliranih dejavnostih nas v racionalizaciji poslovanja silijo mednarodno primerljivi, s strani AGEN-RS določeni upravičeni stroški, v tržnih dejavnostih pa nenehni boj s konkurenco na trgu.

Sami svoje sreče kovač

Rezultati poslovanja posameznih dejavnosti morajo biti ugotovljivi oziroma merljivi. Preprečeno mora biti navzkrižno financiranje in prelivanje oziroma prerazporejanje stroškov. Da bi vse to lahko zagotovili, so/bodo potrebne tudi spremembe v organizaciji dela. To pa ima za posledico tudi spremembe v načinu razmišljanja in zahteva nova – dodatna znanja. Odnos do sprememb je različen, zato mora biti smiselnost sprememb vsakomur znana. Zname morajo biti tudi posledice, če kaj ne bomo naredili. Znano je, da s(m)o starejši delavci nagnjeni k ohranjanju obstoječega in nezaupljivi do novega. Nezaupljivost do novega (neznanega) je normalna človeška lastnost. Vendar si v obdobju globalizacije ne moremo privoščiti, da ponovimo napako iz preteklosti, ko smo mislili, da se lahko z dovolj visoko ograjo okrog našega vrtička izognemo spremembam, ki so nastale v našem okolju.

Mednarodna primerljivost in uspešnost sta garant za naš obstoj in razvoj. Z veliko mero previdnosti smo in bomo izvajali spremembe, ki jih zahteva naše okolje in čas, v katerem živimo.

Za uspeh smo odgovorni vsi: delavci, uprava in nadzorni svet. Ne priznavam pravila, da je znanje na eni strani, neznanje pa na drugi. To dokazuje preteklost in to bomo dokazali tudi v prihodnosti. Vsak lahko in mora prispevati svoj delež k uspehu podjetja. Le tako bomo lahko z optimizmom in zanesljivostjo zrlji v prihodnost. Dejavnosti, ki se opravljajo v podjetju, ne morejo izgubiti aktualnosti. Vendar, opravljati aktualne dejavnosti še ni zadosten pogoj za obstoj in razvoj podjetja. Prizadevanja, da ostanemo uspešni tudi v naprej, moramo nadaljevati. Sprejeti moramo izziv, da smo sami svoje sreče kovač.

Naj bo častitljivi jubilej še dodatni motiv za uspešno delo v prihodnje.

»V vseh funkcijah, ki jih opravljam, zastopam mnenja in interese delavcev«

V tokratni številki smo povabili na razgovor Mira Pečovnika, ki je v Elektru Maribor zaposlen že 19 let. Štipendist podjetja je bil od srednje šole pa vse do konca višje. Po študiju se je zaposlil v Elektru Maribor, in sicer na območni enoti Maribor mesto, kjer je opravljal naloge referenta v obratovanju in vodje priprave del, leta 2001 pa je prevzel vodenje službe za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost.

Naj vas najprej nekaj povprašam o vašem delu. Imate tudi v vaši službi konec leta obilico dela in aktivnosti? S čim se sedaj ukvarjate?

Seveda je tudi v tej službi ob koncu leta obilo dela. Konec leta je tudi čas, ko naredimo rezime vseh dogajanj v celotnem letu. Pripravljam analize nezgod pri delu in analize opravljenih izobraževanj v tekočem letu. Kot najbrž veste, smo imeli v mesecu aprilu in maju obdobje izpite za pridobitev pooblastil, nujnih za opravljanje del. Trenutno zaključujemo z zdravniškimi pregledi in vršimo priprave na javna naročila za zaščitna sredstva v letu 2005.

Poleg tega, da opravljate zahtevno nalogo varnostnega inženirja, ste tudi član nadzornega sveta Elektra Maribor. Kakšne so vaše naloge in kako ste vpeti v delo člana? So kakšne posebne zadolžitve?

Delo člana nadzornega sveta in sveta delavcev se med seboj prepleta, saj v obeh funkcijah zastopam in se zavzemam za čim učinkovitejše zastopanje mnenj in interesov delavcev, ki so me predlagali za delo v NS in SD.

