



ELEKTRO MARIBOR

infotok

november 2012, letnik XI, številka 45

Interni informacijski list podjetja Elektro Maribor,
podjetja za distribucijo električne energije, d.d.

Zgodba o uspehu

Predstavljamo
OE Ptuj

Dobri
polletni rezultati

Za bolj kakovostno
oskrbo Maribora



6



17



35

4 INTERVJU

4 Predstavljamo območno enoto Ptuj

6 ZGODILO SE JE

6 Donacija Centru za socialno delo Maribor

7 Obisk srbskega ministra v Elektru Maribor

9 POSLOVANJE DRUŽBE

9 Dobri polletni rezultati

13 IZ STROKE

15 Prva faza rekonstrukcije RTP Radvanje

18 Za bolj kakovostno oskrbo Maribora

21 MED NAMI

21 Naš Klemenčič je električar, še večji je vrtnar!

22 Štajerc v kljunu kokoške

23 Boštjan Pušnik – Gapy

25 VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

25 Ocenjevanje okoljske urejenosti

27 Stres na delovnem mestu

32 SINDIKAT IN SVET DELAVCEV

32 Drago prodajamo svojo kožo

33 Zastopanje interesov sodelavcev in konstruktivno sodelovanje

35 ŠPORT

35 Zgodba o uspehu

40 Trinajst prvih mest za naše pingpongaše

41 Naš najstarejši športnik

43 POTOPIŠ / IZLET

43 Pohod na Veliki vrh

44 Kak si tiš fajn

45 Prekmurci na Triglav

47 DOBRO JE VEDETI

47 Zmagal je: Drog s podporo

Jubilejne nagrade

od septembra do decembra 2012

Delovna doba	Mesec izpolnitve	Priimek in ime	Lokacija
10	september	CIGLARIČ ALAN	Uprava
10	oktober	PUPAHER MITJA	SE Maribor
10	oktober	DOBERŠEK DEJAN	SE Maribor
10	november	LOVRENČIČ ALEKSANDER	Uprava
10	december	PREŠERN MITJA	Uprava
20	september	PETRIČ BRANIMIR	OE Slovenska Bistrica
20	november	ŠIMON ALBERT	OE Murska Sobota
30	september	LIPOVŠEK ZVONKO	Uprava
30	september	ZEMLIČ LILIJANA	OE Murska Sobota
30	september	ČUČKO MARKO	OE Maribor z okolico
30	september	JAMNIK ANDREJ	OE Maribor z okolico
30	oktober	KEREC DRAGO	OE Murska Sobota
30	oktober	KRESNIK FRANC	OE Slovenska Bistrica
30	oktober	VAUPOTIČ FRANC	OE Ptuj
30	oktober	KOMLJENOVIC IVO	OE Maribor z okolico
30	oktober	ERJAVEC BOJAN	OE Maribor z okolico
30	oktober	KOLAR TOMAŽ	SE Maribor
30	oktober	STEINER FELIKS	OE Maribor z okolico
30	oktober	LAVRENČIČ IGOR	OE Maribor z okolico
30	november	ŽIST IGOR	OE Maribor z okolico
30	november	NOVAK ROBERT	Uprava
30	november	RADULOVIČ DRAGOMIR	Uprava
30	december	MAUKO MILAN	OE Gornja Radgona
35	september	KIŠ BOŽIDAR	Uprava
35	september	VEBER KARL	Uprava
35	oktober	PUNGRAČIČ MARIJA	OE Ptuj
35	november	MARHOLD DANIJELO	OE Maribor z okolico
35	december	ZORMAN MARJAN	Uprava
35	december	ČRNEC FRANC	OE Slovenska Bistrica
35	december	RENKO DARINKA	Uprava

Vabljeni k sodelovanju!

Ustvarjamo naš Infotok skupaj. Ideje, predloge in prispevke pošljite na infotok@elektro-maribor.si ali jih oddajte pri svojih predstavniških uredniškega odbora.

<http://www.elektro-maribor.si>



Odgovorna urednica: Karin Zagomilšek

Uredniški odbor: Marko Bračič, Jure Brunec, David Gril, Bernardka Kos, Darja Lapov, Franjo Lavrenčič (predstavnik upokojencev), Matjaž Marko, Zvonko Mezga, Marjan Orešič, Miro Pečovnik, Irena Podgrajšek, Dragan Radulović, Milena Rajh, Jože Roškar, Boštjan Rous, Mihaela Šnuderl, Jurij Tretjak, Beti-Elizabeta Šlehta, Simona Vauhnik, Tatjana Vogrinec Burgar.

Produkcija: Design Studio

Oblikovna zasnova: Zadruga

Naklada: 1400 izvodov

Tisk: Design Studio d.o.o.

Avtor naslovne fotografije: Boštjan Rous

Natisnjeno: november 2012, Letnik XI, številka 45



ELEKTRO MARIBOR d.d.



Fotografija: **Boštjan Rous**

(U)slišani



Pred vrati je konec leta in prebijamo se skozi dva meseca, ki sta že sama po sebi popolnoma različna, pravijo.

November je siv, turoben, temen in poln še neopravljenih obveznosti, ki pritiskajo na ljudi. December pa svetleč, prazničen, družinski. Prav mogoče je, da si tudi vi želite, da bi bili prazniki že tukaj. Prav mogoče pa je tudi, da nanje sploh še niste pomislili, ker še niste pozabili poletja. Prav mogoče je tudi, da živimo vsak dan sproti, da se ne obremenjujemo preveč s preteklostjo, hkrati pa ne razpredamo preveč o prihodnosti. Vse tri možnosti so pravzaprav OK. Vsi mi smo OK, kakorkoli že pač razmišljamo. Vsak zase. O sebi. O drugih. O okolju. OK smo zase.

Kadar pa komuniciramo z drugimi, moramo imeti pred očmi sogovornika. Na pogovor se moramo pripraviti. Naši cilji so, da nas bo sogovornik razumel, da nas bo sprejel, da bo sprejel našo vsebino. Ko te cilje dosežemo, moramo sogovorniku

pustiti čas, da dozori njegova odločitev. V idealnih razmerah bi bilo to vse, kar je potrebno, da pridemo do cilja. Seveda so tukaj še drugi dejavniki, ki lahko izjemno močno vplivajo na odločitev našega sogovornika – pretekle izkušnje, drugi ljudje, čas, argumenti, empatija ...

Zakaj to pišem? Danes nam vsem po malem primanjkuje časa, strpnosti in empatije oz. zmožnosti vživljanja v drugega. Pomembno je, kako se pogovarjamo. Pogosto je to celo pomembnejše kot to, kaj se pogovarjamo. Se spomnite zadnjega predavanja, izobraževanja, na katerem ste bili? Če je bil pred vami strasten govornik, se zagotovo spomnite nekaj njegovih besed. Če je bil dober, se približno spomnite teme predavanja. Če pa je bil povprečen (takšnih je večina), se verjetno spomnite njegovega videza (no, če se je zanj potrudil).

Potrudimo se. Vsi si želimo biti slišani. To je v naši naravi. Za to pa je treba spregovoriti. Vendar spregovoriti pripravljeno, z razmislekom, spoštovanjem do sogovornika. Vse to se vidi in čuti. Verjetnost, da bomo (u)slišani, pa je precej večja.

V Infotoku, ki nam ponuja prostor, da smo slišani, smo tokrat zajeli delo, ki smo ga že opravili, pa tudi pogled in načrte za naprej. Začeli smo predstavljati enote – to-

krat Območno enoto Ptuj. Zanimali so nas naši polletni rezultati, pokukali smo, kaj se dogaja v Energiji plus, naše sodelavce pa smo povprašali, kateri dogodek v tem letu se jim je najbolj vtisnil v spomin. Ker ste v svojih predlogih v letnih razvojnih pogovorih zapisali, da želite več predstavitev zaposlenih, smo temu namenili tudi več poudarka. Vabimo vas, da nam sporočite, koga naj še predstavimo. Ne pozabite pa zraven navesti, kaj zanimivega ta oseba počne. Govorimo tudi o izzivu usklajevanja dela in družine, s katerim se bolj ali manj uspešno spopadamo vsi.

Sodelavci so preizkušali nove pripomočke, ocenjevala se je okoljska urejenost in dobili smo novo spletno stran. Ne pozabite prebrati, kaj piše naš sindikalist in kako deluje svet delavcev. Zelo zanimive so tudi športne strani – tokrat s poudarkom na namiznem tenisu in odbojki.

Na zadnji strani si oglejte zmagovalno fotografijo fotografskega razpisa. Ker vemo, da je med nami veliko takih, ki radi kdaj pa kdaj naredite kakšno fotografijo, vas vabimo, da sodelujete na novem natečaju. Pridružite se nam pri ustvarjanju nove številke Infotoka, ki bo izšla že prihodnje leto. Zagotovo vas bomo (u)slišali. Da vam bo lažje, vas vabimo na delavnico, kako napisati prispevek za Infotok. ⚡



ELEKTRO MARIBOR

Energija zame!

Karin Zagomilšek,
urednica

Besedilo: **Bernarda Kos in Franc Šmigoc** • Fotografija: **Žarko Jovanović**

Predstavljamo Območno enoto Ptuj

Težko bomo uspešni v nečem novem, če ne bomo uspešni v tem, po čemer smo prepoznavni in kar znamo delati najbolje

Tokrat smo glavni intervju v tej številki namenili območni enoti, na kateri je imel uredniški odbor Infotoka zadnji sestanek. To je OE Ptuj. Pogovor smo opravili z vodjem enote, gospodom Francem Šmigocem, ki nam je predstavil začetke enote, sedanjo dejavnost in načrte za prihodnost.

Koliko je stara OE Ptuj?

Ime Območna enota Ptuj ima naš kolektiv od reorganizacije v letu 2001. Vse od konca druge svetovne vojne pa deluje v okviru najrazličnejših organizacijskih oblik podjetja Elektro Maribor, in to z nazivi Obrat Ptuj, TOZD Ptuj, Poslovna enota Ptuj in Območna enota Ptuj. Prvo podjetje, ki se je ukvarjalo z distribucijo električne energije na območju mesta Ptuj in okolice, pa je bilo ustanovljeno leta 1924 in se je imenovalo Zadrúžna elektrarna za Ptuj, Breg in okolico. Električno energijo je dobavljalo iz hidroelektrarne Fala.

Po čem se OE Ptuj razlikuje od drugih enot oz. kaj je njena posebnost?

V bistvu se ne razlikuje od drugih enot, saj se vse distribucijske enote srečujemo s podoben problematiko in načinom dela. Nekoliko izstopamo po večjem številu transformatorskih postaj glede na število odjemalcev, kar je posledica specifičnosti terena. Predvsem območje Haloz ima razpršeno poseljenost, tako da smo v določenem obdobju za sanacijo slabih napetostnih razmer zgradili večje število transformatorskih postaj 20/04 kV.



Franc Šmigoc, vodja OE Ptuj

V zadnjem obdobju problem slabih napetostnih razmer rešujemo tudi z napetostjo 1 kV, načrtujemo pa še namestitev napetostnih stabilizatorjev. Naša posebnost je med drugim to, da oskrbujemo z električno energijo najstarejše slovensko mesto.

Kako dolgo delate v Elektru Maribor in kako dolgo ste že vodja enote? Kaj se je v tem času spremenilo?

V Elektru Maribor sem zaposlen od leta 1976, delovno mesto vodje pa opravljam od leta 2006. V tem času se je veliko spremenilo, precej pa je ostalo tudi enako. V tehničnem smislu je bilo kar precej novosti, kot so novi materiali in naprave. Ena od pomembnih novosti je uvedba daljinsko vodenih stikal, ki so s pomočjo zaznane 20-kilovoltne mreže veliko prispevala k obratovalni zanesljivosti in zmanjšanju prekinitev v dobavi električne energije. V zadnjem času je največja novost zamenjava indukcijskih števec z elektronskimi, pametnimi števci. Ostal pa nam je še lesen drog kot eden glavnih elementov elektrodistribucijske mreže, ki v zadnjem času predstavlja vedno večjo težavo, tako z vi-

dika ekologije kot tudi materiala samega. V organizacijsko-ekonomskem smislu pa je največja sprememba to, da nismo več javno podjetje, ampak gospodarska družba z vse večjo tendenco prehoda v storitveno dejavnost. Novost je še to, da ne prodajamo električne energije in da imamo enoto razdeljeno na nadzorništva.

Kako dobro se sodelavci na enoti poznajo? Koliko se službeno formalno in neformalno družite?

Sodelavci na enoti se med seboj dobro poznamo, saj nas je večina takih, ki skupaj delamo daljše časovno obdobje pa tudi iz leta v leto nas je manj, saj se odhodi skorajda ne nadomeščajo. Povezani smo v delovnem procesu, srečujemo se na delovnih razgovorih (sestankih, kolegijih), letnih razgovorih in v okviru projekta Družini prijazno podjetje. Imamo tudi neformalna srečanja zunaj delovnega časa, ribolov, planinarjenje in pohodništvo, družabna srečanja, organiziramo sindikalne izlete, imeli smo plesno šolo. Žal pa ugotavljamo, da je interes po neformalnem druženju v zadnjem času upadel, saj krizne razmere v širšem okolju vplivajo tudi na razpoloženje zaposlenih v naši enoti.

Katera so najpomembnejša letošnja dela vaše enote?

Zanesljiva in kakovostna dobava električne energije je naša stalna in najpomembnejša naloga, ki jo izpolnjujemo skozi skrb za elektroenergetske naprave in opravljanje dežurne službe. Naše aktivnosti so usmerjene k realizaciji ciljev, postavljenih v poslovnem načrtu za leto 2012, in s tem k realizaciji plana investicij, predvsem v elektroenergetske objekte, plana vzdrževanja in zamenjave merilno-krmilnih naprav. Kljub omejenim možnostim, predvsem delovne sile, nameravamo zastavljene cilje realizirati.

Kakšni so načrti za enoto?

V prihodnosti bi morali zgraditi kar veliko objektov, to so predvsem 20-kilovoltni povezovalni vodi, s čimer bi dosegli večjo obratovalno varnost in prenosno zmogljivost 20-kilovoltne mreže na našem območju. Na lokaciji odprtega skladišča je treba zgraditi nadstrešek za namestitve mehanizacije, materiala in večjega orodja, ker imamo sedaj vse na prostem. Tudi naša poslovna stavba je po 31 letih potrebna večje obnove in nujnih vzdrževalnih del.

Sporočilo vsem sodelavcem Elektra Maribor ...

Predvsem, da se zavedamo pomembnosti dela, ki ga opravljamo vsak na svojem delovnem mestu, da imamo v mislih pomembnost elektrodistribucijske dejavnosti, ki je ključna za delovanje Elektra Maribor, saj bomo težko uspešni v nečem novem, če ne bomo uspešni v tem, po čemer smo prepoznavni in kar znamo delati najboljše. ⚡



O Območni enoti Ptuj

OE Ptuj distribuira električno energijo 35.998 uporabnikom na območju občin Ormož, Sveti Tomaž pri Ormožu, Središče ob Dravi, Cirkulane, Destričnik, Dornava, Gorišnica, Juršinci, Majšperk, Ptuj, Videm, Zavrč, Hajdina, Markovci, Podlehnik, Sveti Andraž v Slovenskih goricah, Trnovska vas, Starše, Kidričevo in Žetale.

OE Ptuj je razdeljena na štiri nadzorništva (Ptuj, Gorišnica, Majšperk in Ormož).

Pred enoto na Ptujju je postavljena polnilna postaja za električna vozila, na strehi pa je sončna elektrarna. ⚡

Omrežje OE PTUJ

naprava	količina
Razdelilnotransformatorska postaja (RTP)	3
Daljinovod (DV) 110 kV, 20 kV	660 km
Kablovod (KBV) 20 kV	128,4 km
Transformatorska postaja (TP)	724
Nizkonapetostno omrežje - prosti vod	1.314 km
Nizkonapetostno omrežje - kablovod (KBV)	1.199 km

Zgodilo se je ...



Varstvo osebnih podatkov

O tem, kako ravnamo, naj bi ravnali oz. moramo ravnati z osebnimi podatki, je sodelavcem Elektra Maribor predstavila Nataša Pirc Musar, informacijska pooblaščenka.

Osebnih podatek je tisti, ki omogoča, da je oseba določena ali določljiva. Trgovina z osebnimi podatki je danes v svetu velik posel, EMŠO pa podatek, ki je osnova za krajo podatkov. Nove informacijske tehnologije s seboj prinašajo nove izzive, pastih in priložnosti. Na področju temeljnih človekovih pravic se sme posege v te pravice izvajati le, če so nujni. Pred tem se je treba potruditi poiskati druge poti. Prav na to moramo biti pozorni kot upravljavci velikih zbirk osebnih podatkov. Uporabljati je treba načelo sorazmernosti, ki pomeni, da se obdeluje točno toliko podatkov, kot se jih potrebuje, in načelo sledljivosti, ki pomeni, da mora imeti vsaka elektronska zbirka sledljivost – kdo, kdaj in kaj je gledal posameznik – in določene dostopne pravice.

Pomen varovanja osebnih podatkov bomo še bolje razumeli, če pomislimo, da nismo le upravljavec zbirk, temveč tudi človek, ki za seboj pušča sledi – podatke. Za seboj puščamo tudi elektronske sledi, ki so večinoma neizbrisljive. Npr. Facebook, ki je postal, kot pravijo, tretja največja država na svetu (za Kitajsko in Indijo), premalo kritično obravnavamo, meni gospa Nataša Pirc Musar. ⚡



Donacija Centru za socialno delo Maribor

Skupaj z Energijo plus smo Centru za socialno delo Maribor, in sicer za program materinskega doma, donirali 1400 evrov.

Mag. Boris Sovič je predal bon v vrednosti 1000 evrov gospodu Jožefu Tivadarju, direktorju Centra za socialno delo Maribor, in gospe Žanet Mithans, vodji programa Materinski dom Maribor, direktor družbe Energija plus Bojan Horvat pa je izročil bon za 400 evrov.

Kot družba podpiramo humanitarne, kulturne, strokovne in športne aktivnosti na območju, na katerem delujemo. Stiske ljudi želimo omiliti, jim prisluhniti ter soustvarjati drugačno prihodnost, je povdaril mag. Boris Sovič. ⚡

Opravljanje del ali sklepanje poslov, ki sodijo v dejavnost družbe

Skupščina družbe Elektro Maribor je 29. junija 2012 dopolnila dejavnost naše družbe.

Etični kodeks in pogodbe o zaposlitvah določajo, da med trajanjem delovnega razmerja delavec ne sme brez pisnega soglasja delodajalca na svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo opravlja delodajalec, in pomenijo ali bi lahko pomenila konkurenco za delodajalca. V takih primerih, če delavec nima soglasja delodajalca, je zaposleni dolžan to dejavnost takoj prenehati, delodajalcu pa predložiti dokumentacijo o prekinitvi dejavnosti oziroma poslov. ⚡



Ukrep certifikata družji prijazno podjetje je tudi delavnica za vodje

Septembra in oktobra smo interno izvedli delavnice za vodje na vseh nivojih v Elektru Maribor. Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine je eden izmed obveznih ukrepov certifikata do družine prijazno podjetje. Predavateljici sta bili sodelavki Karin Zagomilšek in Darja Lapov. ⚡



Ogled lokacij poteka energetskega kabla med RTP Koroška vrata in Pekre

Vodstvo Elektra Maribor si je ogledalo nekaj lokacij, na katerih je potekalo polaganje energetskega kabla med RTP Koroška vrata in Pekre. Trasa poteka od Koroškega mostu do Pekar, skozi mestne četrti Koroška vrata in Studenci ter krajevno skupnost Pekre. ⚡



Predsednik uprave na terenu

Predsednik družbe je obiskal sodelavce na terenu in sodeloval pri pregledu delovne skupine.

Služba za varnost in zdravje pri delu opravlja redne preglede delovnih skupin. Temu se je pridružil predsednik uprave, mag. Boris Sovič. Obiskal je OE Ptuj, kjer je delovna skupina SE Ljutomer v kraju Strelci (blizu Ptuja) izvajala dela pod napetostjo in odstranjevala drogove daljnovoda na delu, na katerem je bil že predhodno položen nizkonapetostni kablovod. ⚡

Brezplačna prijava na obveščanje o izklopih

Elektro Maribor je za odjemalce v mesecu novembru pripravil aplikacijo za obveščanje o načrtovanih izklopih. Odjemalci bodo tako predhodno obveščeni o načrtovanih izklopih na področju, kjer živijo.

Prijava na obveščanje se izvede na naši spletni strani oziroma na povezavi:

www.elektro-maribor.si

Pod zemljevidom, ki pripelje do vseh izklopov, ki so ažurno objavljeni, je možnost 'Prijavite se na obveščanje o izklopih!', kjer se lahko izvede prijava. Odjemalec lahko vnese podatke za vsako svoje merilno mesto in določi kako želi biti za posamezno merilno mesto obveščen.

Pred načrtovanim izklopom bo odjemalec po elektronski pošti, SMS-ju ali fax-u prejel ustrezno obvestilo o načrtovanem izklopu.

Aplikacija, ki je v fazi testiranja je do nadaljnjega brezplačna. Aplikacija še ne vključuje obveščanja o nenačrtovanih izpadih. Odjemalce smo povabili, da se na obveščanje prijavijo. ⚡



Obisk srbskega ministra v Elektru Maribor

Dr. Sulejman Ugljanin, minister brez listnice Vlade Republike Srbije, je z delegacijo obiskal našo družbo.

Sprejel ga je predsednik uprave, mag. Boris Sovič, s sodelavci. Govorili so o priložnostih in načrtih za sodelovanje na področju energetike. Mag. Sovič je predstavil dejavnosti in načrte skupine Elektro Maribor, pri čemer je posebej poudaril uvažanje pametnih omrežij, novih storitev za uporabnike na področju obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije.

Minister dr. Ugljanin je predstavil razvojne načrte Srbije in posebej poudaril pomen razvoja manj razvitih območij. Izrazil je željo po prenosu dobrih praks in idej ter aktivnosti iz slovenskih v srbske družbe. ⚡



Noč raziskovalcev 2012 z Elektrom Maribor

Vsako leto na četrti petek v septembru Noč raziskovalcev po vsej Evropi zbliža raziskovalce in javnost z namenom predstavitve raziskovalcev in njihovega dela v sprošče-

nem in družabnem okolju. V Mariboru so bila prizorišča, na katerih so udeleženci spoznavali čar raziskovanja, Europark, botanični vrt, Slomškov trg, Univerzitetna knjižnica Maribor in Hiša znanosti – Center eksperimentov.

Nakupovalno središče Europark je bilo na Noč raziskovalcev od 14. ure dalje bogatejše za raziskovalne delavnice raziskovalcev Univerze v Mariboru, raziskovalnih društev in podmladka iz vrst Mladih za napredek Maribora. Z električnim vozilom smo sodelovali tudi predstavniki družbe Elektro Maribor. ⚡



Tretji sestanek uredniškega odbora Infotoka

Člani uredniškega odbora so se tokrat sestali na OE Ptuj.

Obveščanje zaposlenih o poslovanju in življenju v neki skupnosti ima za uspeh družbe izjemen pomen. Naš interni časopis izhaja že enajsto leto. Uredniški odbor, ki je sestavljen iz predstavnikov enot in služb, ki imajo veselje do pisanja, v vsaki številki posveča prostor različnim vsebinam. Prenovljena oblika v letošnjem letu pa je uvedla stalne rubrike in teme, ki poskušajo preprosto in razumljivo sodelavcem, upokojencem in drugim prikazati naše uspehe, želje in potenciale.

Prav vsi vabljeni k sodelovanju in ustvarjanju našega internega glasila z utrinki iz vašega življenja v službi in doma. ⚡

Fotografirali smo se za delovne izkaznice

Družba Elektro Maribor bo izdala delovne izkaznice za vse zaposlene, na katerih je tudi fotografija zaposlenega. Pripomogle bodo k prepoznavnosti zaposlenih v družbi. ⚡



Elektro Maribor doniral za zobozdravstveno ordinacijo

V Mariboru že sedem let deluje ambulanta za osebe brez obveznega zdravstvenega zavarovanja s posvetovalnico pod okriljem Nadškofijske karitas Maribor. Ob tej obletnici so na novinarski konferenci predstavili dosedanje delo, problematiko ter vizijo za prihodnost. Hkrati so svojemu namenu izročili novo zobozdravstveno ordinacijo in nov prostor za laboratorij, ki sta namenjena isti ciljni populaciji.

Elektro Maribor je s finančnimi sredstvi pripomogel k odprtju zobozdravstvene ordinacije in v ta namen Nadškofijski karitas Maribor predal bon. Ob predaji je Silvo Ropoša, pomočnik predsednika uprave za

razvoj, med drugim povedal, da smo se v Elektru Maribor odločili, da podpremo dejavnost te ambulante in tako priskočimo na pomoč tistim, ki z veliko truda in entuziasma pomagajo vsem, ki v tem času potrebujejo pomoč. Takšna aktivnost je tudi Ambulanta za osebe brez obveznega zdravstvenega zavarovanja Maribor. ⚡

Dividende za delničarje družbe Elektro Maribor d. d.

Na 16. redni seji skupščine, 29. 6. 2012, so delničarji družbe Elektro Maribor d. d. sprejeli sklep, da se bilančni dobiček za leto 2011 v višini 3.684.486 evrov v celoti razdeli med delničarje. Tako bruto dividenda na delnico znaša 0,11 evra. Dividende pripadajo tistim delničarjem, ki so bili na dan zasedanja skupščine vpisani v delniško knjigo družbe Elektro Maribor d. d. Bilo jih je 1354, med njimi 17 nerezidentov.

