



ELEKTRO MARIBOR

*Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
podjetja za distribucijo
električne energije d.d.*

1/08

Namenjeno:

infotok



Donacija Osnovni šoli Gustava Šiliha

➤ Kaj prinaša zadnja
Novela zakona o
delovnih razmerjih?

➤ Obarjada 2008

➤ XV. zimske igre
distribucije
Slovenije



Vsebina

- 2 Jubilejne nagrade
- 3 Posluh in volja za vzpostavitev trdnega socialnega dialoga med upravo ter sindikatom
- 4 Donacija Osnovni šoli Gustava Šiliha
- 6 Sprejem za poslovne partnerje
- 7 Supervizija kot metoda usposabljanja in razvoja kadrov
- 8 Kdo je kdo v energetiki
- 9 V Elektru Maribor smo odgovorni do okolja
- 10 Kaj prinaša zadnja novela zakona o delovnih razmerjih
- 10 Novosti na zadnji strani računa
- 11 Končana nagradna akcija Varčna sijalka v vsak dom
- 12 Božiček obiskal naše otroke
- 13 Energija si ali Štromberk prevzame pobudo
- 14 Štromberk prevzame pobudo – 1. del
- 16 Obračunavanje električne energije na podlagi daljinskega zajema merilnih podatkov
- 17 Bodimo učinkovitejši v letu 2008
- 18 Varnost in zdravje pri delu ter požarna varnost v letu 2007
- 20 Vroča zima in dejavnosti polna pomlad
- 21 Obarjada 2008
- 22 Še zadnji pregled nad stanjem elektro-energetskih naprav v RTP Radenci
- 24 Rušitev "trafo delavnice"
- 25 XV. zimske igre distribucije Slovenije
- 26 Nagrajeni prispevki za Infotok
- 26 Razgovori z upravo
- 27 Rojstni dnevi

Na naslovnici

Iz predstave Intimna komedija



» Fotografija:
Nino Verdnik,
MEDIASpeed

Jubilejne nagrade

Februar in marec

Delovna doba	Ime in priimek	OE / SE	Mesec izpolnitve
35	Marija Miklavič	Murska Sobota	februar
35	Bojan Lamut	Slovenska Bistrica	marec
30	Alojz Šmigoc	Maribor z okolico	marec
20	Simon Supanič	Maribor z okolico	februar
20	Dragan Ristić	Slovenska Bistrica	februar
10	Damjan Portir	Gornja Radgona	februar
10	Mirko Štefanec	Gornja Radgona	marec
10	Damjan Stevanović	Uprava	marec

Čestitamo!

Zadnji rok za oddajo prispevkov za aprilsko številko Infotoka je **četrtek, 20. 3. 2008.**

Pošljete jih lahko na infotok@elektro-maribor.si ali oddate v svojih tajništvi.



ELEKTRO MARIBOR

Energija zame!

» Besedilo: **Jurij Tretjak** » Fotografija: **Karin Zagomilšek**

Posluh in volja za vzpostavitev trdnega socialnega dialoga med upravo ter sindikatom

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Naj bo ta prispevek v uvodniku našega Infotoka opomnik za dejavnosti sindikata in popotnica za številna pomembna ter odprta vprašanja v medsebojnem dialogu med upravo družbe in sindikatom. Ne gre za retrospektivo dogajanj in ne za nizanje uspehov, gre enostavno za omembo dejstev, kot so sporazumi, dogovori in informiranje, kjer smo skupaj dosegli kar nekaj spodbudnih rešitev v zadovoljstvo zaposlenih. Konec poslovnega leta ne pomeni konec prizadevanja ali spanja na lovorikah doseženega v Podjetniški KP ali KP EGP. Za SDE- sindikat Elektro Maribor d. d., pomeni to zajetje močne sape in novi zagon v leto 2008, ki prinaša kar nekaj nemira v naše vrste.

Naj omenim samo nekatere negotovosti, zaradi katerih bi po mojem mnenju zaposleni postali še šibkejša stran v že tako surovem svetu slovenskega in evropskega energetskega prostora: nove in nove evropske smernice na področju energije ter zaščite okolja, privatizacije dela energije, močnejša in odločnejša vloga SODO v slovenskem energetskega prostora ter možno razvrščanje distribucijskih družb v energetske stebre. Vse našete možnosti predstavljajo tudi vzporedno nujno reorganizacijo družbe in s tem tudi racionalnejše poslovanje ter zmanjševanje nepotrebnih stroškov, še posebno stroškov dela.

Ravno zaradi slednjega se v sindikatu zdaj še posebno dobro zavedamo svoje vloge in velike odgovornosti kot varuha socialnih pravic zaposlenih in si prizadevamo na vseh segmentih biti aktivno vključeni v razvojno politiko družbe.

Pred leti sta bili jasno postavljeni vizija in strategija razvoja naše družbe, a v okoliščinah preteklih razmer na trgu. Menim in vsekakor podpiram nove nadgradnje obstoječe razvojne naravnosti, ki bodo temeljile na strokovnih in izmerljivih podlagah. Le-te so lahko in so edino dobro



Jurij Tretjak

izhodišče za zadovoljstvo zaposlenih, posledično pa prinašajo tudi višjo dodano vrednost na zaposlenega in ne nazadnje tudi upravičeno participacijo pri ustvarjenem dobičku.

Posluha in volje za vzpostavitev še trdnjšega socialnega dialoga med upravo in sindikatom je dovolj, sodelovanje med posameznimi službami in sindikatom je zelo dobro, še posebej pa naj mi bo dopuščeno omeniti posebno dobro sodelovanje in izmenjavo strokovnih mnenj z vodstvom in kolegicami in kolegi v finančno-računovodski službi, kjer vedno najdemo skupno točko na realni osnovi.

Kot dober rezultat sodelovanja naj omenim samo tri nove elemente: dogovori o trimesečnem usklajevanju plač, vezanih za inflacijo, umestitev uskladištenih zneskov za leti 2004 in 2005 v sistem plač s korekcijskimi faktorji ter postavitev osnov za določitev kriterijev za ugotavljanje produktivnosti, na katerih temelji osnova za dodatno izboljšanje materialnega položaja zaposlenih. Kot predsednik sindikata in kot realni optimist stavim na karto sodelovanja z menedžmentom tudi

zaradi podpore več kot 75 odstotkov članov sindikata v naši družbi.

