



ELEKTRO MARIBOR

Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
podjetja za distribucijo
električne energije, d.d.

3/10

infotok

Po meri, varčna
in okolju prijazna
energija!



Intervju z Miroslavom Prešernom, direktorjem sektorja strokovnih služb



Seja skupščine



Nujna izgradnja
daljnovoda Murska
Sobota – Mačkovci



Festival Lent



Vsebina

- 3 Elektro Maribor – aktivno v "Širjenje energetske odličnosti"
- 4 Seja skupščine Elektra Maribor
- 4 Nujna izgradnja daljnovoda Murska Sobota – Mačkovci
- 5 Varčevanje z električno energijo
- 5 Vračila preveč zaračunane električne energije
- 6 Intervju z Miroslavom Prešernom
- 8 Nagovor sindikata
- 8 Zahvala za sodelovanje
- 9 Komuniciranje v marketingu
- 10 Vloga in pomen grafičnega informacijskega sistema v podjetju Elektro Maribor
- 11 Izkušveni marketing
- 11 Uspešno smo izpeljali promocijo "Učinkovita raba energije – kako varčevati z električno energijo?"
- 12 Festival Lent 2010
- 13 Motoristično srečanje Ljutomer
- 14 Septembrski utrinek iz enote Ptuj
- 14 Selitev nadzorništva Ljutomer
- 15 Utrinek iz SE Gradnje in remont Maribor
- 15 Iz naše sredine – OE Slovenska Bistrica
- 15 Utrinek iz OE Murska Sobota
- 16 Uvedba novega sporočilnega sistema Microsoft Exchange 2010
- 17 Zunanja presoja – priložnosti za izboljšave
- 17 Poplave so prizadele Slovenijo
- 18 Kontrola akumulatorskih baterij nova dejavnost merilnega servisa
- 19 Športno srečanje "Križevci 2010"
- 20 Izlet po nekdanji Zeti
- 23 Predstavitev sodelavke ga. Zdenke Veršič
- 24 Skupaj tudi ob prostem času
- 26 Lastovičji vzlet nad razdelilno omarico
- 26 V spomin Davorju Draganicu
- 27 Razgovori z upravo
- 27 Nagrajeni prispevki za Infotok
- 27 Rojstni dnevi

Na naslovnici

Projekt "Promocija varčevanja z električno energijo."



➤ Fotografija:
Arhiv EM

Jubilejne nagrade

Julij, avgust, september.

Delovna doba	Priimek in ime	OE / SE	Mesec izpolnitve
10	Špindler Danilo	Uprava	julij
10	Greif Sebastijan	OE Slovenska Bistrica	julij
10	Protner Mateja	Uprava	julij
20	Colnarič Jože	Uprava	julij
35	Škraban Marjeta	OE Murska Sobota	julij
35	Fleisinger Zlatko	OE Maribor z okolico	julij
35	Manojlovič Ana	OE Murska Sobota	julij
10	Kalič Nataša	Uprava	avgust
10	Čop Petra	Uprava	avgust
10	Roudi Sebastijan	Uprava	avgust
20	Perko Bojan	SE Maribor	avgust
20	Dorič Robert	OE Slovenska Bistrica	avgust
30	Škerlak Vladimir	OE Murska Sobota	avgust
30	Šošter Franc	OE Slovenska Bistrica	avgust
30	Kranjčič Štefka	OE Ptuj	avgust
35	Urbas Marjeta	Uprava	avgust
35	Šenekar Izidor	OE Maribor z okolico	avgust
35	Mar Vekoslav	OE Ptuj	avgust
35	Franič Zdenka	Uprava	avgust
10	Damjanovič Aleš	Uprava	september
20	Bezjak Marjan	OE Ptuj	september
20	Zajšek Bojan	OE Ptuj	september
20	Žerak Zlatko	OE Ptuj	september
30	Tigeli Franc	SE Ljutomer	september
30	Grilanc Maksimiljan	OE Gornja Radgona	september
30	Kelc Dragica	OE Ptuj	september
30	Orešič Branko	OE Slovenska Bistrica	september
30	Rantaša Vinko	OE Murska Sobota	september
30	Regvar Branko	OE Maribor z okolico	september
30	Štumpf Slavko	SE Ljutomer	september
30	Polšak Danilo	SE Maribor	september
30	Kontarček Marjan	OE Ptuj	september
30	Drevenšek Edi	OE Ptuj	september
30	Kramberger Vilko	OE Ptuj	september
30	Mežič Alojz	Uprava	september
30	Klobasa Franc	OE Maribor z okolico	september
30	Kovač Milan	OE Gornja Ragona	september
35	Perbil Alojz	OE Slovenska Bistrica	september
35	Cvetko Martin	OE Murska Sobota	september
35	Miholič Ludvik	OE Murska Sobota	september

Čestitamo!

Rok za oddajo prispevkov za naslednjo številko Infotoka je **15. 11. 2010.**

Pošljete jih lahko na infotok@elektro-maribor.si ali oddate v svojih tajništvi.

Elektro Maribor – aktivno v “Širjenje energetske odličnosti”

Pozdravljene sodelavke in sodelavci,

v Elektru Maribor smo v letošnje jesen zakorakali zelo intenzivno. Prav v tem času so v pripravi ali že potekajo številni novi projekti, ki bodo prispevali k še boljšemu delu v naši družbi. Predstavljen nam je bil kodeks poslovno-etičnega obnašanja, ki bo pripomogel k boljšemu samozavedanju pri našem delu in je hkrati izjemno učinkovito orodje za uporabo pri delu. Vzpostavili smo Inovacijsko platformo, ki bo omogočila še več dobrih idej, posledično invencij in tudi inovacij ter bo osnova za pripravo gospodarskega načrta 2011 na osnovi nove vizije, poslanstva, strateških ciljev in poslovne strategije do leta 2014. V letošnjem letu smo pričeli tudi z nadgradnjo sistema vodenja. Uvajamo sistem varovanja informacij in pristopili smo k pridobivanju certifikata Družini prijazno podjetje.

Ob sledenju motu vizije “Inovacije v energetiki” aktivno sodelujemo pri novih razvojnih in inovativnih projektih na področju obnovljivih virov energije s področja fotovoltaike, bio-proizvodnje električne energije ter pri projektih racionalne rabe energije. Veliko več bomo ponudili tudi našim odjemalcem z željo in ciljem, da čim bolj povečamo njihovo zadovoljstvo z namenom “Širjenja energetske odličnosti”. Vsem investitorjem bomo v prihodnje poleg dobrega imena, kakovosti in varnosti nudili tudi celovite rešitve projektiranja, financiranja, zavarovanja in gradnje le-teh. Želimo, da je podjetje med odjemalci in naročniki prepoznavno po zanesljivosti, trajnostnem razvoju in podpori. Številni projekti podjetja bodo usmerjeni tudi k nadomestitvi razvojnega zaostanka pri izgradnji omrežja v prejšnjih letih ter k zadovoljevanju želja in potreb naših odjemalcev. Pomembna novost pa je tudi uvedba pametnega omrežja do vseh naprav v distribucijskem omrežju, kar bo obogatilo ponudbo novih storitev.

Uprava družbe je s skrbnostjo vestnega in poštenega gospodarstvenika pristopila tudi

k reševanju odprte problematike v zvezi z usklajenim ravnanjem pri zvišanju cen električne energije za gospodinjске odjemalce. Pri urejanju vprašanja usklajenega dviga cen je sledila odločitvi Urada RS za varstvo konkurence in sodbi Vrhovnega sodišča RS ter dopisu Ministrstva za gospodarstvo RS. Neupravičene dohodke, domnevna preplačila električne energije, smo zato natančno obračunali in denar začeli vračati odjemalcem električne energije. Vračila zaradi velikega števila odjemalcev vršimo po segmentih. S prvim delom smo pričeli 23. avgusta 2010, preostanek pa bomo izvršili do konca oktobra 2010.

Zaradi navedenih vračil bo poslovni rezultat družbe v letu 2010 ustrezno nižji. V pripravi je natančna analiza novih razmer. Glede na rezultate analize bomo pripravili ustrezne potrebne ukrepe. Pri realizaciji gospodarskega načrta 2010, ki je v polnem teku, pa pričakujemo vašo maksimalno angažiranje sodelavke in sodelavci.

V naši družbi se zavedamo tudi pomena svojega širšega družbenega in naravnega okolja, v katerem delujemo. Zato svoj položaj in ugled utrjujemo in gradimo z aktivnim sodelovanjem pri številnih aktivnostih – strokovnih, športnih, kulturnih in humanitarnih v širšem okolju. Na temelju tradicije, zaupanja in z novo zastavljenimi strateškimi usmeritvami bomo še naprej gradili pozitivno podobo Elektra Maribor in zaznamovali razvoj energetike v Sloveniji.

Izjemnega pomena pri uresničevanju zastavljene nove vizije, poslanstva in poslovne strategije do leta 2014 pa smo vsi mi, sodelavke in sodelavci Elektra Maribor, zato vam popolnoma zaupamo in pričakujemo vaše sodelovanje pri tem skupnem projektu uresničevanja zastavljenih poslovnih ciljev, zagotavljanja nemotene oskrbe z električno energijo naših kupcev ter prihodnosti za vse zaposlene.

Lepo pozdravljeni!

mag. Andrej Kosmačin, predsednik uprave Elektra Maribor d.d.



mag. Andrej Kosmačin

» Besedilo: **Karin Zagomilšek**

Seja skupščine Elektra Maribor

Delničarji Elektra Maribor d. d. so se 25. avgusta 2010 sestali na 14. redni seji skupščine družbe, kjer je bilo zastopanega 86,63 % osnovnega kapitala. Delničarji so obravnavali letno poročilo za poslovno leto 2009 z mnenjem revizorja. Seznanili so se tudi s pisnim poročilom nadzornega sveta o preveritvi letnega poročila v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah.

Skupščina je obravnavala predlog za podelitev razrešnice upravi in nadzornemu svetu za poslovno leto 2009. Delničarji so upravi in nadzornemu svetu za poslovno leto 2009 podelili razrešnico. Delničarji so sprejeli sklep, da se bilančni dobiček za leto 2009 prerazporedi v druge rezerve iz dobička.

Na sami skupščini so delničarji dobili vse odgovore na vprašanja v zvezi z vračili preveč zaračunane električne energije in na vprašanja v zvezi s postopki sklepanja dodatkov k Pogodbi o najemu elektrodistribucijske infrastrukture in izvajanju storitev za SODO.

Skupščina je obravnavala tudi predlagane spremembe in dopolnitve statuta družbe in jih tudi potrdila, predlog sprememb pa je bil izglasovan.

Z vsemi glasovi prisotnih delničarjev je bila imenovana nova pooblaščenca revizorska družba, ABC REVIZIJA d.o.o. iz Ljubljane. Potrjene so bile spremembe statuta,

ki se nanašajo na uskladitev z Zakonom o gospodarskih družbah in Energetskim zakonom.

Delničarji pa niso sprejeli predloga manjšinskih delničarjev, ki se je nanašal na izplačilo manjšinskih delničarjev zaradi nadaljnjih dogovarjanj in upoštevanja vrednosti družbe Elektro Maribor.

Skupščina se je seznanila z novima članoma nadzornega sveta, ki predstavljata zaposlene – Miroslavom Pečovnikom in Silvom Ropošem.

Zoper noben sklep ni bila napovedana nobena izpodbojna tožba. Skupščina je sprejela vse predlagane sklepe uprave in nadzornega sveta z večino prisotnih delničarjev.

» Besedilo: **Boštjan Rous**

Nujna izgradnja daljnovoda Murska Sobota – Mačkovci

Zato da se na Goričkem poveča zanesljivost oskrbe z električno energijo in zaradi elektrifikacije železniške proge Ormož–Murska Sobota–Hodoš, je izgradnja daljnovoda 2 x 110 kV Murska Sobota–Mačkovci nujna.

RTP Mačkovci se trenutno napaja po enosistemskem daljnovodu 35 kV iz razdelilne transformatorske postaje (RTP) Ljutomer, zato vsaka okvara ali izklop ob vzdrževalnih delih pomeni, da je potrebno vzpostaviti rezervno napajanje po obstoječih 20 kV daljnovodih. V takem režimu obratovanja pa so napetostne razmere izredno slabe, celo izven predpisov SIST 50160.

Zato Elektro Maribor načrtuje izgradnjo daljnovoda 2 x 110 kV Murska Sobota–Mačkovci že dalj časa. Vlada RS je na svoji 33. seji 24. 6. 2009 izdala Uredbo o državnem lokacijskem načrtu za daljnovod 2 x 110 kV. Načrtovani daljnovod bo dvosistemski. Izveden bo v dveh odsekih: od RTP Murska Sobota do Dankovcev kot nadzemni vod in od Dankovcev do RTP Mačkovci kot podzemni vod. Trasi daljnovoda v skupni dolžini 14,5 km nasprotuje Civilna iniciativa za prijazno izgradnjo daljnovoda na relaciji Vaneča–Dankovci–Mačkovci. Le-ta zahteva, da se del daljnovoda, ki poteka po dolini Mačkovskega potoka v dolžini 3,2 km izvede v podzemni izvedbi.

Pred samo izgradnjo daljnovoda je treba pridobiti še gradbeno dovoljenje in pravico do gradnje v skladu z Zakonom o graditvi objektov. V ta namen so se pričele aktivnosti za pridobivanje služnostnih pogodb. V teh so tudi navedene višine odškodnin, ki jih je s cenitvami v cenilnih poročilih izdelal sodno zapriščen cenilec ustrezne stroke za celotno traso načrtovanega daljnovoda.

Zaradi zgoraj navedenih dejstev zaposleni na OE Murska Sobota že nestrpnost pričakujemo gradnjo daljnovoda 110 kV Murska Sobota–Mačkovci, saj bo z njegovo izgradnjo zagotovljena zanesljiva inakovostna oskrba z električno energijo najsevernejšega dela Slovenije – Goriškega.

» Besedilo: **Lara Radonjić** » Fotografija: **Jelka Kovačič**

Varčevanje z električno energijo – ozavestimo naše otroke



Nalepke "Ugasni me"

Oskrba in pravilno ravnanje z električno energijo je gotovo eden izmed osnovnih pogojev za razvoj družbe. Zato ni nenavadno, da se v razvitih državah razvoju električne infrastrukture posveča veliko pozornosti. Vendar je potrebno dodati, da nam še tako učinkovita in okolju prijazna proizvodnja energije ne pomaga, če jo neučinkovito, neracionalno uporabljamo.

Naša družba zato potrebuje ozaveščenega odjemalca. V Elektru Maribor smo prepričani, da se vzgoja bodočega odjemalca prične že v zgodnjem otroštvu.