Dividende smo izplačali 28. 9. 2012, in sicer tistim delničarjem, za katere smo pravočasno pridobili vse potrebne in pravilne podatke za izplačilo. Dividende je tako prejelo 1199 delničarjev, med njimi 1140 fizičnih in 59 pravnih oseb. Med fizičnimi osebami prevladujejo delničarji, ki so zaposleni v podjetju, in bivši zaposleni. Bruto znesek iz-

plačanih dividend je znašal 3.665.557 evrov. Največja delničarka družbe je Republika Slovenija, ki ima v lasti 79,5 odstotka delnic. ⚡



Evropski teden mobilnosti v Slovenski Bistrici in Rušah

Od 16. do 22. septembra 2012 je pod sloganom Prava smer je gibanje potekal evropski teden mobilnosti. Njegov namen je povečati ozaveščenost o načrtih trajnostne mobilnosti v mestih ter vključiti državljane in lokalne interesne skupnosti v proces načrtovanja. S predstavitvijo električnega avtomobila v Slovenski Bistrici in Rušah se je tednu pridružilo tudi naše podjetje. Osnovni namen je bil približati tehnologijo električnih avtomobilov bodočim uporabnikom ter jim omogočiti pridobitev lastnih izkušenj in znanja o uporabi teh vozil. ⚡

Odprava napak

Po prvem mokrem snegu

V kratkem času z izjemnimi naporii vrnili napetost 40.000 odjemalcem

Zaradi letošnjega zgodnjega snega je bilo na našem srednje- in nizkonapetostnem omrežju v noči s sobote, 27. 10. 2012, na nedeljo, 28. 10. 2012, ter v ponedeljek, 29. 10. 2012, več izpadov napajanja električne energije.

Na območju Elektra Maribor je brez dragocene električne energije ostalo skoraj 40.000 odjemalcev. V zelo zahtevnih vremenskih razmerah in zaradi razsežnih poškodb omrežja smo podnevi in ponoči z izjemno požrtvovalnostjo naredili vse, kar je bilo mogoče, da smo odjemalcem v čim krajšem

času vrnili električno napetost. Vodstvo podjetja je nemudoma odšlo na teren, si ogledalo škodo in spremljalo odpravo napak, ki jih je odpravljalo več kot 300 delavcev.

Trudili so se ekipe na terenu, zaposleni v distribucijskem centru vodenja, klicnem centru in službi za odnose z javnostmi ter ostali delavci, odgovorni za nemoten proces delovanja distribucijskega omrežja.

Pri odpravi napak so nam priskočili na pomoč tudi gasilci in civilna zaščita.

Današnje življenje si težko predstavljamo brez električne energije. Tudi sami smo odjemalci, in kadar »nastane tema«, potrpežljivo čakamo, da nam ponovno zasveti luč. Da se to zgodi, so zaslužni posamezniki, skupine, ki svoje delo opravljajo odgovorno in vedo,

da je ogromno gospodinjstev odvisnih od njihove strokovnosti in prizadevnosti. Po tem je podjetje vedno slovelo. Za prodajalca je kupec kralj, za nas, zaposlene v družbi Elektro Maribor, pa je odjemalec tisti, ki je za nas več kot kralj.

Velikokrat primerjamo zneske položnic, ki jih plačujemo za različne storitve, in menimo, da je električna energija draga. Tako kot druge storitve in blago ima tudi ta svojo ceno in je kot energija, ki jo vsak dan uporabljamo, neprecenljiva. Morda se samo v primerih, kot je omenjeno neurje, zavemo, da je znesek konec meseca, deljen s številom družinskih članov in številom dni, primeren. ⚡

Besedilo: **Irena Podgrajšek**
Fotografija: **arhiv Elektro Maribor**

Dobri polletni rezultati

Poslovanje družbe Elektro Maribor d. d. v obdobju januar–junij 2012

Družba Elektro Maribor d. d. je v obdobju januar–junij 2012 poslovala z dobičkom v višini 3.646.799 evrov, ki je za 4,2 odstotka oz. 148.137 evrov boljši od načrtovanega za to obdobje.

Poslovni izid za to obdobje je boljši od načrtovanega predvsem zaradi višjih prihodkov od prodaje storitev na trgu, ki so, v primerjavi z načrtovanimi, višji za 12,5 odstotka oz. 267.620 evrov, in sicer predvsem na področju gradbeno-montažnih storitev in fotovoltaike.

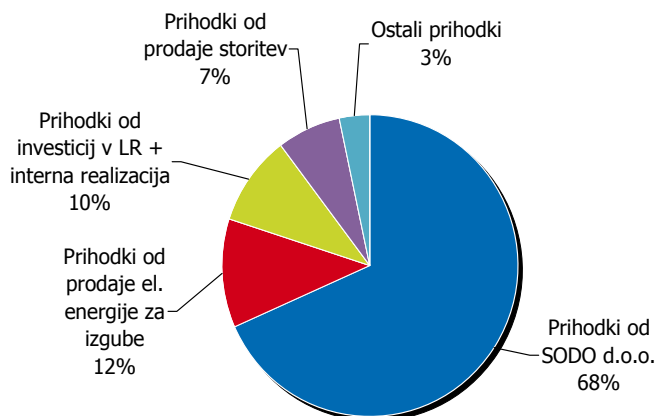
Vsi prihodki družbe so znašali 35.516.459 evrov in so za 2,4 odstotka oz. 857.819 evrov nižji od načrtovanih, kar je predvsem posledica nižjih prihodkov od investicij v lastni režiji.

Vsi stroški in odhodki družbe so znašali 31.869.660 evrov in so za 3,1 odstotka oz. 1.005.956 evrov nižji od načrtovanih, kar je predvsem posledica nižjih stroškov materiala pri investicijah.

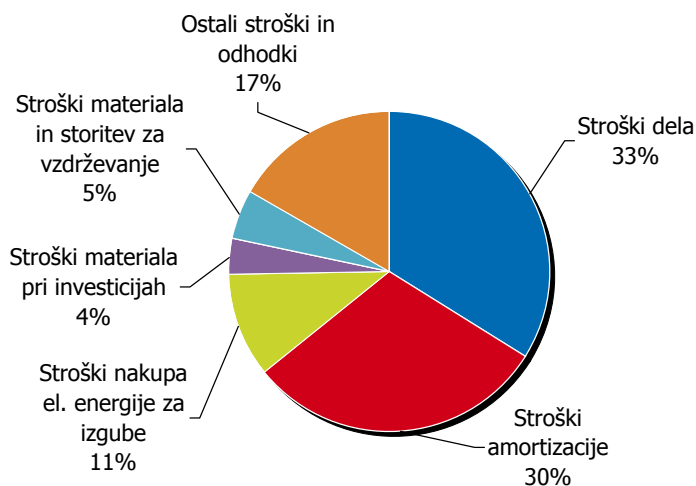
V obravnavanem obdobju smo po omrežju Elektra Maribor distribuirali 1.089.802 MWh električne energije na 212.712 merilnih mestih. Skupna distribuirana količina električne energije je za 0,3 odstotka nižja od načrtovane, od tega pri gospodinjstvih za 0,3 odstotka in pri poslovnih uporabnikih za 0,4.

Kakovost dobavljene energije, ki jo tvorita kakovost napetosti po SIST EN 50160 in zanesljivost, ki jo izkazujemo s faktorjem SAIDI (povprečni čas nenačrtovanih prekinitev daljših od treh minut na odjemalca), je bila boljša od načrtovane. Vrednost kazalnika SAIDI za lastne vzroke je znašala 16,16 min/odjemalca (plan za leto 2012 je 47 min/odjemalca).

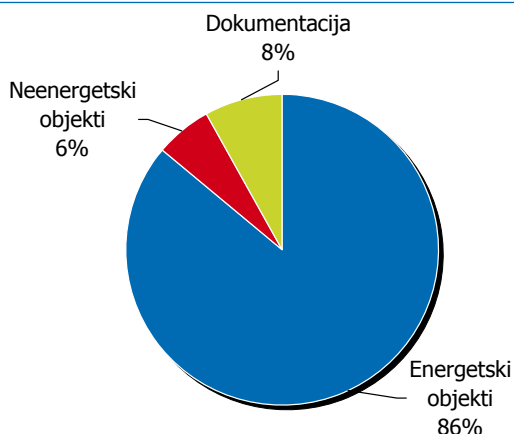
V prvi polovici leta je Elektro Maribor v omrežje vključil 343 sončnih elektrarn s skupno močjo 32,4 MW. V primerjavi s



Graf 1: Struktura prihodkov v obdobju I-VI 2012



Graf 2: Struktura stroškov in odhodkov v obdobju I-VI 2012



Graf 3: Struktura investicijskih vlaganj v obdobju I-VI 2012

stanjem konec lanskega leta to pomeni povečanje števila objektov za 60 odstotkov, moči pa za 92 odstotkov.

Realizacija investicijskih vlaganj je v obravnavanem obdobju znašala 5.640.812 evrov, kar je za 34,2 odstotka manj glede na plan investicij za to obdobje. Vzrok za odstopanje od plana je okrnjeno izvajanje gradbenih del. Največje odstopanje od načrtovanih vrednosti je pri investicijski skupini RTP VN/SN – novi in NN vodi. V obravnavanem obdobju smo največ vla-

gali v NN vode. V obravnavanem obdobju je bila v okviru območnih enot realizacija investicij glede na letni plan najvišja na OE Gornja Radgona, kjer dosega vrednost 46,4 odstotka in najnižja na OE Maribor z okolico, kjer dosega vrednost 18,8 odstotka.

Konec junija so bili v družbi Elektro Maribor 803 zaposleni, kar je 2 manj, kot je bilo načrtovano. Število zaposlenih je za 32 večje, kot je bilo na začetku leta. Konec junija smo za določen čas zaposlili gradbene delavce, tako bomo lahko sami izvajali gradbena dela. ⚡

Število zaposlenih	na dan 31. 12. 2011	Prihodi	Odhodi	na dan 30. 6. 2012
Elektro Maribor d.d.	771	42	10	803

Izobraževanje zaposlenih

Pri načrtovanju izobraževanja zaposlenih v letu 2013 smo zbrali in upoštevali predloge izvršnih direktorjev, vodij služb in oddelkov.

Bilo jih je izjemno veliko, vsebovali pa so izobraževanje in usposabljanje na delovnem področju. V naši družbi skrbimo tako za strokovni kot tudi osebnostni razvoj zaposlenih. V zadnjem obdobju imajo zaposleni vedno večje želje po usposabljanjih – verjetno zaradi zahtevnosti delovnih procesov

in nenehnih sprememb. Po rezultatih anket SIOK in e-LOR za razvoj zaposlenih skrbimo zelo dobro. Za izobraževanje in usposabljanje namenimo okrog 200.000 evrov na leto, predlogi za letni plan 2013 pa obsegajo še precej višji znesek. ⚡

Besedilo: **Darja Lapov**

Kako napisati dober tekst?

Ali radi pišete?

Ne preveč. Bi, pa ... Ko moram. Ker moram. Še kar. Precej.

Bi lahko bil kateri izmed njih vaš odgovor? Če bi lahko bil, vas vabimo, da se udeležite delavnice, ki vam bo dala svež vpogled v to, kako napisati prispevek za naš Infotok (in druge prispevke). Olajšala vam bo pričetek pisanja in vas naučila kako svoja besedila izboljšati, da bodo bolj opazna, berljiva in bralcu bolj všečna.

Komu je namenjena?

- Sodelavcem, ki želijo pisati boljše ali jih to področje zanima in
- članom uredniškega odbora Infotoka

Vsebina:

- govorim slovensko in ponosen sem na to,
- besede so zlato,
- vaja: besede, besede, besede,
- nekaj malega o slovnicah,
- vaja: odpravimo napake,
- 'manj je več' in kdaj ni čisto tako,
- vaja: kako napisati elektronsko pošto in dopis,
- pravila pisanja prispevkov za Infotok,

- pomen naslovov, členjenja ...,
- vaja: kako napisati novico, intervju, poljudno-strokovni članek, kolumno, potopis,
- kako izboljšati besedilo,
- vaja: naredimo bolj opazno, berljivo in všečno besedilo,
- od začetka do konca.

Delavnico vodi:

Karin Zagomilšek, univerzitetna diplomirana komunikologinja, urednica Infotoka in vodja službe za odnose z javnostmi.

Kdaj bo potekala?

Delavnica bo potekala v dveh terminih v veliki dvorani upravne stavbe, in sicer:

- 15. januarja 2013 od 8-ih do 11-ih in
- 25. januarja 2013 od 11-ih do 14-ih.

Kako se prijaviti?

Izpolnite prijavnico. Pošljite jo v kadrovsko službo do 10. 1. 2013.

Kaj za delavnico potrebujete?

Nekaj sveže energije, peščico idej in stekleničko dobre volje. Zaželeno (ne pa obvezno) je, da pet dni pred delavnico pošljete svoje besedilo, ki bo uporabljeno za praktično gradivo na delavnici. **Vabljeni!** ⚡

Prijavnica

Ime: _____

Priimek: _____

Delovno mesto: _____

Enota: _____

Termin, ki se ga boste udeležili (obkroži):

- 15. januarja od 8-ih do 11-ih in
- 25. januarja od 11-ih do 14-ih.

Katere vsebine na delavnici menite, da bodo za vas najbolj uporabne: _____

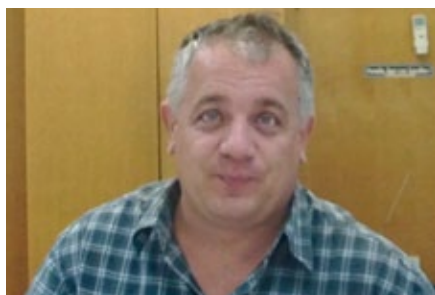
Ime in priimek nadrejenega, ki je udeležbo odobril: _____

Podpis nadrejenega: _____

Vprašali smo ...

Sodelavce v OE Ptuj smo vprašali, kateri dogodek v tem letu se jim je najbolj vtisnil v spomin, naj bo to v službenem okolju ali zunaj njega. Odgovori so bili zelo različni in zanimivi, tako po vsebini kot tudi pomenu.

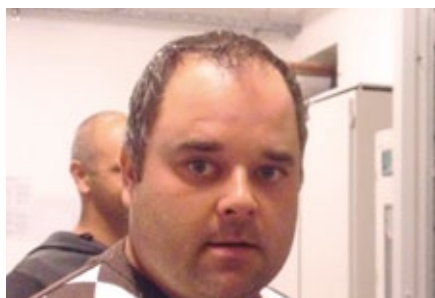
Žarko Jovanović: »Kljub recesiji število izdanih soglasij za električne priključke ne upada, celo nasprotno.«



David Žunec: »... vsekakor zamenjava predsednika uprave...«



Gorazd Kovačič: »V službo merilnega oddelka smo dobili dva nova stara sodelavca.«



Andrej Vindiš: »To leto bom ohranil v še posebno lepem spominu, saj je hčerka ime-la podelitev diplome. Pri tem sem se zave-del tudi dejstva, da leta zelo hitro tečejo.«



Franc Terbuc: »To leto se mi je vtisnilo v spomin po tem, da smo na naši enoti za-čeli izvajati gradbena dela na energetskih omrežjih. Bili so številni zapleti z izvedbo gradbenih del. Vse to je zavrlo ostale in-vesticije pri nas ter v ostalih enotah.«



Edi Drevenšek: »Sin je v našem podjetju vložil prošnjo za pripravništvo, ki mu je bilo odobreno po kar enoletnem čakanju na odgovor. Je naš štipendist.«

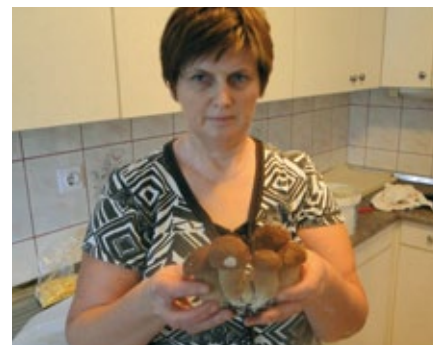


Janči Šimenko: »V okviru športnega dru-štva deluje tudi naša planinska sekcija in le-tos sta sta bila dva pohoda, ki sta mi ostala v spominu zaradi velike udeležbe, čudovi-

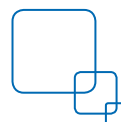
tega vremena in zadovoljstva udeležencev, ki so lepo preživeli druženje. Do konca leta načrtujemo še dva pohoda.«



Marjana Predikaka: »V začetku oktobra so bile idealne razmere za rast gob. Prav prijetno sem bila presenečena, ko sem med nabiranjem gob naletela na peterč-ke jurčkov. Neobičajno bero sem oveko-večila na fotografijah, v trajen spomin iz letošnjega leta.«



Nekateri so želeli ostati anonimni in so povedali, da si bodo to leto zapomnili po nepopolnem izplačilu regresa in po čakal-nih vrstah za izdajo raznih potrdil in pol, ki se izdajajo le na upravi v Mariboru, kar je povezano z jemanjem dopusta, časom in denarjem ter stresom. ⚡



Besedilo: **Dr. Rad** • Fotografija: **arhiv Elektra Maribor**

Quo vadis, demokracija, pravo in sociala?

Ali kje bomo na koncu pristali?

Verjamem, da velika večina državljanov Republike Slovenije ve, da je v ustavi države zapisano, da je Slovenija pravna in socialna država.

To je zapisano v drugem členu ustave.

V prvem pa, da je Slovenija demokratična republika.

Mislím, da velika večina ljudi tudi ve, da je oblast v naši državi razdeljena na zakonodajno, izvršilno in sodno.



Vse zgoraj zapisano naj bi bilo neki uvod za zgodbo, v kateri, posameznik, navaden državljan, trči ob vrh ene izmed vej oblasti. Navadni državljan nekako pričakuje, kljub vsem razpitim zgodbam in zgodbicam (tudi iz hrama demokracije), da bolj ko je v okolju višje oblasti, več naj bi bilo spoštovanja demokracije, prava in sociale. Ko pa izveš za posamezne primere, ki so ti na neki način blizu, ker posredno poznaš žrtev zgodbe, ostaneš brez besed.

Prva zgodba

Gre za sam vrh ene izmed vej oblasti. Zgodba pravi, da je navadna uslužbenka v vrhu ene izmed vej oblasti, dobesedno čez noč, ostala brez službe mati dveh pridnih deklet. Mati samohranilka. Eno dekle je končalo srednjo šolo in bi se moralo vpisati na fakulteto, druga je pridna študentka v zaključnem letniku univerzitetnega študija. In zakaj je navadna državljanka v vrhu ene izmed vej oblasti ostala brez službe? Vzrok je bil to, da ni bila v najboljših odnosih z gospo nadrejeno. Povod pa je bilo izginotje nekega mobilnega aparata v vrhu ene izmed vej oblasti. Mogoče je bil mobilnik celo iz nekega paketa in je njegova cena v neki akciji en evro. Seveda, sploh ni pomembno, koliko je stal mobilnik. Evro ali pa nekaj sto evrov. Gotovo dejstvo je, da aparat ni mogel izginiti sam od sebe in da ne sme samo kar tako izginiti, ne glede na njegovo ceno. Glede tega mora biti toleranca ničelna. Če sem si dobro zapomnil zgodbo, navadna uslužbenka je dobila odpoved iz krivdnih razlogov. Pa ne vem, če to ne pomeni, da je ostala brez vseh nadomestil, ki jih imajo tisti, ki ostanejo brez službe, ker je podjetje propadlo.

Pravična kazen za krivega. Za gospo iz zgodbe pa ne pravda. Za njeni dve hčerki pa katastrofa. Mlajša hčera ni mogla vpisati želene fakultete. Novo materialno in socialno stanje družine tega ne dovoljujeta. Starejša hči je morala začeti delati. Preko študenta. Držim pesti puncu, da se to ne bo poznalo pri njenem uspehu v zaključnem letniku študija.

To, kar ne vem, je, ali se kdaj tisti, ki so vse skupaj zrežirali in izpeljali, ko ostanejo sami s seboj, vprašajo, kaj so naredili. Kakšne posledice potegne to, da se želiš koga znebiti v službi iz osebnih razlogov in imaš to moč, da to tudi narediš, za sabo? Ali njihov mentalni sklop sploh dojema edino inteligentno vprašanje, ki se začne z besedico zakaj?

Še en prilog za potrditev Plautovi teoriji, da je človek človeku bog ali volk (prijatelj ali krvnik). V tem primeru volk (krvnik).

Druga zgodba

Poznamo zgodbo, ki pravi, da ko ima hudič mlade, jih ima veliko. In so vsi na istem kupu. Pa kot da ena žalostna zgodba v enem tednu ne bi bila dovolj. Časi, v katerih živimo, nam skoraj vsak dan postrežejo z novo stresno zgodbo.

In spet je v zgodbi glavni lik mati samohranilka, ki je ostala brez službe to spomlad. Po reglicah se mora v nekem določenem časovnem obdobju, recimo enkrat na mesec, na točno določen datum, javiti na zavodu. Da se ve in vidi, da išče delo in da je tukaj. In tako iz meseca v mesec. Zakone in podzakonske akte je treba spoštovati. No, zgodilo se je, da se mati samohranilka, ki je ostala brez službe, na določen datum ni javila na zavod. Če se ne motim, je bil neki petek. In če se ne motim, je sin ravno tisti petek imel rojstni dan. Drugi rojstni dan. Ali je bil razlog za nejavljanje na zavod rojstni dan sina ali pa enostavno to, da je pozabila na obveznost, da se mora tega in tega datuma javiti na zavod, ne vem. V glavnem, mati samohranilka, ki je ostala brez službe, se na zavod ni javila v petek, temveč naslednji delavnik. V ponedeljek. Bila je nemalo presenečena, ko ji je uslužbenka zavoda na drugi strani okenca rekla, da je ni v evidenci brezposelnih. Ni je bilo v evidenci, ker zamuda pri javljanju na zavod sproži avtomatski izbris iz evidence brezposelnih.

Avtomatski, računalniški izbris iz evidence brezposelnih! Smo res postali samo številke in dovolili, da nam tam neki butasti računalnik ali pa računalniški program določa usodo? In usodo naših otrok?

Pa še isti teden sem na internetu prebral zgodbo o črni energiji in črni snovi. Črne luknje so stara zgodba. V zadnjem času so baje med astronomi moderne zgodbe o črni energiji in črni snovi. In veselje naj bi bilo sestavljeno iz 74 odstotkov črne energije in 22 odstotkov črne snovi. Ostalih 4 do 5 odstotkov veselja naj bi nam bilo tako znanih.

Jaz pa lepo prosim za malo sonca, vsaj en topel in svetel žarek. ⚡

Tehnološka platforma za pametna omrežja

Enovit koncept razvoja pametnih omrežij (Smart Grids) v Sloveniji



Božidar Govedič

Obstoječ elektroenergetski sistem se sooča s številnimi novimi izzivi

Obstoječ elektroenergetski sistem učinkovito, zanesljivo in varno služi uporabnikom že več kot 100 let, vendar se danes sooča s številnimi novimi izzivi, ki jih prinašajo:

- naraščanje porabe in konične obremenitve,
- starajoča se infrastruktura,
- prostorske omejitve in s tem povezane težave z umeščanjem v prostor,
- okoljska problematika in
- **razpršena proizvodnja.**

Elektroenergetski sistem z obstoječimi koncepti načrtovanja in obratovanja **ni pripravljen na stroškovno učinkovito vključevanje novih elementov** (razpršeni viri električne energije, električna vozila ...) v sistem.

Koncept pametnih omrežij pomeni **nadgradnjo današnjega koncepta** obratovanja in načrtovanja sistema. Učinkovita celota vključuje:

- primarno elektroenergetsko infrastrukturo (proizvodne enote, prenosno in distribucijsko omrežje) in
- nove elemente (gradniki sistema pametnih omrežij, nove tehnologije) elektroenergetskega sistema.

Kaj so pametna omrežja?

Pametna omrežja definiramo kot elektroenergetsko omrežje, ki lahko **stroškovno učinkovito** vključuje vse proizvodne vire, odjemalce in tiste, ki so oboje, s ciljem imeti:

ekonomsko učinkovit trajnostni sistem z nizkimi izgubami ter visoko ravnjo zanesljivosti, kakovosti in varnosti dobave električne energije.

Pametna omrežja so odgovor na **spremenjene razmere v omrežju** zaradi novih elementov, ki prihajajo.

Elementi sistema pametnih omrežij

Koncept pametnih omrežij temelji na osnovnih gradnikih sistema:

- informacijsko-komunikacijske tehnologije (IKT),
- geografsko informacijski sistem (GIS),
- integracijska platforma; integracija informacijskih sistemov (CIM) in
- razpršeni viri.

Vključuje sledeče nove tehnologije:

- napredno merjenje (AMI),
- aktivno vključevanje odjema,
- virtualne elektrarne,
- sodobne kompenzacijske naprave,
- hranilniki električne energije in
- infrastruktura za električno mobilnost (Emobilnost).

Ključnega pomena so informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT), ki povezujejo vse elemente v sistemu v funkcionalno celoto.

Program razvoja pametnih omrežij

Kot je razvidno, področje pametnih omrežij sestavlja vrsta elementov, ki so tudi na različnih stopnjah razvoja (tehnologije). Bistveno je, da se jih poveže v celoto, v **enovit koncept razvoja.**

V okviru Tehnološke platforme za pametna omrežja je na sistemski ravni izdelan Pro-

gram razvoja pametnih omrežij v Sloveniji, ki zaobjema izvedbo posameznih projektov za obdobje 10 let. Znotraj posameznega projekta je predviden razvoj vrste elementov pametnih omrežij, pri čemer je ključno simultano izvajanje nalog pri vseh (večini) elementih pametnih omrežij.

Bistvo programa je, da se uporablja tehnologije, ki so večinoma že razvite, manjkajo pa koncepti za njihovo implementacijo v praksi.

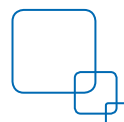
Udejanjanje programa razvoja pametnih omrežij

Problem udejanjanja projektov Pametnih omrežij, ki so navedeni v programu, tiči v zagotavljanju **virov financiranja**, pri čemer ima ključno vlogo država. Vlada oziroma pristojno ministrstvo se mora najprej opredeliti do programa (potrditi koncept) in v nadaljevanju zagotoviti sistemske vire za posamezne faze projektov (raziskave, demonstracijski projekti in masovna implementacija).