Znotraj zaostrenih pogojev poslovanja pa seveda, zavedajoč se posledic, ki lahko iz tega nastanejo, pričakujem v družbi pospešene dejavnosti na strokovni ravni razvoja in dodatnih storitev za trg, na segmentu dela s človeškimi viri pa še celovitejšo in popolnejšo strokovno in sistemsko izmerljivo obravnavo. Pričakujem tudi medsebojno informiranje in izmenjavo pogledov na tekočo problematiko, nadaljnji razvoj in nadgradnjo partnerskega odnosa z doslednim vključevanjem sindikata v pomembne predstavitve predlogov za razvoj družbe ter posluh za izboljšanje materialnega in socialnega položaja zaposlenih in njihovih družin.

Pričakujem in verjamem, da bo tak način dela in sodelovanja postal stalnica v komunikacijskem sistemu med upravo in predstavniki zaposlenih. Leto 2008 je v polnem zamahu pred nami, rezultati pa bodo dokaz o uresničitvi zastavljenega.

Jurij Tretjak,
predsednik SDE Elektro Maribor d. d.

↳ Besedilo: Karin Zagomilšek in spletna stran OŠ Gustava Šiliha ↳ Fotografija: Thomas Črnčec, MEDIAspeed

Donacija Osnovni šoli Gustava Šiliha

Podpiramo okolje, v katerem delujemo



Predaja donatorskega čeka - podžupan MO Maribor Andrej Verlič, predsednik uprave Stanislav Vojsk in ravnateljica šole mag. Zdenka Kaiser

V Elektru Maribor smo se odločili, da ob zaključku leta 2007 – kot že leta prej – neki delež sredstev, ki so namenjena za novoletna darila, podarimo nekomu, ki jih resnično potrebuje. Tako smo se odločili, da donacijo v višini 6500 evrov namenimo Osnovni šoli Gustava Šiliha v Mariboru, ki jo obiskujejo otroci s posebnimi potrebami.

Lani decembra je predsednik uprave Stanislav Vojsk simboličen donatorski ček predal ravnateljici šole mag. Zdenki Kaiser, česar se je udeležil tudi podžupan Andrej Verlič kot predstavnik Mestne občine Maribor.

Elektro Maribor živi z okoljem, v katerem deluje, zato poskuša na različne načine podpreti dogodke, ustanove in ljudi, ki so iz tega okolja – še posebno tiste, ki pri svojem delu potrebujejo tako pomoč. Predsednik uprave Stanislav Vojsk je ob predaji donatorskega čeka poudaril, da je Elektro Maribor s svojo dejavnostjo zelo prisoten v svojem okolju, zato ga tudi načrtno podpira. Ravnateljica šole mag. Zdenka Kaiser pa je ob prevzemu donatorskega čeka izrazila zadovoljstvo nad prejemom donatorskih sredstev in

povedala, da jih bo šola porabila za nakup sodobne opreme za štiri učilnice, ki so namenjene otrokom z motnjami v duševnem ter telesnem razvoju.

V Elektru Maribor se trudimo, da so naša sredstva namenjena prav takim, ki delajo dobro in pomagajo soljudem po svojih najboljših močeh. Menimo, da je tudi tokratna donacija šla v prave roke in da bo pomagala izboljšati delo v šoli. Želimo si, da bo vsem strokovnim delavcem in seveda otrokom prinesla vsaj malo veselja ter razbremenitve.

Predstavitev Osnovne šole Gustava Šiliha Maribor

Šola je namenjena otrokom s posebnimi potrebami, kjer učitelji in drugi strokovni

Na dogodku so povedali

»Podpora ustanovam, kot so bolnišnice, ki smo jim sredstva donirali lani, in šola, ki je donacijo prejela letos, je pomemben prispevek tistim, ki zaradi narave svojega dela potrebujejo pomoč svoje okolice,« je povedal **Stanislav Vojsk**, predsednik uprave Elektra Maribor.

»Učenci in delavci šole smo donacije veseli, saj se s takim sodelovanjem z okoljem izboljšujejo pogoji za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami,« je svoje zadovoljstvo izrazila **mag. Zdenka Kaiser**, ravnateljica šole.



Novinarska konferenca

delavci s posebnimi pristopi, oblikami in metodami dela spodbujajo otrokov razvoj na vseh, ne zgolj neposredno s šolo povezanimi področjih. Prizadevajo si tvorno vključiti otroke v okolje in ob tem upoštevati ter zadovoljevati njihove interese, razvijati delovne navade in s svetovanjem staršem ob njihovem aktivnem sodelovanju pripraviti mladostnika za življenje.

Osnovna šola Gustava Šiliha je javni vzgojno-izobraževalni zavod, ki ga je ustanovila Mestna občina Maribor (MOM) za opravljanje osnovnošolskega prilagojenega izobraževanja. Šolski okoliš obsega

območje MOM in okoliške občine: Duplek, Kungota, Pesnica, Rače-Fram, Ruše, Miklavž, Starše in Šentilj. Trenutno obiskuje šolo 187 učencev iz Maribora in okolice.

Program in predmetnik šole sta prilagojena otrokom, ki se težje učijo oziroma imajo zaradi bolezni, nesreče ali drugih vzrokov motnje v razvoju. Na šoli poučujejo posebej usposobljeni učitelji, specialni pedagogi in profesorji defektologije – po otrokom prilagojenih metodah in oblikah dela. V razredih je manj učencev (glede na veljavne normative), učne vsebine so pestre in življenjsko naravnane.

Velik poudarek dajejo delovni vzgoji. Razpolagajo s petimi delavnicami za obdelavo lesa, kovin, papirja in lepenke ter mešane tehnike. Uporabna znanja, kot so šivanje, barvanje tkanin, priprava hrane in pogrinjkov, si učenci pridobijo tudi v gospodinjskih učilnicah.

Za vsakega otroka poskušajo najti najprimernejše področje, ki ga bo še posebej razvijal in pozneje izpopolnil v poklicni srednji šoli.