V sklopu projekta "Promocija varčevanja z električno energijo" smo v mesecu oktobru pripravili delavnice za otroke v starostnem razponu 3 do 10 let. Za nami je že prva izmed njih. Ustvarjalne aktivnosti so otrokom na nevsiljiv in sproščen



Kaj je zame električna energija

način posredovale znanja o varčni rabi električne energije, njeni moči in pomenu za naše življenje. Otroci so skozi svoj domišljjski svet razmišljali, za kaj vse potrebujemo električno energijo, kako se sami znajdejo, če te zmanjka, drug drugega so preglasili z idejami o varčevanju z električno energijo in spoznali tudi druge vrste energije. Vso to znanje so uporabili pri izdelovanju nalepk "Ugasni me", slikanju sončkov, oponašanju gospodinjskih aparatov, izdelovanju vetrnic. Dotaknili pa smo se tudi vloge in pomena podjetja njihovih staršev, torej Elektra Maribor.

Prvi korak k osveščanju otrok o varčni rabi električne energije je vsekakor uspel. Hkrati se zahvaljujemo vsem staršem, ki ste nam zaupali svoje otroke. Delo z njimi je bilo nadvse prijetno in ustvarjalno. Tudi mi smo se mnogo naučili ob delu z njimi.



Naši ustvarjalci na delavnici

» Besedilo: **Karin Zagomilšek**

Vračila preveč zaračunane električne energije

V Elektru Maribor smo letos svoje zaposlene redno obveščali o delovanju podjetja v zvezi preveč zaračunano električno energijo v času od 1. 1. 2008 do 1. 2. 2009.

Tokrat smo pripravili pregled časovnega poteka dogajanja.

1. 1. 2008 do 1. 2. 2009 – Višja cena električne energije (čas, na katerega se vračila nanašajo)

6. 8. 2008 – Odločitev Urada RS za varstvo konkurence

9. 7. 2009 – Sodba Vrhovnega sodišča RS

26. 10. 2009 – Dopis Ministrstva za gospodarstvo RS

5. 7. 2010 – Tiskovna konferenca Društva za vračilo preplačane električne energije

27. 7. 2010 – V Elektro Maribor pripejo prve vloge za povračilo preplačane električne energije.

6. 8. 2010 – Nadzorni svet Elektra Maribor je soglasno sprejel sklep, da je seznanjen s potekom vračila preveč zaračunane električne energije.

23. 8. 2010 – Elektro Maribor kot prvo elektrodistribucijsko podjetje prične z vračili preveč zaračunane električne energije.



Intervju z Miroslavom Prešernom

direktorjem sektorja strokovnih služb

Tokrat smo pripravili intervju z Miroslavom Prešernom, ki je v Elektru Maribor direktor sektorja strokovnih služb. Povedal je, da je njihova naloga nudenje učinkovite strokovne podpore za doseg ciljev Gospodarskega načrta 2010 na področju vzdrževanja in investicij v omrežje ter prodaje električne energije. Med drugim smo z njim govorili tudi o aktualnih projektih v podjetju in izzivih, s katerimi se na svojem področju srečuje.

G. Prešern, poznamo vas predvsem kot osebo, ki se je na Elektru Maribor ukvarjala s kadri, izobraževanjem in z vodenjem projekta ustanovitve hčerinske družbe, kjer bodo v večini zaposleni invalidi. Ampak vaše delo je tudi ali pa predvsem še kaj drugega ...

Tako je, kot direktor sektorja strokovnih služb vodim področja, ki ste jih našteali, poleg tega pa tudi splošno pravno področje, področje poslovnih procesov in področje notranje organizacije. Seveda pa bi bilo nemogoče, da bi vse te aktivnosti opravljal sam, zato imamo v sektorju organizirano kadrovsko službo in splošno pravno službo, ki ju vodita kolegici Darja in Jelka in njuni sodelavci in sodelavke.

Katere so po vaše ključne teme vašega področja v Elektru Maribor?

Pravzaprav so ključna področja vsa tista iz prejšnjega odgovora, vse dejavnosti v sektorju pa so podrejene nudenju učinkovite strokovne podpore za doseg ciljev Gospodarskega načrta 2010 na področju vzdrže-



Miroslav Prešern, direktor sektorja strokovnih služb

vanja in investicij v omrežje in prodaje električne energije.

V tem trenutku poteka akcija zamenjave preko 800 drogov v omrežju, v kateri sodelujemo tudi mi z zagotavljanjem primernih orodij za delo preko polnega delovnega časa, na področju prodaje električne energije pa uspešno zapiramo pravne spore z našimi večjimi kupci in večinoma z izvensodnimi poravnanimi, pri čemer je učinek glede na čas trajanja spora in porabljene stroške najboljši.

Koristna bosta tudi projekta Družini prijazno podjetje in Kodeks obnašanja v podjetju. Predvsem slednji projekt je za razvoj našega podjetja izredno pomemben. Pohvaliti moram celotno projektno skupino skupaj z vodjo projekta in zunanjim svetovalcem, ki so v rekordno hitrem času uspeli pripraviti delovni osnutek besedila kodeksa.

Na ravni družbe pa sodelujemo pri projektu Inovacijska platforma in pri uvedbi Projektnega vodenja v podjetju. Z uvedbo projektnega vodenja se bomo v prihodnosti izognili napakam, ki so bile v zadnjih letih narejene na področju investicij, na katerem moramo delati tako, da bo področje pregledno in skladno z zakoni.

Do konca leta bomo racionalizirali še procese na področju zavarovalništva in počitniške dejavnosti in obema področjema dali novo, učinkovitejšo vsebino, pričeli pa bomo tudi priprave za delovodske izpite, saj imamo velike potrebe po delovodjih.

Posebno skrb bomo posvetili uvedbi dela pod napetostjo in to tako na nizki kot na srednji napetosti; to je projekt prihodnosti, ki bo potekal tako na ravni podjetja in na medpodjetniški ravni (konzorcij ...), mi bomo prispevali sredstva, znanje in izku-

šnje, kaj več o njem pa, tudi v prihodnosti, ko bo že kaj pokazati.

S kakšnimi izzivi ali težavami se Elektro Maribor srečuje pri zaposlovanju? Katerih kadrov je na trgu v izobilju, katerih primanjkuje oz. katere profile iščemo, zaposlujeemo?

Težav ni, so samo izzivi. Najprej je treba z notranjo fleksibilnostjo v podjetju zagotoviti ustrezno število izvajalcev, to smo urebili z ustrezno plačanim delom preko polnega delavnega časa in s horizontalnim napredovanjem zaposlenih; ker pa to ni bilo dovolj, smo zaposlili 19 novih električarjev energetikov, tako smo se pri izvajanju del na omrežju naslonili na sodelavce in sodelavke v družbi. Čas bo pokazal, če bo učinek zadovoljiv, če ne bo, pa bomo morali kakšnega sodelavca in sodelavko tudi najeti. Pri tem mislim seveda izključno na električarje energetike. Elektro energetik je tudi v našem podjetju deficitaren poklic in vse je usmerjeno v pridobivanje teh sodelavcev.

Katere spodbude in rešitve uporablja podjetje pri zaposlovanju (če so te seveda potrebne)?

Spodbuda in motivacija sta potrebni ves čas, gre za proces in ne za enkratno dejanje po prostem preudarku. Najpomembnejše je štipendiranje, ki se izvaja v skladu z letnim načrtom štipendiranja.

Katere profile štipendiramo? Katere so obveznosti štipendista do Elektra Maribor?

Jasno je, da štipendiramo električarje energetike, drugih profilov, tudi iz elektro stroke, je tem trenutku na trgu dovolj. Štipendist mora ostati v podjetju za čas, ki je dogovorjen v Pogodbi o štipendiranju, moram pa povedati, da se še ni zgodilo, da mladi električarji energetiki po končanem šolanju ne bi izpolnjevali pogodbenih obveznosti.

Kakšen je temeljni princip politike izobraževanja v Elektru Maribor? Ali je temeljni poudarek na dodatnem usposabljanju za obstoječe delovno mesto – razvoj stroke – ali pridobivanju dodatnih znanj? Kako pa je upoštevan osebni razvoj, preference?

Tako je, vse je usmerjeno v usposabljanje za obstoječe delovno mesto. Izobraževanja za pridobitev šolske izobrazbe je vse manj, vendar kljub temu v kadrovske službi posebej motivirajo predvsem nekvalificirane delavce, da si pridobijo kvalifikacijo, omeniti pa velja tudi delovodski program.

Znanje je lahko konkurenčna prednost, zato mora učenje v podjetju postati cenjeno, natančnejše, ni se dovolj učiti, ampak

se je treba tudi naučiti in to znanje prenesti v poslovanje podjetja in s tem doseči večji učinek pri poslovanju.

Ali se sodelavci izobražujejo, da bi še bolj okrepili svoja dobra področja/znanja, ali je trend krepitev področij, na katerih so naša znanja šibka?

Pomembno je eno in drugo, najprej je treba ugotoviti, katera so šibka področja. To dosegamo s ciljnim vodenjem (LRP) in z merjenjem znanja. Merjenje učinkov usposabljanja je velik izziv za prihodnost, veliko pa je tudi usposabljanj, ki nam jih predpisuje zakonodaja na področju vodenja in upravljanja elektroenergetskega sistema (dispečerji ...) in na drugih področjih.

Kakšen pa je vaš pogled na že vpeljan sistem nagrajevanja v podjetju? Ali lahko izpostavite ključne točke (prednosti, pomembne dejavnosti) tega sistema?

Mislite na plačni sistem, ki seveda vsebuje tudi nagrade. Plača namreč ni nagrada, temveč je po Pogodbi o zaposlitvi določen denarni znesek za opravljeno delo. Ključne točke so ciljno vodenje z merjenjem doseganja ciljev (gibljivi del plače ...), horizontalno napredovanje in vertikalno napredovanje.

Letos je bilo zelo veliko horizontalnih napredovanj, ker se je to orodje v preteklih letih uporabljalo zelo previdno, na pobudo predsednika uprave pa smo letos to obravnavali bolj dosledno in tako popravili tudi nepravilnosti in nedoslednosti iz preteklega obdobja.

Pri delu bomo morali biti učinkovitejši, nekateri bodo morali delati enostavno več, na nekaterih področjih pa bomo s procesnimi in organizacijskimi spremembami olajšali delovne napore in z notranjo fleksibilnostjo dosegli večji učinek.

Vaše področje so tudi poslovni procesi. Ali nam lahko poveste, kaj je aktualnega na tem področju?

Optimizacija poslovnih procesov je proces, ki mora biti vodilo pri poslovanju družbe, prispevek našega sektorja bo velik in viden.

Kaj pa se dogaja na področju dela invalidov? Na kakšen način so invalidi vključeni v delovni proces?

Odlično vprašanje. Invalidi so ranljiva skupina sodelavk in sodelavcev našega podjetja. Ščitijo jih številne mednarodne pogodbe, zakonodaja in notranji akti in prav tako.

Projekt, ki sem ga vodil, je v obliki poslovnega načrta jasno pokazal prednosti usta-

novitve hčerinske družbe, v kateri bi bili v večini zaposleni invalidi (ne invalidsko podjetje), tako za to ranljivo skupino, ki bi se počutila potrebna in potrjena, kot tudi za predvideni poslovni izid take hčerinske družbe. Ustanovitev je bila načrtovana za november 2010 pod pogoji, da bo sprejet Zakon o socialnem podjetništvu, da ima podjetje mati imenovano upravo s polnim mandatom in da bo podjetje mati sposobno v obliki denarnega vložka ustanoviti takšno hčerinsko podjetje. Izpolnjen je samo drugi pogoj, tretji delno, težko pričakujem, da bi ob izpadu prihodka zaradi povrnitve za preveč plačano elektriko bila mati sposobna še dodatnega finančnega bremena v obliki denarnega ustanovnega vložka.

Prvi pogoj pa ni odvisen od nas, zakon je sicer v obravnavi v parlamentu, kdaj pa bo sprejet, mi ni znano, tu so še vprašanja oddelitve, ki so prav tako pomembna.

Obstoječe stanje ni dobro ne za invalide in ne za podjetje. Ko bodo izpolnjeni vsi notranji in zunanji pogoji, je edina rešitev ustanovitev takšne hčerinske družbe v obliki socialnega podjetja, jasno pa je, da bo odločitev sprejela uprava z vednostjo nadzornega sveta podjetja.

Socialno partnerstvo. Katere so aktualne teme, ki bi naše sodelavce zanimale?

Pri socialnem partnerstvu so pomembni dialog, potrpežljivost, vztrajnost in ni dovolj poslušati nasprotne strani, potrebno je tudi "slišati" nasprotnika.

Glede na to, da bodo potekala pogajanja o PKP, so moja stališča jasna in znana: tista določila PKP, ki so nepotrebna, črtajmo, napravimo dodatke k plači bolj pravično in etično sprejemljive. Tu so še nekatere teme, ki pa presegajo moje pristojnosti in bodo stvar pogajalcev.

Prepričan pa sem, da je dialog med socialnimi partnerji temelj temelja za poslovanje družbe, gledano z mojega poklicnega področja. Če ne bo za vse strani sprejemljivih določil PKP, je vse, kar sem povedal prej, brez pomena.

Še kakšno sporočilo sodelavkam in sodelavcem?

Absolutno najtežje vprašanje ... Bodimo pozitivni, potrpežljivi, vztrajni in komunicirajmo neposredno, tudi za ceno trenutnega konflikta; tudi konflikti so del življenja in poslovanja podjetja, le reševati jih moramo produktivno in to z novim zagonom in ne z zamerami. V poslovnem svetu je zamera največja napaka, ki vedno prinese izgubo ali propad.



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Napisano naj ne bo razumljeno kot enostransko razmišljanje ali mnenje posameznika, naj bo sprejeto dobronamerno, posebej pa kot opozorilo o morebitnih spremembah, kot sta padec nivoja socialne varnosti in znižanje materialnega položaja zaposlenih v naši družbi. Nekako verjamem v osnovno sporočilo predsednika uprave, ki se je poleg bogate vsebine, vizije, poslanstva in poslovne strategije podjetja v nekaterih točkah dotaknil glavnih protagonistov ali izvajalcev procesov – zaposlenih.

To, da bomo po poslovni strategiji med ostalim v podjetju ustvarjali pogoje za motivacijo in zadovoljstvo zaposlenih in da bomo v poslanstvu povečevali rast podjetja za svoje lastnike in hkrati zagotavljali prihodnost svojim zaposlenim, je rdeča nit, ki navdihuje, da kreativnost nima meja. In prav je tako, v osebni ali skupinski ustvarjalnosti ne sme biti prostora za posameznike, ki s svojo negativnostjo, arogantnostjo in pomanjkanjem tolerantnosti poskušajo vnesti zmedo v vrste zaposlenih. Prav tako ne smeta biti strahovlada in prisilno discipliniranje metodi za vzpostavitev novih medsebojnih razmerij. Vsaka taka nova razmerja predstavljajo strup za vizijo in doseganje ciljev poslanstva in strateških ciljev. Naj nam bodo višje postavljeni cilji stimulacija za prihodnost, ostalo pa pustimo času, da opravi po svoje. Čas se je vedno izkazal kot najboljši sodnik.