Poznamo vas tudi kot aktivnega člana sveta delavcev. Kaj menite, kakšne so vaše možnosti pri soodločanju, imate kot član kakšno besedo? Kaj je vaše temeljno poslanstvo pri delu v svetu delavcev?

Že iz opisa delovnega mesta, ki ga zasedam, je razvidna moja osnovna naloga, to je skrb za varno delo delavcev. Preko članstva v svetu delavcev in nadzornem svetu mi je dano to možnost aktivno uresničevati. Tako lahko aktivno sodelujem v skrbi za varno delo delavcev, kar je tudi eno izmed temeljnih poslanstev.



Kakšno je vaše mnenje o novi sistematizaciji glede na to, da spremljate proces že od vsega začetka?

Po sklepu uprave sem bil imenovan v projektno skupino za spremembo plačnega sistema in pripravo nove sistematizacije delovnih mest. Delo, ki smo ga opravljali, je bilo s pomočjo zunanjega strokovnega svetovalca uspešno in hitro pripeljano do konca.

Naj vas na koncu vprašam še kaj o prostem času, saj vemo, da se udeležujete tudi športnih iger EDS. Katere so vaše priljubljene discipline (letne, zimske)? kateri šport vas najbolj navdušuje?

Res je, da se od vsega začetka aktivno udeležujem letnih in zimskih športnih iger EDS. Na letnih igrah se zaradi pomanjkanja igralcev odbojke pridružim tej ekipi. Na zimskih igrah tekmujem kot smučarski tekač, trudim pa se, da bi se uvrstil tudi v veleslalomsko ekipo.

Na koncu bi vam še čestitala ob zaključku študija in diplomiranju na visokostrokovnem programu.

Podjetje mi je leta 2002 ponudilo možnost visokošolskega študija, ki sem ga pred kratkim res uspešno zaključil z diplomom.

↳ Besedilo: **Miroslav Prešern** ↳ Fotografija: **Maksimiljan Prah**

Kaj nam prinašata nova sistemizacija delovnih mest in aneks PKP (tarifni del)?

Odgovor je seveda, da gre za takšne spremembe, ki bodo v prihodnosti pomenile, da bodo naše sodelavke in sodelavci bolj zadovoljni in da bo sam sistem vplival tudi na večjo poslovno učinkovitost družbe.

Z novo sistemizacijo in notranjo organizacijo smo dosegli naslednje cilje:

- notranjo organizacijo smo uskladili z energetskega zakonom (SODO),
- zmanjšali smo število nivojev odločanja,
- zmanjšali smo število tistih delovnih mest, kjer je osnova za delo poslovodska pogodba (individualna pogodba),
- število ostalih delovnih mest smo zmanjšali (prej 281, sedaj 135, seveda pa tu ne gre za zmanjšanje števila delavcev),
- delovna mesta smo s pomočjo pogodbenega partnerja (PCOM d.o.o.) na novo opisali in pri tem upoštevali najnovejša dognanja stroke – za enako delo smo uskladili osnovne plače na ravni celega podjetja,
- nihče od sodelavk in sodelavcev po novem sistemu ne bo dobil manjše plače ali ostal brez zaposlitve.



Aneks k PKP (tarifni del) pa prinaša:

- horizontalno napredovanje – gre za napredovanje v okviru istega delovnega mesta,
- dodatek k plači na osnovi osebne in poslovne uspešnosti podjetja,
- merljivost gibljivega dela plače s pomočjo postavljanja ciljev.

V procesu oblikovanja celotnega sistema so poleg vodilnih v družbi, zunanjega sodelavca (PCON d.o.o.) in projektne skupine sodelovali tudi svet delavcev in sindikat.

Vloga sindikata in sveta delavcev je bila zelo konstruktivna in koristna. Bila je vpeta v okvir veljavnih predpisov in novih načel (načelo posredne in neposredne komunikacije, načelo participacije, načelo kooperacije), ki se bodo uporabljala tudi v prihodnosti.

Tako je bila opravljena skupna predstavitev v enotah, kjer so sodelovali sindikat, svet delavcev, vodja projekta, PCON d.o.o. in uprava družbe.