Vlaganja v pametna omrežja pa ne pomenijo, da vlaganja v primarno infrastrukturo ne bodo več potrebna. Nove tehnologije bodo omogočile le, da se bo, kjer bo to mogoče, **bolje izkoristila obstoječa infrastruktura.** Predvideno konstantno naraščanje porabe električne energije pa bo še vedno zahtevalo nove naložbe v primarno infrastrukturo. ⚡

Viri:

- Program razvoja pametnih omrežij v Sloveniji, I. del (UNILJ, EIMV, SODO, maj 2012)
- Programski svet Tehnološke platforme za pametna omrežja (seja, september 2012)

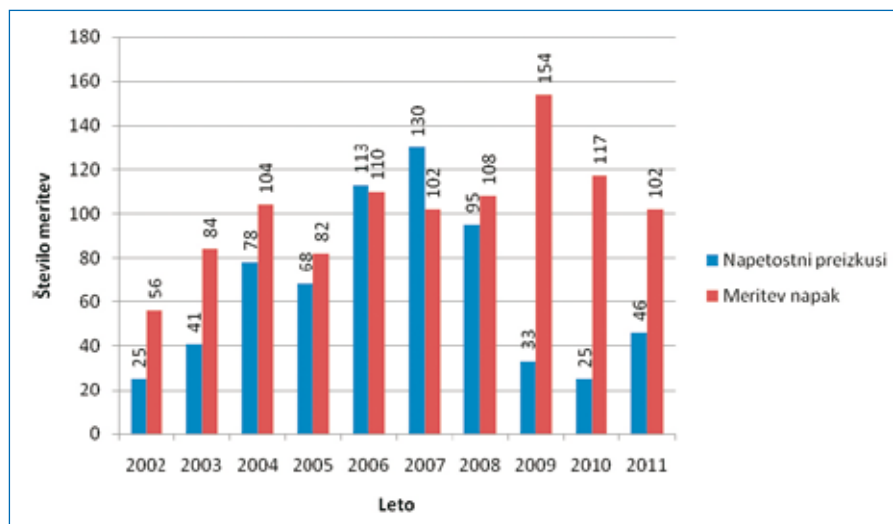


Meritve na kablh

V okviru službe za meritve in zaščito opravljamo meritve na kablh. Delimo jih na napetostne preizkuse novih kablov neposredno po polaganju in na določanje mesta okvare.

Napetostne preizkuse izvajamo samo na srednjenapetostnih kablh, določanje mesta okvare pa tako na srednjenapetostnih kot tudi na nizkonapetostnih kablh.

Od leta 1995 izvajamo napetostne preizkuse novih kablov z izmenično napetostjo frekvence 0,1 Hz. Natančne podatke o meritvah beležimo od leta 2002. Tako smo v teh letih izvedli skupno 1573 meritev, med njimi 654 napetostnih preizkusov, 355 meritev napak na srednjenapetostnih kablh in 664 meritev na nizkonapetostnih. Število meritev po letih je razvidno v grafu.



Po zbranih podatkih bistveno izstopata leti 2006 in 2007. V teh letih je bilo povečano število napetostnih preizkusov zaradi kabliranja križanj srednjenapetostnih daljnovodov na trasi pomurske avtoceste. V graf niso zajeti podatki za letošnje leto. Do 19. okto-

bra 2012 smo opravili skupno 114 meritev na kablh, in sicer 19 napetostnih preizkusov kablov, 26 meritev napak na srednjenapetostnih kablh in 69 na nizkonapetostnih. ⚡

Besedilo: **Borut Kralj**

Sprememba strukture plana investicij

Plan investicij je vsako leto nekaj posebnega, tako je tudi v letu 2012.

Plan, ki je bil sprejet že decembra 2011, se je v prvem kvartalu 2012 začel močno spremenjati, saj so nastajale težave pri JN za gradbeni dela. To nas je pripeljalo do odločitve o izvedbi gradbenih del v lastni režiji in posledično tudi k rebalansu plana investicij, ki je bil sprejet konec junija. Plan investicij je tako rekoč živa stvar, ki se vsak dan spreminja in se tako težko fiksno zapečati. Večji dogodki oziroma spremembe (razpis RTP Podvelka, cenejša izvedba 110-kV kablovoda RTP Koroška vrata-RTP Pekre ter odkup 20-kV kablovoda na območju Taluma) so nas pripeljali k ponovni spremembi strukture. To je tako 17. 10. 2012 potrdil nadzorni svet.

Sredstva, ki so ostala neizkoriščena, smo prerazporedili na druge investicijske skupine. S to potezo smo lahko ohranili plan v prvotni višini 20,4 milijona evrov.

Tabela prikazuje spremembo strukture plana od začetka leta 2012 do oktobra 2012. ⚡

Besedilo: **Luka Regvart**

Investicijska skupina / Dejavnosti - sektorji	Plan	Rebalans 30.6.2012	Sprememba strukture plana 17.10.2012
DV VN obstoječi			
DV VN novi	7.35 %	7.35 %	5.21 %
RTP VN/SV obstoječi	4.06 %	4.97 %	5.60 %
RTP VN/SV novi	13.20 %	8.24 %	5.74 %
DVC, avtomatizacija SNO	0.64 %	1.35 %	2.01 %
SN VODI	9.40 %	8.45 %	9.21 %
SN VODI - priključni	5.97 %	5.42 %	5.70 %
TP SN/NN	8.54 %	7.65 %	7.76 %
NN VODI	20.46 %	21.21 %	23.34 %
TRANSFORMATORJI - obratovalna rezerva	0.49 %	0.49 %	1.47 %
TELEKOMUNIKACIJE	1.96 %	2.03 %	1.75 %
MERIL. NAPRAVE IN INSTRUMENTI	6.81 %	11.71 %	14.52 %
ORODJA IN MEHANIZACIJA	0.39 %	0.72 %	0.75 %
TRANSPORTNA SREDSTVA	0.59 %	0.64 %	1.62 %
INVENTAR	0.10 %	0.10 %	0.11 %
DELOVNI PROSTOR	1.86 %	1.43 %	1.87 %
ŠTUDIJE, RAZVOJ, PROJEKTI	6.72 %	6.76 %	4.49 %
RAČUNALNIŠKA OPREMA	3.53 %	3.53 %	3.57 %
ODKUP INFRASTRUKTURE	6.08 %	6.08 %	3.60 %
INVESTICIJSKI PROJEKTI	1.85 %	1.85 %	1.68 %
SKUPAJ	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Gradnja nove RTP Podvelka



Gradbišče

Že v marčevski številki Infotoka smo omenili, da pripravljamo projekt gradnje nove RTP 110/20 kV Podvelka.

Novo RTP 110/20 kV Podvelka gradimo na mestu obstoječe razdelilne postaje 20 kV Podvelka, ki smo jo porušili in nadomestili s provizorično postajo kontejnerske izvedbe, ki obratuje že od začetka aprila 2012. Trenutno na objektu izvajajo gradbena dela, katerih izvajalec je gradbeno podjetje GP Radlje, d. d.

Končana so težja zemeljska dela, kletni prostori in armiranobetonska plošča pritličja.

Poteka že opaževanje sten pritličja.

Dela bodo predvidoma potekala neprekinjeno do konca leta in predvidevamo, da bo objekt gradbeno »pod streho«. ⚡

Besedilo: Zoran Zadek

Prva faza rekonstrukcije RTP

Radvanje 110/10 kV



Prva faza rekonstrukcije RTP Radvanje 110/10 kV

Rekonstrukcija razdelilno transformatorske postaje Radvanje poteka v dveh fazah.

V prvi smo obnovili polovico 110-kV in 10-kV stikališča ter celotno lastno rabo. Obnovljen je bil tudi del inštalacij razsvetljave in požarnega sistema, ki pripada tej polovici rekonstrukcije. Objekt rekonstruiramo v dveh fazah zaradi zagotovitve neprekinjenega napajanja odjemalcev, saj ena polovica stikališča med rekonstrukcijo neprekinjeno obratuje. Vsa dela zaradi obratovanja objekta zahtevajo še dodatno zbranost ter pazljivost in strogo upoštevanje pravil varnosti in zdravja pri delu.

Začetek leta 2011

Začetna gradbena pripravljala dela prve faze so se začela že leta 2011. S službo meritev in zaščite pa pri rekonstrukciji sodelujemo od začetka odstranjevanja prve polovice stikališča 110 kV in 10 kV, ko smo odklopili krmilne in signalne povezave med prvo polovico stikališča in celicami lastne rabe. Preverjanje pravilnega

delovanja, parametriranje in zagonske preizkuse novovgrajene opreme pa smo začeli aprila.

Pri rekonstrukciji in vključevanju objekta v sistem daljinskega in lokalnega vodenja smo sodelovali s številnimi službami iz uprave podjetja in storitvene enote, prav tako tudi z zunanjimi izvajalci.

Dvajsetega avgusta, ko je komisija za strokovno-tehnični pregled izdala dovoljenje za priklop 110- in 10-kV dela obnovljenega stikališča, je bila prva faza končana.

Priklop 110-kV daljnovoda Pekre III in TR II smo uspešno izvedli 23. avgusta. V dnevih do 30. avgusta so bili priklopljeni vsi 10-kV izvodi ter lastna raba v obnovljenem delu stikališča. Tega dne smo izklopili tudi napajanje lastne rabe starega dela, drugo polovico 110-kV dela ter preostalo polovico 10-kV stikališča.

S tem se je uradno začela **druga faza rekonstrukcije** objekta, ki bo obsegala obsežen gradbeni del obnove 110-kV stikališča in ostalo polovico 10-kV stikališča. Zaključek del je predviden na začetku leta 2013.



Levo začetek druge faze rekonstrukcije TR I in DV 110 kV Maribor IV, desno končana prva faza rekonstrukcije TR II in DV 110 kV Pekre III

Za približen vpogled, kaj točno je bilo obnovljeno v prvi fazi rekonstrukcije, opisujem sestavo glavnih gradnikov razdelilno transformatorske postaje Radvanje.

Pomožne naprave – lastna raba

Omare lastne rabe so na neki način srce postaje, saj zagotavljajo sistem brezprekinitvenega izmeničnega in enosmernega napajanja krmiljenja, zaščite, signalizacije, motornih pogonov ... V prvi fazi rekonstrukcije smo lastno rabo obnovili v celoti. Pripravljena je že za vključitev druge polovice stikališča. Sestavlja jo naslednji sklop omar:

- omara glavnega razvoda izmenične napetosti,
- omara izmenične napetosti,
- razdelilnik preusmerjene napetosti,
- omara enosmerne napetosti,
- omara daljinskega vodenja,
- omara meritev električne energije,
- usmernik in razsmernik (RUPS),
- ter baterij AKU (akumulatorskih).

Stikališče 110 kV

Stikališče 110 kV sestavljata daljnovodni polji DV Pekre III in DV Maribor IV ter

transformatorski polji TR I in TR II. V prvi fazi sta bila obnovljena DV Pekre III in TR II. Obseg obnove in dograditve stikališča 110 kV zajema zamenjavo primarne (odklopniki, ločilniki, merilni transformatorji, odvodniki prenapetosti) in sekundarne opreme (zaščite, sistem lokalnega in daljinskega vodenja) v transformatorskih in daljnovodnih poljih.

Porušiti je bilo treba obstoječe gradbene konstrukcije, demontirati jeklene podstavke in zgraditi nove. Montirali so se novi ločilniki, odvodniki prenapetosti, deloma pa je bila ponovno montirana obstoječa primarna oprema; odklopnik in kombinirani merilni transformatorji. Prav tako ni bil zamenjan transformator 110/10 kV.

Izvedle so se nove krmilno-signalne povezave in zamenjava sekundarne (zaščitne) opreme z novimi numeričnimi, večfunkcijskimi napravami z novim sistemom lokalnega in daljinskega vodenja.

Stikališče 10(20) kV

Stikališče 10(20) kV je zgrajeno za nazivno napetost 20 kV in obratovalno napetost 10 kV. Obnova stikališča 10 kV ob-

sega demontažo in porušitev gradbenih konstrukcij obstoječega v nadstropju in kabelskem prostoru ter umestitev novih TSN-ovih izvodnih, merilnih sklopnih celic ter celic lastne rabe. Nove celice omogočajo popolnoma avtomatiziran nadzor in upravljanje iz centra vodenja in postajnega računalnika. To pomeni, da imajo tako odklopnik kot tudi ločilnik in ozemljitveni ločilnik motorizirane pogone, ki so krmljeni prek zaščitnega releja.



Zaščita in regulacija v omari TR II

Zaščita

Zaščita izvodov, zbiralnic in električnih transformatorskih zaščit je izvedena z najnovejšimi Siemensovimi numeričnimi zaščitnimi releji. Ti releji poleg osnovnih funkcij zaščite omogočajo še krmiljenje odklopnika in ločilnikov. Poljubno jim lahko programsko določamo logiko medsebojnih električnih blokad; kot je blokiranje vklopa odklopnika, če je celica ozemljena, in podobno. ⚡

Oktobrsko neurje

Uspešna vzpostavitev ponovne oskrbe

V nedeljo, 7. 10. 2012, pozno popoldne, ob 17.30, je s severozahoda naše celotno preskrbovalno območje zajelo neurje z nalivi in močnim vetrom, ki je lomil drevesa in električne drogeve ter odkrival strehe.

Najhuje je bilo na območjih Dravske doline, Slovenskih goric, Haloz in Prekmurja. V pol ure je samo zaradi okvar na srednjenapetostnih omrežjih na omenjenih območjih brez napajanja ostalo skoraj 16.000 odjemalcev. Kot vedno so se delavci takoj odzvali klicu in kljub zahtevnim razmeram (nočni čas, dež in veter) v samo 8 urah zagotovili ponovno preskrbo skoraj vsem odjemalcem na srednjenapetostnih omrežjih. Okvare na nizkonapetostnih smo odpravljali naslednji dan.

Učinkovitost postavitve ponovne preskrbe je razvidna iz diagrama: v osmih urah smo tako rekoč vsem odjemalcem zagotovili ponovno preskrbo.

Tudi tokrat se je za ključno pokazala usposobljenost operativnih delavcev (območne in storitveni enoti) na terenu, v distribucijskem centru vodenja in klicnem centru. Pomembno vlogo pri hitri vzpostavitvi ponovne oskrbe imajo tudi sistemi daljinskega vodenja s številnimi daljinsko vodenimi stikali v RTP-jih, TTP-jih in srednjenapetostnih omrežjih ter sistemi zaščite in govornih komunikacij.

Pri vzpostavitvi ponovne preskrbe po neurjih večino okvar rešujemo provizorično. Rešitve se kreirajo sproti, na mestih okvar. Trajna sanacija sledi v dneh po neurju. Največ škode je bilo na področju Območne enote Maribor z okolico. Samo tam je bilo poškodovanih več kot 150 srednje in nizkonapetostnih drogov, na 25 lokacijah so bili pretrgani tudi vodniki. Na našem



Posledice neurja

preskrbovalnem območju je bilo v neurju poškodovanih 280 drogov na srednje- in nizkonapetostnih omrežjih, na 32 lokacijah so bili pretrgani vodniki, evidentirali smo tudi več kot 160 intervencij pri odjemalcih. Skupno škodo ocenjujemo na 226.500 evrov. Celotna sanacija omrežja bo na manj prizadetih enotah trajala od 3 do 4 tedne, na Območni enoti Maribor z okolico pa bistveno dlje (20 tednov).

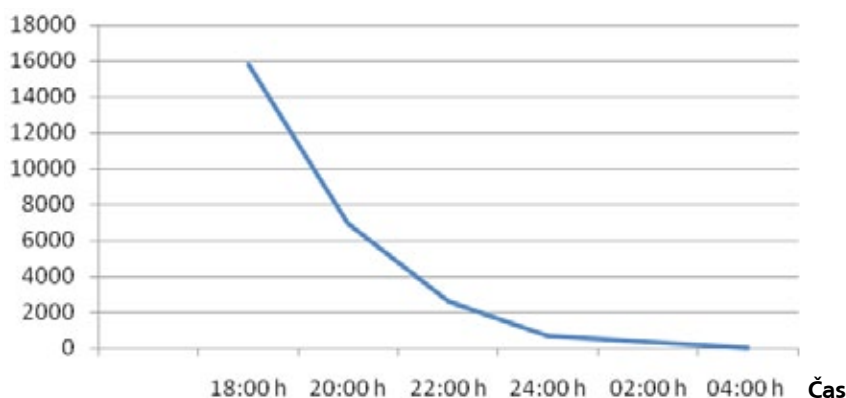
Za hitro in učinkovito vzpostavitev po-



Odprava posledic neurja

novne preskrbe se zahvaljujemo vsem delavcem območnih in storitvenih enot, ki so se odzvali na klic, dispečerjem v distribucijskem centru vodenja in delavcem klicnega centra. Zahvala gre tudi vsem drugim, ki sicer niso bili prisotni, so pa s svojim dobrim delom skozi redno vzdrževanje zagotovili zanesljivo delovanje sistemov vodenja, zaščite in govornih komunikacij, brez katerih tako učinkovita in hitra vzpostavitev ponovne preskrbe ne bi bila mogoča. ⚡

Število odjemalcev



Potek vzpostavitve ponovne preskrbe odjemalcev 7. 10. 2012

Besedilo in fotografija: Dean Ogrizek

Za bolj kakovostno oskrbo Maribora

Kablovod Pekre–Koroška vrata

Oskrba Maribora z električno energijo se je do nedavnega zadovoljivo zagotavljala z razdelilnimi transformatorskimi postajami:

- RTP Radvanje na JZ,
- RTP Tezno na J,
- RTP Dobrava na JV in
- RTP Melje na S.

Pri tem je bila RTP Melje edina, ki je skrbela za napajanje na levem bregu reke Drave in zaradi tega med bolj obremenjenimi. Vse višji kriteriji kakovosti dobavljanja električne energije, močan urbanistični razvoj in tudi hitra prilagoditev družbe na sodobne navade oz. razvade so povzročili potrebo po še eni razdelilni transformatorski postaji RTP Koroška vrata, postavljeni v center obtežbe na SZ delu mesta Maribor, tik ob reki Dravi v neposredni bližini Koroškega mostu, v urbanem delu mesta.

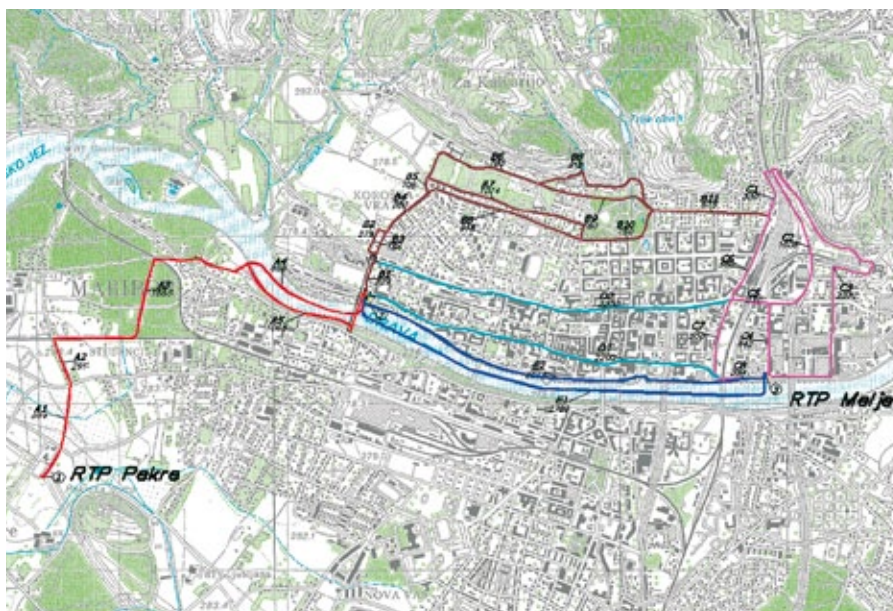


Odprti kabelski jarek na odseku 1 ob železnici

Izredno majhen prostor, še bolj pa bližina bivalnih objektov sta vnašala mnogo ovir, ki jih je bilo treba upoštevati pri umeščanju postaje v prostor, pri načrtovanju in tudi pri izvedbi. Največja ovira pa je bila vključitev postaje v 110-kV omrežje, ki se na eni strani vključuje v postajo RTP Melje, na drugi pa v RTP Pekre.



Izdelava kabelskih spoj št. 3 pod Koroškim mostom



Variante za vključitev postaje v 110-kV-omrežje v študiji

Rešitev vključitve postaje v smislu nadzemne izvedbe v obliki daljnovoda je bila skoraj neizvedljiva. Edina možna in smiselna, do sedaj neobičajna rešitev, ki se je ponujala, je bila izvedba vključitve v smisel 110-kV kablovoda

Umestitev kablovoda v prostor

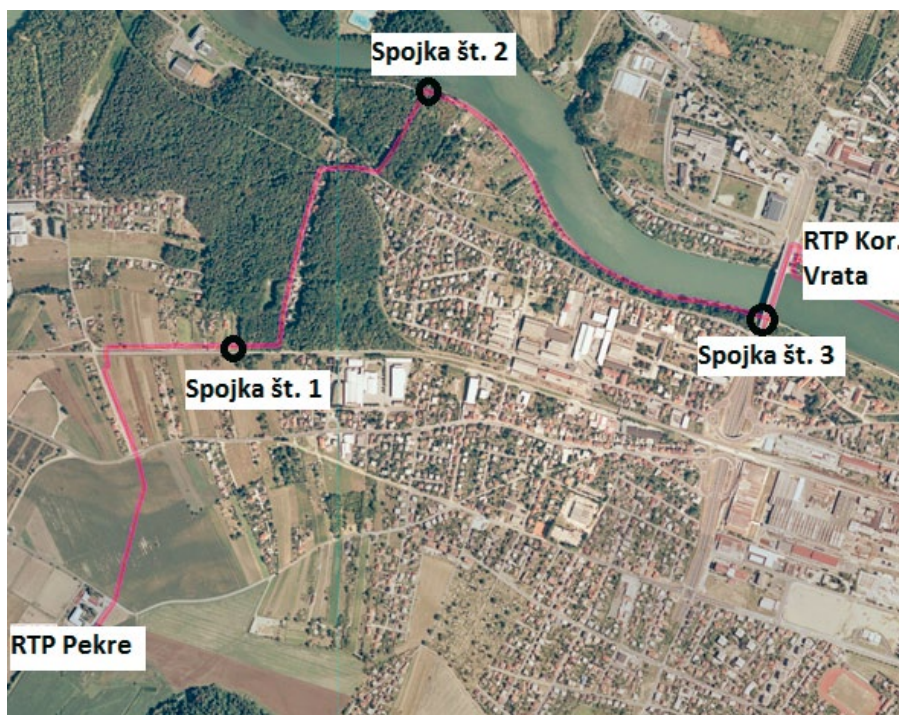
Izvedba vključitve postaje v 110-kV omrežje s 110 kV kablovodom je tako po nape-
tostnem nivoju kot tudi po pomembnosti objekt državnega pomena, za katere prostorska zakonska regulativa investitorju na-

laga izdelavo državnega prostorskega akta. Obvezna faza v postopku umeščanja v prostor, v postopku pridobivanja državnega prostorskega akta, je faza študije variant, kjer se med različnimi izlušči najbolj optimalno najustrežnejšo, upoštevajoč različne vidike:

- urbani razvoj,
- elektrotehnična ustreznost in učinkovitost,
- vplivi na okolje,
- ekonomski vidik,
- družbena sprejemljivost.

Najustrežnejša varianta se v nadaljnjih fazah uskladi z vidika narave in okolja, pridobijo se vsa pozitivna mnenja nosilcev urejanja prostora in se na javnih razgrnitvah predstavi tudi širši javnosti. Postopek se konča z uredbo o državnem prostorskem aktu, ki ga potrdi vlada RS. V postopku umeščanja v prostor se poskuša doseči konsenz med vsemi vpletenimi in zaradi tega se postopki zavlečejo krepko čez vse razumne roke in predstavljajo levji delež v času od ideje do izvedbe objekta.

Po določilih okoljske zakonodaje je bilo za 110 kV kablovod pridobljeno tudi okoljevarstveno soglasje, ki je bilo poleg sprejetega prostorskega akta osnova za gradbeno dovoljenje. Tako prostorski akt kot tudi okoljevarstveno soglasje sta bila izdelana oz. pridobljena za celotno vključitev postaje v 110-kV omrežje, torej za kablovod 110 kV RTP Melje–RTP Koroška vrata–RTP Pekre.



Potek trase KBV 110 kV Pekre–Koroška vrata

Trasa

Trasa kablovoda poteka severno od RTP Pekre proti Limbuški cesti in od tam vzporedno z železniško progo do Borovnikove ulice, od tam se po dravski terasi spusti do desnega brega reke Drave, ob katerem poteka do Koroškega mostu, ki ga prečka po mostovni kineti. Trasa se zaključuje v novi RTP Koroška vrata.

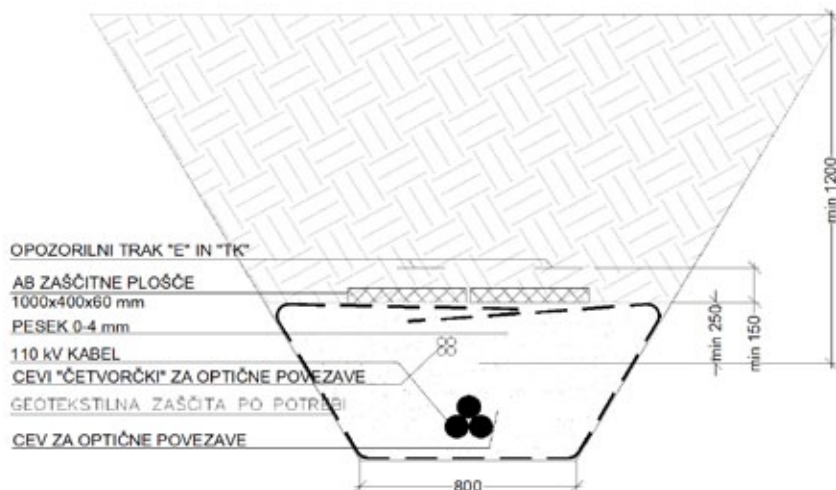
Dolga je 3800 m, večinoma se izvede s polaganjem v kabelski jarek razen na me-

stih križanja z obstoječo komunalno infrastrukturo napeljavo, cestami in železnico, kjer se kabli uvedejo v zaščitno cev.