Ko omenjam zaposlene, ne morem mimo trenutno postavljenih vladnih načel glede pokojninske reforme kot tudi ne mimo posledic brezumnega načina vzpostavljanja socialnega dialoga in načina pogajanja. O energetiki, še posebej distribuciji, v tem trenutku ni dialoga, pač pa monolog.

Z obžalovanjem ugotavljam, da pojem socialnega dialoga razumejo lastniki po svoji lastni presoji, saj v medijih objavijo svoja stališča, za pozitivna stališča socialnih partnerjev pa so stališča, ki so v skladu z lastniškim razmišljanjem. Konstruktivno stališče ali konstruktivni predlog je le tisti, ki ni v nasprotju s stališči MG ali direktorata za energijo. Na tak način se v SDE Slovenije ne gremo.

V sedanji fazi razgovorov in reševanja distribucijskega vitalnega vprašanja po reorganizaciji distribucijskih družb v sindikatu pričakujemo od lastnika, torej MG, da se sooči-

mo z dvema modeloma reorganizacije distribucijskih družb. Eden je naš, torej sindikalni, drugi je tisti, ki ga MG oziroma direktorat za energijo na svoj način predstavlja in mu daje prednost na vsak način ne glede na ceno, ki jo bo moral zaradi njegove odločitve plačati vsak delavec v distribucijskih družbah.

Po številnih sejah stavkovnega odbora SDE Slovenije in seje IO sindikata Elektro Maribor d. d. smo na današnji seji Konference elektrogospodarstva 20. 9. 2010 soglasno sprejeli sklep, da se odmrzne napovedana generalna stavka v energetiki, ki je bila zamrznjena lansko leto.

Na ta način se poskuša s še enim sestankom med SDE Slovenije in MG doseči skupni kompromis za sprejem modela reorganizacije distribucijskih družb, kajti v nasprotnem primeru bomo napovedali generalno stavko v energetiki, ki bo pač za posledice imela zmanjšanje dobave električne energije v celotni Sloveniji.

Ne nazadnje smo v energetiki prepričani, da gospodarske krize v državi ne bomo rešili na plečih delavcev, še posebej, ko nam lastniki in ostali po svoje vsiljujejo priporočila o zmanjševanju višine regresa za letni dopust, ko priporočajo ukinitve dodatkov za prehrano, ukinitve pravice do polurnega odmora, ukinitve dodatkov za prevoz na delo, zmanjševanje odpravnin ob odhodu v pokoj in ne nazadnje, naj se zmanjšajo tudi stroški dela tako v 2011 kot v 2012.

Ali stroški dela pomenijo iskanje notranje rezerve pri obračunanih stroških delavcev,

izplačanih pri plači zaradi pogojev dela, ali gre za stroške dela, ki se obravnavajo kot število zaposlenih in jih je potrebno zmanjšati?

Vse je pravzaprav odprto in nedorečeno, zato velja posebna stopnja pozornosti, za katero pa vam zagotavljamo, da smo jo sposobni, izvajali bomo tudi vse druge aktivnosti, ki bi lahko bile v korist zaposlenih.

Tudi nas se tiče pokojninska reforma, predvsem zaradi pogojev, ki jih predlaga Vlada RS in so resnično zaskrbljujoči in zastrašujoči. Za več dela manj plačila! Vračamo se torej v najhujšo obliko kapitalizma, kjer sta bila prisilno delo in izčrpavanje zaposlenih nekaj povsem običajnega.

Mislím, da sindikatom v prvi fazi ne bo težko pridobiti 2500 podpisov državljanov in zaposlenih ter jih predati predstavnikom Vlade RS in nato zbrati 40.000 podpisov državljanov ter s tem izpolniti pogoje za razpis zakonodajnega referendum. Pozitivni rezultati referendum niso samoumevni, zato bo treba vložiti precej napora tudi v ozaveščanje in informiranost državljanov, kajti naš delavski način boja je skupen vsem generacijam in populacijam.

O nadaljnjih aktivnostih vas bomo sproti obveščali, želimo pa si skupnega dogovora in utrjenega medsebojnega socialnega dialoga.

Lep pozdrav vsem!

Jurij Tretjak,
predsednik SDE Elektro Maribor d.d.

» Besedilo: Miro Pečovnik

Zahvala za sodelovanje

Dovolite mi, da se Vam vsem skupaj ob izteku moje funkcije predsednika Sveta delavcev EM zahvalim za sodelovanje.

Sodelovanje in delo z Vami v preteklih štirih letih je bilo zame pomembna delovna in osebna (pre)izkušnja. Kakor vsem svetom delavcev tudi nam ni uspelo popolnoma uspešno zaključiti vseh zadanih nalog. Najbrž je za nami ostalo tudi nekaj nerešenih ali odprtih nalog ... S temi pa smo se že začeli ukvarjati v novo izvoljenem Svetu delavcev.

Vsekakor menim, da smo v teh štirih letih podali marsikatero pobudo ali predlog, pa tudi konstruktivno kritiko. Nekateri so ugledali luč sveta, nekateri pa ne ali pa še bodo, ko bo prišel čas zanje. Pa pustimo to in se raje usmerimo v prihodnost, ki je pred nami.

Novemu Svetu delavcev lahko ob tem zaželim le, da bo v čim večji meri ob uspešnem sodelovanju z reprezentativnim sindikatom v družbi aktivno sodeloval pri ustvarjanju naše prihodnosti.

» Besedilo: **Lara Radonjić**

Komuniciranje v marketingu

Že na začetku tega prispevka moramo poudariti, da se pod pojmom "komuniciranje v marketingu" še vedno zazna določena "koprena" nejasnosti pri pojasnjevanju njegove vsebine.

Lahko bi celo rekli, da je dokaj razumljivo, da teorija nekako ni mogla dokončno definirati tega pojma, saj je razvoj tako v teoriji kot tudi v praksi ubiral pot, ki pač ni mogla in tudi nikoli ne bo identična za vsa okolja in za vse organizacije.

Je pa res, da je v teoriji možno večje soglasje glede okvirne vsebine kot pa v praksi, kjer je aplikacija te vsebine tako zelo vezana na različne poslovne sredine in dejansko ni mogoče teh poslovnih sredin linearno enotiti oziroma enačiti, saj sta vsebina in problematika dela lahko celo diametralno nasprotni.

Pa še nekaj, kar strokovnjake v praksi in tudi teoretike lahko zmede. Namreč, nemalokrat se za vsebino komuniciranja v marketingu uporablja izraz "promocija". Tako pri promocijskih aktivnostih zasledimo naslednje razlage:

- promocijske aktivnosti zajemajo vse kanale komuniciranja z okoljem, pri čemer razumemo kanale komuniciranja v smislu ekonomske propagande, osebne prodaje, odnosov z javnostjo, publiciteto in pospeševanje prodaje;
- lahko razumemo kot aktivnosti ekonomske propagande, kamor prištevamo tudi aktivnosti pospeševanja prodaje, ne omenjajo pa se niti osebna prodaja niti publiciteta;
- promocija zajema ekonomsko propagando in publiciteto, medtem ko se odnosi z javnostjo ne štejejo v okvir marketinga, temveč kot funkcija vod-

stva podjetja, osebna prodaja se ne omenja;

- promocijo predstavljajo vse tiste oblike pospeševanja prodaje, ki imajo namen pospešiti prodajo, vendar ne spadajo v okvir trajnih prodajnih aktivnosti.

Glede na to, da dobra teorija vendarle običajno prihaja iz dobre prakse, lahko ugotovimo, da si v svoji osnovni problematiki "promocija" in "komuniciranje v marketingu" le nista tako daleč, kot se na prvi pogled dozdeva. Pa pogledjmo, zakaj je temu tako. Še prej pa moramo spoznati marketing vsaj z dveh vidikov.

Ali poznamo vsebino in sestavo marketinga?

Tudi te opredelitve vodijo k razhajanju med teorijo in prakso. Pa vendarle je pri vsej tej problematiki vstopila skozi odrti vrata še druga znanstvena misel, in sicer sistemska teorija. Sistemska teorija je že pred časom zapisala, da so tudi organizacijski sistemi (poleg tehničnih sistemov) sestavljeni iz njim lastnih komponent – torej podsistemov. Na tej osnovi je sestavljen tudi marketing, ki je sicer umetna tvorba, vendar se je sčasoma oblikoval v sistem s svojimi specifičnimi podsistemi. Da ne bi preveč zahajali v teorijo, bomo marketing predstavili kot sistem, ki ima konkretne podsisteme:

- politika in razvoj izdelkov (storitev),
- prodaja in distribucija (ki v proizvodnih aplikacijah zajema tudi nabavo surovin in materiala),
- komuniciranje v marketingu in
- marketinški informacijski sistem.

V tem trenutku je seveda nesmotrno razpravljati o organizacijskih oblikah marketinga oziroma možnih organizacijskih rešitvah, saj je vsaka organizacija specifičnost zase. Enako torej velja tudi za organiziranje njihovih marketinških oddelkov. Je pa smiselno, da si postavimo vprašanje: ali sistemska teorija omogoča, da tudi marketinške podsisteme, torej njegove funkcije, lahko razumemo kot sisteme, kot aktivnosti, ki imajo

svojo strukturno podobo. Odgovor je enostaven: da. To pa tudi zahteva opredelitev elementov (podsistemov) komuniciranja v marketingu.

Kateri pa so podsistemi komuniciranja v marketingu?

Sodobna literatura s področja komuniciranja v marketingu je številna, vsebinsko in organizacijsko zelo bogata. Prav iz tega razloga menimo, da je potrebna postopna predstavitev te, za vsako organizacijo potrebne marketinške aktivnosti. Pravimo "marketinške aktivnosti", saj le-te pomagajo dosegati marketinške cilje organizacije. Ponovni pogled na strukturo (podsisteme) marketinga nam takoj pokaže tudi vso kompleksnost in tudi pomembnost marketinških aktivnosti, ki se odvijajo znotraj njegovih posameznih podsistemov. Torej tudi znotraj komuniciranja v marketingu.

Sedaj je torej čas, da odgovorimo na vprašanje: kaj sestavlja marketinško komuniciranje? Odgovor je naslednji: komuniciranje v marketingu sestavljajo njegove aktivnosti, ki so:

- oglaševanje ali ekonomska propaganda
- osebno komuniciranje
- pospeševanje prodaje
- odnosi z javnostjo.

Postopoma smo torej spoznali, kako je sestavljen marketing, oziroma kateri so njegovi podsistemi. Ugotovili smo, da je eden izmed podsistemov, torej ena izmed njegovih aktivnosti tudi komuniciranje v marketingu. In končno, spoznali smo, da je komuniciranje v marketingu prav tako sestavljeno iz štirih delov – kanalov komuniciranja, kot jih pogosto imenujemo.

V prihodnjih številkah našega časopisa bomo nekoliko podrobneje prikazali vsakega od omenjenih kanalov komuniciranja v marketingu ter opredelili njihovo vlogo pri doseganju marketinških ciljev organizacije.

Besedilo: **Bernarda Kos**

Vloga in pomen grafičnega informacijskega sistema v podjetju Elektro Maribor

Podjetje Elektro Maribor v tem obdobju intenzivno razpravlja o vprašanjih, ki bodo bistveno vplivala na njegovo prihodnjo organizacijo in poslovanje. Podjetje hoče kljub prihajajoči konkurenci pridobivati nove odjemalce in ohranjati stare. Nujno je potrebno še povečati kakovost dobave električne energije, zato je neobhodna vpeljava in uporaba informacijske tehnologije, ki podjetju omogoča hitrejša, natančnejša in kakovostnejša delovanje.

Poseben problem v podjetju so bili zaprti, medsebojno nedostopni in nepovezani informacijski sistemi. Zato je podjetje v fazi zagotavljanja dobre povezanosti informacijskih sistemov in takšnega reševanja prenosa podatkov, ki morajo odsevati dejansko stanje v realnem času. Izbrana rešitev je vpeljava geografskega informacijskega sistema, imenovanega s kratico GIS, ki skupaj z bazo tehničnih podatkov tvori celovit sistem popolnih informacij za potrebe vzdrževanja, vodenja, investiranja in projektiranja. GIS je torej skupek strojne opreme in postopkov, namenjen reševanju kompleksnih problemov načrtovanja in upravljanja virov. Je temeljno orodje za podporo odločanju preko prostorskega organi-



ziranja zbirk podatkov, za povezovanje raznovrstnih virov podatkov, modeliranje pojavov v stvarnosti in izvajanje prostorskih analiz. Več kot 80 odstotkov podatkov v našem podjetju je prostorsko orientiranih. Na osnovi podatkov iz GIS-a, ki bodo javni, se bodo uporabniki znali odločati in sprejemati svoje smernice pri ekološki rabi električne energije.

Pridobivanje kvalitetnih podatkov GIS je najdražji in najzahtevnejši del GIS-a. Za pridobivanje geografskih podatkov je na voljo mnogo različnih tehnologij: daljinsko zaznavanje, aero snemanje, geodetsko snemanje in terenski zajem podatkov z GPS. Glavni pogoj pri zajemanju podatkov v eno samo neskončno karto je, da je potrebno ohraniti izvirno natančnost podatkov.

GIS bo v nekaj letih združil to, kar se je še včeraj zdelo nemogoče. Vsi želeni podatki bodo zaposlenim vsak hip na dosegu roke. Ta pametna karta nam bo čez nekaj let omogočila vpogled na obratovalno stanje omrežja, npr. katero območje je ostalo brez napetosti po izpadu daljnovo-

Elektro Maribor ta sistem preprosto imenuje "Elektro omrežje". Namenjen je prikazu lokacij energetskih vodov in elemen-

Program Elektro omrežje bo v bližnji prihodnosti zaživel v vsej svoji uporabnosti, ko bo zajeto vse nizkonapetostno omrežje. Ko bo združen z vsemi ostalimi infrastrukturalnimi, kot so telekomunikacija, plin, kanalizacija, voda, kabelski sistemi in drugi, na eni karti, bodo podatki dostopni na svetovnem spletu in na vpogled širši populaciji prebivalstva. Še preden bomo kupili nepremičnino ali sprožili postopek pridobitve gradbenega dovoljenja, se bomo preko interneta informirali o vseh vodih, ki tečejo čez izbrano lokacijo. S tem si bomo olajšali delo, poenostavili odločitve ter prihranili čas in denar.

tov, prikazu tehničnih podatkov teh sredstev (šifer, nazivov, oznak, vrste, tipov ...) in prikazu ostalih grafičnih podlag (bitnih in vektorskih slik). Združljiv je tudi s programom autoCAD. Naslanja se na BTP (baza tehničnih podatkov), iz katere črpa večino podatkov. Kriteriji vnosa so strogi. S programom je možno podlagati tudi risbe in skice tipa dwg, dxf, enopolne sheme, bitne slike tif in jpg formata, orto foto posnetke (barvni posnetki Slovenije) ter digitalne fotografije. Program lahko preiskuje pretok, ki je možen v našem energetskega sistema.