Nov sistem bo stopil v veljavo s 1. januarjem 2005, z izjemo dodatka k plači na podlagi osebne in poslovne uspešnosti, ki bo iz objektivnih razlogov uveden 1. januarja 2006. To pomeni, da bo v letu 2005 stimulacija potekala še po starem. V začetku decembra bomo tako zaposleni prejeli pismo v katerem bo poleg obrazložitve še odpoved stare pogodbe o zaposlitvi in nova pogodba o zaposlitvi.

V uvodu smo zapisali, da gre za dejansko spremembo, in to za spremembo na boljše. Uvedli bomo orodje, s katerim bomo uspešne sodelavke in sodelavce stimulirali in jih tudi dejansko nagradili. Poudariti pa velja tudi to, da celotni sistem sloni na dodajanju (pozitivna kompetenca), in ne na odvzemanju. Prav tako ostanejo vse pravice in dodatki, ki so veljali do sedaj, še naprej v veljavi.



↳ Besedilo: **Jurij Tretjak**

Prizadevnost se je obrestovala

Kar preveč hitro se vrti ta svet in z njim tudi čas. V zadnjem mesecu leta se ne ozirajmo preveč v preteklost in na trenutke, ki so nam povzročali skrbi in tegobe. Glejmo naprej in polni optimizma postavljajmo nove trase za skupni uspeh. V iztekajočem se letu 2004 je v sindikatu kar »vrelo« od aktivnosti, ki so se izkazale za zahtevne in na koncu tudi uspešne. Kar precej volje in napora ter neprespanih noči je bilo potrebno, da smo postavljene cilje polagoma, a prepričljivo dosegli.

Na te dosežene rezultate smo ponosni in prav je, da jih tudi omenimo:

- Oktober 2003 – začetek pogajanj za novo podjetniško kolektivno pogodbo na nivoju distribucijskih družb.
- April 2004 – uskladitev in konec pogajanj ter podpis PKP v posameznih družbah.
- April 2004 – izplačilo regresa za letni dopust po novi KP.
- Dogovor o politiki plač za 2004 in 2005 – uskladitev plač za 3,2 odst. v novi obliki, v zneskih, ki so bili izplačani vsem zaposlenim, in v isti višini.
- Avgust 2004 – izplačilo uskladitvenega dodatka, ki velja do julija 2005.
- September 2004 – izplačilo 2 odst. iz naslova poslovne uspešnosti vsem zaposlenim in glede na plačo posameznika.

- Oktober 2004 – dogovor in podpis aneksa k PKP za povišanje izhodiščne plače za 2 odst. ter opravljen račun za delavce, ki jim v mesecu septembru nista bila obračunana 2 odst. na dodatke.
- December 2004 – izplačilo nagrade ob zaključku leta na osnovi 130. člena PKP v enakem znesku za vse zaposlene.

Ne gre prezreti tudi 7 stavkovnih zahtev, ki so bile 23. februarja 2004 postavljene kot zahteve SDE in distribucijskih sindikatov našim delodajalcem in lastnikom. Realizacija 1. točke teh zahtev še teče, in sicer da Vlada RS zagotovi, da se gospodarske družbe, ki so v večinski lasti države, ne opredeljujejo kot javni sektor in da se jih z zakoni in uredbami ne omejuje pri izplačilih raznih osebnih prejemkov zaposlenih (npr. odpravnine ob odhodu v pokoj – zdaj tri plače, predvidenih je pet).

SDE, koordinacija distribucije in Izvršni odbor sindikata Elektro Maribor so bili vpeti v začetno fazo osnutkov kapitalskega povezovanja distribucijskih družb in so do konca leta 2004 aktivno sodelovali pri variantnih predlogih ustanavljanja holdinga slovenske distribucije.

Po podpisu PKP je bil z upravo družbe sprejet dogovor, da bo do konca leta 2004 predstavljen model prenove plačnega sistema, ki je v tem trenutku resnično v zaključni fazi. Medtem ko prebiramo ta prispevek in naš Infotok, bo najverjetneje že večina delavcev dobila nove pogodbe o zaposlitvi, kjer bo viden bistven napredek.