Kabelski bobni na lokaciji spojke št. 1

POLAGANJE V JAREK



Tipični prerez kabelskega jarka

110 kV kablovod Pekre–Koroška vrata je tehnološko razdeljen na 4. odseke:

- odsek 1 (od RTP Pekre do kabelske spojke 1),
- odsek 2 (od kabelske spojke 1 do kabelske spojke 2),
- odsek 3 (od kabelske spojke 2 do kabelske spojke 3),
- odsek 4 (od kabelske spojke 3 čez Koroški most, pod Koroško cesto do RTP Koroška vrata).



Sprotno testiranje kabla za ugotavljanje poškodb pri polaganju

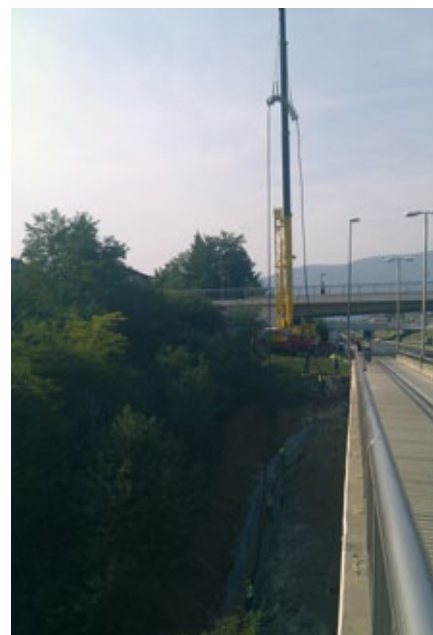
Izvedba

Izvedba se je razdelila na dve funkcionalni celoti:

- Dobava elektroopreme in elektro-montažna dela (110-kV kabel, kabelske spojke, kabelske glave in ostali drobni material ter elektromontažna storitev).
- Gradbena dela (strojni in ročni izkopi, prevozi, jaški za izvedbo kabelskih spojk, geotekstil, zasipni material in ostalo) se izvajajo v lastni režiji. V ta namen se je v naši družbi, oblikovala posebna ustrezno usposobljena gradbena skupina skupaj z gradbeno mehanizacijo.

Terminski plan izvedbe

Dela so se začela konec avgusta 2012, večina jih bo končana novembra 2012, ko bo opravljen tudi strokovno-tehnični pregled. ⚡



Polaganje kabla na odseku št. 4 po hribini desnega brega reke Drave ob Koroškem mostu

Nova javna razsvetljava v Veržeu

Referenca iz lokalne skupnosti

Na enoti SE Ljutomer že tradicionalno opravljamo vzdrževalna dela in gradnjo novih javnih razsvetljav v bližnjih občinah. Zadnja leta je tovrstnih del manj, saj občine vse manj investirajo.

Letos se nam je v trškem naselju Veržej ponudila priložnost gradnje nove javne razsvetljave. Občina Veržej je kot investitorica izvedla javni razpis Ureditev osrednjega dela naselja Veržej. V okviru tega projekta je bila predvidena gradnja nove javne razsvetljave, pri čemer je bila kot najugodnejša ponudnica izbrana naša enota. SE Ljutomer je dela izvajala vzporedno z ostalimi izvajalci. Ti so gradili kanalizacijsko omrežje in cesto s pločniki. Med nami je bilo potrebnega veliko usklajevanja, da so dela potekala nemoteno. Na koncu je ostala samo še montaža luči javne razsvetljave. Občina Veržej se je kot investitorica pri javni razsvetljavi odločila za vgradnjo

luči tip Neri. Ker so to posebne luči, ki jih izdelujejo v Italiji, je bil rok dobave neobičajno dolg. Za pravočasno izpolnitev pogodbenih obveznosti so zaslužni naši monterji in vodje skupin. Kar štiri delovne dni so delali po 12 ur, več dni pa podaljšan delovni čas s prerazporeditvijo izkoriščanja ur v zimskem času. Zelo dobro so se izkazali in naselje je že kmalu zasvetilo v novi luči.

Na koncu smo bili zadovoljni vsi: investitorica Občina Veržej zaradi ugodne cene, ki jo je omogočilo sočasno izvajanje komunalne infrastrukture, krajani zaradi odgovornega ravnanja izvajalcev pri urejanju njihovega bivalnega okolja in tudi mi izvajalci, zaposleni v Elektru Maribor d. d. zaradi nove reference pri lokalnih skupnostih tega okolja. ⚡

Besedilo in fotografija: **Jožef Heric**



Izvajanje del na objektu izgradnje JR

Delavnice SE Maribor

V sklopu storitvene enote SE Maribor delujeta elektro in kovinska delavnica.

Pred združitvijo poslovnih enot Gradnje Maribor in Elektroremont Radvanje so se dejavnosti, kakor tudi motorna in transformatorska delavnica, ki sta žal z leti zaradi okoliščin prenehali delovati oziroma poslovati, izvajale na lokaciji Elektroremont.

V elektrodelavnici izdelujemo priključno-razdelilne omarice, merilne omarice, nizkonapetostne stikalne bloke, zaščitno-signalne omare za RTP-je, AC- in DC-omarice za fotonapetostne elektrarne, napisne tablice ter različne druge omare, ki jih sestavimo in ožičimo po specifikaciji ter zahtevah projektna dokumentacije. V okviru delavnice

deluje tudi laboratorij za meritve prebojne trdnosti transformatorskega olja.

Kovinska delavnica je prostorsko razdeljena na tri oddelke, in sicer oddelek, kjer so nameščeni stroji za obdelavo in upogibanje pločevine, oddelek, kjer izdelujemo kovinska ogrodja omaric in stikalnih blokov ter oddelek za izdelavo daljnovodnih konzol, kovinskih detajlov za 110-kV stikališča v RTP-jih, raznih nosilcev in preostalih drobnih kovinskih detajlov, ki se potrebujejo pri gradnji, vzdrževanju in obnovi EEO v okviru podjetja Elektro Maribor.

Ker pa je vedno večji tudi poudarek na pridobivanju dela na trgu, tudi v delavnicah stremimo k temu, da bi pridobili dela na trgu, saj lahko naročniku poleg navedenih izdelkov iz elektrodelavnice ponudimo izdelavo kovinskih detajlov, kot so dvo-

riščne, balkonske in stopniščne ograje, nadstreški za avtomobile, požarne lestve ter druga kovinska galanterija, ki so lahko različno zaščiteni pred protikorozijskimi vplivi in končno pobarvani, odvisno od zahtev in želj stranke. Prav tako ponujamo montažo, meritve in priključitev navedenih izdelkov, ki jim po predaji naročniku priložimo vso potrebno dokumentacijo, certifikate o ustreznosti in poročila o meritvah.

Stremimo predvsem k širjenju nabora izdelkov v delavnicah v prihodnosti, največji poudarek bo verjetno na izdelavi elektro-kovinskih detajlov, ki se potrebujejo pri tehnologijah soproizvodnje toplotne in električne energije iz obnovljivih virov ogrevanja, to je kogeneracijah. ⚡

Naš Klemenčič je električkar, še večji je vrtnar!

Utrinek iz OE Gornja Radgona

V OE Gornja Radgona imamo sodelavca, ki se ob svojem poklicu električarja v prostem času ukvarja še s pridelavo zelenjave. Vrtičkanje je njegov velik hobi od pomladi, ko začne gojiti sadike paprike, paradižnika in še česa, vse do pozne jeseni, ko že komaj čaka, da postane vinogradnik in pridelava mošt. Da ga vse to resnično veseli, nas je prepričal še posebno v letošnjem letu, ko je posadil sadike paradižnika v jogurtove lončke in jih skrbno zalival še v službi. Sodelavci smo bili za malico deležni njegovih pridelkov. Tako je pridelal paradižnik, na katerega je zelo ponosen, saj je velikan tehtal kar 1,5 kg.

Slavek Klemenčič, naš vrtnar, pravi, da vse, kar vtakne, tudi zraste. O tem smo se prepričali na fotografiji. ⚡



Besedilo in fotografija: Milan Mauko

Besedilo: **Boštjan Rous** • Fotografija: **Boštjan Rous** in arhiv Elektra Maribor

Štajerc v kljunu kokoške

Marko, pozna se kar dolgo, vendar se ne spomnim točno tistega dneva, ko si se nam pridružil na Nadzorništvu Lendava.

Opiši malo svojo »življenjsko« pot v našem podjetju ...

Rodil sem se v Mariboru in svoje otroštvo preživel v Limbušu, kjer je naša družina že od moje rane mladosti živela v utripu podjetja Elektro Maribor. Tudi sam sem se odločil, da bom postal električar tako kot moj oče in na to pot se je kasneje podal še moj brat Štefan. Po končanem šolanju sem se leta 1992 zaposlil kot pripravnik v Elektru Maribor na enoti Maribor mesto. Takrat je tam delovalo več oddelkov (tudi javna razsvetljava in semaforji), skozi katere sem kot mlad pripravnik nabiral izkušnje in spoznaval zakonitosti dela tako v elektro stroki kot tudi v praksi. Z željo po novem izzivu, torej prestopiti najbolj vzhodno točko našega podjetja, sem se pridružil ekipi Nadzorništva Lendava leta 1997. Sodelavci v Lendavi so me strokovno pripravili, svojo radovednost in zanimanje za nove izzive pa sem z vsakim novim dnevom samo še nadgrajeval. Na Nadzorništvu Lendava, v samem kljunu naše kokoške, na območju med pisano družino Slovencev, Madžarov, Hrvatov in Romov sem leta 2008 prevzel mesto vodje Nadzorništva Lendava.

Prevzel si vodenje nadzorništva Lendava, kot ti praviš »kljun naše kokoške.« Kakšno je delo vodje nadzorništva ...

Delo vodje nadzorništva je zelo raznoliko in sistematično, omogoča dostop in delo na visokem, srednjem in nizkem napetostnem omrežju, z njim povezanimi odjemalci in objekti ter celotnim podjetjem. Na Nadzorništvu Lendava imamo dva RTP-ja, RTP Lendava 110/20 kV in RTP Petišovci 35/20 kV. Oskrbujemo 10.800 odjemalcev.

V lanskem letu smo na streho našega Nadzorništva postavili fotovoltaično elektrarno s katero proizvajamo 49 kVA električne moči. Pred stavbo je polnilna postaja za električne avtomobile. Kot vodja moram ves čas zelo natančno in strokovno spremljati izgradnjo in obnovo elektroenergetskih objektov in predvidenih investicij, ki jih umeščamo v našo



Marko s sodelavci

okolico. Prav tako moram budno in strokovno spremljati delo ekipe, ki šteje 9 ljudi in pokriva najbolj vzhodni del podjetja. Njim sem zelo hvaležen za požrtvovalnost in predanost svojemu delu v mnogokrat težkih pogojih.

Poznam te kot dobrega športnika in odličnega organizatorja. Ukvarjaš se s kolesarstvom, je bila to tvoja prva ljubezen ...

Odkar se zavedam sem v gibanju in to mi zelo odgovarja. V bistvu se nimam za nobene mojstra, vendar se najbolje počutim, ko je zraven vsaj kanček adrenalina. Tako se še vedno rad spoprimem s skalo. Spretnosti sem se naučil v Akademskem alpinističnem odseku Kozjak in preplezal kar nekaj težjih smeri v Sloveniji, Avstriji in na Hrvaškem. Zelo uživam tudi na zasneženih in ledenih



Marko Novak

površinah. Občasno si obujem tudi rolke a še najraje sedem na kolo. Kolesarjene po prekmurskih ravninah sem zelo vzljubil, tu in tam pogrešam kakšen večji in težji vzpon. Tako sem se letos odpravil na dopust s kolesom preko Ljubljane, Postojne, Ilirske Bistrice, Reke, otoka Krka in po 380 km prikolesaril na otok Rab k dolgoletnemu prijatelju Francu. Na poti sem srečal veliko kolesarskih navdušencev. Moje kolesarsko potepanje se je nadaljevalo še po otoku Pagu, ki je pravi raj za kolesarje. V kolesarstvu sem se preizkusil kot predsednik KK Lendava, aktivno sodeloval na projektu Mura-Drava in si pridobil licenco kolesarskega vodnika. Kot vodja ekipe kolesarjev v športnem društvu Elektro Maribor sodelujem pri organizaciji športnih srečanj in pri pripravi ekipe za letne igre. Aktivno sodelujem pri organizaciji kolesarskih maratonov v Pomurju in še bi lahko našteval.

Kako sploh uskladiš vse te tvoje obveznosti, ti preostane še kaj časa »zase« ...

Seveda mora vsak izmed nas ob delu, obveznostih, naprežanju in športu imeti tudi svoje zaklonske miru in počitka, če si hoče ohranjati zdravo življenjsko ravnovesje. Jaz ga najdem v svoji družini in v mojem sončku – energiji zame. ⚡

Boštjan Pušnik – Gapy

Predstavljamo sodelavce



Tokrat vam predstavljamo sodelavca Boštjana Pušnika iz Območne enote Slovenska Bistrica.

Kličemo ga Gapy in je zelo prepoznaven po svojem življenjskem slogu. Po osnovni izobrazbi je elektromonter in kot tak opravlja svoje delo samostojnega monterja na OE že več kot osemnajst let. Vendar že kot monterju njegova žilica za stroje in vse, kar se vrti z velikimi obrati in tudi veliko močjo, ni dala miru, da ne bi z radovednostjo poskušal pomagati našemu prejšnjemu strojniku, ki je odhajal v pokoj, obvladovati ročic na hidravličnem sistemu delovnega stroja. Tako je po njegovem odhodu prevzel mesto monterja strojnika na delovnem stroju enote. Sam večkrat pove, da mu je delo s stroji skoraj bolj prišlo k srcu kot delo samostojnega monterja, ki ga preko dela v dežurni službi še vedno opravlja. Ni je zime, da bi nas jutraj na dvorišču pričakal sneg, saj Gapy že zgodaj, pred vsemi ostalimi, s strojem veselo očisti vse asfaltne površine in tudi parkirišče, da lahko sodelavci nemo-teno parkirajo. Pa ne samo delo s strojem,

poleg pluženja snega tudi vsa ostala dela, pri katerih je to možno ali pa skoraj ne, opravi z delovnim strojem, za katerega skrbi bolj kot marsikdo za svoj osebni jekleni konjiček. Tako ima stroj vedno čist in opran, kot da ne bi delal z zemljo in blatom, pa tudi sprotno popravljen in urejen je. V zasebnem življenju ima hobije, med katerimi nekateri mejijo že na ekstremnost, zato je najbolje, da sam predstavi, kaj počne.

Mnogi te poznajo, vendar ne vedo kaj veliko o tvoji zasebnosti. Ali nam lahko razkriješ svoje hobije oziroma kaj iz zasebnega življenja?

Poleg tega, kar si že povedal zgoraj, sem tudi v prostem času, kar ga ostane, precej zaseden. Včasih si rečem, če bi leto imelo sto vikendov, bi jih bilo še vedno premalo, da bi lahko vse postoril. S punco Alenko imava dva otroka, sina Gašperja, 11 let, in hčer Evo, 4 leta. Za družino mi ob tem hitrem tempu življenja včasih kar zmanjkuje časa. V največje veselje poleg nje in dela mi je motor, ki ga vozim od sedemnajstega leta. Sem tudi član Gasilskega društva Laporje, že 31 let, kot operativec pa že 20 let. Opravljenih imam šest specializacij

(uporabnik izolirnega dihalnega aparata, bolničar, tehnično reševanje, nevarne snovi, strojnik, radijske zveze). Če sem dosegljiv, se vedno odzovem na pozivnik in odhitim na pomoč tistim, ki jo potrebujejo. Največji preobrat v življenju se mi je zgodil, ko sem pred petimi leti v razmahu petih mesecev izgubil mamo in očeta. Od tedaj sem se moral naučiti mnogo novih stvari. Doma imam tudi manjši vinograd, večidel s starimi sortami. Ne vem, ali mi je delo v vinogradu hobi ali obveza. V letnem času s prijateljem po službi in med vikendi delam tudi fasade demit. Rad priskočim na pomoč kolegom, ker jih tudi sam potrebujem. Moj moto: To, kar delaš, delaj z veseljem in uživaj življenje.

Kot motorist si znan daleč naokoli, naredil si že tisoče kilometrov. Ali nam lahko predstaviš nekaj najekstremnejših, saj za vse verjetno ni prostora v časopisu.

Sem ustanovni član MK Groffi Atems, ki obstaja že 10 let, in član kluba oldtajmerjev Clasic iz Slovenske Bistrice. Trenutno vozim hondo VFR 800, oldtajmerja pa imam hondo CB 500 letnik 1975, kot sem jaz. Z resnejšimi turami sem začel leta 2000. V Evropi je zelo malo držav, v katerih še nisem bil in jih prevozil z motorjem. Bil sem v 39 državah in republikah. Prva večja tura je bila Chamonix v Franciji leta 2000. Nato jeh je bilo nekaj po stari Jugi.

- 2003 – Korzika – 1500 km
- 2004 – Sardinija – 1800 km
- 2005 – Turčija, Grčija – 5300 km
- 2006 – Romunija, Bolgarija – 3500 km
- 2007 – Španija – Portugalska – Maroko – Gibraltar – 7000 km
- 2007 – Otok Kreta – Albanija – Makedonija – 3600 km
- 2008 – Andora – 3500 km
- 2009 – Sicilija – Malta – 3500 km
- 2010 – Nord Kapp – 8300 km
- 2011 – zahodni del Združenih držav Amerike (Los Angeles, Las Vegas, San Francisco) – 5300 km
- 2012 – Anglija, Škotska, Irska, Wales – 8000 km

Med vsemi se mi zdi najlepša Islandija, naj-

napornejša Nord Kapp, najzanimivejši zahodni del Združenih držav Amerike (Route 66, Las Vegas, Golden Gate, Alcatraz, Hollywood), ki sem jo prevozil s Harley Davidsonom Electra Guide s 1600 ccm, ter Elefanten trefen, dvakrat zadnji vikend v januarju.

Tvoja potovanja se bodo še kar nadaljevala. Ali lahko razkriješ načrte v prihodnosti?

Do sedaj sem že osvojil tri skrajne točke Evrope. Na jugu Terifa v Španiji, na zahodu Cabo da Roca na Portugalskem in na severu Nord Kapp na Norveškem. Za 2013, če bo vse OK, pa bi obiskal najvzhodnejšo točko v Rusiji, kjer Evropa meji z Azijo v gorovju Ural, natančno v mestu Zlatoust. Do tja prečkaš štiri časovne pasove in cca. 4700 km. Mika pa me še eno zimsko srečanje drugi vikend v januarju v Španiji z imenom Pingvins ali srečanje Pingvini. Zbere se okrog 27000 motoristov, do tja pa je »toplih« 2100 km.

Od kod pa prihaja tvoj vzdevek Gapy, če lahko poveš?

Ta zgodba sega v otroštvo. Pri stari mami so jih po domače imenovali Gašperji. Sosed me je včasih klical Gašper, včasih pa šporhert, kar je tujka za štedilnik gašper. Rekel sem mu, da sem raje Gašper, in iz tega je prišlo krajše Gapy. Sedaj že sina v šoli kličejo Gapy.

Ali želiš našim bralcem zaupati še kakšno svojo vragolijo, tudi če ne iz motorističnega sveta?

Vragolij se je zgodilo ogromno, ker smo na vasi iz mladostnih dni še vedno veliki prijatelji. Zato bi mogoče omenil eno ali dve. Zgodilo se mi je, ko sem hodil kupovat motor v Novo Gorico in sem na poskusni vožnji zavil v slepo ulico ter se čelno zaletel v steno. Na srečo nič hujšega razen razbit motor, ki sem ga nato moral kupiti brez handlanja. Bilo je zanimivo, ko smo šli na sindikalni izlet v Beograd. Kot naj-

večji humorist na avtobusu sem prišel iz Bistrice v Beograd »pešč«, ker sem vso pot na avtobusu stal in zabaval sodelavce. In še ena iz izleta v Bratislavo, ko sem doma pozabil povedati, da grem na izlet, in mi je moja poslala SMS, kje sem in kdaj pridem domov. Ko sem ji odgovoril, si lahko mislite njen odziv. In še nekaj iz službe. Ko sem delal v Slovenskih Konjicah, greva z delovodjo prestavit sama A-drog na NNO. Ker razmere niso dopuščale, da bi ga postavila zraven starega, sem si s strojem prijel dotrajan A-drog, šel gor in ga »razmetal« ter nato podrl. Potem sva postavila novi že zvezan A-drog in sem ga tudi šel »premetat«.

Ker si vedno nasmejan in vedno pripravljen pomagati komurkoli, katere mu izmed svojih sodelavcev v službi ali komu kar tako, se ti zahvaljujem za tvojo odkritosrčnost in sodelovanje pri pisanju te predstavitev. ⚡

Služba tehnične dokumentacije in investicij

Območne enote Slovenska Bistrica

V tokratni rubriki iz naših enot vam s slikovnim gradivom predstavljamo zaposlene v službi investicij in tehnične dokumentacije enote Slovenska Bistrica, skupaj z vodjema Brankom Petričem za področje investicij in Robertom Dušejem za področje tehnične dokumentacije. Na tej fotografiji manjkata dva »dopustnika«.

Tako fantje družno skrbijo za plane in izvedbo novih objektov ter tudi, preko službe tehnične dokumentacije, za izdelavo načrtov naših objektov in izdajo novih soglasij ter mnenj. ⚡

Na fotografiji: **Branko Petrič, Robert Dušej, Dragan Ristič, Matej Polajžar.** Spodaj: **Mitja Jecl, Matej Jus in Jure Pristovnik**

Manjkata: **Drago Košič in Franc Rojs.**

Besedilo in fotografija: **Marjan Orešič**



Uporaba pripomočka za plezanje Cynch-Lok

Nova tehnologija

Preko dobaviteljev oziroma službe za varnost in zdravje pri delu smo v preizkušanje prejeli pripomoček za plezanje Cynch-Lok.

Je ameriški proizvod in je bil za predstavitev dober teden posojen skupini na Nadzorništvu Rače. Seveda so ga v skupini preizkušali vsi, največ pa Matjaž Vidovič, ki je nato podal svoje gledanje in izkušnje.

Matjaževe izkušnje so naslednje: Cynch-Lok je lahko dodan obstoječemu varnostnemu pasu, ki ga elektrimonter uporablja kot dodaten element pasu. Glede na svojo izvedbo je do uporabnika prijazen zaradi svoje širine, poleg tega pa je tudi lažje vodljiv, ker se ob plezanju ne zatika ob manjše grče, kakršne pač imajo naši kostanjevi drogovi. Dejansko preprečuje nenaden zdrs z droga, kar se je v praksi pokazalo, pa tudi plezanje je lažje kot samo z varnostnim pasom. Pravzaprav je občutek varnosti ob njegovi uporabi veliko večji kot z navadnim varnostnim pasom, čeprav je mogoče za odtenek težji.

Da pa si bralci tega zapisa lažje predstavljajo



Cynch-Lok v praksi

uporabnost tega pripomočka za plezanje, največ verjetno povedo slike s predstavitve pa tudi na internetu je možno na naslovu <http://www.youtube.com/watch?v=ujYnI8zX-yl> pogledati videopredstavitve o uporabi ple-

zalnega pripomočka.

Če bi bila možnost, pravi Matjaž, bi ta pripomoček z največjim veseljem sprejeli kot del opreme za varno delo, ker resnično olajšuje delo ter izboljšuje občutek varnosti pri delu. ⚡

Ocenjevanje okoljske urejenosti

S sprejetjem zahtev standarda ISO 14001 – Varovanje okolja smo v Elektru Maribor že leta 2006 začeli izvajati različne ukrepe za izboljšanja okoljskega ravnanja.

Mnogi so danes tako vpeljeni v poslovanje podjetja, da so že stvar »utečenega« delo. K takšnemu ravnanju nas v zadnjih letih seveda »spodbuja« tudi zakonodaja, ki z vedno bolj ostrimi prijemi sankcionira kršitelje.

Izvajanje zahtev zakonodaje pa je le del tega, čemur je namenjeno izvajanje standarda varovanja okolja. Ta sam nosi širši pomen. Njegov cilj so nenehno izboljševanje

postopkov dela nosilca standarda, širjenje vpliva na okolico ter preventivno ravnanje.

V ta namen smo v letu 2010 uvedli okoljski program ocenjevanja okoljske urejenosti ter ga v letu 2011, in seveda tudi v letu 2012, izvajali. Namen ocenjevanja ekološke urejenosti je dodatno dvigniti zavest vseh zaposlenih o varovanju okolja. Ocenjevanje namreč ne zajema samo ravnanja z odpadki, ki je sicer najbolj vidno, temveč širše de-

lovanje. Razdeljeno je na 4 segmente:

- gospodarjenje z odpadki, materialom in opremo (20 točk)
- okoljska urejenost (60 točk)
- okoljska usmerjenost (10 točk)
- učinkovitost procesov, prijaznih do okolja (10 točk)

Ocenjevanje je potekalo po vnaprej pripravljenem vprašalniku z različnimi vrednostmi točk. Leta 2011 se je izvajalo na enotah (OE in SE).

Iz navedenega izhaja, da je največ točk, in s tem naziv najboljša okoljsko urejena enota v podjetju Elektro Maribor, dosegel kolektiv iz SE Ljutomer.