Osnovni cilj delovanja programa je, da vrisano omrežje po potrebi lahko računalniško simulira delovanje realnega in omogoča enostaven pregled napajanja posameznih odjemalcev v nizkonapetostnem omrežju. Njegova uporaba je zelo enostavna. Zaposleni ga najdejo na Intranetu pod imenom Spletna GIS aplikacija – pregled, v katero se prijavijo kot uporabnik.

» Besedilo: Aleš Damjanovič

Izkustveni marketing

Kdo smo v resnici? Smo vsota vseh izkušenj, ki so nas zaznamovale v naši preteklosti. Smo tisto, kar se nam je zgodilo, kar smo občutili in doživeli. Podobno je tudi z blagovnimi znamkami.

Blagovna znamka je skupek vsega dobrega, slabega, lepega in grdega. Blagovna znamka je kot goba, ki vpija vse, kar se zgodi okrog nje. Glavni namen izkustvenega marketinga je, da se poskuša aktivno ukvarjati z uporabnikom tako, da upošteva njegovo osebno izkušnjo. Uporabnik se s pomočjo izkustvenega marketinga poveže z blagovno znamko na bolj osebni ravni. Gre za poudarjanje zamisli o podajanju bistva blagovne znamke oz. proizvoda prek osebne oz. uporabniške izkušnje.

Po prepričanju Scotta Bedburyja (ki je med drugim soustvarjal zgodovino blagovnih znamk Nike, Starbucks) izkustveni marketing ni več le trend, temveč nuja, ki se je mora zavedati vsako podjetje. Potrošniki so postali veliko zahtevnejši in daleč so časi, ko je bilo dovolj povedati le vse najboljše o izdelku. Raziskave namreč kažejo, da manj kot 10 odstotkov ljudi verjame klasičnim oblikam oglaševanja v slogu: boljši smo od konkurence, ker ...; edini na svetu smo razvili ...; smo prvi, ki vam ponujamo ... To pomeni, da več kot 90 odstotkov ljudi ne verjame zgodbam, ki jih pripovedujejo "običajni oglasi".

Zato je potrebno vzpostaviti neko posebno vez med potrošnikom in blagovno znamko. Največji izziv današnjega marketinga je torej, kako pozicionirati blagovno znamko kot relevantno, vredno zaupanja in pomembno za potrošnika. Treba jo je povezati z izkustvi in čustvi potrošnika. Tu ne gre zgolj za izkustva in čustva, ki zaznamujejo odnos potrošnika do blagovne znamke, temveč tudi za druga čustva, ki vsak dan ženejo potrošnike. Kajti če dobro razmislimo, nam večino naših dejanj narekujejo čustva.

Bedbury pravi, da kavarne zagotovo niso nastale zaradi potrebe po pitju kave, saj jo lahko spijemo kjer koli, tudi doma. Nastale

so iz potrebe po druženju, smejanju, sprostitvi in tej filozofiji so sledili tudi pri pozicioniranju Starbucksa. Če poudarjamo zgolj in samo fizične lastnosti nekega izdelka, izpustimo velik in pomemben del njegove povezave s čustvovanjem potrošnika. Potrošniku je potrebno prisluhniti in skušati zadovoljiti vse njegove čute.

Prav tako je takšno zgodbo začel pisati Nike pred 21 leti, ko je odprl svojo prvo prodajalno Niketown. Komunikacija s potrošniki ni potekala več preko trgovcev, ampak so zaposleni stali iz oči v oči s svojimi potrošniki. Šele takrat so se v podjetju resnično zavedali, kaj lahko storijo za svojega kupca, kaj od njih pričakuje in kaj si želi. "Just do it!" je postal navdih za nešteto potrošnikov po vsem svetu. Akcija je izpolnila človekovo potrebo po samoizboljšanju, ljudem je dala upanje in moč. Sporočila jim je: "Vi to zmorete!" S tem preprostim stavkom so se dotaknili skoraj vsakega človeka. In prav to je bistvo izkustvenega marketinga, ko odnos potrošnika do blagovne znamke ni več racionalen, premišljen, temveč postane povsem nepremišljen in čustveno voden.

Katera je tista blagovna znamka, s katero se lahko poistovetite, ki vas navdihuje in se z njo preprosto počutite drugače? Ne gre za nič racionalnega, velikokrat je zelo neracionalno, a tako deluje! Vsi ljudje moramo zadovoljevati svoje čustvene potrebe. Vsi se moramo počutiti varne, prepoznane, dobrodošle, cenjene, nagrajene za naš trud, ljubljene ...

Vsako podjetje si mora zastaviti eno izmed najpomembnejših vprašanj: Kako naša blagovna znamka zadovoljuje čustvene potrebe svojih kupcev? Kaj storimo za to, da se počutijo varno, ljubljeno, priznано ...?

Najprej je potrebno prepričati ljudi okrog sebe in začeti v podjetju samem. Pri tem se postavi vprašanje, kaj podjetje stori za svoje zaposlene, kako jim omogoča, da se počutijo varne, ljubljene, zaželene, priznane. Vsak menedžer se mora zavedati, da je blagovna znamka močna toliko, kolikor je močan njen najšibkejši člen. Vsak zaposleni bi moral biti ponosen na blagovno znamko, ki jo soustvarja, se zavedati njenih potencialov in vrednot, ki jih zagovarja. Na tak način postane vsak zaposleni ambasador blagovne znamke in njen najzvestejši privrženec.

» Besedilo in fotografija: Aleš Damjanovič

Uspešno smo izpeljali promocijo "Učinkovita raba energije – kako varčevati z električno energijo?"



"Sijoče zadovoljstvo" obiskovalcev

Podnebne spremembe so eden najbolj aktualnih in perečih problemov, s katerimi se sooča človeštvo današnjega časa. Današnja znanstvena dognanja kažejo na to, da so podnebne spremembe največkrat posledica človekovih aktivnosti.

K reševanju globalnega problema podnebnih sprememb lahko prispevamo vsi in sicer z varčno in učinkovito rabo energije ter rabo obnovljivih virov. Velike prihranke energije lahko dosežemo že s spremembami vsakodnevnih rutin, ne da bi s tem vplivali na kakovost našega življenja. S tem pa pravzaprav prihranimo tudi nekaj denarja.

Prav zgoraj omenjena tematika je bila vodilo, da smo 8. oktobra 2010 izvedli promocijo na temo "Učinkovita raba energije – kako varčevati z električno energijo?", ki smo jo izvedli v nakupovalnem središču Euro-park. Na promocijski točki smo delili strokovne nasvete, hostesa je delila reklamni material in varčne sijalke, hkrati pa je maskota Elektra Maribor s svojo atraktivnostjo privabljala poglede številnih mimoidočih. Zado-voljni obrazi ljudi so potrdili uspešnost naše promocije, ki jo bomo 22. oktobra in 19. novembra 2010 z veseljem ponovili.

Festival Lent 2010

Festival Lent je s svojo vsebinsko raznovrstnostjo, ki sega od preprostih pouličnih skečev, mojstrov s hoduljami in razigranimi domačimi in tujimi glasbeniki in plesalci vse do vrhunskih umetniških predstav (dramskih, opernih, baletnih) globoko prepletel in povezal ne le Mariborčane, temveč tudi Maribor z Ljubljano in drugimi slovenskimi kraji, segel pa tudi preko slovenskih meja.

Tudi letos smo se kot pokrovitelj Festivala Lent na Elektru Maribor odločili, da v tem času organiziramo srečanje s poslovnimi partnerji in z njimi v drugačnem vzdušju izmenjamo svoja stališča, delovne opcije, izkušnje, da skupaj razmislimo, ali določene pridobitve ponujajo ne le trenutne, temveč dolgoročne, torej celostne rezultate.

Predstavniki Elektra Maribor smo se na vroč poletni dan s poslovnimi partnerji zbrali pred Staro trto, nato pa nadaljevali s sproščeno vožnjo na splavu po reki Dravi, kjer smo doživeli tudi svoj flosarski krst. Plovbo smo zaključili pred VIP-šotorom, kjer je sledil prijazen nagovor predsednika uprave Elektra Maribor, mag. Andreja Kosmačina. Srečanje se je nadaljevalo s kulinarčno pogostitvijo vabljenih, pozno v noč pa je v okrilju šotora VIP potekalo druženje, izmenjava mnenj, novih idej ...

Prav tako sta dogajanje v okviru Festivala Lent popestrili maskoti Elektra Maribor, ki sta bili prava atrakcija za vse obiskovalce. Hostese pa so poskrbele, da so mimoidoče seznanjale z našim različnim reklamnim materialom.



Nagradno žrebanje na Glavnem odru

Organizirali smo tudi nagradno igro "Fotovoltaika". Sodelujoči so morali odgovoriti na nagradno vprašanje na letaku, žrebanje je potekalo zaključni dan Festivala Lent, in sicer na Glavnem odru.

Koledarsko leto se hitro odvije, ob njem pa rastejo nove duhovne izkušnje, izzivi

in uspehi. Veličastni ognjemet je simbolično zaključil naše skupno razmišljanje: usmerjeni moramo biti v napredno energetiko, to je v obnovljive vire in v uspešno prodajo oziroma trgovanje z električno energijo.

» Besedilo in fotografije: **Miran Preinig**

Motoristično srečanje Ljutomer –

1. Moto Elektro Maribor maj 2010



Člani moto sekcije Elektra Maribor

Dne 22. 5. 2010 smo končno dočakali lep dan, ko smo se motoristi srečali na 1. Moto Elektro Maribor v Ljutomeru.

Ideja, da se srečamo ljubitelji in lastniki motorjev, je bila prisotna med nami že precej časa. Bencin na ogenj pa je prilil ogled sejma Moto boom v Celju, kjer smo se srečali z delavci – motoristi Elektra Celje, ki so imeli na sejmu svojo stojnico in delujejo kot športna sekcija športnega društva podjetja.

Tako je drugič vendarle uspelo, da smo se v soboto, 22. 5. 2010, po enotedenskem zamiku zaradi deževnega vremena zbrali na prvem srečanju. Na zbirno mesto in start ob 10. uri je v Ljutomer prišlo 28 motoristov in poslovnih partnerjev podjetja Elektra Maribor. Na startu je vsak prejel nalepke in majico z napisom prvega srečanja.

Izpred hipodroma – konjeniškega kluba Ljutomer smo se zapeljali v koloni proti krajinskemu parku Jeruzalem, kjer smo v Vinskem hramu (gostišče Brenholc Jeruzalem) naredili prvi postanek s panoramskim razgledom, odlično malico (gobovo juho z ajdovimi žganci) in sokom ter dobro kapljico.

Po okrepčilu nas je vodila pot skozi vinorodno pokrajino do kmečkega turizma Hlebec na Kogu. Postreženi smo bili z mesom iz "tünke", še toplimi buhteljmi in kozarcem dobrega domačega vina oziroma soka. Gospodar nam je razkazal nastanitvene sobe in vsakoletno slikarsko razstavo ex-tempore Kog.

Lepota kraja, sonce in toplota pa nas niso premamili, da ne bi sedli na motorje in se zapeljali na skrito točko. Ogledali smo si muzej motorjev v kraju Presika lastnika Hriberšek Franca, katerega zbirka motorjev, avtomobilov in traktorjev šteje preko 35 eksponatov. Okrepčali smo se tudi z domačimi pogačami iz krušne peči "postržjačami".

Po 35 km dolgi panoramski vožnji smo se odpravili na prepotrebno kavo v Ljutomer in potem na srečanje moto kluba Samorog – Ljutomer, kjer so nas pogostili z osvežujočim napitkom. Udeležili smo se njihove krožne vožnje s preko 300 motoristi. Po zalogotovu, da bomo s srečanji nadaljevali, smo se v poznih popoldanskih urah poslovili.



» Besedilo: **Bernarda Kos** » Fotografija: **Sašo Ancel**

Septembrski utrinek iz enote Ptuj

Na enoti Ptuj je v tem času odprtih 15 delovišč, na katerih naši zaposleni izvajajo rekonstrukcije in obnove obstoje-

čih nizkonapetostnih omrežij ter gradijo nove. Dela na srednjenapetostnih

omrežjih so za letošnje leto že realizirana v skladu z načrti.



» Besedilo in fotografija: **Milena Rajh**

Selitev nadzorništva Ljutomer

V prostorih SE Elektro Gradnje Ljutomer je konec meseca junija dobilo svoje prostore nadzorništvo Ljutomer, ki organizacijsko sodi pod OE Gornja Radgona. Pred tem je nadzorništvo Ljutomer delovalo v starih in dotrajanih prostorih v središču mesta Ljutomer. Obstoječi objekt SE Elektro Gradnje Ljutomer pa je vključno z ugodno lokacijo v industrijski coni razpolagal tudi z zadostnimi površinami za potrebe nadzorništva.

Osnovni namen selitve je bil racionalizacija poslovanja družbe, obenem so pogoji dela za zaposlene na nadzorništvu sedaj veliko boljši. Tudi organizacija dela med nadzorništvom Ljutomer in SE Elektro Gradnje Ljutomer bo odslej enostavnejša. Še učinkoviteje si lahko medseboj pomagamo pri delu.

Selitev nadzorništva Ljutomer je potekala po fazah. V prvi fazi smo preselili skladišče materialov nadzorništva in ga združili



Zaposleni nadzorništva Ljutomer pri jutranjem razporejanju dela

s skladiščem materialov na novi lokaciji. Ta faza je bila izvedena že v mesecu avgustu 2009. Naslednja selitev vseh funkcij poslovanja nadzorništva na lokacijo v industrijski coni mesta Ljutomer

je bila zaključen junija 2010. Projekt bo predvidoma zaključen v letu 2011, do takrat nameravamo dograditi še del garaž za tovorna vozila, ki so trenutno garažirana na prostem.

↳ Besedilo: **Boštjan Grabar** ↳ Fotografija: **Damjan Poredoš**

Utrinek iz SE Gradnje in remont Maribor



Fotovoltaična elektrarna

↳ Besedilo in fotografija: **Boštjan Rous**

Utrinek iz OE Murska Sobota



Udeleženci tradicionalnega spusta električarjev OE Murska Sobota po reki Muri

↳ Besedilo: **Boštjan Grabar**

Ogled sejma Elettroexpo 2010

S sodelavcem Matjažem Lackom sva 11. septembra obiskala sejem Elettroexpo 2010, ki se je odvijal med 11. in 13. septembrom v Italiji, natančneje v kraju Treviso v bližini Benetk.

Na sejmu, ki je eden največjih tovrstnih v tem delu Evrope, so bile predstavljene najnovejše smernice in izdelki na temo električnih inštalacij, tako hišnih kot tudi za elektroenergetske objekte, poseben poudarek pa je bil na izdelkih ter predvsem tehničnih rešitvah na temo obnovljivih virov električne energije, med drugimi na fotovoltaiki, ki je trenutno na našem tržišču zelo aktualna tema. Pri raznih razstavljalcih oz. proizvajalcih si je bilo mogoče ogledati inovativne tehnične rešitve in izdelke, ki jih trenutno ponujajo na trgu.