Z intenzivno aktivnostjo sindikata in uprave družbe je bilo to leto obeleženo še z izplačilom odškodnin iz naslova plač v letih 1991–1992. V sklepnih fazah so tudi dogovori in aktivnosti o možnostih enakega poplačila še za tiste naše kolege, ki so iz raznih razlogov ostali vse do danes brez odškodnin.

Precej aktivnosti je še, ki bi jih bilo potrebno omeniti, a bo za to še veliko priložnosti na letnih občnih zborih članstva in v vseh OE, SE in upravi.

Ker bo kmalu konec leta, za vse zaposlene uspešnega leta, naj izkoristim priložnost in se v imenu vseh zaposlenih in svojem

imenu zahvalim upravi družbe – predsedniku **Stanislavu Vojsku** in članu **Tomažu Orešiču** – za izkazan interes in poslušnost za problematiko ter za pozitivni pristop pri njenem reševanju. Mirno lako trdim, da je v tem trenutku v Elektru Maribor d.d. vzpostavljen socialno partnerski odnos, ki temelji na dogovoru in skupnem konsenzu obeh strani ter v skupno korist vseh zaposlenih.

Predsedstvu SDE s **Francem Dolarjem** in predsedniku konference elektrogospodarstva **Juretu Žvanu** ter kolegom in kolegici v koordinaciji distribucije pa zahvala za reševanje problematike in podporo pri generalnih usmeritvah.

Vsem članom izvršnega odbora sindikata Elektra Maribor pa želim v letu 2005 čim manj prebitih popoldnevov na sejah IO ter da bi še naprej tako konstruktivno sodelovali. Močno se zavedamo, da je naša moralna obveza do članov SDE in ostalih, ki to šele bodo, velika, s tem pa tudi odgovornost, ki jo prevzemamo pri vseh naših odločitvah in dogovorih. Brez članstva in vaše vloge v tem zapletenem sistemu, brez vas, kolegice in kolegi, tudi naše delo ne bi imelo nobene teže.

Na koncu naj ob 12. obletnici osamosvojitve R Slovenije čestitam vsem vam, še posebej pa tistim našim kolegom in kolegicam, ki so tedaj na terenu neposredno izpostavljali svoja življenja za dobro vseh.

Naj torej bo december 2004 lep in okrogel, božični prazniki mirni in polni toplote, novo leto 2005 pa zdravo in prijateljsko za vse vas in vse tiste, ki jih imamo najraje.

» Besedilo: **Zvonko Mezga** » Fotografija: **Arnold Aristovnik**

Močno neurje v novembru

Nenavadno hitra in močna hladna fronta je v petek, 19. novembra, nekaj po 12. uri zajela tudi naše oskrbovalno območje. Močan veter je lomil veje in podiral drevje na naše SN in NN nadzemne vode. Zato je bila motena oskrba z električno energijo, predvsem v OE Maribor-okolica in OE Gornja Radgona.

Kljub težavnim razmeram (veter, dež, mraz, delo ponoči, več kot 12 urno delo ...) so se operativci iz vseh območnih enot in enot gradnje in montaža v Mariboru in Ljutomeru tudi tokrat izkazali. Izkazali so se tudi operaterji v distribucijskem centru vodenja (DCV) in operaterji klicnega centra.

Do poznih nočnih ur so bile začasno sanirane skoraj vse okvare, ostale pa že naslednjega dne. Za več kot strokovno opravljeno delo in požrtvovalnost si vsi zaslužijo čestitke in pohvale.