Zaposlenim v enoti čestitamo za doseženo, ostale enote pa vabimo h krepitvi okoljskega delovanja ter sodelovanju pri ocenjevanju v letu 2012, ki bo izvedeno v okviru notranjih presoj.

Zaradi ocenjevanja v skupini gospodarjenje z odpadnim materialom, kjer so rezultati zaradi delovanja centra za predelavo demontrirane opreme bistveno nižji, kot bi bili sicer, se je v letu 2012 spremenil tudi način oce-



SE Ljutomer, najboljše okoljsko urejena enota v letu 2011

njevanja. Rezultati ocenjevanja za leto 2012 bodo predstavljeni v Infotoku v letu 2013. ⚡

Besedilo: **Timotej Čelofiga**

Fotografija : **Zdenka Veršič**

Rezultati v letu 2011 po enotah

	OE MZO	OE MS	OE SB	OE PT	OE GR	SE MB	SE LJ	
Ocena 1 - Gospodarjenje z odpadnim materialom in opremo								
Skupaj Ocena 1	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	od 20
Ocena 2 - Okoljska urejenost								
Skupaj Ocena2	43.00	42.50	44.50	48.00	40.00	44.00	50.50	od 60
Ocena 3 - Okoljska usmerjenost - okolju prijazen izdelek								
Skupaj Ocena 3	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	8.00	8.00	od 10
Ocena 4 - Učinkovitost procesov prijaznih okolju								
Skupaj Ocena 4	8.50	9.00	8.00	9.00	10.00	8.00	9.50	od 10
SKUPNA OCENA	63.50	63.50	64.50	69.00	62.00	62.00	70.00	od 100

Stres na delovnem mestu

Kaj je stres?

Vsakdo v življenju potrebuje tudi izzive, toda če postanejo preveliki in jih ni mogoče premagati, lahko povzročijo nevzdržen stres.

Stres ljudi sicer spodbuja in motivira. Manjše stresne dogodke sprejemamo kot nekaj vsakdanjega, kot nekaj, zaradi česar je življenje zanimivo. Če pa je takih dogodkov preveč, se to pokaže kot motnja v zdravju — lahko kot nespečnost, napetost, bolečine v hrbtu in vratu ter druge bolezni, povezane s stresom.

Težave se navadno pokažejo, kadar je stres stalen, redkeje takrat, kadar je prisoten le občasno. V idealnem primeru bi se moral pojaviti, ko se soočimo z nekim izzivom, in izginiti, ko smo izpolnili zahteve in premagali težave. Žal nas pogostokrat preveva občutek, da iz ene stresne situacije drvimo v drugo, tako da kratkim obdobjem stresa več ne sledi sledi sprostitve. Če pa stres in napetost ne popuščata, sprostitve ni mogoča in pojavijo se simptomi duševnih in telesnih bolezni.

Stres na delovnem mestu

Če na kratko povzamemo, stres povzroča neskladnost med nami in našim delom, nasprotujočimi si zahtevami med našimi vlogami na delovnem mestu in zunaj njega ter neustrezna stopnja nadzora nad delom in življenjem.

Stres na delovnem mestu povzročajo prevelike zahteve in izpostavljenost dejavnikom stresa. To so:

- Premalo časa oziroma preveč dela, da bi dokončali delovne naloge v svoje zadovoljstvo in v zadovoljstvo drugih, nestvarni roki.
- Opis delovnih nalog je nejasen, pristojnosti so neopredeljene.
- Za dobro opravljeno delo ni niti priznanja niti nagrade.



Koliko stvari naenkrat lahko počnemo?

- Ni možnosti pritožbe.
- Veliko je odgovornosti, pooblastil oz. pristojnosti pri odločanju pa malo.
- Nadrejeni, sodelavci ali podrejeni ne sodelujejo z vami oz. vas ne podpirajo pri delu.
- Nimate nadzora oz. niste seznanjeni z namenom in usodo končnega proizvoda, pri izdelavi katerega sodelujete.
- Delo ni spodbudno, ne zadovoljuje vas, ne čutite nobene spodbude v smislu razvoja vas samih ali vašega podjetja.
- Izpostavljeni ste predsodkom zaradi vaših let, spola, rase, narodnosti ali vere.
- Nimate priložnosti, da bi pokazali vaša znanja oz. sposobnosti.

- Manjša napaka ali trenuten upad pozornosti (zbranosti) na vašem delovnem mestu ima lahko resne ali celo usodne posledice.
- S sodelavci težko sodelujete, čutite celo sovražno razpoloženje.

Reakcije na stres

Na stres na delovnem mestu se ljudje odzovemo različno. Nekateri začnejo še več kaditi, nekateri začnejo preveč jesti ali iskati uteho v alkoholu, drugi spet po nepotrebnem tvegajo na delovnem mestu ali v prometu. Mnoge od teh reakcij vodijo v bolezn in prezgodnjo smrt.

Reakcije naših notranjih organov potekajo povsem nenadzorovano. Kadar imamo občutek, da nas nadrejeni neupravičeno



Pomemben je čas za sprostitvev

kritizira, se nam lahko poviša krvni pritisk. Lahko se nam pospeši srčni utrip ali bitje srca postane neenakomerno. Občutimo lahko mišično napetost, ki ima za posledice bolečine v vratu, glavi in ramenih ali naše grlo in usta postanejo suha. Lahko nas peče zgaga, ker se nam izloča preveč želodčne kisline.

Stres v telesu povzroča spremembe, ki lahko prizadenejo številne organe in organske sisteme, in izzove ter poslabša številne bolezni:

- duševne in čustvene težave,
- zvišanje krvnega tlaka,
- večje tveganje za srčni infarkt,
- bolezni prebavil (npr. razjeda želodčne sluznice),
- oslabi obrambni imunski sistem organizma (pogostejši prehladi in druga vnetja),
- poveča težave bolnikov z astmo,
- povzroča poslabšanje določenih kroničnih kožnih bolezni (npr. ekcem, luskavica),
- povzroča napetost v mišicah in bolečine v vratni hrbtenici ter glavobole,
- povzroča hormonske motnje (motnje menstruacije, težave v spolnosti),
- motnje sečnega mehurja (večja razdražljivost).

Zaradi vseh teh reakcij na stres se lahko zares počutimo slabo, trpimo bolečine, zbolimo ali celo prej umremo.

Kaj moramo storiti?

Naj bi na te vzroke in posledice gledali kot dane od boga, kot udarec usode, nekaj, na kar je nemogoče vplivati? Ali bi morali nezdrave razmere na delovnem mestu sprejeti, se jim prilagoditi in jih nadomestiti z višjo plačo? Kaj pa, če bi jih morali spremeniti, njihove posledice pa zmanjšati ali celo preprečiti? Da bi ta cilj dosegli, moramo najprej **prepoznati dejavnike stresa in reakcije na stres**, ki se kažejo kot sprememba našega vedenja, razpoloženja ter počutja. Za pomen tega početja obstaja več razlogov: stres je problem tako za nas, delavce, kot tudi za naše podjetje. Mnogim dejavnikom stresa in njihovim posledicam se je mogoče izogniti ali jih prilagoditi, če delavci in delodajalci sodelujejo pri izboljševanju stanja.

Večino izboljšanj je mogoče doseči s precej preprostimi organizacijskimi spremembami:

- Na voljo je dovolj časa, da zadovoljivo opravimo svoje delovne naloge.
- Dobimo jasen opis svojih delovnih nalog.
- Za dobro opravljeno delo smo nagrajeni.
- Imamo možnost pritožb, ki so potem hitro in resno obravnavane.
- Naše odgovornosti in pristojnosti so usklajene.
- Cilji in vrednote podjetja so jasni ter

v bistvenih točkah ustrezajo našim lastnim ciljem in vrednotam.

- Vemo, kaj se zgodi s končnim proizvodom našega podjetja in smo ponosni nanj.
- Na delovnem mestu vladajo strpnost, varnost in pravičnost.
- Nismo izpostavljeni obremenitvam in škodljivostim na delovnem mestu.
- Učimo se dosegati uspehe in se izogibati neuspehom za postopno izboljšanje delovnega okolja in zdravja vseh zaposlenih.

Ukrepi, namenjeni posamezniku

Z upoštevanjem zgoraj omenjenih smernic lahko prilagodimo »svoj stres«. Vendar to zahteva svoj čas, lahko pa se celo izkaže, da tega kratkoročno ne bo mogoče izvesti. V tem primeru se bomo morali zateči h komplementarni strategiji in začeti ukrepati glede na dane razmere. V takem primeru poskušamo škodljive učinke stresa pri posamezniku zmanjšati na minimum. Spodbujamo aktivno preživljanje prostega časa s telesno vadbo in/ali učenjem raznih tehnik sproščanja, treba je zdraviti zdravstvene težave in poiskati strokovno pomoč za odpravljanje psihičnih motenj. Vendar so vsi ti ukrepi le gašenje požara, resnično izboljšanje stanja dosežemo samo z odpravo vzrokov zanj. Odzvati se je treba že ob prvih znakih. Določena stopnja stresa je pri delu neizogibna, vendar ga lahko z določenimi ukrepi že sami zmanjšamo na minimum.

Ne predajmo se stresu in ne prepustimo se toku dogajanja ter poskrbimo, da ne bo misel našega sodelavca postala resnična: »Nekoč smo z veseljem hodili v službe in domov, danes hodimo v službo utrujeni, domov pa zgarani.«

Takšno razmišljanje je prav gotovo na meji stresa.

Sestavek je delno povzet po publikaciji Stres na delovnem mestu – Dobro se počutim, delo mi je v veselje (Preprečujemo stres na delu), avtorice Metke Teržan, dr. med. Vsem, ki so na meji stresa, priporočamo, da publikacijo v celoti preberejo na spodnji povezavi, predvsem pa izpolnijo publikaciji priložen vprašalnik, ki vam bo podal nekaj odgovorov. http://www.mddsz.gov.si/fileadmin/mddsz.gov.si/pageuploads/vzd/Stres_na_delovnem_mestu.pdf. ⚡

Izziv:

Kako uskladiti poklicno in zasebno življenje?

Septembra in oktobra so se vodje v Elektru Maribor na vseh nivojih zbrali na delavnicah, ki izhajajo iz certifikata Družini prijazno podjetje. Te so imele namen prikazati do družine prijazno politiko ter možnosti usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.



Po skoraj letu in pol, odkar je Elektro Maribor prejel certifikat Družini prijazno podjetje, so imeli vodje na delavnici med drugim priložnost predstaviti svoje izkušnje, ovire in prednosti pri izvajanju teh ukrepov. Štiri primere so na vsaki delavnici tudi praktično zaigrali in se sami postavili v kožo vodje ali zaposlenega, ki mora uskladiti svoje delo in družino.

Skrivnost: ravnotežje v porazdelitvi časa in energije

Za kakovostno življenje je pomembno, da svoj čas in energijo ustrezno porazdelimo med svojim delovnim in osebnim življenjem. Razmerje med delom in družino se neprestano spreminja. Včasih moramo dati prednost družini, drugič delu. V življenjskem ciklu so te spremembe neusklajene in neenakomerne. Največje nelagodje in težave pa nastanejo takrat, ko sta delo in družina hkrati enako pomembna.

Ni zgolj stvar posameznika

Ponekod še vedno velja mnenje, da je usklajevanje dela in družinskih obveznosti zgolj stvar posameznika. V realnosti pa ni in ne sme biti tako. Usklajevanje je vedno



odvisno od treh ravni. Prva je družbena oziroma državna, ki daje zakonske osnove. Druga je organizacija oziroma podjetje, kjer na usklajevanje vplivajo filozofija in kultura podjetja ter podjetniške vrednote, ki se kažejo v pravilnikih in drugih aktih. Tretja raven pa je sam posameznik – brez lastne aktivnosti se ne bo zgodilo prav nič.

EU in Slovenija

V **Evropski uniji** obstajajo zelo različne oblike socialnih politik, ima direktive in srednjeročne programe uveljavljanja enakih možnosti. Že leta 1999 je bil v zaposlitvenih smernicah naveden razvoj strategij za usklajevanje dela s preostalimi področji življenja. Prav tako imamo tudi zavezujoče minimalne standarde, ki izhajajo iz mednarodne ureditve in ureditve v pravo Evropske unije.

V **slovenski pravni ureditvi** je ta tema zajeta tako v najvišjem pravnem aktu, ustavi, kot tudi v zakonih (npr. zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih, zakon o delovnih razmerjih, zakon o enakih možnostih žensk in moških, zakon o varnosti in zdravju pri delu) ter pravilnikih (pravilnik o varovanju zdravja pri delu nosečih delavk, delavk, ki so pred kratkim rodile, ter doječih delavk). Pri nas je dobro urejeno javno varstvo otrok, slabše varstvo starejših in drugih skupin ljudi, ki potrebujejo posebno skrb. Urejeni so starševski dopusti in pravice do starševskega nadomestila, denarni družinski prejemki ...

Ključ do uspeha: sodelovanje organizacije, zaposlenih in vodij

Organizacija mora zaposlene ozaveščati o njihovih pravicah, povezanih z možnostmi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, ustvarjati organizacijsko kulturo ter živeti vrednote, ki zaposlenim omogočajo uveljavljanje obstoječih pravic. Pomembno je, da uvaja dobre prakse in ob tem izobražuje menedžment, da podpira usklajevanje med delom in družino. Izjemno pomembni pa so tudi konkretni vzgledi, ki spodbujajo pozitivne spremembe.



Zaposleni morajo sami delovati proaktivno, tako da se informirajo o možnostih na vseh ravneh: zakonodaja, kolektivne pogodbe, pravilniki, drugi sistemi in ukrepi, ki jih ponuja podjetje. Pomembno je, da sami sprejmejo, podpirajo in širijo vrednote, ki pozitivno vplivajo na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Tudi če zaposleni sam (še) ne more koristiti ukrepov, ki olajšujejo to usklajevanje, je pomembno, da jih podpira – solidarno do sodelavcev, ki pa jih koristijo. Odgovoren odnos do dela pa prinaša pripravljenost ustvarjalno iskati poti za usklajevanje med potrebami delovnega procesa in zasebnega življenja.

Zelo pomembna je vloga **vodij**. Kakšen je njihov odnos do politike do družine prijaznega podjetja, se kaže v tem, kako sprejema, komunicira in uveljavlja vrednote. V praksi je zelo pomembna njihova organizacija delovnega procesa, odobravanje koriščenja ukrepov pri zaposlenih, pri katerih se pojavi potreba, komunikacija s preostalimi sodelavci in utrjevanje podpore ter motiviranje sodelavcev. ⚡

Splet ugodnosti in naprednih storitev

Svet se seli na splet. Prav zato vam v Energiji plus omogočamo storitve nadzora nad porabo in plačevanja računov z uporabo **eStoritev** in **eRačuna**.

ZVESTOBA JE VELIK PLUS



Na **www.energijaplus.si** najdete ponudbo paketov in nasvetov za učinkovito rabo energije, na **www.zvestobaplus.si** pa tudi vsakodnevne ugodnosti za vas, naše zveste kupce. ⚡

Sodobne poti

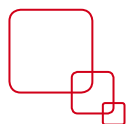
Enostavni načini plačila in spremljanje porabe energije

Imejte nadzor nad plačevanjem računov, prihranite čas in denar z uporabo eStoritev, eRačuna ali bančnega trajnika.

Da bo plačevanje računov preko bančnega trajnika za vas še enostavneje, od 1. 11. 2012 vse prijave, odjave in spremembe v zvezi s plačevanjem preko bančnega trajnika urejate pri nas in ne več pri vaši banki. Direktne bremenitve se še naprej izvajajo na predvidene datume po ustaljeni praksi.

Več informacij na prodajnih mestih, po telefonu 080 21 15 in na **www.energijaplus.si**. ⚡

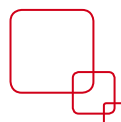
Novi portal Energije plus



Pametno je razmišljati o cenejši elektriki.

www.cenejsaelektrika.si

Ne spreglejte novega portala **www.cenejsaelektrika.si**, ki je namenjen predstavitvi paketov / storitev za gospodinske kupce, ki želite prihraniti in si znižati stroške električne energije. ⚡



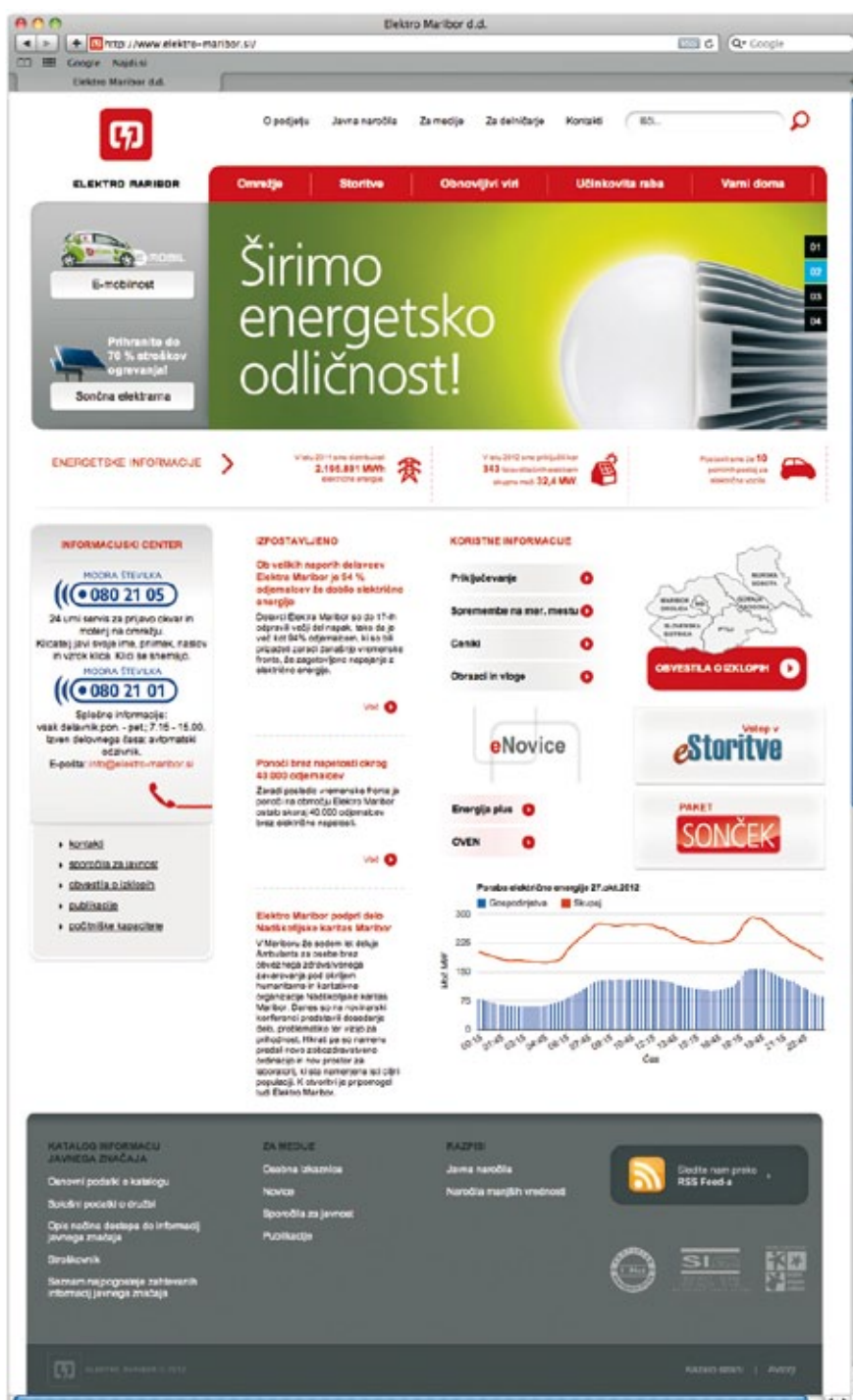
Nova spletna stran

Elektro Maribor ima od poletja novo spletno stran

Uporabnik ob obisku spletne strani najprej zazna oblikovno podobo. Zato smo skupaj z agencijo izbrali preprosto, takšno, ki ne vsebuje nepotrebnih odvečnih elementov in ki jo krasi harmonija barv, slik in vsebine. Ta zajema široko vidno polje ekrana in je razdeljena v več stolpcev. Najpomembnejše informacije so podane tako, da jih uporabnik takoj zazna in ga tako pritegnejo k branju. Ker se mora spletna stran hitro naložiti, so vsi elementi (grafike, slike, teksti) optimizirani in objavljeni v ustreznem formatu, nameščena pa je na hitrem, zanesljivem in varnem strežniku. Izkorišča možnost, ki jo internet kot medij omogoča: dvosmerno komunikacijo med spletno stranjo in njenim obiskovalcem. Interaktivnost bo zagotovljena z uporabo obrazcev in aplikacij (nagradne igre, ankete, izpolnjevanje obrazcev). To je še posebno pomembno, saj želimo graditi dolgoročen odnos s svojimi strankami in jim ponujati kakovostne poprodajne storitve.

Navigacija spletne strani je enostavna, razvidna in obiskovalcu omogoča udobno in hitro sprehajanje po vsebini spletne strani. Spletna stran je načrtovana tako, da uporabnik v vsakem trenutku ve, na kateri strani in kje znotraj strukture spletne strani je (v kateri kategoriji, podkategoriji). Iskalec zagotavlja učinkovito poizvedovanje med množico dokumentov ter omogoča hiter dostop do želenega dokumenta.

Na koncu naj še poudarim, da vzdrževanje, še bolj pa zvišanje kakovosti spletne strani (k temu lahko vsak zaposlen pripomore) zahtevata neprestane izboljšave in prilagajanje spletne strani rastočim potrebam uporabnikov ter novim tehnološkim možnostim. Uporabniki, kot vsi vemo, se bodo na našo spletno stran vračali le v primeru, da bodo na njej našli vedno svežo, zanimivo in aktualno vsebino. ⚡



Drago prodajamo svojo kožo



Spoštovane kolegice in spoštovani kolegi!

Pred vami je sestavek, s katerim bi vas želel dodatno čim bolj informirati in seznaniti z najaktualnejšimi dogodki, ki so potekali v zadnjem času. Ni odveč kakšne stvari tudi ponoviti, saj so to zelo pomembne zadeve, ki lahko kaj hitro spremenijo tok našega življenja in ne nazadnje v celoti spremenijo naš odnos do dela ter, kar je zelo pomembno, odnos med nami. Medsebojno razumevanje je bilo in bo temelj vsake dobro organizirane družbe, vsake družbe, odgovorne do okolja, v katerem deluje, in še posebno do zaposlenih v njej. Nikakor ne smemo privoliti v tiho rušenje zdravih medsebojnih odnosov in to, da jih novinarji (ne vsi!) in njim podobni sateliti, ki slepo sledijo bolnim ideologijam moderne politike, spodkopavajo.

S tem sestavkom bi vas želel opozoriti na medijsko vojno, ki so jo zakuhali posamezni politični veljaki prek svojih opredeljenih v medijskih hišah (ne vseh!) in poteka po scenariju strankarskih navodil vladajoče strukture. Prav tako je kar precej novinarjev zmanipuliranih, njihova domača naloga pa je zastrupiti javnost (kot vedno!) z neresnicami in tako diskreditirati posameznike ter njihovo vlogo pri zastopanju pravic delavcev.

Nelogično se mi zdi, da posamezni stanovski kolegi iz vrst novinarstva ne umirjajo svojih

krvi željnih kolegov, in še to moram povedati, da me prav moti, da Sindikat novinarjev ne ukrepa proti nekaterim kupljenim ali prodanim novinarjem.

V SDE Slovenije smo vedno podpirali njihov boj za neodvisno poročanje in njihov samostojni status, nikoli pa nismo podpirali komentiranja in objavljanja neresnic, natolcevanja, špekuliranja ter blatenja posameznikov (pa kdor koli to že je!).

V zadnjem času se pojavlja kar veliko takih prispevkov, s katerimi se želi sindikate predstaviti kot bogataše, ki imajo svojo banko Delavsko hranilnico, ki ima pozitivno poslovanje in ustvarja dobiček v nasprotju s preostalimi državnimi bankami, s katerimi nihče ne ve kako in kaj.

Naj povem samo to, da je bil DH ustanovljen pred 20 leti kot banka sindikatov, za svoje člane, in poslanstvo opravlja še danes. V primerjavi z drugimi bankami, Novo KBM, NLB, Probanko in še nekaterimi drugimi, ki bodo pokopale slovensko gospodarstvo zaradi nezavarovanih kreditov, ki so jih »sa šakom i kapom« delili med elitnike, pomembneže, politike, funkcionarje itd., je Delavska hranilnica funkcionirala zunaj vseh teh fakinaž in goljufij ter tako danes dokazala, da je vredna zaupanja.

Ne glede na recesijo in druge gospodarske težave je s svojim nadzornim svetom in vodstvom uprave DH odgovorno opravljala svoje delo. Ni vprašanje, zakaj so si člani NS DH in uprave DH po pravilih razdelili sejnine in nagrade, to jim pripada. Se pa pojavi vprašanje za vse tiste, ki so si po ostalih bankah razdelili nagrade in sejnine, ki so večkratnik izplačil v DH, njihovo vodenje in nadzor pa sta katastrofa od katastrofe. Pa nobenemu nič! Niti lastniki niti novinarji!

A na banko, ki ima edina dobro poslovanje in je odgovorno delovala, je treba zlit vso gnojnico in na ves glas vpiti, da vsi ostali pozabimo na g. Kramarja, ki je z milijonom evrov odšel v pokoj, pa g. Jašoviča iz NLB pa g. Kovačiča iz Nove KBM itd.

Zato, spoštovane kolegice in kolegi, ne nasledajte novinarskim provokacijam. Preverite, kje so taki novinarji zaposleni, kdo je lastnik

takega medija, pa nam bo vsem jasno, zakaj se to dogaja.

Dogajajo pa se v času, v katerem nam zaposlenim preti nevarnost prodaje naših družb, ko nam preti preštevanje in določanje, kdo bo na borzi, in ko nam na koncu preti tudi zmanjševanje pravic in iz tega posledično zmanjšanje dohodkov ter zniževanje plač.