Prav tako so razstavljalci ponujali tudi veliko reklamnega materiala, v katerem so omenjeni izdelki oz. rešitve predstavljeni, prav tako pa so bili pripravljeni odgovoriti na morebitna vprašanja in ponuditi najprimernejšo rešitev.

Obisk tovrstnega sejma je vsekakor dobrodošel v naši dejavnosti, saj je to tudi ena izmed možnosti, da sledimo trendu in razvoju izdelkov in tehničnih rešitev na področju elektrotehnike in pridobivanja energije iz obnovljivih virov električne energije.

↳ Besedilo: **Marjan Orešič**

Iz naše sredine – OE Slovenska Bistrica

Če želimo predstaviti novost na naši območni enoti, je ena izmed teh temeljita obnova poslovne stavbe v Slovenski Bistrici.

Ta je med drugim v tem letu prinesla tudi izvedbo protipožarne zaščite v kombinaciji s protivlomno zaščito.

Delna obnova zunanijh fasad in sistema ogrevanja je bila izvedena že v preteklih letih. Seveda se nestrpnost pričakuje tudi izvedbo sistema klimatizacije, ki je bila v razpisu javnih naročil za našo enoto objavljena pred kratkim. Največja želja vseh, ki delamo v stavbi, je izvedba hlajenja v poletnih mesecih; sistem gretja v zimskih mesecih je urejen.

Najnovejša pridobitev izvedbe protipožarne zaščite temelji na celoviti mreži javljalnikov požara v vseh pisarnah, kakor tudi v skladiščih, arhivu in

kletnih prostorih. Prav tako je javljanje požara vključilo detekcijo plina v kotlovnici, ki je priključena na javno mestno plinsko omrežje in je do sedaj imela samo lokalno signalizacijo, ki pa ni vedno delovala. Trenutno je sistem v fazi testiranja in zagona ter priprave na prenos signala na nadzorni center. Sistem varovanja, ki ga stavba območne enote nikoli ni imela od svoje izgradnje, je sestavljen iz javljalnikov na vseh predvidenih možnih vlomnih mestih. Vstop v objekt je lokalno nadzorovan tudi z več kamerami, ki omogočajo pregled vstopa na vseh vseh vstopnih mestih. Vstop v objekt tudi za več dni nazaj. Ker bo po koncu možno vstopati v objekt samo ob deblokadi varnostnega sistema na šifradorju, bodo vsi naši dežurni, ki morajo vstopati v objekt, po predhodnem seznanjanju z delovanjem sistema pridobili tudi svoje vstopne šifre.

Ko bo dokončno začel delovati sistem protipožarne in protivlomne zaščite, bomo nestrpnost čakali na izvedbo sistema klimatizacije, saj dobra klima izboljša tudi počutje med delom.



Uvedba novega sporočilnega sistema Microsoft Exchange 2010

Nove poslovne zahteve ter želja po enotnem in povezanem IT okolju so privedle do odločitve o uvedbi novega sporočilnega sistema Microsoft Exchange 2010 in poštnega odjemalca Microsoft Outlook pri zaposlenih.

Nekaj zgodovine

Začetki elektronske pošte v podjetju segajo v leto 1995 z uvedbo poštne strežnika Microsoft Mail 3.5. Kot poštni odjemalec se je takrat uporabljal Microsoft Mail, ki je bil vključen v operacijski sistem Windows 95. Sprva je bilo pošiljanje in prejemanje elektronske pošte omogočeno le znotraj podjetja, s postavitvijo Netscape Mail Server v2.02 v Informatiki d.d. pa so zaposleni lahko pričeli z izmenjavo elektronske pošte tudi izven podjetja. Tako kot danes so tudi takrat poslovne zahteve kmalu prerasle zmogljivosti in funkcionalnosti konfiguracije, kar je privedlo do implementacije strežnika IBM Lotus Domino, ki je v tistem trenutku predstavljal najbolj razširjen produkt za elektronsko pošto. Pri zaposlenih se je izvedla namestitvev in konfiguracija Lotus Notes poštne odjemalca.

Nepovezanost sporočilnega sistema z informacijskim sistemom, dostop do elektronske pošte od doma, možnosti dostopa do elektronske pošte s pomočjo mobilnih naprav, potrebe po visoki dostopnosti, enostavno upravljanje in varnost so zahtevali implementacijo dodatnih produktov, kar je oteževalo administracijo. Prišli smo do zaključka, da rešitve za elektronsko pošto, ki delujejo v okolju Domino v obstoječi konfiguraciji, ne morejo ponuditi informacijske podpore naraščajočim poslovnim zahtevam v podjetju.

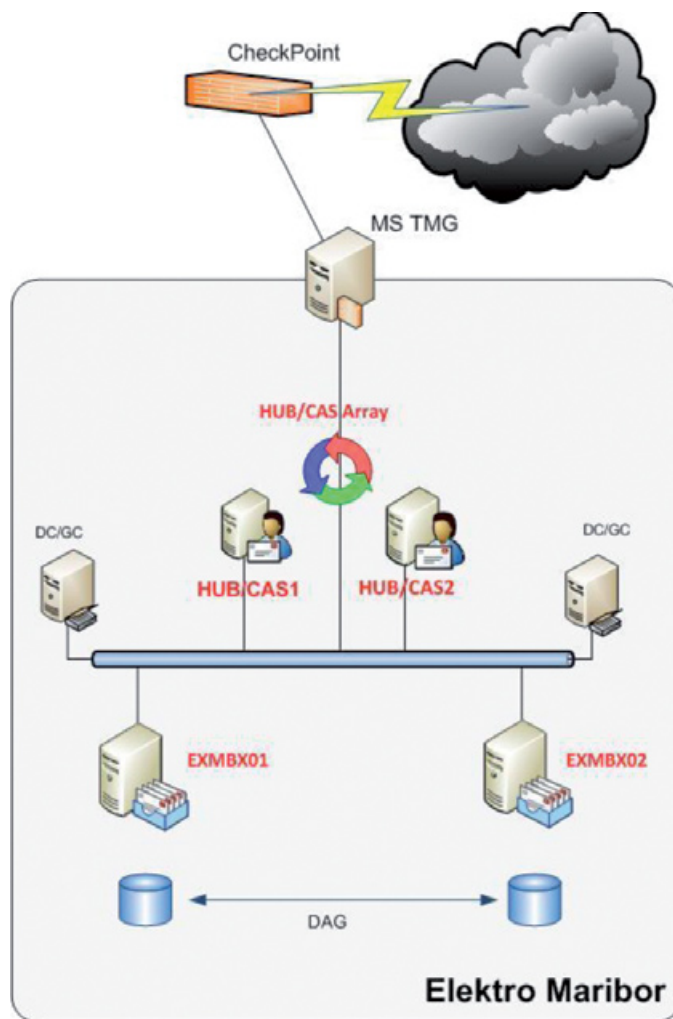
Poenotene komunikacije

Komunikacija je hrbtenica sodobnega poslovanja, saj zaposleni vsakodnevno komunicirajo preko elektronske pošte, takojšnjih sporočil, telefonov in ostalih spletnih orodij, vse bolj pa se uveljavljajo tudi konferenčni sistemi. Na podlagi novih poslovnih potreb in želje po enotnem in povezanem IT okolju (Aktivni imenik, SharePoint Portal) smo se odločili, da bo osnova za uvedbo sistema poenotnih komunikacij v poslovno okolje sporočilni strežnik Microsoft Exchange 2010, skupaj s programom Microsoft Outlook

na delovnih postajah. Orodji ponujata učinkovito rešitev za elektronsko pošto, organizacijo dela, sklicevanje sestankov, upravljanje s stiki, vodenje dnevnika komunikacij, vzpostavitev javnih skupnih map, kreiranje sporočil o odsotnosti in še mnogo več, kar prinaša učinkovito izrabo časa in večjo produktivnost.

Sporočilni sistem Microsoft Exchange 2010

Sporočilni strežnik MS Exchange je zasnovan na način, ki ob največji stopnji varnosti podpira tudi mobilnost uporabnikov.



Shema sporočilnega sistema MS Exchange 2010

Omejitev poštne baz pri zaposlenih:

- ko dosežemo 400MB, dobimo sporočilo,
- ko dosežemo 450MB, ne moremo pošiljati pošte,
- ko dosežemo 500MB, ne moremo pošiljati in prejemati pošte.

Tako je možen dostop do zgoraj omenjenih funkcionalnosti od kjer koli, uporaba pa preko najrazličnejših naprav. Sporočila, stiki, opravila so lahko na voljo kadar koli preko mobilnega telefona z uporabo Outlook orodja ob povezavi na svetovni splet brez predhodne vzpostavitve varnih kanalov (VPN) ali pa preko spletne aplikacije (Outlook Web Access) na javnih računalnikih (kiosk, kibernetične kavarne ...).

Še nekaj poslovnih prednosti:

- je trenutno najboljši sporočilni sistem na trgu, ki je kot standard prisoten v večini slovenskih podjetjih in organizacijah zaradi "zblíževanja" ljudi, kar zagotavlja večjo produktivnost zaposlenih,
- predstavlja temelj za gradnjo poenotenih komunikacij in nudi enoten uporabniški vmesnik za
- sporočila, koledar, stike in opravila, kar znižuje stroške izobraževanja zaposlenih,
- zagotavlja visoko stopnjo varnosti podatkov zaradi napredne zaščite pred nezaželeno pošto in virusi,
- je enoten nabiralnik za e-pošto, faks in glasovno pošto,
- omogoča učinkovit nadzor in proaktivno upravljanje sistema pred odpovedjo sistema,
- podpira mobilnost uporabnikov z dostopom do sporočilnih storitev od kjer koli in preko najrazličnejših naprav.

Doseženi cilji

S prenovno sporočilnega sistema je postavljena osnova za uvedbo poenotenih komunikacij v podjetju, hkrati pa smo pridobili bogat sporočilni sistem povezan z obstoječim informacijskim sistemom.

Vzpostavitev sodobnega sporočilnega sistema je omogočila vpeljavo novih storitev, kot sta dostop do elektronske pošte preko spletnega vmesnika in različnih mobilnih naprav. Spletni dostop Outlook Web Access omogoča zaposlenim, da dostopajo do elektronske pošte, koledarja, stikov, opravil tudi z računalnikov, kjer Outlook ni nameščen.

» Besedilo: Miro Pečovnik

Zunanja presoja – priložnosti za izboljšave

Sistemi vodenja

Kakor vsako leto nas je tudi letos v septembru obiskala presojevalna ekipa SIQ-ja. Na podlagi njenih ocen smo pridobili certifikate za vse tri sisteme vodenja v podjetju. Oba dneva, kolikor je presojevalska ekipa prebela v naši sredini, sta se pričela z uvodnim sestankom presojevalcev in vodstva podjetja, po opravljenem uvodnem sestanku pa so se presojevalci odpravili v posamezne dele podjetja.

Čeprav poteka postopek redne presoje po sistemu vzorčenju, je število presojanih področij kakovosti, varnosti in zdravja pri delu ter varovanja okolja tako obširno, da je v dveh dnevih presojevalni ekipi skoraj nemogoče presoditi vse procese in lokacije. Naloga presojevalcev je, da skušajo oceniti skladnost procesov z zahtevami standardov, zakonodaje zadovoljstva odjemalcev, kakovosti naših storitev in izdelkov ob izpolnjevanju zahtev varnosti in zdravja pri delu in varovanja okolja.

Vse se da izboljšati

Če tako pogledamo na sisteme vodenja, dobijo izrečene neskladnosti in predlagana priporočila presojevalne ekipe drugo dimenzijo. Pravzaprav presojevalna ekipa ob opravljanju presoje ni prepoznala neskladnega delovanja, bo pa predlagala nekaj priporočil, ki jih lahko vidimo kot priložnosti za izboljšanje.

Posebne hvale so bile deležne vse delovne skupine, ki so jih presojali na terenu; naš zbirni center demontirane opreme, kjer se dokončno loči in proda najboljšemu prevzemniku, in merilni laboratorij, ki je sicer certificiran s standardom ISO 17020.

Ob tej priložnosti naj se zahvalim tudi v imenu presojevalne ekipe vsem sodelavcem za temeljito pripravo na presojo. Tiste, ki jim je presojevalna ekipa izrekla pohvalo, naj jih ta ne uspava, saj se da vse še izboljšati.

» Besedilo: Lara Radonjič

Poplave so prizadele Slovenijo

V mesecu oktobru so Slovenijo prizadele hude poplave, ki so ogrozile življenja in domove posameznikov. Prizanesle niso tudi določenim predelom, ki jih Elektro Maribor oskrbuje z električno energijo. V nadaljevanju bomo na kratko opozorili na nastalo škodo na teh območjih Slovenije in na naša prizadevanja za sanacijo.

O nastali škodi na distribucijskem omrežju so poročali iz OE Murska Sobota, kjer so evidentirali pet škodnih primerov, in sicer pretrgan zemeljski kablovod in nagnjeni drogovi zaradi plazanja

terena. Na OE Slovenska Bistrica pa je bila posledica neurja pretrgan nizkonapetostni kablovod in nekaj porušeni drogovi zaradi zemeljskega plazua.

Pri napajanju z električno energijo je na določenih predelih prišlo le do kratkotrajnih motenj, ki pa jih je lokalizirala dežurna služba.

Storili smo vse, da odjemalci električne energije ne bi čutili usodnih posledic. Največje težave so že odpravljene, razumljivo pa je, da se bo sanacija nadaljevala vse dotlej, dokler se drsenje zemljišč ne bo dokončno ustavilo.



» Besedilo in fotografija: **Tadej Bračko**

Kontrola akumulatorskih baterij – nova dejavnost merilnega servisa

V prvi polovici letošnjega leta, natančneje maja, smo v merilnem servisu pričeli z dodatno dejavnostjo: s kontroliranjem akumulatorskih baterij v razdelilnih transformatorskih postajah (RTP).

Vsak RTP je opremljen z akumulatorsko baterijo, ki skrbi za nemoteno delovanje krmilnih naprav, če pride do izpada električne energije. Najpogosteje se uporablja sklop dvainpetdesetih posameznih celic, ki so med seboj povezane z zaporedno vezavo. Le-te tvorijo akumulatorsko baterijo, ki je neprekinjeno priklopljena na vir enosmerne napetosti.

Ker je baterija vitalnega pomena, jo je potrebno redno vzdrževati. Razširitev dejavnosti sega na področje vzdrževanja 22 RTP-jev, in sicer 16 v štajerski in 6 v prekmurski regiji.