▸ Besedilo: **Franc Mauko**

Srečanje diplomantov prve generacije delovodske šole v Mariboru

Leta 1969, torej pred 35 leti, smo končali izobraževanje ter opravili zaključni izpit slušatelji prve generacije oddelka za šolanje delovodij za elektro stroko na takratnem Elektrogospodarskem šolskem centru v Mariboru. Izobraževanje je v obliki praktičnega in teoretičnega pouka potekalo dve leti. Teoretični del pouka je potekal na šoli v Smetanovi ulici 6, medtem ko smo imeli prakso kar na delovnem mestu v podjetju. Teoretični del je trajal dvakrat po štiri mesece in je bil organiziran iz dela, tako da smo slušatelji dnevno presedeli v učilnicah po osem in več šolskih ur. V času šolanja smo poslušali snov sedemnajstih predmetov, za kar smo kasneje bili tudi ocenjeni. Pogoji za sodelovanje na zaključnem izpitu je bil pozitiven uspeh iz vseh predmetov. Zaključni izpit je bil sestavljen iz treh preizkušenj, in sicer iz znanja slovenskega jezika, iz seminarske naloge in preizkusa strokovnega znanja. Pozitivne ocene iz vseh treh preizkusov so zagotovile spričevalo o zaključnem izpitu in strokovni naziv 'delovodja za jaki tok'.

V tistih časih je bila takšna vrsta strokovnega izobraževanja velika pridobitev tako za nas, slušatelje, kot tudi za delovno organizacijo (tako se je tedaj reklo podjetju), ki je nujno potrebovala strokovnjake takšnega profila. Posebej velike potrebe po teh kadrih so bile v podjetju Elektro Maribor. Tako je bilo že takoj po ustanovitvi oddelka za šolanje delovodij iz Elektra Maribor



Diplomanti prve generacije delovodske šole na EGŠC v Mariboru leta 1969

napotenih na nadaljnje strokovno izobraževanje kar dvajset delavcev. V prvi fazi so to bili predvsem delavci, ki so že opravljali zahtevna dela. To so bili predvsem rajonski in nadzorni monterji, vodje servisnih in številnih delavnic pa tudi nekaj mladih, ki so se pripravljali za vodenje večjih gradbeno montažnih skupin na terenu.

Vsega skupaj nas je bilo vpisanih petintrideset slušateljev. Bili smo različne starosti, od 23 pa vse do 40 let, vendar nas to ni motilo. Že po nekaj dneh smo postali pravi sošolci in tudi prijatelji. Prijateljstvo nas povezuje tudi še danes, posebej delavce Elektra Maribor, ki se ob okroglih jubilejih, vsakih pet let, tudi redno srečujemo. Le-

tos je prijetno druženje v spremstvu svojih najdražjih, to je žena, potekalo v Rogaški Slatini. Srečali smo se na sprejemu v petek zvečer in si ob aperitivu povedali najnujnejše. V soboto smo si ogledali steklaro Rogaška, kupili tudi kakšen spominček za svoje spremljevalke, obiskali staro domačijo, nato pa smo morali kar pohiteti, kajti, čakala nas je že skupna večerja z družabnim srečanjem. Tu smo si dali duška, ob prijetni glasbi in plesu smo se zadržali pozno v noč. Beseda je tekla sama od sebe, spomnili smo se učiteljev, zlasti tistih, ki so bili nekaj posebnega oziroma ki so nas učili »računalništva«, s čimer mislim na tako imenovane »rehešibarje«, ki so nam bili v veliko pomoč pri izračunavanju padcev napetosti. Pa še o mnogo čem drugem smo si imeli za povedati ob obujanju spomina na lepe šolske dni.

Naslednje jutro smo se po obilnem zajtrku znova sestali. Sledilo je slovo, saj je večina tokratnih udeležencev srečanja že v zaslužnem pokoju in se zato ne videmo več v delovnem okolju. Ob slovesu smo se dogovorili, da bodo naša srečanja pogostejša, kajti jesen neopazno prihaja tudi v naše vrste. Vsako srečanje pa je seveda zgodba zase, zato smo si ob tisku rok obljubili, da se ponovno srečamo, naslednjič že čez dve leti, nekje v okolici Gornje Radgone, kjer se bo zagotovo našel kakšen primeren kotiček, da se bomo lahko starejši gospodje v miru usedli in pokramljali ter ponovno obujali spomine na lepe šolske dni.



Udeleženci srečanja v Rogaški Slatini 2004, sedanji in bivši sodelavci podjetja Elektro Maribor s svojimi spremljevalkami. Med nami je tudi nasmejani profesor Franc Resnik s svojo soprogo.