Sporočili so nam

»Učitelji in učenci prve stopnje oddelkov vzgoje in izobraževanja OŠ Gustava Šiliha smo zelo veseli na novo opremljenih razredov. Novo pohištvo smo učiteljice razporedile tako, da omogoča učencem čim bolj samostojno delo.

V prvem prostoru imamo opremo, ki je namenjene učnemu delu, v drugem pa so različni igralni kotički, ki omogočajo učencem ustvarjalno igro in spro-

stitev. Kakovosten izbor novega pohištva nam omogoča maksimalno upoštevanje individualnih potreb učencev.

Učenci so preureditve prostorov veseli in se v na novo opremljenih učilnicah zelo dobro počutijo.

Zelo smo hvaležni, da ste nam podarili sredstva, s katerimi smo lahko dvignili kakovost bivanja in ustvarjanja v naših oddelkih.»

Darinka Zorec, prof. defektologije



ELEKTRO MARIBOR

Energija zame!

» Besedilo: **Karin Zagomilšek** » Fotografija: **Nino Verdnik, MEDIAspeed**

Sprejem za poslovne partnerje

Vstop v sreče in energije polno leto 2008



Govor predsednika uprave Stanislava Vojska



Utrinek s predstave

Dobro poznavanje svojih partnerjev in ne le formalni, temveč predvsem neformalni odnosi so ključni za dobre poslovne odnose. Da bi vzpostavili oziroma še nadgradili te odnose s podjetji in ustanovami, s katerimi v Elektru Maribor redno sodelujemo, smo organizirali srečanje za poslovne partnerje.

Srečanje je potekalo 23. januarja v Slovenskem narodnem gledališču Maribor. Tam so si gostje po pozdravu in nagovoru predsednika uprave Stanislava Vojska najprej ogledali krajšo predstavo – Intimno komedijo, ki je na Dnevih komedije v



Gostje po prvem delu predstave

Celju 2007 prejela nagrado žirije za najboljšo predstavo. Nastopali so: Vlado Novak, Ksenija Mišič, Branko Šturbej in Maša Židanik Bjelobrk, ki so svoje vloge

res izvrstno odigrali, kar je potrdilo tudi nasmejana občinstvo. Po predstavi so se gostje v prijetnem vzdušju družili še naprej.

Supervizija kot metoda usposabljanja in razvoja kadrov

Supervizija je metoda, ki se je v poslovnem svetu v tujini že uveljavila in prinaša odlične rezultate, pri nas pa se z njo šele soočamo predvsem na področju menedžmenta, že nekaj časa pa jo uporabljamo na socialnem, pedagoškem in medicinskem področju.

Kaj je supervizija

Je metoda z več cilji in ima pomembno vlogo pri strokovnem razvoju posameznika in njegovega potenciala. Omogoča nam drugačno videnje in razumevanje dogodkov oziroma situacij, s katerimi se srečujemo pri delu. Je izziv za strokovnjaka, da reflektira svoje vedenje, reakcije in interakcije pri svojem delu. Hkrati je proces učenja in razvoja, ki vključuje aktivno razmišljanje ter delovanje. Lahko bi jo opredelili kot pogled od zunaj ali razmišljanje o tem, kako opravljamo poklic, povezan z delom z ljudmi.

Namen supervizije je bolje obvladati prakso, kar pomeni, da se usmerja predvsem k težavam, s katerimi se srečujemo pri delu. S supervizijo se lahko strokovni delavci z refleksijo izkušenj s svojega delovnega področja učijo novih vzorcev profesionalnega ravnanja.

V zaupnem okolju kolegov in ob podpori supervizorja se obravnavajo različne težave, situacije, dileme, ki se porajajo na delovnem mestu. Skupno reševanje težav in izmenjava izkušenj ter stališč nam dajeta dragocene povratne informacije o našem delu in ravnanju pri njem. Supervizija med drugim zagotavlja podporo in usmerja v učenje za samostojno delo.

Z refleksijo primera lahko odkrijemo tisto, kar je zakrito ali sami ne zmoremo videti.

Pomaga nam, da na dogodek ali situacijo ponovno pogledamo, o njem razmislimo, dogajanje analiziramo z novih zornih kotov in tako najdemo nove zamisli ali razlage.

Hiter tempo življenja in nenehne spremembe od nas zahtevajo doslednost ter prilagajanje, kar nas velikokrat pelje v nezadovoljstvo pri delu in osebne stiske. Supervizija ima pri tem vlogo podpore in orientacije. Omogoča nam, da v sebi poiščemo nove potenciale, ter nam pomaga na poti do rešitve težave in s tem do prepoznavanja in zavedanja stresnih situacij ter njihovega obvladovanja.

Supervizija je profesionalna metoda, kjer se srečujeta dva akterja. Superviziranec je strokovni delavec (menedžer, vodja, strokovnjak), ki ima delovni problem in potrebuje pomoč supervizorja. Ob podpori supervizorja se uči na podlagi svojih delovnih izkušenj in z drugimi razvija strokovne in osebne kompetence. Supervizor je strokovnjak, ki je usposobljen v supervizijskih veščinah, specializiran za vodenje, komentiranje in usmerjanje diskusije. Pogosto je zunanji sodelavec, ki s podjetjem nima stikov, razen posredno prek superviziranja. **Gre torej za socialno učenje, pri katerem je bistvenega pomena ustrezna medsebojna komunikacija.**

Supervizija je lahko individualna, kjer posameznik aktivno deluje le zase in za svoj problem, lahko pa je skupinska, kjer se strokovni delavec priključi skupini, v kateri veliko pridobi zaradi skupinske dinamike, podpore ter izmenjave izkušenj in pogledov.

Stopnje supervizije

Supervizijsko srečanje poteka na štirih stopnjah.

Na **prvi stopnji** strokovni delavec predstavi konkreten primer iz prakse.

Druga stopnja je refleksija izkušnje, pri čemer na problem pogleda z razdalje, ga analizira, razmišlja o vzrokih in okoliščinah ter o svojih reakcijah.

Na **tretji stopnji** izkušnjo osmisli in jo podeli z izkušnjami ter znanjem drugih udeležencev v skupini. Na tej stopnji pri-

haja do novih spoznanj, ki jih mora strokovni delavec prenesti na višjo raven.