Po izobraževanju v Tovarni akumulatorskih baterij Mežica, ki je glavni proizvajalec in dobavitelj akumulatorjev v naših RTP-jih, smo pričeli z izvajanjem vzdrževalnih del. Pri kontroli uporabljamo napravo Torkel 860 švedskega proizvajalca Megger. Napravo priklopimo na glavne sponke baterije, ki jih nato tokovno praznimo. Dobljeni merilni rezultati so prikazani v obliki grafa, ki ne smejo odstopati od mejnih vrednosti, ki jih določa proizvajalec.

Pregled akumulatorskih baterij se vrši periodično, in sicer dvakrat letno. Dejavnost za merilni servis predstavlja veliko pridobitev, saj smo si z razširitvijo dejavnosti na področje zagotovili delo v času upada števila indukcijskih števecv, ki predstavljajo našo glavno storitev.



Natančna kontrola akumulatorskih baterij

Popravek iz prejšnje številke:

V prejšnji številki Infotoka je pri nagrajenem članku PODIRANJE 20 kV DV RTP SLADKI VRH - ENP ŠENTILJ, avtorja Šamperl Jožeta, prišlo do izpada fotografije, ki jo objavljamo sedaj.



» Besedilo in fotografije: **Boštjan Rous**

Športno srečanje "Križevci 2010"

V lepem jesenskemu dnevu smo se ljubitelji športa iz Območne enote Murska Sobota srečali na športno-družabni prireditvi.

Organizatorji Nadzorništva iz Mačkovcev so nas pričakali v Križevcih na Goričkem. Najprej smo se okrepčali z zelo okusnim pasuljem in po kratki otvoritvi prireditve odšli k prvi disciplini.

Z dobro igro na nogometnem igrišču nismo razočarali naših zvestih privrženec, ki so nas bodrili in nam vivali upanje na zmago.

Nato smo se, ustrezno opremljeni, podali novim disciplinam naproti. Delovna obleka, varnostni pas, plezalke za plezanje na drog in nabrušen izvijač za zamenjavo števec, ki je sledilo v nadaljevanju.

Na koncu športno-družabne prireditve smo poprijeli za vrvi in se pomerili v vleki vrvi. Ponovno smo dokazovali, kako pomemben je čvrst oprijem in seveda kilogrami.

Po razburljivem razpletu in seštevku vseh doseženih točk se je najbolje odrezalo Nadzorništvo Lendava, sledila mu je ekipa Nadzorništva Mačkovci, Nadzorništva Murska Sobota in ekipa Uprave Murska Sobota. Ekipa Nadzorništva Lendava je zmagala na treh zaporednih srečanjih in je zato dobila prehodni pokal v trajno last.

Nagrade, pomanjšane električne droge, je podelil g. Vlado Vlaj in organizacijo naslednjega športnega srečanja delavcev OE Murska Sobota predal organizatorju Nadzorništva Murska Sobota.

Zaposleni iz Območne enote se še enkrat zahvaljujemo sodelavcem iz Nadzorništva Mačkovci za odločno organizacijo srečanja.



Zmagovalci



Vlečenje vrvi



Zamenjava števca



Nogomet



Plezanje

» Besedilo in fotografije: **Irena Podgrajšek**

Izlet po nekdanji Zeti, današnji samostojni državi Črni Gori

Konec julija je. Poletna vročina je popustila. Dežuje. Sem na letnem dopustu in imam čas, da zapišem, kako smo se imeli na sindikalnem izletu po nekdanji Zeti, sedanji Črni gori, v začetku letošnjega junija.

Namerno sem zapis o našem izletu pustila za poznejši čas, da iz mojega spomina izpusti nepomembne dogodke, da lahko zabeležim najgloblje vtise. Kljub vsemu jih je ostalo veliko.

Lani Sarajevo in Beograd, v maju Češka, potem Črna gora, dežela štirih nacionalnih parkov ... Krasni sindikalni izleti! Ta zadnji, več let pričakovani ogled Dubrovnika, Skadrskega jezera, Cetinja, Lovčena in pogled z vrha planin na zaliv Gorski Kotor, je bil zame izlet nad izleti. Sodeč po navdušenih izrazih na obrazih ostalih izletnikov med spustom proti temu fjordu Evrope nisem bila edina, ki ji je ob videanju vse lepote zastajal dihanje. Ja, odlično je bil organiziran skupni izlet Uprave in OE Ptuj po delu te nekdanje bratske republike, sedaj pa od 21. maja 2006 samostojne države. Imeli smo vse pogoje za nepozaben izlet. Dobro družbo, odlično agencijo Guliver z vodičem, kot se "šika", gospodom Oliverjem, ter možnost ogleda čudovitih naravnih lepot in spomenikov, del spretnih človeških rok.

Avtobus je pričel drdrati svojo melodijo iz Maribora, se ustavil na OE Ptuj in skozi noč nadaljeval pot po avtocesti v smeri Dubrovnika, ki je bil v dopoldanskih urah predviden kot naša prva točka ogleda. Ob prvih sončnih žarkih sem se prebudila v lepo jutro. Pogled se mi je ustavil na v

meglico skrito pokrajino. Iz nje so gledali samo vrhovi, doline pa so bile zavite v to svetlo-sivo tančico. Mimo meglic smo počasi prispeli do delte mogočne Neretve, ki jo imenujejo tudi hrvaška Kalifornija. Povsod drevesa mandarin. Levo in desno voda, nasadi stotin dreves, v daljavi hribi in cesta, ki je peljala ob robu teh plan-taž, ki so dajale občutek, da lahko samo stegneš roko in utrgaš okusne sadeže.

Neum. Prvi krajši postanek v gostilni za kavico, malico in fotografiranje v gostišču ob morju. Z njene terase sem prvič letos zagledala prelepo modrino Jadranskega morja, zlito z modrino neba. Bele ladje v marini pa so delovale kot beli biseri na modri podlagi. Bilo je vse tako dopustniško, domače, sproščujoče. To je bil pravi začetek dobrega izletniškega utripa.

Avtobus drdra naprej. Nato prvi daljši postanek v Dubrovniku, od nekdanj izredno pomembnemu trgovskemu mestu. V času turških vpadov na ozemlje Balkana pa mesto, kjer so trgovci s kreditnimi pogodbami posredovali pri odkupovanju ujetnikov in sužnjev. Turistična vodička Nadja, Slovenka, ki živi v tem mestu, nam je v materinem jeziku razložila zgodovino tega prekrasnega mesta. Ja, Dubrovnik sem si želela videti že od nekdanj. Zgrešila sem ga leta 1988, ko je tja potoval Remont. Po mnogih letih se mi je uresničila želja, da stopim na Stradun, o katerem poje Tereza Kesovija ... "Na Stradunu te u krugu sretnem radost, stretnem tugo, šetam, šetam ..." Od blizu sem skupaj z ostalimi pogledala v srce tega mističnega trgovskega mesta, ki so mu potresi, požari in različni lastniki venomer spreminjali notranjost, zgodovino ter prebivalce nenehno srečevali z "radostjo i tugo". Večina se nas je po uradnem ogledu mesta povzpela na mestno obzidje, ga prehodila in uživala ob pogledu na stari del mesta in na celoten, po vojni obnovljeni Dubrovnik. Mesto, prvič omenjeno v 13. stoletju, je za mogočnim obzidjem posajeno z velikim številom cvetočih grmov oleandra, palm,

»Glej kaj zdaj počenja car hudobni,
ki hudič o vsem ga poučuje:
»Črne gore zmagati ne morem,
vse nikakor je ne morem vzeti;
z njimi treba je tako ravnati ...«

**Gorski venec, 70,
Peter Petrović Njegoš**

poraščeno z različnim cvetjem in rastlinjem ter obdano z mogočnim hribovjem.

Takšna panorama se je nadaljevala vse do Budve in naprej. Na eni strani planine, na drugi morje in znana letoviška mesta, Kunavle, Hercegnovi, Bačići, Sv. Štefan ... Avtobus popoldne pridrdra v Budvo. Nastanimo se v solidnem hotelu na Slovenski uvali, kakšen kilometer izven središča Budve. Koliko kilometrov je v resnici oddaljena, sem čutila na svoji koži zvečer, ko sem za večerni sprehod udobne superge zamenjala s salonarji v prepričanju, da je pot do mesta kratka. Nazaj sem se morala zaradi bolečih nog in slabega počutja vrniti predčasno. Ta prvi nočni sprehod do Budve na koncert v spomin Toše Projeskega bom težko pozabila.

Po namestitvi v hotelu smo se odpravili na popoldanski izlet na Skadrsko jezero, ki je označeno kot nacionalni park. Dve tretjini jezera je v tej državi, ena tretjina pa v Albaniji. Razpoloženje na avtobusu je bilo vedno odlično in tudi na tej poti. Po avtobusu so zaradi "vzdrževanja kondicije" od časa do časa zaokrožili razni "osvežilni napitki", saj je bilo za nami že več ur vožnje. Ob prihodu na največje jezero na Balkanu, ki meri kar 391 km², nas je ob barki, namenjeni za plovbo po jezeru, pozdravila prijazna gospa, lastnica gostilne, v kateri smo pozneje poskusili kulinarične dobrote.

Jezero se z reko Bojano zliva v morje. V njem je 50 vrst rib in po reki priplavajo vanj tudi morske ribe. V grmičevju se skriva kar 264 vrst ptic. Kamor seže oko, voda, različne vodne rastline, polno še ne cvetočih lokvanjev ter oglašanje vodnih in ostalih ptic potrjujejo dejstvo, da se je tukaj ustavil čas. Pogled na planine, ki obdajajo jezero in zahajajoče sonce, ki je metalo sence nanje, je dajalo tej vožnji poseben čar. Vse je bilo dovršeno. Narava, plovba in zadovoljna družba, ki je skupaj z domačim godcem zapela vsem znane pesmi: "Zelene oči, Sombor grad,



Dolina Neretve

Mala ciganka ...". Prepričana sem, da se je v teh trenutkih v marsikaterem srcu prebudila nostalgija po drugačnih "bratskih" časih. Prepevali smo "njihove" in "naše". Nenadomestljiva pri petju je bila Dušanka, ki zna zapeti mnogo pesmi. Brez njenega temperamenta bi bil izlet precej manj zabaven, saj tudi smešnice stresa kot "iz rokava". In potem je sledilo nekaj posebnega.

Večerja v gostilni. To ni običajna gostila, to je gostilna spominov. Ko stopiš čez prag, ti nehotе zastane korak in pogled se ustavi na stenah, kjer visijo vse mogoče starinske slike. Oživijo spomini na našo skupno preteklost, nazorno govorijo o črnogorski zgodovini in življenju lastnikov v tem času. Prijetno je deloval prostor in poudaril občutek medsebojne povezanosti.

Večerja je bila nekaj posebnega. Jedli smo, pili, peli, se pomenkovali. Potem pa se je zgodilo. Sivobrati gospod je stopil v gostilno, rekli so, da je mož lastnice, nas pozdravil in od časa do časa samo ženskam podarjal cvetoče zdravilne rastline. Na koncu smo iz njih naredile pravi zeliščni šopek iz rožmarina, mete, riža, bazilike ..., lahko smo pojedle tudi njihove sadeže. Bilo je dokazano, da Črnogorci resnično zelo cenijo ženski spol in goste radi obdarujejo.

Sledilo je še večje presenečenje tega večera. Vodič Oliver je prevzel harmoniko in zaigral nekaj čisto pravih naših slovenskih, kot je: "Na golico", "V dolini tihi", "Trzin-ka" ..., Bernarda je zaplesala ..., mi prepevali, kako prijetno vzdušje je bilo! Domača pesem v tujem svetu zveni še lepše.

Pred odhodom domov smo bile povabljene na ogled gostilniškega podstrešja, na katerem lastniki shranjujejo ogromno starin, ter ob odhodu za popotnico dobile v dar lonček s timijanom. Imam ga na balkonu in kadar ga zalivam, se spomnim na te dogodke. Sivobrati gospod iz Skadrskega jezera je dosegal svoj namen. Ostal mi je v spominu.

Tako, za nami je bil prvi dan izleta, poln lepih vtisov in dobrega razpoloženja. Kako je pozneje izgledal moj prvi večerni sprehod do Budve in nazaj, sem že opisala. Seveda, vsak ga je doživel po svoje. Nekateri so se ustavljali ob lokalih na prostem, si ogledali ples plesalk ob drogu, drugi so ostali na koncertu in uživali ob zvokih dobre glasbe in kozarcu piva, se sprehodili po plaži in se ob luni na ležalnikih sončili, hi, hi, hi ... Za ta predsezonski čas je bilo kar dovolj zanimivih dogodkov.

Naslednji dan smo se po zajtrku napotili v Cetinje, nekoč edino in glavno mesto Zete – Črne gore in prebivališče dinastije Petrović Njegoš. Oblast so prevzeli v 17. stoletju in bili vladike, se pravi cerkveni in posvetni gospodarji ter knezi. Črna gora je dežela planin in ponosnih ljudi, junakov. Edini narod južnih Slovanov, ki je ostajal svoboden in se uspešno branil pred Turki. Mesto je sredi gorovja in vožnja do njega je zanimiva.

Skupaj smo si ogledali lep dvorec iz leta 1838, imenovan "Biljarda", v katerega se je najprej kot knez, pozneje pa kot edini kralj, preselil s svojo družino Nikola I. Petrović Njegoš. Stavba je danes spremenjena v muzej, nas pa je po njem popegljala prijetna gospa, tipična temnolasa,

vitka in visokorasla Črnogorka. Kar hitro se je dalo vživeti v zgodbo, ki jo je pripovedovala o tej veliki družini, v kateri so prevladovalе ženske. Nikolaja so imenovali "tasta Evrope", ker je kar nekaj svojih hčera poročil na kraljeve dvore. Dvorec mi je bil všeč, saj je preprost, prijeten. V njem ni napuha in množice lesketajočih se predmetov, je pa veliko domačnosti, preprostosti in praktičnosti.

Pozneje smo imeli nekaj časa za ogled bližnjih objektov: grobnice kraljeve družine in Cetinjskega manastirja –pravoslavnega samostana, ki je bil zgrajen že leta 1484, vendar pozneje porušen, pa spet zgrajen. V njem so natiskali prvo knjigo v slovenskem jeziku, danes pa hrani bogato zbirko knjig in zapisov.

Z Dušanko sva si med potjo od grobnice do samostana ogledali v posebni stavbi maketo Črne gore ter se prepričali, da smo na izletu v resnično gorati deželi, zato ni čudno, da se je sovražnik pred njimi in hrabrimi borci moral venomer ustavljati. Na tak način so Črnogorci ostajali samostojni od 1360 leta, kar se je poznalo v njihovi kulturi in družbeni organiziranosti. Ni bilo velikega vpliva potujčevanja, predvsem Turkov, kot na primer pri ostalih balkanskih narodih. Samostan sva si ogledali le od zunaj, dvoriščni del, kupili nekaj spominkov, za ogled notranjosti pa nama je zmanjkalo časa.