▾ Besedilo: Zvonko Črešnik

Srečanje sošolcev višje strokovne šole Maribor

Prijateljstvo, ki smo ga spletli sošolci tretje generacije višje strokovne šole v Mariboru, vsako leto redno utrjujemo, saj nas je šola ob strokovnem znanju tudi močno prijateljsko povezala.

naše kraje značilnega. Običajno si namreč ob takih srečanjih ogledamo krajevno značilnost, rdeča nit pa je tudi ogled pomembnejše vinske kleti. Srečanje zaključimo s kosilom in obujanjem spominov.

V soboto, 6. novembra, smo se zbrali pred poslovno stavbo OE Elektro Ptuj.

Strokovni del srečanja smo sklenili z obiskom Hidroelektrarne Formin, kjer smo se seznanili z načinom obratovanja elektrarn celotne dravske verige. Predstavniki gosti-

smo spoznali bogato kulturno dediščino teh krajev, vtakano v dogodke ob pridelovanju in negovanju žlahtne kapljice, ki je spremljala življenje ljudi Slovenskih goric in Haloz ter razvoj mesta Ptuja.

Za popolnejše razumevanje vidnega smo družabni del srečanja nadaljevali v osrčju Haloz, v gostišču Švabovo, kjer pogled igrivo zapleše po okoliških vinskih gričih.

V družabnem delu srečanja smo obudili spomine na šolske dni in na prejšnja dru-



Naša srečanja organiziramo vsako leto v drugem okolju, tam pač, kjer domuje organizator. Letos smo se zbrali na Ptuju, ker sva gostitelja bila midva z Janezom.

Nisva imela lahke naloge, saj sva sošolcem želela pokazati čimveč zanimivega in za

telja **Drago Šober** nam je podrobneje opisal vključitev HE Formin v to verigo.

V nadaljevanju druženja smo obiskali vinsko klet na Ptuju. Med ogledom kleti, ki jo je popestrila multivizijska predstavitev in poizkušnja treh najznačilnejših sort vina,

ženja. Znova smo spoznali za nekatere manj znan del naše prelepe Slovenije. Želja vseh je, da ob pomoči srečanj podrobneje spoznamo kraje svojih sošolcev.

Naslednje leto torej nasvidenje z organizatorjema iz Slovenska Bistrice.

▾ Besedilo: **Boštjan Topolovec**

12. zimske športne igre EDS bodo 'naše'

Elektru Maribor je na vrsti, da organizira 12. zimske športne igre EDS. Te bodo v soboto, 29. januarja 2005, na Mariborskem Pohorju. Predvidena so tekmovanja v smučarskih tekih, ki bodo potekala na tekaški progi na Arehu, in nočna tekma v veleslalomu, ki bo pod reflektorji na snežnem stadionu. Po športnih aktivnostih sta predvidena razglasitev in družabni del prireditve.

Izbirna tekmovanja v Elektru Maribor so predvidena prav na omenjenih tekmova-

liščih. Prvo izbirno tekmovanje, na kate-rega bodo vabljeni vsi zaposleni, ki so se pripravljene spopasti s tekaško in/ali veleslalomsko progo, je predvideno v petek, 7. januarja 2005, medtem ko bo drugo izbirno tekmovanje predvidoma v četrtek, 13. januarja 2005.

Za doseganje dobrih rezultatov bosta športno društvo in podjetje ob izbirnih tekmovanjih organizirala v obeh disciplinah še dodatne aktivnosti, ki bodo pomagale potencialnim udeležencem k boljši priprav-

ljenosti in k boljšim rezultatom. O aktivnostih in izbirnih tekmovanjih v smučarskih tekih in veleslalomu boste obveščeni z okrožnicami in preko športnih referentov, v posebej deficitarnih starostnih kategorijah pa dodatno še osebno.

Za uvrstitev na 12. igre EDS se velja potruditi, kar pa je najlažje doseči s športnimi aktivnostmi na snegu.