Zgodba o novem Slovenskem državnem holdingu (SDH) še ni končana, šele začela se je. Neodvisno od dogovorov med lastniki oz. predstavniki lastnikov in socialnimi partnerji je Vlada RS enostavno posilila državni zbor z zakonom o SDH. Posiljeni poslanci, ne zavedajoč se tega, da so bili posiljeni, so tak zakon potrdili in s tem povzročili za najmanj 400.000 ali celo več tisoč evrov škode. Ker pač prevladuje politika lahkega vzpona (glej izid volitev in kaj se je na koncu izcimilo!), smo morali sindikati, še posebno pa SDE Slovenije dvigniti glave in začeti zavirati še ta vlak, ki pelje v eno samo smer, do vseh tistih, ki že na dnu brezna čakajo, da jih bo rešil g. Šušteršič, pa ga. Merklova, pa EU, pa še kdo. Ne, mi si v našem SDE ne želimo na dno in čakati, mi zahtevamo, da se ta vlada obnaša odgovorno do svojih državljanov, do tistih, ki jim s svojim delom polnimo državni proračun s svojimi davki in prispevki. Prepričani smo, da si tudi naše kolegice in kolegi ne želijo čakati na dnu brezna, zato imamo v sindikatu še posebno močan motiv, da se upremo moderni tajkunizaciji energetskega sektorja in popolni razprodaji energetike po kosih tujcem s polnimi mošnjami.

V SDE in ostalih sindikatih skupine svobodnih ne moremo in ne bomo privoliti v diskontno razprodajo premoženja državne srebrnine, edine, ki še kaj nosi in nas dela energetske neodvisne. Če tega več ne bo, bomo odvisni od ruskega plina, nemške elektrike, sami pa v svojih podjetjih (kar bo od njih še sploh ostalo!) ne bomo imeli dovolj sredstev za razvoj, vzdrževanje in za plače. Dobički pa ne bodo šli v državno blagajno Vlade RS, ampak v državno in zasebne blagajne Rusov, Nemcev in še koga.

Bolj ko v SDE prejšnji Vladi RS in sedanjji (kolikor nam je bilo dano!) dokazujemo, da

si naj ogledajo šolske primere propadanja energetskih sektorjev na Češkem, Madžarskem itd., bolj si zatiskajo oči, kot da živijo na planetu Niga!!

Na koncu si ne morem kaj, da ne bi našel razlage, zakaj tako in z vso trmo z glavo skozi zid. Ali so res provizije toliko vredne, da nihče več ne zna trezno razmišljati in mu je vseeno za državo, ljudi, skupnost. Drugačne razlage skoraj ni!!!

Verjemite mi, če ne bi bilo sindikatov v tem času ali v preteklem, bi že zdavnaj poslušali drugačno glasbo z drugimi glasbeniki, bojim pa se, da bi naši veljaki kolaborirali s tistimi, ki bi krojili novo politiko, politiko števil, dobička in nekompromisnega odnosa do zaposlenih.

Zato smo v SDE Slovenije in ostalih sindikalnih podružnicah po vsej Sloveniji sklenili, da nam več kot 4000 podpisov, zbranih v pičlih dveh dneh, daje upanje, in prepričani smo, da ne bomo imeli težav pri zbiranju 40.000 podpisov za referendum o obstoju ali padcu zakona o SDH. Ta referendum nima nobene zveze z reformami. Gre samo zato, da se tudi javnost seznani z dejstvi o spremembi lastništva energetskih družb v primeru prodaje, kar pomeni vprašljivo zagotavljanje kakovostne preskrbe z električno energijo

našim državljanom in državljanke.

Naslednja stvar, ki se nam zdi izredno pomembna, pa je tudi to, da so distributerska podjetja stoletna tradicija slovenske energije, v katere razvoj so vlagali vsi zaposleni in lokalne skupnosti, brez kakršnega koli prispevka države ali vlade v teh zadnjih 100 letih. Ne more si nekdo prisvojiti lastnine, ki ni njegova, čeprav ima oblast v rokah in si prilagaja zakone, kakor mu je drago.

S tem prispevkom ne nameravam spodbujati k nekim nepremišljenim potezam ali dejanjem, želim samo pokazati na posledice, ki se lahko zgodijo, če zadeve vzamemo zelo lahkotno.

Drage kolegice in kolegi, ni vseeno, če nekdo drug odloča o tem, kaj in koliko lahko poješ, da boš sit in da boš lahko dal od sebe toliko, kot nekdo pričakuje. Take primere smo že obravnavali v zgodovini, za katero smo si želeli, da se ne bi več ponovila.

Zaupajte v delovanje sindikata, kar smo člani na naših zbora tudi potrdili, zaupajte tudi tisti, ki niste člani SDE, a nas druži isti interes. Naj nanizam nekaj zadev, s katerimi se ukvarjamo člani sindikata IO:

- Statut SDE Slovenije – prenova zaradi združevanja dela dejavnosti in odstopa predsednika SDE,

- vložitev tožb za premalo izplačan regresa za letni dopust 2012,
- zbiranje 2500 podpisov za pobudo ustavodajnega referenduma,
- akcija, ki bo potekala, ko bo podpredsednik SDE sporočil, od kdaj velja datum začetka zbiranja podpisov (Dogovor in podpora logistike ZSSS sta v polnem teku),
- predlog in iskanje rešitev za definicijo regresa za leto 2013 ter nagrade ob zaključku leta,
- itd.

Naj sklenem z mislijo, da bomo skupaj, tako člani SDE kot tudi ostali sodelavci, uvideli pasti in nevarnosti, ki na nas prežijo z vseh strani.

V sindikatu smo vedno pripravljeni voditi kompromisno politiko, a brez mandata zaposlenih, predvsem pa članstva, si tega sami ne bomo dovolili.

Prav tako smo sedaj, kot že večkrat doslej, stopili na skupno pot s svetom delavcev naše družbe Elektro Maribor, d. d., saj so na koncu koncev naši globalni interesi enaki. ⚡

Jurij Tretjak

Predsednik SDE Elektro Maribor, d. d.

Zastopanje interesov sodelavcev in konstruktivno sodelovanje

Delovanje sveta delavcev

Od volitev v svet delavcev sta minili že polni dve leti. Na temelju Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju je sestavljen iz trinajstih članov, ki prihajajo iz enot in uprave družbe. Mandat jim bo potekel leta 2014.

V tem času je družbo doletelo kar precej sprememb, ki so se nanašale na menjavo vodstvene strukture. Svet delavcev je pri njih tvorno sodeloval in skrbel za konstruktiven dialog med socialnimi partnerji.

Člani sveta delavcev Elektra Maribor so: Marko Bračič, Vojko Brence, Arpad Gaál, Edvard Kranjc, Anton Krebs, Benjamin Metličar, Darko Nemec, Miroslav Pečovnik, Vladimir Prah, Zvonko Rottner, Boštjan Rous, Martin Šarman in Maksimiljan Turin.

Doslej so imeli dvanajst rednih, osem izrednih in tri korespondenčne seje ter štiri skupne seje izvršnega odbora sindikata. Delujejo v 8 odborih.

Predsednik je Vladimir Prah, za namestnika je bil izvoljen Silvo Ropoša. Miro Pečovnik in Silvo Ropoša sta bila izbrana za predstavnika v nadzornem svetu Elektra Maribor. Zaradi prevzema naloge zastopnika družbe je Silva Ropošo zamenjal Maksimiljan Turin, namestnik predsednika sveta delavcev pa je Arpad Gaál.

Predsednik sveta delavcev

Vladimir Prah, ki je v družbi že veliko let, je delal na različnih področjih (veliko časa v konzumni službi) in različnih lokacijah. Na enoto Maribor z okolico je prišel iz uprave. Izvoljen je bil s kar 90 odstotki glasov. Prav tako je bil z večino glasov izvoljen za predsednika sveta delavcev.

»Rad pomagam. Moj cilj je, da zastopamo interese sodelavcev, da konstruktivno sodelujemo z vsemi, da delujemo opti-

malno, da smo proaktivni, dobro informirani, da povemo in delujemo med seboj pošteno ter odkrito. Trdim, da delavec ni strošek podjetja in države, ampak dobiček, če je pravilno zaposlen in stimuliran. Delavcu je treba dati to, kar potrebuje in si zasluži. Opažam, da v času krize in težkih trenutkih sodelavci nimajo več prave motivacije, so obupani in nesrečni, več dela – manj plačila, ni družabnosti, ni več veselja do prihodov v službo, nelogična plačilna nesorazmerja, pritiski, nezadovoljstvo ... » je dejal ob najinem srečanju. V pisarni ima na mizi razložene pomembnejše dokumente, ki se nanašajo na delovanje družbe, z namenom, da so dostopni zaposlenim. »Ideja je dobra, problem je v tem, da se sposojeni dokumenti včasih ne vračajo na svoje mesto. Po odhodu Brigitte Berlak, ki je uspešno delovala na vseh sejah sveta delavcev kot sekretarka, v hčerinsko podjetje smo želeli nadomestitev. Zato je na podlagi vloge predsednika sveta delavcev kolegij uprave sprejel sklep o sodelovanju gospe Sonje Visočnik pri administrativnih delih za svet delavcev. Velikokrat se reševanje zadev zavleče tudi v popoldanski čas,« je povedal.

Program dela sveta delavcev in odborov v letu 2012—2013

- Pregled in analiza izvajanja tekočih nalog, skrb za realizacijo sprejetih sklepov.
- Program in načrtovanje dela sveta delavcev in odborov (priprava ukrepov za delovanje in izvajanje tekočih nalog).
- Določitev stalnih nalog SD in odborov (neprekinjene aktivnosti, odbori pripravijo gradivo za redne seje).
- Zagotavljanje celovite obveščenosti.
- Konstruktivno angažiranje v sistemu skupnih posvetovanj (upoštevanje rokov).
- Vpliv SD na pomembnejše poslovne odločitve.
- Komunikacija med SD in predstavniki delavcev v nadzornem svetu ter sodelovanje in izmenjava mnenj s člani SD in sindikatom EE v Sloveniji.
- Strokovno izobraževanje članov (pridobivanje certifikata, etični kodeks).
- Aktivno sodelovanje vseh članov pri pripravi sej, sestankih odborov.



Člani sveta delavcev v SE Maribor

Pobuda o sodelovanju pri reorganizaciji

Ker se pripravlja **reorganizacija v družbi**, smo predstavniki sveta delavcev dali proaktivno pobudo, da želimo sodelovati na podlagi ZSDU, določbe od 89. do 98. člena, ki natančno določajo, pri katerih poslovnih vprašanjih in odločitvah mora delodajalec obvezno obveščati predhodno konzultirati, pridobiti predhodno soglasje sveta delavcev:

- pravica do obveščenosti – 89. in 90. člen ZSDU,
- pravica do skupnega posvetovanja – 91., 92., 93. in 94. člen ZSDU,
- pravica soodločanja – 95. in 96. člen ZSDU,
- pravica začasnega zadržanja odločitve delodajalca – 98. člen ZSDU.

Naloge in odgovornosti

Svet delavcev in predstavniki sodelujejo v svetu delavcev Slovenije in v Zvezi svo-

bodnih sindikatov Slovenije. Člani imajo obveznost zavedati se dejstva, da resno delavsko soupravljanje danes nujno zahteva tudi številna strokovna znanja, ne pa samo volje, želje, strahu in pripravljenosti v komunikaciji z nasprotno mislečimi delodajalci!

Podpisali smo etični kodeks – dolžnosti in obveznosti članov sveta delavcev, da v roku enega leta po izvolitvi vsak član pridobi certifikat ZSDS.

Odgovornosti članov so tudi:

- podpis etičnega kodeksa in njegovo izvajanje
- izobraževanje – pridobitev certifikata,
- moralni lik in dolžnosti sveta delavcev,
- uresničevanje odgovornosti sveta delavcev,
- ukrepi ob nedelovanju (neizvršitvi nalog). ⚡

Besedilo: **Irena Podgrajšek in Vlado Prah**
Fotografija: **arhiv Vlado Prah**

V skladu z 91. členom zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Uradni list RS, št. 42/1993 s sprem., v nadaljevanju: ZSDU) mora delodajalec pred sprejetjem obveščati svet delavcev in zahtevati skupno posvetovanje glede statusnih in kadrovskih vprašanj družbe ter glede vprašanj varnosti in zdravja delavcev pri delu. Za kadrovska vprašanja družbe iz 91. člena tega zakona se na podlagi 94. člena ZSDU štejejo:

- **potrebe po novih delavcih (število in profili),**
- **sistemizacija delovnih mest,**
- **razporejanje večjega števila delavcev zunaj družbe,**
- **razporejanje večjega števila delavcev iz kraja v kraj,**
- **sprejemanje aktov s področja dodatnega pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja,**
- **zmanjšanje števila delavcev,**
- **sprejem splošnih pravil o disciplinski odgovornosti.**

Zgodba o uspehu

Predstavitev ženske odbojarske ekipe Elektro Maribor

Le kdo ni slišal za izjemen rezultat, ki smo ga letos na že 18. letnih igrah EDS dosegle odbojkarice Elektra Maribor? Ne, nismo bile prve, čeprav nam je prvo mesto za las ušlo.

Zasedle smo odlično 3. mesto, vendar bi z zmago brez izgubljenega seta na zadnji tekmi dosegle 1. mesto. Zakaj potem takšno veselje? Ker je to najboljši rezultat v zgodovini iger, ki ga doslej še nobeni sestavi ekipe ni uspelo doseči. Zmagale smo na 3 tekmah, skupno dobile 7 setov. Podrobni rezultati posameznih tekem so razvidni v tabeli. Ponosne smo, da smo se z igro in znanjem enakovredno postavile ob bok nasprotnim ekipam. Presenetile smo vse, nasprotnice, navijače in tudi same sebe. Priznam, nisem verjela, da nam bo resnično uspelo doseči tako dobro uvrstitev. Zgodba o uspehu, za nas, definitivno je ...

Spominjam se začetkov igranja odbojke za Elektro Maribor na letnih igrah. V ekipi sem, odkar sem se zaposlila v podjetju, to je 11 let. Največji problem je bil sestaviti ekipo vsaj 6 igralk, najti sodelavke, ki bi želele trenirati in bile pripravljene igrati odbojko na igrah. Največkrat sploh niso šteli znanje in izkušnje, ampak samo zbrati ekipo, da sodelujemo in s tem pridobimo to eno točko, ki je včasih tudi odločala o končni zmagi med ostalimi distribucijskimi podjetji. Kakšen je bil glede na to rezultat, je jasno, izgubljale smo tekmo za tekmo, redki so bili dobljeni seti. Rek Pomembno je sodelovati, ne zmagati je bil naša tolažba, kaj drugega nam niti ni preostalo. Razlog je bil v pomanjkanju resnično dobrih igralk, ki nekaj znajo in so pripravljene redno trenirati. Bistveno je to, da nismo imeli pravih treningov, rednih treningov skozi vse leto. Običajno



Ženska odbojarska ekipa na letnih igrah v Črnomlju s trenerjem Bojanom

smo resneje trenirale dva ali tri mesece pred igrami.

Sestava ekipe

Skozi leta ženske odbojke v podjetju se je sestava ekipe spreminjala. Nekatere sodelavke so bile v ekipi leto ali dve, le peščica nas je takšnih, ki smo v ekipi vrsto let. V letu 2011 in v 2012 se je s prihodom novih sodelavk oblikovala ekipa igralk, ki smo z veseljem prihajale na trening, s ciljem doseči dober rezultat na igrah. Na srečo in naše veselje nam je pri tem pomagal Bojan Lazar, ki nas je bil pripravljen trenirati tudi to leto. Trenirati smo začele že septembra lani in nato vse do junija. Na treninge je hodilo več sodelavk, na letnih igrah v Črnomlju pa so odbojarsko ekipo Elektra Maribor uspešno zastopale igralky: Anita Žerjav (kapetanka ekipe), Breda Cikač, Simona Vauhnik, Anamarija Repušič, Majda Gril, Mateja Mahorič in Lilijana Zemljič.

Kaj je pripomoglo k takšnemu uspehu, dobremu rezultatu?

Vsekakor je vzrok v sestavi ekipe dobrih igralk, predvsem Brede Cikač, ki se je 10

let profesionalno ukvarjala z odbojko. Nastala je ekipa igralk, ki smo vse skupaj vzele izredno resno, hodile na treninge z namenom in motivacijo svoje znanje odbojke izpopolniti in se v najboljši možni meri pripraviti na tekme na igrah. Piko na i je seveda dodal naš trener Bojan, ki nas je veliko naučil in uspešno pripravil na napore tekme.

Sanje o zmagi (vsaj ene tekme) so bile torej vse bližje uresničitvi predvsem ob prihodu Brede. Ni dvoma, da lahko veliko zaslug za zmage in dobro uvrstitev na igrah pripišemo njej.

O svoji odbojarski karieri je Breda povedala tole: »Začela sem v 7. razredu OŠ, torej pri 12 letih, in igrala vse do 22. leta. Na začetku sem imela en sam cilj: priti v 1. ekipo takratnega OK PAKOMA BRANIK. Bilo je trdo delo, vsak dan treningi plus šola, ampak jaz sem zelo uživala. Spoznala sem čudovite prijateljice – soigralke, s katerimi smo v teh letih postale nerazdružljive. Še danes se večji del takratne ekipe dobiva na skupni rekreaciji enkrat na teden. Spomnim se veliko odigranih tekem v bivši Jugoslaviji

takratnega državnega prvenstva, vedno smo domov prinesle medaljo. In meni je uspelo, postala sem članica prve ekipe, kar je bil moj cilj in mi je ogromno pomenilo. Leta 1991 ob razpadu Jugoslavije smo postale prve državne prvakinja v samostojni Sloveniji in začeli so se prvi nastopi v evropski ligi. Dosegla sem to, kar sem želela, nato je bila na vrsti družina in profesionalna odbojka je morala na stran.«

Razen Brede se ni nobena profesionalno ukvarjala z odbojko. Vse igralke družijo veselje do tega športa, druženja in rekreacije. Igrale smo jo kot hobi, bodisi v šoli bodisi s prijatelji, malo odbojarske žilice seveda že imamo, zato smo z resnimi treningi in učenjem pravilnega in dobrega igranja postale dobre. Ravno zato se mi zdi ta rezultat nekakšna potrditev, dokaz, da je mogoče z voljo, vztrajnostjo in seveda motivacijo ter željo naučiti se dobro igrati odbojko, tudi zmagovati.

Naš trener ...

In kaj je povedal o svoji igralski karieri in trenerskem delu naš trener Bojan Lazar: »Aktivno igranje odbojke se je zame začelo leta 1986 v odbojarskem klubu Turbine. Takrat se je v republiki Jugoslaviji odbojka še lahko postavila ob bok ostalim športom, saj je na tekme 1. jugoslovanske lige prihajalo tudi od štiri do pet tisoč ljudi. Začetek je bil težak, saj sem se priključil samim izkušenim igralcem, ki so igrali tudi v 1. državni ligi. Moja vztrajnost, volja in seveda pogum so me postavili na parket ob bok mojim soigralcem v vlogi prvega organizatorja igre. Moj trud se je povrnil, ko sem začel igrati za mladinsko reprezentanco Slovenije. Veliko lepega sem preživel z njimi, mojimi soigralci in prijatelji. Dolge so bile poti na tekme, gostovanja, smeha v avtobusih in kombijih ni manjkalo kakor tudi ne pesmi.

Poškodbe so me posadile na trenersko klop. Opravil sem izpit za trenersko licenco in začel trenirati žensko 1. DOL v OK Ruše. Treniral sem tudi dečke in mladince pri OK Turbina. Vrnil sem se na parket in svoje uspešno igranje nadaljeval do 39. leta, ko mi je poškodba hrbtenice onemogočila aktivno igranje odbojke. Sedaj treniram člansko ekipo Turbine, ki uspešno nastopa v 3. DOL.«

Kaj menijo o odbojki, treningih in uspehu na igrah trener in članice ekipe?

Zase lahko trdim, da se veselim torkovih popoldnevov, ko bom ponovno šla na trening odbojke. Uživam na treningu, ki mi poleg rekreacije omogoča druženje in sprostitev ob vse večjem stresu, ki smo mu izpostavljeni. Zdaj, ko smo dosegle takšen uspeh na igrah, so treningi še boljši. Treniramo, da ponovno zmagamo! Vesela sem tretjega mesta na igrah. Dobro smo igrale. Na tekmah smo se spodbujale, se veselile vsake dobljene točke, igrale samozavestno in delovale kot ekipa, kot je pravilno. Zato tudi takšen uspeh. Občutek zmagati tekmo, premagati nasprotnika je nepopisen. Želja se nam je uresničila, uspelo nam je! Dokazale smo, da je z voljo, sodelovanjem, dobrim vzdušjem v ekipi, spodbujanjem druga druge možno premagati nasprotno ekipo, zmagati. Vzdušje na tekmi je bilo enkratno. Glasni navijači, ki so dihal z nami, nam vlili dodatno moč, ki smo jo bile še kako potrebne, adrenalin, ki nas je gнал naprej, do zelenega cilja – zmagati! To je nepozaben občutek. Hvala vsem navijačem, ki ste nas spodbujali, brez vas nam ne bi uspelo. Pred nami so novi cilji, nove zmage, hočemo biti še boljše!

Pa pogledjmo, kaj so povedali trener in ostale članice ekipe ...

Bojan: »Odbojka – zanimiva, atraktivna, polna gibanja, smeha, veselja ali razočaranja. Zaradi tega prihajate, ste prihajale in, verjamem, še boste. Uspeh na igrah ... ko smo slišali, kako dobro vam gre, smo pohiteli, da bi vas videli. Polne tribune sodelavcev, ki so navijali za vas, vaši nasmejani obrazi, ko ste videle, da znate, da zmorete, enostavno se niste nehale smejati. To je to! Spomnite se na ta prijeten občutek, ko veste, da noben kakaj na vašem treningu ni bil zaman. Ja, malo vas je prihajalo na treninge,



na, polna gibanja, smeha, veselja ali razočaranja. Zaradi tega prihajate, ste prihajale in, verjamem, še boste. Uspeh na igrah ... ko smo slišali, kako dobro vam gre, smo pohiteli, da bi vas videli. Polne tribune sodelavcev, ki so navijali za vas, vaši nasmejani obrazi, ko ste videle, da znate, da zmorete, enostavno se niste nehale smejati. To je to! Spomnite se na ta prijeten občutek, ko veste, da noben kakaj na vašem treningu ni bil zaman. Ja, malo vas je prihajalo na treninge,

ampak tiste, ki ste bile, ste delale dobro in uspešno, zato vam še enkrat čestitam! Nekaj pa je res, niste si pa katere zapele na začetku tekme ali pa jaz tega ne vem?»