Cetinjske stojnice so ponujale, mi veselo nakupovali različne spominke. Bernardine trgovalne sposobnosti pa so pripomogle k temu, da so cene "padale". Bernarda, hvala!



Naši popotniki na Lovčenu



Hoja proti mavzoleju na Lovčenu



Neum, modro nebo in bele ladje

In potem vzpon na Lovčen. Ozka cesta. Prepada levo, prepada desno. Nisem preveč gledala naokrog, le planine. Neverjetno, kako so lepe. Na vrhu je pihal hladen veter. Stopnice, ki vodijo do mavzoleja in grobnice Petra II. Petrovića Njegoša, so pokrite tako, da je bila hoja kar prijetna, če odštejemo njihovo število (461). Želel je biti pokopan na manjšem vrhu planine (1661 n/v) zraven višje gore, saj je bil prepričan, da bo za njim prišel še mogočnejši vladika, ki mu bo pripadalo to višje mesto. Danes stoji na njem radijski oddajnik.

Bil je uspešen vladar, pesnik, pisatelj in nenehen borec za ohranitev svobode in napredek svojega naroda, saj je bila dežela tudi zaradi pomanjkanja rodovitne zemlje revna. Umrli je sorazmerno mlad. Za njim ni bilo potomcev. Prestol je prevzel njegov stric, knez Danilo II. Petrović Njegoš.

Pot nas je z Lovčena vodila v rojstno vas pesnika Njegoša po imenu Njeguši, kjer so nam v vaški gostilni prijazno postregli s pršutom, sirom, domačo lozo in vinom. Na mizi pred menoj je bila kar velika porcija pršuta. Mislila sem, da ne bom zmogla vsega pojesti, pa je kar hitro izginilo s krožnika. Okusno je bilo.

Sledil je spust proti zalivu Boke Kotorske, ki velja za enega najlepših naravnih evropskih pristanišč. Fantastično! Ozka, nevarna cesta, polna ovinkov, ki jih ne vidiš, ker se pred teboj razprostira krasen pogled na zaliv. Sonce je sijalo na lesketajoče se morje in hribe, ki ga obdajajo. Moje oko še nikdar ni videlo kaj podobnega. Bili smo višje, vse je bilo tako daleč, majhno, vendar za vsakim ovinkom bližje, ostrina pogleda se je večala in na koncu smo planinski svet gledali na

pločniku Kotarja od spodaj navzgor. Vodič nas je popeljal po mestu, ki je pod zaščito Unesca. Kotor je staro trgovsko mesto, trdnjava, ki je menjala kar veliko lastnikov, prvič pa je bilo omenjeno 168. leta p. n. št.

Po ogledu mesta je sledila večerja v gostilni ob obali. Hrana je bila odlična, sončni žarki, ki so se poslavljali od dneva, pa so nam pričarali pravi poletni obmorski večer. Vožnja nazaj v Budvo je bila zame uspavanka. Zaspala sem in se komaj prebudila tik pred hotelom.

Zadnji dan. Avtobus drdra v smeri Hrvaške, v zaledje Dalmacije, kjer smo imeli namen obiskati prvi tematski park na Hrvaškem – Etnoland Dalmati z imenom Pakovo selo – muzej pršuta, ki se nahaja v bližini Drniša. Do vasi smo se vozili ob obali in lep dan nam je omogočil, da smo se predali popolnim užitkom ob poslednjih pogledih na prekrasno Jadransko morje. Ob prihodu nas je sprejel vodič, domačin, oblečen v narodno nošo. Seveda, naprej smo sedli za mizo in po odlični svinjski pečenki, slastnem pečenem krompirčku ter kozarcu dobrega črnega vina smo bili odlično pripravljani na zanimiv ogled kar precej velikega kompleksa. Seznanili smo se z načinom življenja preproste dalmatinske družine pred mnogimi leti. Obiskali smo staro dalmatinsko hišo (maketo naravne velikosti), ki je obenem tudi muzej, se sprehodili skozi vrt avtohtonih začimb ter obiskali „guvno“ – delavnico starih, že malce pozabljenih obrti. Kot da se je ustavil čas, vrnila sem se v svoje otroštvo. Nisem mogla verjeti. Na steni sem zagledala na belem kosu blaga (prt) narančnega angela, ki pazi na otroka pri

prehodu preko mostu z napisom: "Anđele moj mili ..." Natanko takšen popisan prtiček je pred slabimi 50 leti krasil stene kuhinje moje stare mame. Kot mala radovedna deklica sem velikokrat stala pred njo in se spraševala, če nas ta bitja resnično lahko obvarujejo pred nesrečo. V knjigah sem prebrala, da lahko, če jih prosimo in vanje verjamemo.

Na koncu so pripravili degustacijo pravega dalmatinskega pršuta in vina. Mislila sem, da ne bom zmogla po kosilu pojesti še česa. Pa je spet šlo. V mojem želodčku se še vedno najde kakšen kotiček, v katerega lahko zložim nekaj grizljajev okusne hrane. A res, v vašem tudi?

To je bil zadnji ogled tega dne. Polni vtisov in dobre volje smo se prepustili drdranju avtobusa, ki nas je peljal domov, v Slovenijo. Vedno, kadar se vračam iz tujine, mi ob prehodu naše meje možgane preleti misel: Povsod je lepo, a doma najlepše. Velikokrat zapisano, a popolnoma resnično.

Na našem intranetu je več avtorjev objavilo veliko slik s tega krasnega izleta. Nazorno kažejo in govorijo o vsem, kar smo lepega videli in doživeli. Če podrobneje pogledate naše obraze, na njih lahko prepoznate navdušenje, umirjenost, nekakšno spokojnost, ki govori o zadovoljstvu ob skupno preživetih trenutkih.

Ne najdem več primernih besed, lahko se še samo ponavljam in ponovila se bom. Res je bilo krasno, neponovljivo in organizirano brez napak. Le tako naprej, organizatorji izletov – sindikalisti iz OE Ptuj in Uprave podjetja Elektro Maribor, d. d.

Čestitke organizatorjem in udeležencem!

» Besedilo: **Milena Rajh** » Fotografija: **osebni arhiv Zdenke Veršič**

Predstavitev sodelavke v splošnem oddelku SE Elektro Gradnje Ljutomer – ga. Zdenke Veršič

Naša sodelavka na enoti SE Elektro Gradnje Ljutomer ga. Zdenka Veršič z veseljem prihaja v službo. Poleg svojih delovnih obveznosti skrbi tudi, da je okolica naše enote v zelenju in cvetju. To njeno skrb in ljubezen do cvetja lahko opazi vsak obiskovalec.



Zdenka med kaktusi



Zdenka pri cvetlični gredi

Rastline niso samo dekorativne, njihova moč je veliko večja:

- zmanjšujejo občutljivost na stres, večajo odpornost,
- dvigujejo zračno vlažnost,
- uporabljajo ogljikov dioksid in proizvajajo kisik,
- čistijo zrak škodljivih snovi,
- vplivajo na boljše počutje.

Naše poslovne prostore krasijo lončnice, okolica naše poslovne stavbe in skladišča pa sta zasajena z okrasnimi grmi, trajnicami in enoletnimi cveticami. Uspevajo kakteje, orhideje in druge zeleno listne lončnice.

V vsakem letnem času na cvetličnih gredah občudujemo za tisti letni čas značilne rastline: spomladi so to tulipani, narcise, zvončki, poleti lilije, hibiskusi ... Kako dobro uspevajo rastline, lahko vidite na fotografijah.

Zdenka, kako bi se predstavili svojim sodelavcem?

Teče mi že 33. leto delovne dobe. S svojim delom in s sodelavci sem zadovoljna. Sodelavce rada presenetim z rožami v pisarni in zunaj v okolici naše stavbe. Prav sodelavci so mi dali pobudo, da se predstavim v Infotoku.

Katere rastline so vam najljubše?

Zelo rada imam kaktuse, ki so se v pisarnah doslej pojavljali bolj sramežljivo in

redko. Večino kaktusov imam na hodniku, v dvorani, v garderobah in tudi v pisarnah. Za kaktuse je znano, da vsrkavajo strupene snovi in nevtralizirajo škodljivo elektromagnetno valovanje iz računalnikov, faksov, fotokopirnih strojev in drugih pisarniških naprav. Od vseh rož sem najbolj ponosna na palme z Madagaskarja, banano, fikuse, filodendrone, dracene, ananas, flamingovce, limono, praproti, spatifile, juke in difenbahije. Nekateri imamo srečo, ker delamo z rastlinami. Mogoče je tu odgovor, od kod mi toliko energije.

Kakšen je vaš nasvet za ureditev delovnega mesta?

Ovisno od delovnega mesta. Veliko ljudi preživi svoj delovni čas v zaprtih prostorih in prav zato je pomembno, kakšen je ta delovni prostor. Rastline in narava imajo na človeka pomirjujoč vpliv. Kdor ima srečo, da ima delovno mesto, ima tudi možnost, da svoj delovni kotiček ali vhodni prostor polepša s sobnimi rastlinami.



Skupaj tudi ob prostem času –

pohod na Smrekovec in Travnik

Ljubezen do narave je združila sodelavce in upokojenca Remonta, da so se v soboto, 12. 6. 2010, odpravili na pohod na Smrekovec (1765 n/m), ki je del edinega vulkanskega pogorja v Sloveniji, zato najdemo daleč naokoli v zemlji kamnine, ki so produkt lave ali pepela, in Mali Travnik (1548 n/m), v Kamniško-Savinjskih Alpah.



Začetek pohoda

Zame je bil to prvi letošnji daljši pohod v hribe. Vleče me v naravo, kjer najdem mir in zadovoljstvo ob pogledu na vse lepote, ki jih nudi narava naše Slovenije. Nenehno se čudim vsej tej lepoti kot otrok novi igrači.

Sem občasna "hribolazka", zato nisem vedela, kakšni naporji me na tej poti čakajo. Sicer pa me to ni niti zanimalo. Kar na hitro sem se odločila in se odzvala povabilu, da se pridružim stalni skupini iz Remonta, ki že več let hodi po hribih pod vodstvom vodiča Robija iz uprave. Sobota in nedelja sta zame "gospodova dneva". Budilko izklopim in spim, kolikor me je volja. To soboto je ura zvonila kot običajne dneve. Verjetno sem se zaradi tega motovnila po kopalnici in na koncu prišla zadnji trenutek na dogovorjeno mesto pred Remont. Prisedla sem v avto našega upokojenca Alojza Bratuška z Reziko. V drugem so bili: Franci, Ivan, Robi, za volanom pa Davorin. Manjša skupina, ki je to lepo soboto izkoristila za druženje izven rednega delovnega časa.

Ustavili smo se na kavi in čaju v Mozirju in se nato odpeljali proti koči na Smrekovcu. Pozdravil nas je mlad kozlovski "zakonski" par. Radovedno sta nas gledala in raziskovala, če bi bilo kaj za "pre-

žvekat", vendar smo nahrbtnike in druge stvari skrbno zložili na mizo ter do odhoda na vrh opazovali drug drugega.

Od koč se je začela viti pot navkreber v smeri vrha grebena Smrekovca in dalje do koč na Malem Travniku. Kar hitro je moja srčna črpalka začela pospešeno delati in poganjati kri z zavidljivo hitrostjo. Začelo se je potenje in gibanje mišic. To dopoldne niso mirovale na stolu kot ponavadi, ampak so morale kar hitro na intenzivno delo. Kljub temu, da je bilo sorazmerno zgodaj, je sonce pripekalo in morali smo svoje glave skriti za pokrivali, izpostavljeno kožo pa zaščiti pred močnimi žarki.

Malo višje se je pričel pred nami razprostirati poseben pogled na pokrajino. Med smrekami, grmički je bilo polno še zelenih grmičkov borovnic. Na vsakem koraku so bili ter govorili so o tem, da bodo ob začetku avgusta polni užitnih modrih gozdnih sadežev. Borovnice, nizka trava in smreke, to je panorama Smrekovca, ki me je že kar na začetku navdušila. Ob krajših počitkih se mi je pogled ustavljal na hribovitem svetu. Tam so bile Golte, spodaj Ljubno, Mozirje, pred nami pogorje Raduhe ... oz. Savinjsko Kamniške Alpe.

Robi je rekel: "Samo malo še, pa bomo pri leseni kapelici na Smrekovcu. Postavljena je bila v čast sv. Cirilu in Metodu, kjer bomo imeli krajši počitek." Pa je bilo tisto malo kar dve uri hoje. Prispeli smo na vrh Smrekovca na nadmorsko višino 1695 m. Pogled je bil prečudovit. Velikokrat sem si že zaželela, da bi bila ptica in potem poletela nad temi višinami in od zgoraj pogledala navzdol ter s pogledom objela ves svet. Seveda to ni mogoče, možno pa je bilo s tega vrha videti še ostale, predvsem višje vrhove: Peco, Uršljo goro, Raduho ... V daljavi so vabile Julijske Alpe.

Naslednja dvournna hoja nas je pripeljala do koč na Travniku, ki je bila naš cilj in kjer smo naredili daljši postanek. Nahaja se na robu planine Široka trata oz. med Malin in Velikim travnikom. Ta počitek je bil že kar zaželen, saj so bile za nami štiri ure hoje. Pri počitku so nas nenehno opazovale krave in mladi bikci. Senca pod smreko in bistra mrzla voda sta ohladili naša žejna in potna telesa. Najraje bi kar legla na trdo klop in zaspala, tako sem bila utrujena. Pa je čez čas ta utrujenost kar nekam izginila. Pomagali so kava, pijača in priboljški iz nahrbtnika. Posebno Rezikini keksi so bili odlični.



Skupni posnetek tik pred odhodom s Travnika

Čez čas smo se odpravili po isti poti nazaj. Spremil nas je mladi bikec, ki se ni pustil odgnati vse do lesene zapore, ki je zanj predstavljala konce sprehajalne poti, nam pa je ozek prehod pri ograji omogočil, da smo se napotili po isti poti nazaj, kjer so nas čakali parkirani jekleni konjički. Med potjo so se naše oči imele možnost ponovno naučiti prelepe narave, sicer tokrat že ob popoldanskih sončnih žarkih, ki so v naravo prinašali še dodatno milino in občutek priprave narave na nočni počitek.

Po naravi spadam med ljudi, ki se ne obremenjujejo preveč z vprašanjem "Ja, kaj pa potem?", saj tisti "potem" tako ali tako pride. Tudi tokrat je prišel. Nisem poznala načrta poti in nisem vedela, po kateri poti se bomo vračali. Mislila sem, da po drugi in upala, da bo manj strma. Upanje je bilo zaman. Šli smo po isti. Potrebno je bilo prehoditi vse tise korenine navzgor, ki sem jih prej navzdol. Ista pot je predstavljala geslo "Tako kot dol, tako gor". Vroče je bilo. Postajala sem utrujena in naveličana hoje. Začela me je boleti leva noga in žuliti desni čevlji. Naenkrat sem utihnila, ni mi bilo več do petja niti do govorjenja. Napotila sem se za Robijem, ki je bil vedno čisto malo pred nami, in celo pozabila gledati okrog

sebe, dokler se nisem sprijaznila s tem, da pač moram hoditi, če hočem priti do koče.