Zadnja, **četrta stopnja** je praktično preizkušanje, delovanje in novo ravnanje. Šele zdaj je strokovni delavec pripravljen pogledati na izkušnjo z novega zornega kota in ugotoviti, kaj se je naučil iz nje in kako bi lahko v prihodnosti bolje ravnal v neki situaciji.

Supervizija mora biti kontinuiran proces, ki poteka skozi obdobje na primer 15 do 20 srečanj. Supervizija je v pomoč pri odločitvah v kočljivih situacijah in kadar se moramo odločati sami ter na hitro brez posvetovanja. Tak način je pogosto zelo naporen in nepredvidljiv, saj na naša ravnanja pogosto vplivajo tudi naša čustva, stališča in vrednote. Velikokrat si neke težave, situacije ne moremo razložiti in nas zaradi tega čustveno in miselno bremeni ali pa se želimo iz nje kaj naučiti. Ob tem je pomembno, da si poiščemo način, kako smo lahko pri nalogah in situacijah in zato tudi bolj zadovoljni. Razmislimo ob tem o superviziji!

Supervizija nam je lahko v pomoč pri:

- sprejemanju strokovnih odločitev,
- načrtovanju dejavnosti,
- delegiranju delovnih nalog,
- reševanju konfliktov, problemov, osebnih stisk,
- vodenju srečanj in sestankov,
- spoznavanju nujnih od pomembnih stvari,
- zaposlovanju in izbiri pravih kandidatov,
- timskem delu, vlogah v skupini,
- spoznavanju potreb po novih delovnih mestih in usmerjanju na novo zaposlenih,
- zastavljanju ciljev in motiviranju,
- dajanju ustreznih povratnih informacij,
- razvoju in uspešni uporabi kompetenc,
- osebnostni rasti,
- spoznavanju znakov stresov.



Kdo je kdo v energetiki

Podjetja, ustanove in ljudje v energetiki

V tokratni številki predstavljamo še dve pomembni podjetji na področju elektroenergetike, kjer deluje tudi Elektro Maribor.

Več boste lahko izvedeli o Elektru Ljubljana in Elektru Primorska, predstavljamo pa tudi ključni osebi, ki prihajata iz omenjenih podjetij: mag. Mirka Mariniča, predsednika uprave Elektro Ljubljana, in Julijana Fortunata, predsednika uprave Elektro Primorska

INSTITUCIJE



Elektro Ljubljana, d. d., največje elektrodistribucijsko podjetje v Sloveniji, ki oskrbuje več kot 306 tisoč odjemalcev na ozemlju tretjine Slovenije, je podjetje z dolgoletno tradicijo, ki je v zadnjih dveh letih zabeležilo kar dve pomembni obletnici. Leta 2006 so praznovali 110. obletnico začetka javne elektrifikacije v Sloveniji oziroma dejavnosti podjetja. 1. januarja 2008, z začetkom predsedovanja Slovenije Svetu EU, pa je podjetje obeležilo 110. obletnico elektrifikacije slovenske prestolnice.

V Elektru Ljubljana sledijo cilju ostati vodilno slovensko in evropsko prepoznavno oskrbovalno podjetje z lastno blagovno znamko na področju distribucije električne energije ter blagovno znamko Zelena energija za energijo, proizvedeno iz obnovljivih virov. Hčerinsko podjetje Male hidroelektrarne, d. o. o. (MHE), katere osnovna dejavnost je proizvodnja električne energije iz obnovljivih virov, je bilo ustanovljeno leta 2002 kot rezultat

dolgoletnih prizadevanj varovanja okolja. Družba MHE trenutno pridobiva električno energijo iz desetih hidroelektrarn in treh sončnih elektrarn. Lani je bila v sodelovanju s Srednjo šolo tehniških strok Šiška zgrajena sončna elektrarna z močjo 1,1 kW, ki se uporablja predvsem za promocijo večjega izkoriščanja solarne energije ter za demonstracijske, raziskovalne in izobraževalne namene. Ker ima omenjena sončna elektrarna štiri različne postavitve fotovoltaičnih generatorjev, je zagotovo tudi izvrsten učni poligon, ki je v ponos Srednji šoli tehniških strok Šiška in Elektru Ljubljana.

Kakovostna in zanesljiva oskrba odjemalcev je temeljno poslanstvo podjetja. Za zadovoljitev vseh njihovih potreb jim nudijo tudi vrsto dodatnih storitev, ki so po kakovosti primerljive z najboljšimi evropskimi podjetji. Za nadaljnje zagotavljanje kakovostne oskrbe odjemalcev v podjetju namenijo za naložbe v omrežje kar za 50 odstotkov več sredstev kot prejšnja leta, zaradi velike rasti porabe električne energije na oskrbovalnem področju intenzivno pripravljajo dokumentacijo za gradnjo novih objektov in prehoda mesta Ljubljane na 20-kV napetostno raven.

Na certifikate ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 in ISO/IEC 27001 so še posebno ponosni, saj pomenijo eno od potrditev, da se podjetje razvija v pravi smeri.



Elektro Primorska, d. d.

Elektro Primorska se je v delniško družbo preoblikovala 18. februarja 1998, začetek delovanja podjetja pa sega v leto 1948. Izvajanje posameznih dejavnosti poteka na sedežu družbe v Novi Gorici ter na lokacijah v Novi Gorici, Kopru, Sežani in Tolminu. Ima približno 105.600 gospodinskih odjemalcev. Njihova vizija je, da

organizirajo in usposobijo družbo, ki bo kos zahtevam in izzivom, ki jih prinašajo tržne zakonitosti ter konkurenčno okolje tako v slovenskem kot tudi evropskem prostoru.

V Elektru Primorska želijo postaviti temelj svojega poslanstva v inovativnosti, napredku, sproščenem odnosu med zaposlenimi in predvsem do kupcev, nudenju dodatnih storitev ter zagotavljanju kakovostne in zanesljive oskrbe z električno energijo ob čim manjšem onesnaževanju ter obremenitvi okolja. Njihova prednostna naloga je pridobiti čim več električne energije iz obnovljivih virov.