Anita (kapetanka ekipe): »Pri povabilu, da se pridružim o d b o j - karskemu timu Elektro Maribor, sem najprej preišlevala, nato



pa sem le rekla, zakaj pa ne! Naše igre smo začele z bolj skromnim znanjem. Vsak teden smo se z veliko zagnanostjo in veseljem trdo spopadale s treningi, ki niso bili vedno enostavni. Pod budnim očesom našega trenerja in navijačev nam je na letnih igrah res uspelo osvojiti tretje mesto. To je uspeh, ki smo si ga po tihem želele, a na glas o tem nismo upale govoriti. Resnično sem bila zelo navdušena, dokazale smo, da zmoremo, in da se bomo drugo leto spet vrnile v boj za najboljši rezultat.«

pa sem le rekla, zakaj pa ne! Naše igre smo začele z bolj skromnim znanjem. Vsak teden smo se z veliko zagnanostjo in veseljem trdo spopadale s treningi, ki niso bili vedno enostavni. Pod budnim očesom našega trenerja in navijačev nam je na letnih igrah res uspelo osvojiti tretje mesto. To je uspeh, ki smo si ga po tihem želele, a na glas o tem nismo upale govoriti. Resnično sem bila zelo navdušena, dokazale smo, da zmoremo, in da se bomo drugo leto spet vrnile v boj za najboljši rezultat.«

Breda: »Danes se povsod, kjer delam in živim, zelo rada vključim v športne dejavnosti, zato sem tudi tukaj vstopila v ekipo odbojkaric Elektra Maribor, ki so me z veseljem sprejele. Nedvomno je moje znanje dobrodošlo v njihovi ekipi, jaz pa z veseljem pomagam, če le zmorem. Ekipa jeresnično presenetila. Jaz sem poskušala vanj vnesti sproščenost, razigranost in veselje ob igri, ki se mi zdi potrebno pri ekipnem športu. Uspelo je in upam, da bomo še vnaprej dobro trenirale s pomočjo trenerja Bojana, ki zelo dobro vodi ekipo in, seveda, drugo leto bo treba zmagati!«



in živim, zelo rada vključim v športne dejavnosti, zato sem tudi tukaj vstopila v ekipo odbojkaric Elektra Maribor, ki so me z veseljem sprejele. Nedvomno je moje znanje dobrodošlo v njihovi ekipi, jaz pa z veseljem pomagam, če le zmorem. Ekipa jeresnično presenetila. Jaz sem poskušala vanj vnesti sproščenost, razigranost in veselje ob igri, ki se mi zdi potrebno pri ekipnem športu. Uspelo je in upam, da bomo še vnaprej dobro trenirale s pomočjo trenerja Bojana, ki zelo dobro vodi ekipo in, seveda, drugo leto bo treba zmagati!«

odbojkaric Elektra Maribor, ki so me z veseljem sprejele. Nedvomno je moje znanje dobrodošlo v njihovi ekipi, jaz pa z veseljem pomagam, če le zmorem. Ekipa jeresnično presenetila. Jaz sem poskušala vanj vnesti sproščenost, razigranost in veselje ob igri, ki se mi zdi potrebno pri ekipnem športu. Uspelo je in upam, da bomo še vnaprej dobro trenirale s pomočjo trenerja Bojana, ki zelo dobro vodi ekipo in, seveda, drugo leto bo treba zmagati!«

Mateja: »Ker nam je podjetje ponudilo



zastoj rekreacijo, sem si rekla, zakaj pa ne bi šla pogledat, kako to poteka! In tako se je počasi oblikovala ekipa stalnih

igralk. Najprej je bila igra čisto »domača«, ko pa smo dobili še trenerja, pa je zadeva začela potekati malce bolj resno in ugotovila sem, kako krasen ekipni šport je odbojka. Takrat je igra začela postajati tudi tekmovalna. Bolj ko smo trenirale, večja so postajala pričakovanja. S kar veliko samozavesti smo se odpravile na igre, misleč, da bi po vseh treningih letos končno le lahko dosegle boljši rezultat. In želja se nam je uresničila! Občutki, ki so me prevzemali čez vse tekmena igranj, so nekaj enkratnega. Tega, kar se je dogajalo na tribuni, navijanja in spodbujanja, se ne da opisati, to preprosto moraš doživeti. Končni rezultat prav gotovo ne bi imel takšnega pomena, kot ga ima zdaj, če se navijači ne bi tako poistovetili z nami in nam ves čas sporočali, da zmoremo. Upam, da bomo pridno trenirale naprej, seveda pod budnim in strogim očesom trenerja, in drugo leto spet uživale na igrah.«

Lilijana: »Ob vsakodnevnem hitenju



si vzamem čas, da grem enkrat na teden v Maribor na trening odbojke, in to že kar veliko let. Raz-

veseljuje me misel na to, da nekaj naredim zase, za boljše počutje in da se srečam in poklepetam s sodelavkami, prijateljicami. To leto je bilo za nas kot ekipo najuspešnejše. Kaj smo se čez leto naučile, dosegle, s pomočjo našega trenerja Bojana, smo pokazale na letnih igrah. Občutek ob doseženem tretjem mestu je bil fenomenalen, naš trud pa poplačan. Polne energije, optimizma smo dokazale, da zmoremo.«

Anamarija: »Odbojka je šport, ki



me je že od nekdaj navduševal, zato sem se pomnogi h prepričevanjih le odločila, da se tudi

jaz pridružim ekipi Elektra. Čeprav je bil začetek zelo težak in rezultati niso bili preveč spodbudni, nismo obupale. Vsak torek smo z veliko motivacije hodile na treninge in bile trdno odločene, da bomo na letošnjih igrah pokazale, kaj znamo. S skupnimi močmi, znanjem, spodbudo med nami, spodbudo najboljšega trenerja in odličnim navijanjem naših najboljših navijačev nam je uspelo! Osvojile smo 3. mesto in nasprotnicam pokazale, da nismo samo za število. Ob osvojeni medalji sem bila zelo navdušena, predvsem pa zelo ponosna nase, še bolj pa na svoje punce, saj smo dokazale, da znamo in zmoremo. Tako smo se tudi letos s polno paro že začele pripravljati na igre in upravičeno upamo in ciljamo na najboljši možen rezultat.«

Majda: »Odbojka je zelo dinamičen

in atraktiven šport, zato me navdušuje že sama



po sebi. Že vrsto let jo spremljam kot gledalka, v okviru Športnega društva Elektra Ma-

ribor pa zadnja leta tudi kot igralka. Čeprav so me k temu kar dolgo prepričevali, zaradi pomanjkanja igralk, sem jim danes za to hvaležna. Rada igram odbojko, saj mi pomeni rekreacijo, ki poteka v pozitivnem športnem duhu in v prijetnem druženju. Dodaten zagon sem, tako jaz kot tudi celotna ekipa, dobila na letošnjih letnih igrah, kjer smo z veliko truda in glasnim spodbujanjem gledalcev dosegle zelo dobro uvrstitev.«

In za konec ...

Naj prispevek sklenem s povabilom na trening našega trenerja Bojana: »Tudi letos smo že začeli trenirati, zato vas vse, spoštovane sodelavke, vabim, da se nam pridružite. Pridite in se nasmejte z nami vsem zakajem, ki bodo na naših treningih, da skupaj naredimo ekipo, veselo in nasmejano, ekipo, ki bo rekla znamo in zmoremo!«

Vse smo enotne glede tega, da bo treba to sezono še intenzivneje trenirati, če želimo drugo leto na igrah ponovno doseči dober rezultat. Nedvomno nam je dosežen uspeh dal dodaten zagon in motivacijo za trening. Igrale bomo na »domačem« terenu, kar pomeni tudi večji psihični pritisk in še večjo željo po dobrem rezultatu ter še več navijačev, ki bodo navijali za našo zmago. Obljubimo, da bomo dale vse od sebe! ⚡

Ekipna uvrstitev	točke	Seti	Točke ekipno
1. Elektro Celje	6	7:3	5
2. Elektro Ljubljana	6	7:4	4
3. Elektro Maribor	6	7:4	3
4. Elektro Gorenjska	2	3:6	2
5. Elektro Primorska	0	1:8	1

Besedilo: **Karli Veber** • Fotografije: **arhiv Športnega društva Elektra Maribor**

Tek, kolesarjenje, duatlon in ironman

3. EKO maraton



Kolesarji na EKO maratonu

15. in 16. septembra je v Mariboru potekal 3. EKO maraton. Udeležili smo se ga tudi zaposleni v naši družbi in nekateri med nami so dosegli odlične rezultate.

Med kolesarji na 114-kilometrski progi je Danica Štabuc dosegla 2. mesto v kategoriji ženske nad 35 let (čas 3:43:04). Odličen je bil tudi Damjan Stevanovič s časom 2:57:16. V teku na 10 km je Mitja Ploj dosegel čas 0:38:31 in zasedel 20. mesto med 464 nastopajočimi tekači. Na razdalji 21 km so tekmovali Daniela Podgornik-Pekič, ki je prejšnji dan prevozila 70 km na kolesu, in naši stari znanci Matjaž Kosmačin, Zvonko Mezga in Marjan Alt, ki nas je vse ponovno razveselil z odličnim rezultatom 1:18:04 ter zasedel 14. mesto med 418 nastopajočimi in 4. mesto v svoji kategoriji.



Imeli smo tudi štiri tekmovalce v duatlonu (Branko Kovačič, Blaž Lorber, Taras Rojko in Daniel Stranjšak, ki so v soboto prevozili 114 km, v nedeljo pa pretekli še 10 km). Vsi so dosegli pričakovano mesto. Sočasno čestitamo Mitji Ploju za opravljen ironman v Podersdorfu, kjer je odplaval

3,8 km, prekolesaril 180 km ter opravil z 42,98 km teka, in to v času 10:18:04. Iskrene čestitke, Mitja! Zahvaljujemo se športnemu društvu Elektra Maribor in njegovemu predsedniku Miru Pečovniku za plačane startnine. ⚡

REZULTATI UDELEŽENCEV NA 3. EKO MARATON-u

Kolo na 114 km					
skupna uvrstitev	Ime	Priimek	Rezultat	mesto v kategoriji	
12	Danica	Štabuc	3:43:04.1	2	
38	Damijan	Stevanovič	2:57:25.9	18	
15 naših sodelavk in sodelavcev je tekmovalo na 70 km dolgi trasi					
TEK NA 21 km					
skupna uvrstitev	Ime	Priimek	Rezultat	mesto v kategoriji	
113	Daniela	Podgornik-Pekič	2:04:15	24	
14	Marjan	Alt	1:18:07	4	
300	Matjaž	Kosmačin	1:49:42	66	
316	Zvonko	Mezga	1:52:00	13	
TEK NA 10 km					
skupna uvrstitev	Ime	Priimek	Rezultat		
20	Mitja	Ploj	0:38:35		
46	Blaž	Lorber	0:41:01		
62	Boštjan	Lenarčič	0:42:31		
79	Danijel	Stranjšak	0:43:59		
99	Damijan	Berghaus	0:45:01		
120	Branko	Kovačič	0:45:55		
130	Karli	Veber	0:46:14		
147	Danilo	Flašker	0:47:15		
236	Koban	Miran	0:51:26		
376	Smiljan	Kronovšek	0:58:36		
417	Andrej	Dolšak	1:02:13		
419	Andrej	Mahorič	1:02:23		
DUATLON					
skupna uvrstitev	Ime	Priimek	Kolo 114 km	Tek 10 km	Bruto
21	Branko	Kovačič	3:17:02.9	0:45:55	4:02:57.9
25	Taras	Rojko	3:19:25.8	0:46:21	4:05:46.8
31	Blaž	Lorber	3:35:50.0	0:41:01	4:16:51.0
32	Danijel	Stranjšak	3:35:53.3	0:43:59	4:19:52.3

Besedilo: **Irena Podgrajšek** • Fotografija: **Stanislav Toplak**

Trinajst prvih mest za naše pingpongaše

Na letošnjih XVIII. letnih igrah EDS-a v Črnomlju so bili najstarejša tekmovalna ekipa. Njihova povprečna starost je nekaj nad 62 let, to pa jih ni oviralo, da ne bi ponovno zmagali.

Kot tolikokrat v zadnjih letih. Seveda govorimo o ekipi namiznega tenisa, po domače pingponga, katere vodja je Stanislav Toplak. Skoraj nepremagljiva moška ekipa si je na 17 nastopih na letnih igrah EDS priigrala kar trinajst prvih mest. Najstarejši član, veteran ekipe, je vsekakor Janko Mešiček. Velika pridobitev in osvežitev za ekipo pa je dokaj novi član, Andrej Babenko. Je perspektivni igralec, ki se je odlično vklopil v tim in je temelj za nadaljnje uspehe ekipe, menita oba. Z njegovim prihodom je ekipa prenehala variirati in s tem se ji je povečala kakovost njene igre.

Zmagovalno ekipo v Črnomlju so sestavljali: Janko Mešiček (69), Stanislav Toplak (68), Ludvik Erbert (62) in Andrej Babenko (52).

Na dosedanjih igrah so za moško ekipo poleg že omenjenih vsaj enkrat sodelovali še: Igor Džankič, Srečko Kuzminski, Venčeslav Kacijan in Ferdo Valenčak. Veliko časa sta namizni tenis za ekipo Elektra Maribor igrala tudi Stanko Gojkovič in Stane Krajnc na igrah EDS, temveč na igrah elektrogospodarskih podjetij Slovenije (nekaj časa tudi skupaj s premogovniškimi podjetji). ⚡



Na treningu v Radvanju



Zmagovalna ekipa 2012: Ludvik Erbert, Stanislav Toplak, Janko Mešiček in Andrej Babenko

Lestvica uspehov naših namiznoteniških ekip

Zap. št. iger	Leto	MESTO — moški	MESTO — ženske
1	1995	1. mesto	2. mesto
2	1996	1. mesto	1. mesto
3	1997	1. mesto	2. mesto
4	1998	1. mesto	2. mesto
5	2000	1. mesto	3. mesto
6	2001	1. mesto	3. mesto
7	2002	1. mesto	3. mesto
8	2003	1. mesto	4. mesto
9	2004	1. mesto	4. mesto
10	2005	2. mesto	3. mesto
11	2006	3. mesto	3. mesto
12	2007	4. mesto	2. mesto
13	2008	1. mesto	3. mesto
14	2009	1. mesto	2. mesto
15	2010	1. mesto	2. mesto
16	2011	2. mesto	3. mesto
17	2012	1. mesto	3. mesto

Naš najstarejši športnik

Janko Mešiček, uspešni igralec namiznega tenisa, je najstarejši športnik naše družbe

V kratkem intervjuju sta igralec in moj bivši sodelavec iz Radvanja, Janko Mešiček in vodja ekipe Stanko Toplak, soustanovitelj namiznoteniškega kluba Petovia (leta 1974), bivši skakalec v višino (na letnih igrah EGS, kjer je prvič nastopil leta 1965 v Kopru) in ljubitelj planin, odgovorila na nekaj vprašanj. Več prostora pa namenjamo Janku Mešičku, ki je eden najstarejših športnih tekmovalcev naše družbe in po težji bolezni še vedno odličen tekmovalec.

Janko, kakšni so bili tvoji začetki?

Za podjetje sem začel tekrovati v namiznem tenisu že kot vajenec davnega leta 1961 v Varaždinu. V ekipi sta bila poleg mene še Ivo Jakl in Sine Majhen. Nadaljeval sem na mojih prvih letnih igrah elektrogospodarstva v Kočevju leta 1963. Takrat sem bil že redno zaposlen v Obratu Radvanje, kasnejših Remontnih delavnicah Radvanje, v katerih je bilo veliko odličnih športnikov. Poleg namiznega tenisa sem igral še šah, nogomet do prve poškodbe in bil del strelske ekipe. Sem se kar odločal med šahom, streljanjem in namiznim tenišom. Kot vidite, je zmagal tenis. Večkrat pa še danes pred začetkom tekem igram šah, da preusmerim misli in se na neki način znebim predtekmovalne napetosti. Venomer se udeležujem v športu. Že več let pa treniram skupino invalidov Maribora, ki so celo državni prvaki v namiznem tenisu.

Kako je potekal in kako poteka vaš trening danes? Kdo je vaš trener?

Nimamo trenerja. Imamo samo vodjo ekipe. Stanko nas spodbuja, pa tudi kaj prepove, če je treba. Pazi na to, da ne bi bili zaspali zaradi polnih želodcev. Med tekmo nas spodbuja, kar vsem igralcem veliko pomeni. Vadimo tako, da igramo med seboj med poletnimi počitnicami in dopusti. Navajeni smo drug na drugega. Nato kot ekipa redno igramo v mariborski rekreacijski ligi, kar nam koristi, saj na letne igre vedno pridemo odlično pripravljeni. Igramo tudi na memorialih, npr. na Muti, kjer smo stalni gosti. Res pa je, da moraš obvladati kar precej

veščin. Seveda se moraš na začetku naučiti držati lopar, kako udariti nazaj, obvladati prepletanje igre, igranje osmic ... pred začetkom tekme se malo razgibati.

Namizni tenis se 80-odstotno dogaja refleksno, je še poudaril Stanko, in je kar naporen šport.

Kdo med vami je najboljši?

Igralci se poznamo med seboj in težko je reči, kateri je boljši. Smo enakovredni med seboj. Srečo imamo, da lahko vadimo v prostorih družbe vsak teden najmanj po dve uri, za kar smo vodstvu izredno hvaležni. Jeseni se nadaljuje s tekmovalni v ligah. Maribor je znan po dobrih igralcih namiznega tenisa. Na športnih igrah pa smo večni rivali z Ljubljanci in tudi Nova Gorica je resna nasprotnica.

Kakšno sprostitiv prinaša pingpong? Kakšne talente potrebuješ za ta šport? Kako prideš do prvega mesta?

Počutje telesa in duha je vedno odlično. Z gibanjem ohranjamo gibalne sposobnosti, reflekse, koordinacijo gibov, ravnotežje ... Ohranja se vitalnost možganov, je poudaril Stanko. Vedno poskušaš predvideti udarce nasprotnika in se nanje v glavi pripraviš. Boriti se je treba za vsako žogo. Ni potreben poseben talent, sta bila soglasna. Namizni tenis moraš imeti preprosto rad, pa je uspeh neizbežen.

Zasedi prvo mesto pri moški ekipi pomeni, da moraš premagati vse nasprotnike oziroma da lahko izgubi le en igralec. Pri ženskah so pravila oz. je tekmovalni sistem za njih malo drugačen.

Janko, veliko iger je za teboj. Ti je katera ostala posebno v spominu? Kakšno vlogo ima pri tem športu starost?

Pri tem športu ni pomembna starost. Lahko ga igraš v pozno starost. Tempo se prilagaja. Postaneš pa z leti pri igri bolj zvit in te zvijačnosti mladim igralcem zaradi pomanjkanja izkušenj manjka. Na primer, včasih nameno- ma pošlješ »lahko« žogo, ki je videti tako,



Janko Mešiček pri igri s Stanislavom Toplakom

kot da se ti je ponesrečila. Nasprotnik nasede, žogica pa pristane v mreži ali čez mizo. Na splošno mladi kar radi nabijajo žoge, skrivnosti celotne igre pa še ne poznajo. Zgodilo se je, da sem ravno z dobrim načinom premišljene in umirjene igre premagal mladega in dobrega igralca. Vesel sem se te zmage, še posebno zato, ker je njegov oče dejal: »Tega starega pa že boš.« Pa sem jaz njega.

Vesel sem, da sem še vedno del ekipe, kljub temu da sem najstarejši. Imel sem zdravstvene težave s srcem in pritiskom, vendar kljub vsemu lahko igram. Želim si, da bi se vse ekipe tako razumele kot mi že veliko veliko let. Kot ekipa smo starostni fenomen, saj je letos naša povprečna starost čez 62 let. Drugo leto bomo seveda za leto starejši.

Kaj počneš v prostem času?

Vedno kaj počnem. Že veliko let treniram invalide, ki so državni prvaki v namiznem tenisu. Igram šah in se posvečam družini in druženju s prijatelji.

Kaj si želiš v prihodnje?

Da bi bil zdrav in da bi kot dobra ekipa ostali na prvih mestih naših letnih športnih iger. Prav tako bi bil vesel novih članov, ki bodo po našem odhodu nadaljevali uspešno pot namiznega tenisa podjetja.

Namizni tenis v podjetju igrajo tudi ženske, ki so na letnih igrah prav tako uspešne. Tekmovalni sistem pa je zanje drugačen in po svoje tudi krivičen, saj je dovolj samo ena vrhunska igralka v ekipi in prvo mesto je zagotovljeno. ♣

Z bogračem do dobrih rezultatov

Športno srečanje zaposlenih iz OE Murska Sobota

V naše kraje je prišla jesen in to pomeni, da se začnemo na OE Murska Sobota pripravljati na tradicionalno družabno-športno srečanje.

Letos smo se srečali na že 7. športnem srečanju sodelavcev OE Murska Sobota, ki ga je letos v Dolgi vasi pri lovskem domu organiziralo Nadzorništvo Lendava. Okrepljeni s pravim domačim prekmurskim bogračem smo se podali na nogometno igrišče, kjer so na tekmah trojk potekali pravi boji za najboljši rezultat. Najbolj »vztrajni« so se odpravili k bližnjemu ribniku in vrgli trnke, da za najboljši skupni rezultat ulovijo največjo trofejo. Med nogometnimi tekmami smo nekateri vrgli karte, drugi pa so tekmovali v badmintonu.

Ko so se vrnili ribiči in ko smo nehali igrati nogomet, je bilo tekmovalje v vlečenju vrvi, kjer je presenetljivo slavila ekipa »uprave« OE Murska Sobota. Nato je sledila paradna



Na srečanju smo bili ... mi

disciplina letošnjih iger, zamenjava števca, ki so jo letos popestrile sodelavke iz »uprave« OE Murska Sobota, ki so namesto svojih sodelavcev menjale števec. Atraktivna disciplina je postregla z obilo smeha in dobre volje.

Po končanih vseh disciplinah je moral o letošnjem zmagovalcu odločiti žreb, saj sta ekipi nadzorništva Mačkovci in nadzorništva Murska Sobota osvojili enako število točk.

Sreča je bila letos naklonjena ekipi Nadzorništva Murska Sobota, sledile pa so mu ekipe Nadzorništva Mačkovci, »uprave« OE Murska Sobota in Nadzorništva Lendava. Po podelitvi nagrad so nekateri tudi zaplesali in se zabavali dolgo v noč.

Zaposleni na Območni enoti se zahvaljujejo sodelavcem iz Nadzorništva Lendava za odlično organizacijo srečanja. ⚡

Besedilo in fotografija: **Boštjan Rous**

Strokovna ekskurzija

OE Ptuj v Tehničnem muzeju v Zagrebu in pri neandertalcih v Krapini

V deževnem oktobrskem jutru smo se številni sodelavci iz ptujske enote zbrali z namenom, da si ogledamo par bližnjih znamenitosti sosednje države Hrvaške.

Pot nas je vodila čez mejni prehod Gruškovje. Na hrvaški meji smo morali izstopiti iz avtobusa in se posamično legitimirati pri cariniku. Vendar si tega nismo preveč jemali k srcu. Tudi deževati je prenehalo in dobre volje smo nadaljevali pot proti Zagrebu, vse do Tehničnega muzeja Zagreb. Obsega 44.000 m² površine, od tega je 14.000 m² namenjenih razstavljenim eksponatom s področja prometa, energetike, astronomije, gasilstva, geologije, poljedelstva, letalstva ter rudarstva. Še posebno sta pritegnili



Iz muzeja neandertalcev v Krapini

Besedilo: Irena Podgrajšek • Fotografija: Franci Prelog, Darinka Šeruga



Starodavno vozilo

predstavitev in prezentacija življenjskega dela izumitelja Nikola Tesla. Uvrščen je med 100 najpomembnejših ljudi v svetu zadnjih 1000 let. Zelo preprosto so nam prikazali princip delovanja izmeničnega električnega toka in brezžični prenos električne energije. Po ogledu smo se okrepčali s pečenko in domačo kapljico od doma. Sledil je avtobusni ogled mestnega jedra in bližnje okolice Zagreba, ki ima skoraj milijon prebivalcev. Domači vodnik nas je popeljal v čudovito romansko katedralo iz 13. stoletja, do znamenitega pokopališča in parka Mirogoja, ki velja za enega najlepših pokopališč v Evropi. Je tako rekoč umetniška galerija na prostem. Z vzpenjačo smo se povzpeli v Gornji grad, nekoč imenovan Gradec, ki je jedro Zagreba in se s Kapitolom uvršča med najlepša ohranjena stara mestna jedra v Evropi. Videli smo hrvaški sabor in sedež vlade, se sprehodili skozi Kamnita vrata nazaj proti Trgu Bana Jelačića, kjer smo si privoščili kavico in nekaj minut prostega časa. Vožnja do Krapine je hitro minila in kmalu smo se znašli pred muzejem neandertalcev, v samem središču hrvaškega Zagorja. Na bližnjem Hušnjakovem hribu je neverjetna zbirka neandertalskega človeka. Ob najdišču je postavljen moderen muzej, ki prikazuje razvoj človeka od prazgodovine do današnjega časa. V spremstvu kustosa smo podoživeli svoje prednike v njihovem naravnem okolju in v muzeju s pomočjo filma, zvoka in s skulpturami. Pozno popoldne smo se zapeljali do bližnje restavracije, kjer so nas pogostili z zagorsko večerjo in razveselili z živo glasbo. V poznih nočnih urah smo se vrnili v domači kraj, zadovoljni in prijetno utrujeni. ⚡

Fotografiji: Darinka Šeruga, Jani Tement
Besedilo: Bernarda Kos

Pohod na Veliki vrh

»Gora ni nora, nor je tisti, ki gre gor« ali kako te gore lahko presenetijo



Meglen posnetek pred pohodom

Veselila sem se vremenske slike, ko sem se pripravljala na naš dvodnevni planinski pohod na Košuto v Karavankah na začetku oktobra.

Prikazovala je sončne dneve. Brez oblakov in dežja. Niti malo nisem podvomila, da je lahko drugače, ter zmanjšala težo nahrbtnika s tem, da sem pustila pelerino doma. Standardna ekipa šestindvajsetih neumornih pohodnikov pod vodstvom Jančija Šimenka in Damjana Berghaus-Majnika je na pot odšla v temi. Jutro se je začelo prebujati v oblačen dan. V Lukovici, kjer smo se ustavili na kavici, pa je že začelo rahlo deževati. »Pa ja ne bo dežja?« sem vprašala in z zanimanjem opazovala sive oblake. »To se bo do začetka pohoda razkadilo,« je nekdo v skupini poizkušal odgnati moj dvom. Na parkirišču, kjer smo pred pohodom do koč na Kofcah (1488 m NV) malicali, je že močno rosilo. Nahrbtniki so se začeli odpirati in pri večini pohodnikov so se iz njih prikazale pelerine. Iz mojega nič. Pred dežjem sem se skrila pod odprt prtljažnik našega avtomobila. Seveda, vreme ni motilo sodelavcev iz OE Murska Sobota, ki so tako kot vedno dali na ogled Mizico pogri se in

mirno naprej jedli šunko, zaseko, klobase ... ter k sebi vabili ostale.

Pred vzponom do koč še skupinska slika in šli smo v meglo in pršenje. Nekaj korakov pred menoj je hodil mlad sodelavec z manjšim nahrbtnikom in z veliko potovalko v roki. Kar hitro je imel čisto mokre lase in poten obraz. Seveda nekaj od vlage, nekaj od napora. »Le kako bo to spravljal do koč? Pa kako to, da gre v hribe s potovalko?« sem se spraševala (kasneje sem izvedela, da je novinec med nami). Po pogledu v njegov zadihani obraz se je kar hitro našla rešitev za »pomemben« tovor, ki ga je težko nosil. Razdelil se je. Nihče si ni upal tvegati, da bi »nosač« omagal in spustil potovalko po hribu navzdol.

V koči smo, kako dobro uro, ob druženju čakali na sonce, ki se v planinah rado pojavi okrog poldneva, so razložili poznavalci gorskega vremena. Trenutna računalniška slika ni kazala oblakov in dežja. Torej, sonce bi moralo sijati. Resničnost pa je bila drugačna. Brez velikega upanja na sončen dan z lepim razgledom z vrha smo se odločili, da gremo kljub vsemu na Veliki vrh (2088 m NV) in se po isti poti vrnemo. Opustili smo prvotni plan, da isti dan osvojimo tudi planino Kladivo.

Takoj po dvanajsti uri smo se odpravili po pašnikih proti skalam, obraščenim z nizkimi borovci, značilnimi za gorski svet. Ves čas

hoje po strmini, ko mi je že zaradi megle dodatno zmanjkovalo zraka, sem sama pri sebi nenehno iskala lepote tega pohoda. Kar težko jih je bilo ob hoji navkreber najti. Zaradi rosenja sem morala pospraviti očala, z las mi je kapljala voda. Bila sem potna in pod oblačila mi je silil mrzel veter. Kapuco sem imela mokro in okrog sebe sem zaradi megle videla samo dober meter, nobenega razgleda, nobene lepe rožice ... V tolažbo mi je bila misel, da vlaga koristi koži, ha, ha, ha ..., da sem del skupine, v kateri se čutim varno, ter dejstvo, da je vsega enkrat konec. Da je ta pohod nekaj, kar sem v gorah že doživela. In minilo je.