▾ Besedilo: **Zvonko Mezga** ▾ Fotografija: **Sebastijan Borko**

Ljubljanski maraton

Član uprave **Tomaž Orešič** in **Milan Borko** sta se v nedeljo, 24. oktobra, udeležila 9. mednarodnega ljubljanskega maratona in pri tem dosegla odlična rezultata. Na 21 kilometrov dolgi progi je **Tomaž Orešič** s časom 1:22:54 med

skupaj 1553 nastopajočimi zasedel 54. mesto, v svoji kategoriji pa je bil 17. **Milan Borko** je nastopal na 42 km dolgi progi in je s časom 3:12:26 med skupaj 461 nastopajočimi zasedel 69. mesto, v svoji kategoriji pa je bil 5.

Tudi tokrat sta oba udeleženca pokazala izjemno formo in pripravljenost. Z odlično uvrstitvijo sta spet potrdila, da sodita v sam vrh slovenskih maratonskih tekačev. Iskrene čestitke!



Milan Borko (prvi z leve) teče proti cilju velikega maratona

↳ Besedilo: Zvonko Črešnik ↳ Fotografija: Žarko Jovanovič

Ribiško tekmovanje Športnega društva Elektro Maribor

Novoustanovljena ribiška sekcija Elektro Ptuj je verjetno najmlajša organizacija pod okriljem Športnega društva Elektro Maribor. Resnost ribičev, ki so se želeli povezati v začetku leta v svojo organizacijo, je obrodila bogate sadove.

Zelo dobro sestavljen delovni program je pritegnil 35 ribičev. Izobrazili smo prijatelje, ki še niso bili veščji ribolova, da jim je sedaj druženje ob vodah rek in ribnikov v zadovoljstvo. Med člani sekcije smo organizirali šest tekmovanj. Naše zadovoljstvo ob teh srečanjih smo želeli razširiti na celotno članstvo športnega društva, da omogočimo druženje še nekaterim članom, ki ne sodelujejo na letnih ali zimskih športnih igrah.

Takšna priložnost se je ponudila ob organizaciji jesenskega ribiškega tekmovanja za vse prijatelje dobre volje in ljubitelje ribolova. V soboto, 25. septembra, smo se zbrali ob ribniku Rogoznica. Vreme se je zjutraj precej kislo držalo, zato se nas je zbralo malo manj, kot smo pričakovali.



Naše dobro razpoloženje pa je tudi vreme spodbudilo, da je popoldan že posijalo

sonce. Ribnik je bil z ribami tako bogat, da nas je bilo zmagovalcev vseh 25 udeležencev, saj so bile mreže skoraj polne.

Po tekmovanju je sledilo družabno srečanje z malico, kar je bil tudi glavni cilj organizacije tekmovanja. Ob razglasitvi rezultatov ulova smo videli, da so nekateri tekmovalni del srečanja vzeli zelo resno. Prvouvrščeni Anton Karo je v mrežo spravil več kot 22 kilogramov rib, Franc Ožek skoraj 17 in naš predsednik Zlatko Žerak dobrih 10 kilogramov. Ker smo se vsi trudili po svojih močeh, smo na koncu vsi dobili tudi praktične nagrade, primerne uvrstitvi.

Preden smo se v večernih urah utrujeni razšli, smo sklenili, da bo to tekmovanje postalo tradicionalno. Za prehodni pokal Športnega društva Elektro Maribor se bo lahko naslednjo jesen potegovalo še več ribičev. Že sedaj ste vabljeni vsi, ki spoštujete čisto naravno okolje in si želite sodelavce spoznati tudi drugače, ne samo preko telefona.



↳ Fotografija: Matjaž Meško



Uredniški odbor: **Veronika Fermevc-Ban, Natalia Varl, Jože Hajnrih, Miro Pečovnik, Franci Prelog, Miroslav Prešern, Darinka Renko, Igor Sever, Mihaela Šnuderl (tehnična urednica), Tomaž Šišernik (odgovorni urednik).**

Produkcija: **Animata**
Oblikovna zasnova: **Kraft & Werk**
Naklada: **1500 izvodov**
Tisk: **Versana**
Natisnjeno: **decembra 2004**
Letnik III, številka 11



ELEKTRO MARIBOR d.d.