Družba skrbi za dobavo električne energije gospodinjstvom in poslovnim odjemalcem ter za nabavo. Gospodinjstvom odjemalcem ponuja pakete osnovne oskrbe, ki se glede na nazivno moč obračunskih varovalk delijo na male, srednje in velike. S poslovnimi odjemalci sklepajo individualne pogodbe o prodaji in nakupu električne energije.

V sodelovanju s HSE nudijo svojim kupcem tudi nakup električne energije iz obnovljivih virov pod blagovno znamko Modra energija. Pri projektu Modra energija so v vrtcih na Goriškem pripravili zanimivo predstavitev, na kateri so se otroci lahko seznanili z obnovljivimi viri energije in njihovim pomenom za čistejšo okolje.

Z namenom pridobivanja električne energije iz obnovljivih virov električne energije je bila ustanovljena hčerinska družba E3, ki ima v lasti fotonapetostne elektrarne za izkoriščanje sončne energije in je solastnica pri kogeneracijah za sočasno proizvodnjo električne energije in toplote. Sodelovala je tudi pri projektu na področju pridobivanja geotermalne energije. Skupaj si prizadevata za postavitev prve vetrne elektrarne v Sloveniji in s tem tudi za večjo energetske neodvisnost in dodatne možnosti za razvoj Slovenije.



LJUDJE

mag. Mirko Marinčič,
predsednik uprave Elektra Ljubljana



mag. Mirko Marinčič

Mag. Mirko Marinčič, univ. dipl. inž. el., je v Elektru Ljubljana zaposlen 12 let. V teh letih se je seznanil z različnimi področji dela v podjetju, od projektiranja, kakovosti, do vodenja distribucijske enote Ljubljana mesto. Na mestu predsednika uprave uspešno dela že dobri dve leti.

Julijan Fortunat,
predsednik uprave Elektra Primorska



Julijan Fortunat

Julijan Fortunat se je po končanem študiju na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani leta 1985 zaposlil na Telekomu v domači Novi Gorici. Po končanem pripravništvu je naslednje leto sprejel delo projektanta v šempetrski Iskri Avtoelektriki, leta 1990 pa tu postal direktor programa elektronike. Na tem delovnem mestu je bil do leta 2003, ko je postal vodja razvoja. Za predsednika uprave Elektro Primorska, d. d., je bil imenovan poleti 2007, z delom pa je začel septembra istega leta.

» Besedilo: **Timotej Čelofiga** » Fotografija: **Kraft&Werk**

V Elektru Maribor smo odgovorni do okolja

Politika ravnanja z okoljem predstavljena v zloženki

V Elektru Maribor si prizadevamo, da bi izpolnili potrebe in pričakovanja odjemalcev ter naročnikov, prav tako pa tudi zaposlenih, lastnikov in drugih zainteresiranih strani.



Zloženka **Odgovorni do okolja** za zaposlene

Ob skrbi za kakovost dobavljene električne energije in storitev skrbimo tudi za okolje in prostor. Svojo družbeno odgovornost izkazujemo z doslednim upoštevanjem zakonskih in drugih zahtev. Leta 2006 smo se odločili še okrepiti dejavnosti na področje ravnanja z okoljem, zato smo vzpostavili in certificirali sistem ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004.

Svojo zavezo k odgovornemu ravnanju z okoljem izvajamo s programi gospodarjenja z odpadki, zamenjavo azbestnih materialov na naših objektih, pridobitvijo uporabnih dovoljenj za obstoječe in spremljevalne objekte, z uvedbo elektronskega računa ter umeščanjem elektroenergetskih vodov v prostor. Leta 2007 smo sistem ravnanja z okoljem

nadgradili z začetkom vzpostavljanja ekološkega knjigovodstva, pridobivanjem ustrezne dokumentacije za center za zbiranje in ločevanje demontirane opreme, katerega dokončanje se predvideva leta 2008, ter pripravili brošuro in zloženko za ozaveščanje dobaviteljev, poslovnih partnerjev in zaposlenih v podjetju o področju varovanja okolja.

Zloženko, ki smo jo pripravili za vas, dragi sodelavci, ste prejeli poleg Infotoka, ki ga ravnokar prebirate. V zloženki najdete nasvete, kako na delovnem mestu pa tudi doma z enostavnimi ukrepi prispevati k čistemu okolju. Vabimo vas, da skupaj poskrbimo za ohranitev čistega okolja za prihodnje generacije ter hkrati za izboljšanje kakovosti našega življenja.



» Besedilo: **Miroslav Prešern**

Kaj prinaša zadnja novela zakona o delovnih razmerjih

Cilji:

1. Povečati fleksibilnost zaposlovanja in s tem večjo konkurenčno sposobnost gospodarstva.

2. Ohraniti pridobljene pravice sodelavk in sodelavcev ter socialne varnosti.

Kaj prinašajo ključne spremembe:

- bolj fleksibilno organizacijo delovnega časa za mobilne delavce,
- večjo zaščito delavcev pred diskriminacijo in vsemi vrstami nasilja,
- večjo notranjo mobilnost,
- širitev razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi,
- večje možnosti za zaposlitev za določen čas,
- novo opredelitev vodilnih delavcev,
- sorazmernost pravic pri zaposlitvi s krajšim delovnim časom,
- natančnejšo ureditev odpovedi pogodbe o zaposlitvi,
- skrajšanje odpovednih rokov,

- varstvo starejših delavcev,
- usklajevanje družinskega in poklicnega življenja,
- plačilo za delo,
- delovni čas in letne dopuste,
- učinkovitejši nadzor nad izvajanjem zakona ter
- postopno ukinitve delovne knjižice.

Povsem nove so vsebine s področja **zaščite pred diskriminacijo in vsemi vrstami nasilja**, zato nekaj več o teh novostih.

Novela v 6.a členu opredeljuje nasilje na delovnem mestu. Loči:

- spolno nadlegovanje,
- drugo nadlegovanje in
- trpinčenje – mobbing.

Napredna podjetja v državi že imajo pri sindikatih ali svetih delavcev posebne komisije, ki se ukvarjajo s tem zelo občutljivim področjem (zaposleni o tem zelo težko kaj povedo). Komisije so pri tem v pomoč, lahko pa imajo pomembno vlogo tudi pri reševanju neresničnih prijav.