Pot je bila kljub temu zanimiva. Seveda se je, kot po navadi, pri meni skupina pretrgala in nas razdelila na one, ki hodijo po gorah kot gamsi, in na ostale. »Ko greš v planine, moraš piti čaj z zelišči in medom,« mi je svetoval Milan ter mi ponudil svoj čaj, da me okreпча. Mmmm, res je bil odličen in mnogo boljšega okusa kot moja prazna voda. »Mišice je treba pravočasno nahraniti s sladkorjem, piti in jesti take stvari, da gredo takoj v kri,« me je podučil. Seveda, on že ve, sem si mislila, saj je odličen športnik. Njegov čaj in energijska ploščica ter moja volja so mi kar precej olajšali pot na vrh, ki je bil po dveh urah hoje osvojen. Tako kot ostale je tudi mene preplaval krasen občutek zmaganosti in zadovoljstva. Grelci iz

žganja so po štamprčkih šli na okrog, prav tako kozarčki dobrega belega vina, pa keksi ... Svet je postajal iz minute v minuto lepši. Veselili smo se prihoda na vrh in obžalovali, da nam je megla preprečila čudovit razgled.



Pohod potovalke proti koči na Kofcah

Morda pa kdaj drugič, sem si rekla. V enem lepem sončnem vremenu. Med vračanjem v kočico so se pričele trgati meglice. Za par minut je posijalo sonce.

V koči smo se po večerji prav lepo zabavali ob krstu petih novim članov. Vodja komisije Jože Hajnrih jim je z veliko kuhalnico izprašil ta zadnjo plat za vsak napačen odgovor na Darinkino vprašanje. »Sladkih« udarcev so bili deležni trije kandidati in dve kandidatki. Prvi večer smo zaključili dobro razpoloženi. Sobotno sončno jutro je obljubljalo dan, ki si ga pohodnik lahko samo želi. Oprano jutro, osvežene barve, jasnost neba in svežina

pogleda. Vse to je zajel en sam moj pogled na bližnje vrhove. To so videli tudi drugi in že zgodaj je bilo pogorje dobro obiskano. Množično so prihajali planinci vseh starosti. Tudi najmlajši so bili med njimi.

Mi smo se razdelili v dve skupini. Prva je že ob 8. uri odšla na Kladivo (2094 m NM), druga, v kateri sem bila, pa je odšla v dolino v smeri Tržiča. Na vrnitev prve skupine smo čakali dlje, kot smo bili dogovorjeni, saj jih je računalniški vodnik, ki so ga uporabili za iskanje poti do parkirišča, odpeljal mimo njega. Seveda so bili v skupini, ki jih je vodila Darinka, sami izkušeni gamsi, tako da jim ni bilo težko najti prave poti z uporabo lastnega kompasa.

Domov smo se vrnili prek Avstrije ter se v Prevaljah ustavili na večerji.

Zame je bil to lažji pohod, brez bolečin v nogah, saj smo nekateri hodili manj, kot je bilo predvideno. Vsekakor pa mi je ostal v spominu po nepredvidljivem vremenu, potovalki, ki »gre« v hribe, in druženju. Bil je nekaj posebnega, tako kot je vsaki pohod. Ponovno sem se nekaj naučila oziroma obnovila znanje, in sicer da moraš imeti s seboj nekaj za dež, tudi če ob odhodu sije sonce, in prava okreпча. Drži, vreme v gorah lahko vedno preseneti.

Vsem udeležencem in organizatorjem hvala za prijetno druženje, še posebno pa Sobočanom za standardno Mizico pogrnj se. ⚡

Kak si tij fäjn

Vzpon na Kladivo (Hamer)



Osvajanje Kladiva v lepi sončni soboti

Irena je na hitro povzela svoje misli, verjetno se ni niti prav zavedala, kako lepa je primerjava med deževnim, meglenim dnem in prečudovitim sončnim, v katerega smo se zbudili naslednje jutro.

Po »napornem« večeru, v katerem so planinski novinci doživeli pravi pravcati planinski krst v vsej svoji veličini, je po obilnem pohodniškem zajtrku padla odločitev, da se pohodniški starešine še enkrat odpravimo v

hribe, tokrat po drugi strani, saj smo se želeli povzpeti na Kladivo.

Nahrbtniki so bili hitro polni raznih dobrot, za nošnjo potrebnih zalog pa smo zadolžili malenkost mlajše. Darinka je šla spredaj, saj njene izkušnje pač nekaj pomenijo, če pa se izgubimo, bo pač narejenih nekaj korakov več, toda nihče se ne bo sekiral (te zadeve poznam s pohoda po Pohorju). Delček poti je bil isti kot prejšnjega dne, vendar se pogleda nazaj na kočico v Kofcah ni dalo primerjati s tistim dan prej, ko je po nekaj metrih nismo več videli. Tega dne pa, če povzamem besede sodelavca Milana: »Ko bo kočica čisto majhna, takrat lahko pričakujemo vrh«. In res, po dobrih dveh urah hoje s kar precej postanki, ki smo jih namenili okrepčilu iz nahrbtnika, je bil vrh Kladiva naš. Hoja je potekala po slovensko-avstrijski meji na vrhu teh planin, kjer je bil pogled v globino resnično zastrašujoč, na levi Avstrija na desni Slovenija. Ko smo prispele na vrh, ne vem, tega občutka ne znam opisati, ampak »Mi smo tu!«, na vrhu. V daljavi smo videli zasneženi Grossglockner, na naši strani vršace, pod njimi našo kočico, ja, tja se moramo vrniti.

Dogovorimo se, da se ne bomo vračali po isti poti, čeprav je krajša, raje jo mahni-mo proti koči na planini Šija. Po treh urah hoje, prežete z veliko dobre volje in zabave po lepem vremenu, smo se spustili do že prej omenjene kočice na Šiji. Klopi so kar čakale žejne in lačne malice, spet sem si zastavil enako vprašanje: Zakaj mi malica v



Skupen pogled s ptico iz vrha na bližnje pogorje

planinskih kočah tako prija? Mogoče zato, ker dogajanje dokumentira naš Franci, to pa pomeni, da lahko še kar veliko dni obujaš spomine ob pogledu na njegove fotke. Pot nas je vodila naprej do naše kočice, ki smo jo dosegli po slabi uri hoje. O Francijevi navigaciji je bilo že nekaj napisanega, zato ne bi rad zgubljal besed o tem. Občutek, ko smo zagledali vozila, s katerimi smo se pripeljali: neprecenljiv. Pohiteli smo proti Podljubelju, kjer nas je čakal preostali del naše odprave. Pričakali so nas kot pravi planinci z Mizico pogrni se. Spet smo sku-

paj. Izmenjamo si doživetja, ki so se zgodila v minulem dnevu, kar težko je bilo priti na vrsto, da bil lahko kaj povedal. Sledili sta vrnitev čez Avstrijo ter večerja v odlični restavraciji.

Sklenem pa naj s stavkom naše novopečene prekmurske planinke; »Kak ste vi fajn!«. Zato verjamem, da bo naš planinski podmladek (Jana, Nina, Damjan, Milan in Tomaž) še velikokrat v našem hribovju. ⚡

Besedilo: **Ludvik Bauer**

Fotografija: **Darinka Šeruga**

Prekmurci na Triglav ali Mizica, pogrni se

Vroče počitniško razigrano poletje je za nami.

Dopustniški čas se končuje. Polni novih moči se vračamo na delo.

Skupinica pohodnikov iz Območne enote Murska Sobota se že nekaj časa zavzeto pogovarja, da bi šli na Triglav. Lani je zadeva padla v vodo, ker nismo pravočasno rezervirali prenočišča, letos pa se je izteklo po načrtu in ...

Ura je tri zjutraj. Prebujamo se v novo jutro. Po dogovoru je to čas odhoda, gremo proti dolini Vrat. Še zaspani, redkobesedni se zberemo ob kombiju in hajd na pot. Za jutranjo kavico je bilo prezgodaj, zato jo mahnemo direktno iz Prekmurja proti Jesenicam in naprej proti točki, dogovorjeni za naš start, to je Aljažev dom v Vratih. Kot se za prave Prekmurce spodobi, planinci nas že tako in tako poznajo,

pred začetkom poti malica Mizica, pogrni se. Nato pa nekaj minut pred deveto nahrbtnike na rame in gremo fantje. Spremljalo nas je megleno jutro, vendar vsi prepričani v krasno vremensko napoved dobre volje odrinemo po Tominškovi poti proti koči na Kredarici. Po dobri uri hoje opa!, prve vrvi. »Dečki, začele so se sajle, je omenil nekdo«. Ni nas zmedlo, prešerno napredujemo v hrib. Pri enem izmed

klinov zasledimo številko 18. Kot prvi v koloni pravim: »Verjetno bo 18 vrvi.« Vsi se nasmehnemo, nekdo reče: »Še ena ali dve pa smo zgoraj« In res, vrvi je bilo 18, nekatere pa še kar dolge.

Razpoloženje nam je proti poldnevu dvignilo sonce, saj so se sončni žarki že povzpeli nad meglice in pred nami se je odprl čudovit razgled. Spodaj megla kakor valovi morja, nad njo pa vrhovi gora, obsijani s soncem. Človek si kaj takšnega lahko le zaželi, zastane ti dih, kot v pravljici. Ko se vzpenjamo naprej, se meglice umaknejo, zremo v vrhove, ki se bleščijo pred nami, obsijani s soncem. Prispemo do studenčka, kjer se združita poti – čez Prag in Tominškova pot. Privoščimo si krajši postanek, nato pa spet pot pod noge. Ura se je že krepko pomaknila v popoldanski čas, ko smo pred seboj zagledali kočo na Kredarici. Srečni, veseli, nasmejani izberemo mizico na terasi koče, kjer si oddahnemo, se okrepčamo ob Mizici pogrni se, se pogovorimo kdaj in kako naprej. Dogovorimo se, da še isti dan »skočimo« do cilja, saj se je vrh Triglava kar kopal v soncu.

»Odložimo nahrbtnike, fantje«, v en glas pravijo. »Ludvik, ajde naprej, mi pa za tabo do cilja.« In res, brez težav, čeprav prijetno utrujeni, se povzpnejo na Mali Triglav ter naprej do našega cilja – **Triglav**. Občutki planincev, ko dosežejo svoj cilj, ne vem, tega pa res ne znam opisati. Beseda čudovito v tako lepem vremenu je verjetno premalo. Nekaj posnetkov, občudovanje narave, prijetni pogovori med seboj, ura pa ne-



Na vrhu Triglava: Ludvik Bauer, Jožef Sep in Milan Svetanič

usmiljeno teče. Odločimo se za sestop, nazaj do Kredarice, kjer bomo prenočili. In res, po kakšni uri hoje smo spet v koči

in tu je našega prvega dne konec. Sledilo je prijetno druženje ob večerji, obujanju spominov na prehojeno pot v minullem dnevu in še kaj. Večer se vedno bolj nagiba v noč, zato se odpravimo na zasluženi počitek v planinsko sobico. Spimo kot pravi zaspanci in, glej, naenkrat je tu novo jutro. Prebujanje, umivanje – če se temu lahko tako reče, zajtrk Mizica, pogrni se, fotografiranje, nato pa sestop. Odrinemo po drugi poti – proti Vodnikovici in naprej proti koči na Vojah ter nadaljujemo pot proti Bohinju.

Bilo je prelepo, oba dneva smo preživeli čudovito, bilo je eno samo veliko zadovoljstvo. Zadovoljstvo pa je bilo tudi sedeti v kombiju ter se s pravimi prijatelji vračati nazaj v domači kraj.

Mnogo lepega smo doživeli, srečni smo, da bomo lahko ta doživetja pripovedovali svojim prijateljem, znancem, vnukom. 

Besedilo: **Ludvik Bauer**
Fotografiji: **Jure Sep**



Po napornem vzponu se prileže počitek

Zmagal je: Drog s podporo

Nagrajenci
fotografskega razpisa

Na fotografski razpis s temo 'omrežje Elektra Maribor' smo prejeli pet fotografij. Tri, ki so ustrezale razpisnim pogojem, so se potegovale za »Naj fotografijo poletja«. In katere so bile najboljše fotografije?

Prvo mesto:

Naslov fotografije: Drog s podporo

Avtor: Zdenka Veršič



Prvo mesto

Drugo mesto:

Naslov fotografije: Oskrba z energijo

Avtor: Marjana Gredin



Drugo mesto

Tretje mesto:

Naslov fotografije: Na zdravje dobri oskrbi z energijo

Avtor: Marjana Gredin ⚡



Tretje mesto

Nagrajencem iskreno čestitamo. O nagradi bodo pisno obveščeni. Vse ostale pa vabimo, da pošljejo svoje fotografije na razpis za naj fotografijo zime.

Iščemo naj fotografijo zime

Fotografski razpis

Radi fotografirate in bi želeli svoje fotografije pokazati tudi drugim? Za zaposlene Elektra Maribor, d. d., smo pripravili novi nagradni razpis za naj fotografijo zime.

Tema: elektroenergetski objekti pozimi

Opis teme: Vsebina mora biti vezana na podobo elektroenergetskih objektov naše družbe pozimi. Fotografija mora biti posneta na območju, ki ga Elektro Maribor pokriva.

Trajanje razpisa: od 15. novembra do 15. januarja.

Kdo se lahko prijavi: zaposleni v družbi Elektro Maribor, d. d.

Prijava mora biti podana v dveh identičnih izvodih in mora vsebovati:

fotografijo, natisnjeno na format A4, naslov fotografije (na zadnji strani), lokacijo, kjer je bila posneta – zaželeno, a ne obvezno je ime objekta (na zadnji strani fotografije),

Ime, priimek avtorja, enoto, v kateri je zaposlen, kontaktni telefon in/ali elektronski naslov (na zadnji strani fotografije).

Prijava pošljite v zaprti kuverti v službo za odnose z javnostmi s pripisom »Ne odpiraj! Za natečaj«.

Komisija: člani uredniškega odbora Infotoka
Objava: Prijava na razpis pomeni, da se lahko fotografija brez dodatnega dovoljenja avtorja objavi v Infotoku in na e-infotoku. Pred objavo vas bomo pozvali k oddaji fotografije v elektronski obliki (velikost vsaj 1 Mb).

Nagrade:

1. mesto: dvodnevna uporaba našega počitniškega objekta po dogovoru (v terminu, ki ni zaseden),

2. in 3. mesto: merilnik porabe električne energije ter

4. in 5. mesto: promocijsko gradivo družbe.

Vabljeni! ⚡

Besedilo: Karin Zagomilšek

Uporaba vrtilne tabele

Nasvet za Excel 2010

Funkcija Vrtila tabela je ena zmogljivejših v aplikaciji MS Excel. Omogoča nam prikaz in analizo podatkov na pregleden način. Kdaj uporabiti vrtilno tabelo? Prav nam pride pri iskanju sumarnih vrednosti.

Slika 1: Primer podatkovne tabele

Razložil bom na primeru prodajalca (trgovskega potnika). Imamo podatke o količini naročil po posameznem prodajalcu, datum naročila in državo. Želeli bi odgovoriti na naslednja vprašanja:

- Koliko naročil je zbral posamezni prodajalec?
- Koliko naročil je bilo v posamezni državi?
- Koliko je bilo naročil po kvartalih za določeno leto po posamezni državi?

	Država	Prodajalec	Količina naroč	Datum naroč	ID naroč
1	SLOVENIJA	Potokar	440,00 €	16.07.09	10248
2	SLOVENIJA	Jamnik	1.863,40 €	10.07.09	10249
3	HRVAŠKA	Cajhen	1.552,60 €	12.07.09	10250
4	HRVAŠKA	Makovec	654,06 €	15.07.09	10251
5	HRVAŠKA	Cajhen	3.597,90 €	11.07.09	10252
6	HRVAŠKA	Makovec	1.444,80 €	16.07.09	10253
7	SLOVENIJA	Potokar	556,62 €	23.07.09	10254
8	SLOVENIJA	Koklič	2.490,50 €	15.07.09	10255
9	HRVAŠKA	Makovec	517,80 €	17.07.09	10256
10	HRVAŠKA	Cajhen	1.119,90 €	22.07.09	10257
11	HRVAŠKA	Zajc	1.614,88 €	23.07.09	10258
12	HRVAŠKA	Cajhen	100,00 €	25.07.09	10259
13	HRVAŠKA	Cajhen	1.504,65 €	29.07.09	10260
14	HRVAŠKA	Cajhen	448,00 €	30.07.09	10261
15	HRVAŠKA	Steše	584,00 €	25.07.09	10262
16	SLOVENIJA	Koklič	1.873,80 €	31.07.09	10263

Slika 1

Najprej označimo celotno tabelo (Slika 1) in pod zavihkom Vstavljanje izberemo Vrtilna tabela. Na novem listu se prikaže Seznam polj vrtilne tabele. Na izbiro imamo polja, ki predstavljajo stolpce v izvorni tabeli.

Odgovorimo na prvo vprašanje. Odkljukamo polje Prodajalec ali pa ga primemo in prenesemo v okvir z imenom Oznake vrstic (Slika 2). Na levi se nam izpišejo vsi prodajalci. Nato odkljukamo še polje Količina naročil. Dobimo vsoto naročil posameznega trgovca in skupno vsoto.

Vsoto naročil po državah dobimo tako, da namesto polja »Prodajalec« odkljukamo Država.

Slika 2: Vsota naročil po kvartalnih za določeno leto po posamezni državi

Odgovor na tretje vprašanje. Odkljukamo polja Država, Količina naročila in Datum naročila. Dobimo vsote naročil po datumih. Datume bi radi grupirali po letih in četrtletjih. To naredimo tako, da označimo eno od celic z datumi -> desni klik -> Združi..., označimo četrtletja in leta ter odstranimo izbor za mesec. Sedaj imamo vsote ločene

	Oznake vrstic	2009	2010	2011	Skupna vsota
4	Oznake vrstic				
5	HRVAŠKA	136.002,99 €	452.347,15 €	306.646,35 €	894.996,49 €
6	Čet.1		118.807,81 €	192.257,23 €	311.065,04 €
7	Čet.2		102.631,69 €	114.389,12 €	217.020,81 €
8	Čet.3	46.081,30 €	100.313,78 €		146.395,08 €
9	Čet.4	89.921,69 €	130.593,87 €		220.515,56 €
10	SLOVENIJA	57.313,55 €	156.843,61 €	119.173,75 €	333.330,91 €
11	Čet.1		25.239,42 €	83.728,71 €	108.968,13 €
12	Čet.2		43.023,08 €	35.445,04 €	78.468,12 €
13	Čet.3	17.903,86 €	44.006,43 €		61.910,29 €
14	Čet.4	39.409,69 €	44.574,68 €		83.984,37 €
15	Skupna vsota	193.316,54 €	609.190,76 €	425.820,10 €	1.228.327,40 €

Slika 2

po državi, letih in četrtletjih. Za lažjo primerjavo med državama premaknemo polje Država iz okvirja Oznake vrstic v Oznake

stolpcev. Rezultat je viden na Sliki 2. ⁴

Besedilo: Jure Brunec

Vaše mnenje šteje

Glasujte za prispevek iz te številke, ki vam je bil najbolj všeč. Navedite naslov le enega prispevka.

Izžrebali bomo dva, ki bosta glasovnico do 15. 12. 2012 prinesla ali poslala po pošti v službo za odnose z javnostmi.

Nagrajena bosta z merilnikom porabe električne energije.

Glasujem za prispevek z naslovom:

Ime in priimek:

Enota ali naslov:



ELEKTRO MARIBOR d.d.



Nove zaposlitve od 1. 7. do 31. 10. 2012

Banfić Ivica	Zidar	SE Maribor
Berdnik Klemen	Monter	OE Maribor z okolico
Črešnik Primož	Pomožni delavec	SE Maribor
Drevenšek Miha	Sam. ref. za soglasja	Uprava
Ferk Jožef	Voznik-strojniki	SE Maribor
Ferlič Beno	Voznik-strojniki	SE Maribor
Gomivnik Marko	Voznik-strojniki	SE Maribor
Herman Vladimir	Pomožni delavec	SE Maribor
Horvat Ivan	Zidar	SE Maribor
Kaloh Tadej	Pomožni delavec	SE Maribor
Kolar Gabriel Robert	Voznik-strojniki	SE Maribor
Kuzminski Darko	Zidar	SE Maribor
Lamprecht Branko	Pomožni delavec	SE Maribor
Mihelič Dušan	Pomožni delavec	SE Maribor
Mlakar Gregor	Pomožni delavec	SE Maribor
Oman Nejc	Monter	OE Maribor Z Okolico
Pinter Rudi	Pomožni delavec	SE Maribor
Podvršnik Denis	Tesar	SE Maribor
Pulko Boštjan	Monter	SE Maribor
Selinšek Damijan	Voznik-strojniki	SE Maribor
Škrlec Jože	Voznik-strojniki	SE Maribor
Vaupotič Dejan	Monter	OE Maribor Z Okolico
Veilguni Uroš	Monter	SE Maribor
Visinski Gabrijel	Tesar	SE Maribor

Odhodi delavcev od 1. 7. do 31. 10. 2012

Čarni Gustav	Vodja oddelka obratovanja	OE Murska Sobota
Čirič Anton	Skladiščnik	OE Gornja Radgona
Črešnar Maks	Vodja nadzorništva	OE Maribor z okolico
Črešnik Primož	Pomožni delavec	SE Maribor
Gider Branko	Vodja odd. obrač. in infor.	OE Murska Sobota
Lebar Štefan	Skupinovodja	SE Ljutomer
Lepej Jožef	Nadzorni monter	OE Maribor z okolico
Mir Franc	Voznik - strojniki	OE Gornja Radgona
Prevolšek Avgust	Receptor - Telefonist	OE Ptuj
Robič Terezija	Tajnica	SE Maribor
Sotlar Marina	Knjigovodja	Uprava
Šebjanič Štefan	Skladiščnik	SE Ljutomer
Unuk Janez	Nadzorni Monter	OE Slovenska Bistrica
Vampl Franc	Vodja DCV	Uprava
Žerjav Zdenka	Knjigovodja	Uprava
Žurman Tatjana	Ref. za spl. zadeve	Uprava



Infotok je tiskan na 100% recikliranerem papirju **Cyclus Offset** z evropskim znakom za okolje DK/11/1.



Z izbiro recikliranega papirja Cyclus namesto navadnega smo s to naklado Infotoka okolje razbremenili za

115 kg CO₂

in prihranili

1.219 kWh električne energije

6.136 litrov vode

426 kg lesa

Vir: www.arjowigginsgraphic.com



PREKLOPITE NA TRAJNO FIKSNO CENO 2!

**NADALJEVANJE
PONUDBE!**

Nadaljujemo posebno ponudbo trajno fiksne cene električne energije za več let naprej!

Vsem gospodinjstvom kupcem, ki se boste **do 5. decembra 2012** odločili za **TRAJNO FIKSNO CENO 2** in vrnili podpisano pristopno izjavo, bomo električno energijo za izbrana leta dobavljali po nespremenjeni ceni EUR/kWh: **višja tarifa VT=0,06944; nižja tarifa MT=0,04699; enotna tarifa ET=0,06560.**

Vsi kupci, ki ste k Trajno fiksni ceni ali h katerikoli drugem časovno omejenem paketu že pristopili, si lahko s pogoji nove ponudbe zagotovite nespremenjeno ceno za obdobje, ki ni vključeno v vaš obstoječi aneks.

Več na www.energijaplus.si, 080 21 15, info@energijaplus.si ali na vseh prodajnih mestih.

www.energijaplus.si



Energijska plus d.o.o., Veselova ulica 10, 2000 Maribor | ZADREGA

Sončne elektrarne - moja energija prihodnosti!

Fotovoltaika

Postavimo vam sončno elektrarno na ključ!

Elektro Maribor vam nudi celoten inženiring pri projektiranju in gradnji sončnih elektrarn pri izvedbi na ključ – od zamisli do priključitve.

Svetujemo Vam pri vseh ključnih korakih izgradnje sončne elektrarne:

- odločitev o velikosti elektrarne,
- izdelava projektne dokumentacije,
- izgradnja sončne elektrarne in
- vključitev v električno omrežje.

Odločite se za nakup sončne elektrarne sedaj. Pričakovati je, da se bodo subvencije v prihodnje še zmanjšale. Sončna elektrarna lahko izboljša energijske lastnosti stavbe. Stavbe z nižjo porabo energije in lastno proizvodnjo obnovljive energije imajo večjo vrednost, nižje stroške in manjši vpliv na okolje. Evropski predpisi bodo kmalu zahtevali skoraj ničenergijske stavbe. Zato investirajte v energetske prihodnosti že danes!



V Občini Sveta Ana v Slovenskih goricah je Elektro Maribor zgradil že tri sončne elektrarne, ki so nameščene na hlevih kmetije g. Gabrijela Jauka, ki je investitor projekta:

- "Jauk 1" 49,92 kW
- "Jauk 2" 7,36 kW in
- "Jauk 3" 25 kW.

Njegova dopolnilna dejavnost je tako postala pridobivanje »zelenega« oz. obnovljive električne energije iz sončnih elektrarn.



"Profesionalen odnos zaposlenih Elektra Maribor in kakovostna izvedba sončne elektrarne sta me prepričala, da jim ponovno zaupam."
g. Gabrijel Jauk



Sončna elektrarna na ključ.

Več informacij:

Elektro Maribor d.d.
Služba inženiringa
Veselova ulica 6
2000 Maribor

T: (02) 22-00-127
E: soncne.elektrarne@elektro-maribor.si
www.elektro-maribor.si

Energija zame!



ELEKTRO MARIBOR



Drog s podporo

Zdenka Veršič