Na koncu sem se ponovno pridružila Ivanu, ki ni hitel, bil je na repu skupine ter stresal šale. Prav dobro sva sodila skupaj. S svojim kavbojskim klobukom, ki ga je varoval pred soncem, je name deloval bolj kot kavboj in ne kot pravi planinec na pohodu, kar on vsekakor je. Pot je postajala lažja, ko me je začel hvaliti, češ, da si ni mislil, da bom kot začetnica tako potrpežljivo hodila, da nič ne jamram ... (ni videl v mojo glavo), skratka, dvignil mi je moralo, ki mi je pomagala prehoditi še zadnji kos poti. Opazila sem, kako se je sonce spuščalo, pošiljajo zadnje žarke na mehko gozdno travo, kako so silili skozi veje smrek in pozlatili gozd tam, kamor so padli. Dan se je nagibal k večeru.

Naš pohod je bil dolg 8 ur zmerne hoje. Za spomin mi je ostal žulj na nogi in naslednji dan občutek polomljenih kosti, rahla utrujenost nog in močan občutek sreče. Robi, Davorin, Franci, Ivan, Alojz in Rezika, hvala vam za krasno druženje tega lepega junijskega dne. Prav lepo se je družiti s sodelavci tudi izven rednega delovnega časa, posebno v naravi.

Navodilo začetnikom. Samo previdno!

Ko se začetniki odločate za hojo in vam izkušeni rečejo, da je pred vami samo ena ura zmerne hoje, pomnožite pot z dva in potem dobite pravi izračun. No, tudi sama sem ob koncu dneva pri sebi naredila takšen izračun. Morda ni bil najbolj točen, saj nisem nikoli slovela po tem, da sem dobra pri matematiki.

Zvečer, v postelji, sem rekla sama sebi: "Lepo je bilo. Samo, ne, ne, ne, Irene ne boste spet kmalu videli v hribih, dovolj ima zaenkrat pohodništva," in po daljšem času zaspala ter se zbudila v nedeljo dopoldan.

Pa se je zgodilo, da sem šla kar hitro v planino, ki se jo prav lepo vidi s Smrekovca. Še višja je, že brez dreves, posejana s sivim kamenjem, polna prepadov. Raduha je bila moja naslednja osvajalna planinska točka. To je nova dogodivščina, ki je mojemu telesu sporočila, da se je potrebno na pohode telesno dobro pripraviti in da je bil obisk Smrekovca in Travnika lažji in fizično manj zahteven. Bil je za meno, oddaljen in v mislih razporejen po težavnosti kot "mačji kašelj". No, to razporejanje se je zgodilo po pohodu na Raduho. Pa o tem kaj več v naslednjem članku.

» Besedilo in fotografija: **Bernarda Kos**

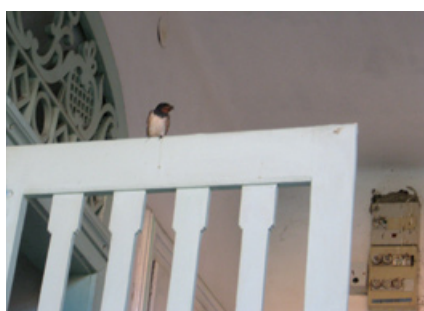
Lastovičji vzlet nad razdelilno omarico



Gnezdenje lastovic nad razdelilno omarico



Prvi pristaneek



Mama lastovica opazuje svoj zarod

Lastovica je ptica leta 2010 in predstavlja simbol upanja, pomladi, ki naj bi prinašala srečo v hišo. Po grški legendi se duše umrlih spremenijo v lastovice in živijo dalje. Je zaščitena ptica in v Sloveniji njena populacija iz leta v leto upada zaradi izredno napornih in nevarnih selitev ter sprememb v kmetijstvu, kot je opuščanje živinoreje. Na leto opravi kar 10.000 km dolgo pot v eno smer, da prezimi v podsa-harski Afriki.

Tudi letos aprila se je lastovičji par vrnil na našo teraso v Ptuj in nad razdelilno omarico adaptiral gnezdo iz blata, ki ga je dobro ojačal z "rastlinsko" armaturo. Vzredil je tričlanski zarod, ki je nas je z zanimanjem opazoval in razveseljeval kar nekaj tednov. Starša sta bila zaupljiva, sedala sta na vrata in se kljub našim mimohodom nista umaknila. Lahko bi ju pobožali z roko. Ob našem prijaznem pri-govarjanju sta zvedavo obračala glavo.

12. avgusta nam je bilo dano opazovati izreden dogodek. Med beljenjem zidov smo spremljali vzlet mladih lastovičk, v katerem smo tudi vneto sodelovali. Njihovi prvi poskusi so končali na tleh naše terase in v naših dlaneh. Lastovičje mladičke smo vneto pobirali in jih tiščali nazaj v gnezdo. Zaman! Tisti večer so vzleteli in se niso več vrnili v gnezdo. Skupaj s svojimi starši ga sedaj opazujejo z bližnje antene, da si ga za vekomaj vtisnejo v spomin. Počasi se bodo združili z veliko jato v najbližjem trstičju mokrišč. Odpravljajo se na pot, polno nevarnosti in gorja. Ponekod v Evropi, zlasti pa v sredozemskih deželah, je razširjen nelegalen lov z mrežami in streljanjem. Lastovičji jeziki v Italiji veljajo za specialiteto in v ta namen prirejajo množične pojedine.

Želimo si, da se naslednje leto vrnejo med nas nad našo razdelilno omarico, ki sedaj očiščena čaka nanje. Da nas znova razveselijo s svojim ščebetanjem in živahnimi letalskimi akrobacijami.

» Besedilo: **Irena Podgrajšek**

V spomin Davorju Draganiću



Te dni je iz naše sredine odšel mlad sodelavec. Premlad! Vzela ga je bolezen, ki se je priplazila v njegovo telo hitro in zahrbtno.

Ni mu pustila mnogo časa. Ni mu dovolila, da ima družino, ženo, otroke ..., ni pustila, da dokonča vse, kar bi moral dokončati. Nenadoma mu je vzela dih in s tem življenje. Zaposleni v SE Elektro Gradnje in remont Maribor smo nemi in nemočni obstali ob tej novici in na zid stavbe obesili črno zastavo.

Davorju Draganiću je bilo podarjenih samo 34 pomladi. Dih mu je zastal ob koncu letošnjega poletja, 27. avgusta 2010.

V podjetju je bil zaposlen od leta 2001. Najprej kot monter v skupini na območju Slov. Bistrice. Pozneje je bil namestnik skupinovodje v Mariboru. Zadnje mesece pa so ga potrebovali v skupini, ki spada v OE Maribor z okolico.

Davor je bil priden, zagrizen delavec, načelen ter vztrajen pri svojih odločitvah, mladostno zagnan. Bil je srčen, čustven in odgovoren človek.

Žal nam je, da smo se morali od njega posloviti, da bo med nami le še kot spomin na človeka, s katerim smo se družili in preživeli lepe trenutke. Žal nam je, da ga ne bo več med nami. Resnično, ni pravega odgovora na vprašanje, zakaj prav on, tako mlad, na pogled močan in zdravega videza.

Davor Draganić, hvala ti za vse trenutke, ki smo jih preživeli s teboj. Počivaj v miru in vedi: v mislih smo s teboj.

Sodelavci iz SE Elektro Gradenj in remonta Maribor

» Besedilo: **Karin Zagomilšek**

Razgovori z upravo

Razgovori z upravo bodo potekali, kot že ustaljeno, vsak 2. ponedeljek v mesecu, med 15.00 in 16.30. Za razgovor je potrebna le predhodna najava v tajništvo uprave na telefonsko številko 111.

Razgovori bodo:

8.11.2010,
13.12.2010.

» Besedilo: **uredništvo Infotoka**

Nagrajeni prispevki za Infotok

V vsaki številki Infotoka nagrajamo izbrane prispevke, ki jih pripravite zaposleni. Vsak lahko pripomore k pestrejši vsebini našega glasila. Zato sodelujte in morda boste prav vi nagrajeni.

Naredite intervju s svojim sodelavcem, napišite kaj o dejavnostih v prostem času, vaših konjičkih ali dokumentirajte svoj delovni dan. Pri tem ne pozabite, da vam pri pisanju uredniški odbor z veseljem pomaga.

Vas zanima, kdo so tokratni nagrajenci za prispevek v Infotoku? Preberite, kaj so napisali, in pogledajte njihove fotografije.

Tokratni nagrajenci so:

- **Irena Podgrajšek,**
- **Boštjan Rous,**
- **Tadej Bračko.**

Rojstni dnevi

Julija svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Kirbiš Marjan, Bejek Simon, Rojko Taras, Marhold Danijel, Plahut Tomaž, Jecl Mitja, Grčar Boris, Kramberger Vilko, Tretjak Jurij, Klobasa Franc, Klinc Ignac, Repolusk Boštjan, Muić Miroslav, Kuzminski Srečko, Manojlović Ana, Koser Anita, Šerbinek Leon, Lovrenčič Aleksander, Kostrevec Tadej, Kolmanič Cvetka, Cugmas Janez, Kosec Ferlež Petra, Sagadin Franc, Zemljč Liližana, Borovič Srečko, Komidar Radoslav, Leskovar Marjan, Habjanič Bojan, Anželj Dušan, Kolar Romana, Knez Borut, Dvoršak Boris, Fink Alojz, Vanček Preisak Petra, Vindiš Franc, Škerlak Vladimir, Žilavec Damir, Munda Matjaž, Graj Gabrijela, Kovačič Dušan, Kropec Ana, Kolar Tomaž, Sukič Jožef, Ožvatič Matej, Rantaša Drago, Škorjanc Sašo, Kebrič Bojan, Pušnik Aleš, Šmigoc Alojz, Babenko Andrej, Tement Janez, Vilčnik Franc, Regvart Branko, Stevanović Damjan, Ahej Irena, Čop Petra, Pernat Darko, Predikaka Ciril, Škaper Gerhard, Duh Bojan, Stanek Branko, Mahorič Andrej, Fleisinger Zlatko, Arnuš Mihael, Čučko Marko, Lednik Uroš, Sukič Alojz, Hecl Igor, Bevk Nada, Brenholc Marjan, Erjavec Erih, Gomzi Darko, Kok Borut, Metličar Benjamin, Kraiger Jelka.

Avgusta svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Mesarec Marijan, Bedrač Robert, Perko Bojan, Kovač Marjan, Vogrinec Nada, Sep Jožef, Mežič Alojz, Kramberger Klemen, Mar Dušan, Lazar Bojan, Balan Leon, Kogej Andrej, Lapov Darja, Potočar Rok, Hauptman Jernej, Müller Marko, Šedivy Janez, Lorenčič Robert, Jovanović Žarko, Žurman Tatjana, Kresnik Franc, Vaupotič Milan, Brunec Jure, Ogrizek Dean, Zelko Milan, Korada Franc, Vilčnik Martin, Kovačič Branko, Pregl Miha, Rogan Štefan, Ančič Damir, Črepinko Branko, Horvat Stanislav, Kojc Milan, Vogrinc Jernej, Orožim Kopše Jelka, Zemljina Beno, Koprivnik Darjan, Mernik Zmago, Čatič Damir, Zemljč Dejan, Veber Karl, Ajlec Marjan, Ciglaric Alan, Kostanjevec Zlatko, Oberleitner Gabrijela, Kampl Marjan, Ošljaj Matej, Kropec Srečko, Prevolšek Avgust, Lorenčič Nataša, Prah Slavko, Valenčak Mitja, Vida Sašo, Podgrajšek Irena, Kovačič Jelka, Kacijan Venčeslav, Rus Andrej, Škerlak Drago, Šavel Jožef, Arnuš Rozalija, Jelenc Bogomil, Novak Robert, Marin Ivanka, Erjavec Benjamin, Reich Tadej, Zelenik Andrej, Barovič Matjaž, Šimon Albert, Vogrinec Edi, Berdelak Milan, Feguš Milan, Vajda Andrej, Protner Mateja, Žitko Vojko, Čarni Gustav, Turin Maksimilijan, Sukič Janez, Kos Bernardka, Kovačič Gorazd, Mauko Milan, Škerlak Anton, Polanič Gorazd.

Septembra svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Lunežnik Andrej, Vukadinović Sašo, Peklar Marjan, Šega Milan, Himelreich Marko, Erjavec Bojan, Aristovnik Arnold, Falež Peter, Grilanc Maksimilijan, Ristič Dragan, Cerkenik Matej, Gabrijan Nataša, Šetinc Izток, Radonjič Lara, Foršek Gerald, Sitar Sebastjan, Švejda Patricija, Šošter Franc, Butkovič Teodor, Prah Maksimilijan, Dvoršak Miroslav, Horvat Jožef, Fras Bogomir, Mlinarič Milan, Koser Nikolas, Krošel Ladislav, Gajžler Darja, Stupar Saša, Lah Marko, Bezjak Gregor, Unuk Janez, Breg Vili, Veber Bogomir, Krček Boris, Ficko Jože, Glavač Avgust, Mesarič Bojan, Ciglar Srečko, Petrič Branimir, Čirič Peter, Grlec Milan, Frešer Martin, Cintauer Vlado, Metličar Maksimilijan, Roškar Andrej, Grah Mirko, Kolednik Zvonko, Knez Darko, Robič Terezija, Bezovnik Ervin, Visočnik Uroš, Lazar Drago, Lorenčič David, Kolednik Dejan, Krajnc Marina, Kovačič Ciril, Damjanović Aleš, Žel Uroš, Cvilak Matjaž, Belšak Jožef, Feguš Terezija, Vampl Franc, Kosič Marjeta, Težak Marjan, Zorko Andreja, Črešnar Ivan, Ožek Franc, Horvat Bogomir, Sovič Zvonko, Ternovšek Hermina, Lorber Blaž, Žel Branko, Brumec Zlatko, Mirt Mateja.

Čestitamo!

Uprava



» Fotografija: **Zvonko Mezga**



Uredniški odbor: **Marko Bračič, Petra Čop, Boštjan Grabar, David Gril, Hermina Ternovšek, Peter Kaube, Bernardka Kos, Marjan Orešič, Matjaž Marko, Miro Pečovnik, Izток Petrovič, Miroslav Prešern, Lara Radonjič, Milena Rajh, Darinka Renko, Boštjan Rous, Jurij Tretjak, Karin Zagomilšek** (odgovorna urednica)

Produkcija: **Kraft&Werk**
Oblikovna zasnova: **Kraft&Werk**
Naklada: **1500 izvodov**
Tisk: **Versana**
Natisnjeno: **oktober 2010**
Letnik IX, številka 38



ELEKTRO MARIBOR d.d.