Novela zakona o delovnih razmerjih prepušča tudi diskriminacijo glede na spol, barvo kože in socialni položaj.

Če podjetje te določbe krši, je odškodninsko odgovorno. Dokazno breme je na delodajalcu; to pomeni, da mora v primeru dvoma, ali so navedbe delavca resnične, delodajalec dokazati, da ni odgovoren.

Novi kazenski zakonik pa bo nasilje na delovnem mestu opredelil tudi kot posebno kaznivo dejanje.

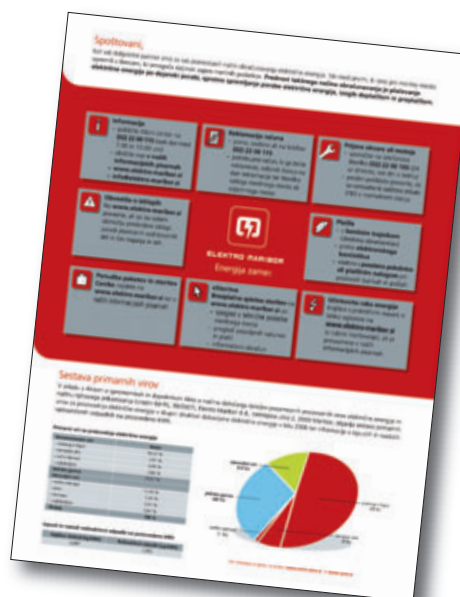
Ali bodo cilji novele zakona doseženi, je odvisno od zavzetosti vseh partnerjev in tudi od nadzora nad izvajanjem zakona. Te novele predstavljajo kompromis med zahtevami delodajalcev do delojemalcev ter potrjujejo nujnost strpnega in potrpežljivega pogajanja med obema stranema.

Pogajanja, predvsem kolektivna, so proces, ki se nikoli ne konča in je vedno treba upoštevati dejstvo, da je delavec v teh postopkih šibkejša stranka; zato mu pravni sistem daje večjo zaščito.

» Besedilo: **Karin Zagomilšek**

Novosti na zadnji strani računa

Pred kratkim smo spremenili zadnjo stran računa, da bi bila še bolj prijazna in koristna za odjemalce ter da bi na njej našli vse osnovne potrebne informacije v zvezi z našo družbo. Kako je zdaj videti zadnja stran, si lahko ogledate na sliki.



↳ Besedilo: **Karin Zagomilšek**

Končana nagradna akcija Varčna sijalka v vsak dom

Konec decembra 2007 smo zaključili nagradno akcijo Varčna sijalka v vsak dom, v kateri so sodelovali vsi odjemalci Elektra Maribor, ki so do 28. 12. 2007 prevzeli varčno sijalko.

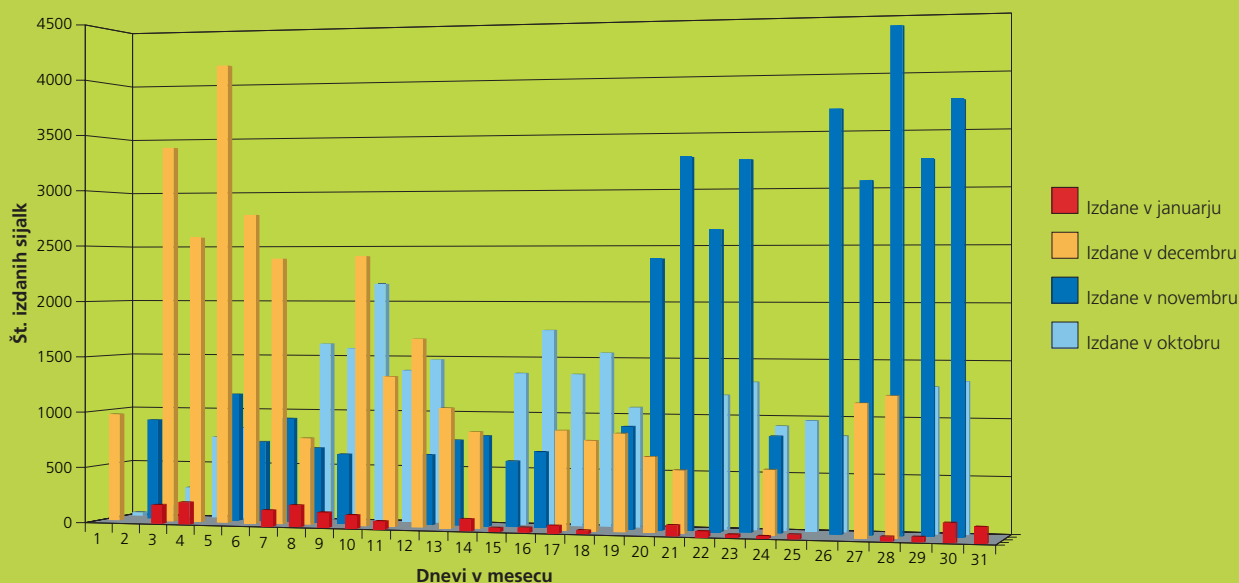
V akciji smo sodelovali z namenom spodbujanja varčne rabe električne energije. Da pa bi se na akcijo odzvalo še več odjemalcev in prevzelo varčno sijalko, smo nadgradili njen osnovni namen – razdelitev varčnih sijalk in s tem varčevanje z električno energijo. Napovedali smo, da se bodo odjemalci, ki bodo varčno sijalko prevzeli do zaključka nagradne igre, potegovali za varčne gospodinjske aparate in praktične nagrade.

Do 28. 12. 2007, dokler je trajala nagradna akcija, je varčno sijalko prevzelo 52 % odjemalcev. Akcijo razdeljevanja varčnih sijalk pa smo, tudi po zaključku nagradne akcije, še podaljšali.

Med odjemalci, ki so varčno sijalko prevzeli do 28. 12. 2007, smo z naključnim elektronskim žrebom izžrebali triindvajset dobitnikov nagrad. Podelili smo tri energetske varčne velike gospodinjske aparate: televizor LCD, pralno-sušilni stroj, hladilno-zamrzovalno skrinjo in dvajset športnih torb.



Varčna sijalka



Število izdanih sijalk po dnevih

» Besedilo: **Karin Zagomilšek** » Fotografije: **Gregor Varl** in arhiv Elektra Maribor

Božiček obiskal naše otroke



Utrinek z lutkovne predstave

Decembra se verjetno še prav posebno veselijo otroci. Dobri možje so ta mesec zelo dejavni in imajo polne roke dela. Kot je že v navadi, je tudi pretekli december otroke naših zaposlenih obiskal Božiček.

Otroci nekaterih enot – v spremstvu staršev, seveda – so si najprej ogledali lutkovno predstavo z naslovom Ringaraja. Zabavne pesmice, ki so jih pele lutke, in krasni zvoki so nasmejali najmlajše, ravnodušne pa niso pustili niti starše.

Po predstavi se je izza zaves prikazal težko pričakovani Božiček, ki je bil bolj šaljive narave in je otrokom rekel, da so kifeljčki ter štručke. Rekel je tudi, da jim je za darilo poklonil predstavo. Joj, kako so se otroci pritožili – no, saj mu nihče ni verjel! Pa še prav so imeli. S pomočnikom sta razdelila presenečenja, ki so čakala prav vse otroke.

Tisti manjši so se, čeprav so bili v varnih naročjih svojih staršev, Božička kar malo bali, večji pa so se pogumno in kar sami odpravili do Božička in se z njim pogovarjali.



Bolj pogumni so Božičku zlezli kar v naročje



Drugi pa so si mislili: »Letos se te še malo bojim, ampak drugo leto ...«

Kar pogledajte fotografije, ki so nastale. Pravi so, naši »tamali«!

Pa še Božičkovo sporočilo: **»Kifeljčki in štručke, decembra se spet vidimo!«**

↳ Besedilo: Tatjana Šenecker, Informa Echo in Karin Zagomilšek

Energija si ali Štromberk prevzame pobudo

V Infotoku tokrat objavljamo prvi del zgodbe Energija si ali Štromberk prevzame pobudo, ki bo na zabaven način predstavila tako pomembno tematico, kot je varčna raba električne energije, za katero si intenzivno prizadevamo tudi v Elektru Maribor.

Učinkovito ravnanje z energijo postaja zaradi izrednih podnebnih sprememb vse bolj pomembno. Holding Slovenske elektrarne (HSE) je zato pred dvema letoma začel kampanjo **Energija si, bodi učinkovit**, ki ozavešča uporabnike o vse večji porabi električne energije in hkrati spodbuja k varčevanju ter izvajanju drugih ukrepov, s katerimi lahko vsak posameznik prispeva k zmanjševanju porabe energije in manjšemu obremenjevanju okolja.

Kampanja Energija si, bodi učinkovit se nadaljuje tudi v letu 2008. Ker ljudje težko spreminjamo življenjske navade, je kampanja zasnovana na nasvetih in z izobraževanjem skozi humor. Risani liki v oglasih, promocijskih materialih in na spletni strani posredujejo svoje nasvete v različnih povsem življenjskih situacijah, povezanih s trošenjem električne energije. Letos so se nasmejane in zabavne karikature kampanje preselile tudi v svojo vas, ki so jo ustvarjalci zgodbe poimenovali Štromberk. O vasi in njenih prebivalcih, ki se ukvarjajo s preveliko porabo električne energije, teče zgodba, zapisana v zabavni, a hkrati izobraževalni ilustrirani knjigi z naslovom **Energija si ali Štromberk prevzame pobudo**. Knjiga je nastala kot poslovno darilo HSE, v delih pa jo boste lahko prebirali tudi v Infotoku. Danes vam za pokušino ponujamo prvi del zgodbe.



Knjiga Energija si ali Štromberk prevzame pobudo

energ

ali Štromberk

Besedilo Branka Gradišnika,

po začetni ideji in likih Danijela Trstenjaka,

z ilustracijami Zvonka Čoha.

Oblikoval: Branko Bačović

Že v starih časih so bili Štromberžani energijsko zavedni, le da tega niso vedeli. Pazili so pač na to, da se niso čezmerno grel, ker so bila drva draga.

Prebivalci sosednjih Štramelj so jih seveda zmerjali s skoporiteži. Še dandanes, ko se naselji že skoraj dotikata, pripovedujejo o Štromberžanih, da so si pozimi grel roke v skupnem gnojišču, ki da so ga skup spravljal pod vaško lipo prav na sredi srenjskega trga. Kdor je imel pozimi zunaj kako delo, je mimogrede potunkal roke, pa si jih je ogrel. Kadar je mraz, gnoj itak nič ne smrdi. Poleti, ko so vonjave močnejše, pa da so se mirkali in so se grel raje s koprivami, ki so se razrasle kakor na vsakem kompostišču. Malo si povlekel z rokami med njimi, in že te je pogrelo.

Tako govorijo Štrameljci, pa iz njih govori menda sama nevoščljivost, ker je Štromberk postal sedež novoustanovljene občine in se zdaj ponaša z občinsko stavbo, kjer lahko po mili volji čakaš ves dan na toplem. Za razliko od njih imajo Štrameljci ogrevanje zastonj samo v knjižnici, kjer pa jih knjižničarke ne puščajo lepo ure in ure sedeti v brezdelju brez kake misli v glavi tako kot občinarji na občini Štromberžane, ampak jih silijo brati slovensko leposlovje. Kakor se je izrazil neki štrameljski klošar: »Osebe je pod vsako literarno kritiko!«

Štromberk ni velik kraj. Pravzaprav je bil dolgo tako majhen, da ga na večini zemljevidov Slovenije ni bilo opaziti, če niste imeli sokoljega vida. Štrameljci pravijo, da je nekoč nad Štromberk dejansko praščil sokol, ker je imel Štromberk za vrabca. A Štromberžani jim odgovarjajo samo: »Če je Štromberk vrabec, potem so Štramlje vrabčji kakec.«



Donedavna je bil Štromberk zgolj zaselek in je bil vrisan samo na specialkah tedanje JLA, pa še to samo zato, ker je vojska v času doktrine »nič nas ne sme presenetiti« v vsakem zaselku sezidala kasarnico. Najsi je to sreča ali smola, ampak zgodilo se je, da so voditelji Liste za trajnostni razvoj podeželja, ki jo je organizirala skupina vrtničkarjev v glavnem mestu z namenom, da jim država ne bi rušila vrtnih lop ob avtocesti, iskali kakega pravega podeželana za na dno seznama kandidatne liste – toliko, da bi dali listi nekaj avtentičnosti – in ga našli v osebi Štromberžana Repincelja, daljnega sorodnika žene tajnika glavnega odbora. Repincelj je bil namreč rejec.

Lista je osvojila en mandat. Sledila je silna proslava z gostijo, na kateri so kandidati zelo nepremišljeno jedli sadove svojega vrtničkarstva in v naslednjih tednih drug za drugim pomrli od zastrupitve s svincem. Ostal je le Repincelj, ki se kot zagrizen rejec ni menil za vrtnine, in tako je mož po načelu nasledstva prevzel poslanski stolček.



energija si

Bodi učinkovit.

*Vabimo vas, da obiščete spletno stran kampanje **Energija si, bodi učinkovit** na naslovu **www.hse-energija.si**, kjer boste našli več nasvetov za učinkovito ravnanje z električno energijo, pa tudi namige za ugodne nakupe energetske varčnih gospodinjskih aparatov, izobraževalno spletno igro in še marsikaj zanimivega.*

IJA SI

prevzame pobudo

Zgodba, ki izhaja po delih
je nastala v okviru kampanje
Energija si, namenjene
spodbujanju k izobraževanju o
učinkoviti rabi energije,
katere pobudnik je Holding
Slovenske elektrarne (HSE).
www.hse-energija.si.
Izdajatelj knjige je:
www.informa-echo.si

Ta poslanski stolček ni bil tako nepomemben, kakor bi se zdelo na prvi pogled, kajti bil je za jeziček na tehtnici med levico in desnico. Ker so bile druge funkcije v državnem zboru že zdavnaj razdeljene, ga je pozicija skušala pridobiti na svojo stran tako, da so mu dali lastno občino.

No, občina je privabila v zaselek civilizacijo in vse, kar gre z njo. Za uradništvo je bilo treba sezidati stanovanja, za gradbince postaviti kontejnerje, za oboje urediti infra- in ultrastrukturo, kar je privabilo nove naložbenike. Banka je odprla podružnico, začel je delovati poštni urad, prišlo je do prvega bančnega in poštnega ropa, policija je odprla postajo, prebudilo se je nočno življenje, prišli so fotoreporterji itn.

Štromberk se je skoraj čez noč spremenil v mesto, resda »mesto na vasi«, pa vendar mesto, kajti na lepem se Štromberžani med seboj niso več vsi poznali. Kot vemo, pa je za definicijo mesta odločujoče prav to, da kolikor je mesto večje, toliko manj se ljudje v njem poznajo.

Seveda tudi mi ne poznamo vseh, prišlecev še sploh ne. Lahko pa jih predstavimo nekaj, ki živijo in delajo takoj zadaj za Trgom nesmrtnih Listov za trajnostni razvoj podeželja – do lani imenovanim Koprivni plac – prav tam, kjer je pred časom stal prvotni zaselek.

Njega dni je bila silno priljubljena TV serija z naslovom Golo mesto, ki se je začela s stavkom: »Osem milijonov zgodb je v tem velenju. Tole je ena od njih.« Mi pa bomo svojo zgodbo začeli s stavkom: »Tri tisoč dvesto petintrideset zgodb je v tem mestu. Tole je zgodba dvanajstih med njimi.« **Se nadaljuje ...**



VARČEVALNI NASVET - OGREVANJE:

Pred kurilno sezono preverimo tesnjenje oken. Na netesna okna prilepimo samolepilni trak za tesnjenje. Boljši so gumijasti kot penasti trakovi, saj so prožnejši in se sčasoma manj izrabijo. Tesnila mo-

ramo na okna oziroma vrata namestiti po celi stični površini, sicer bomo dosegli le to, da bodo puščala na drugih mestih.



» Besedilo in slike: **Boštjan Horvat in Mitja Prešern**

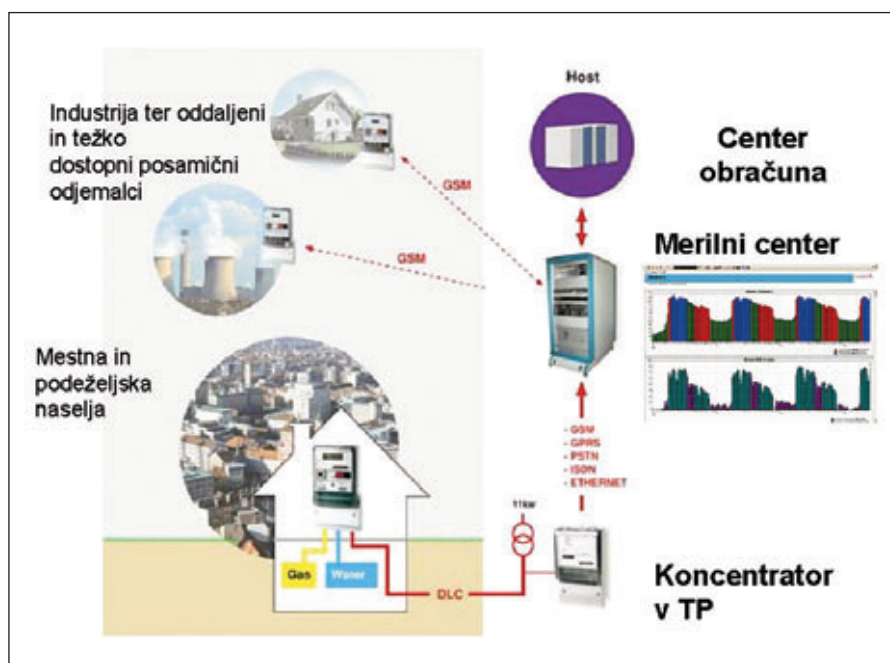
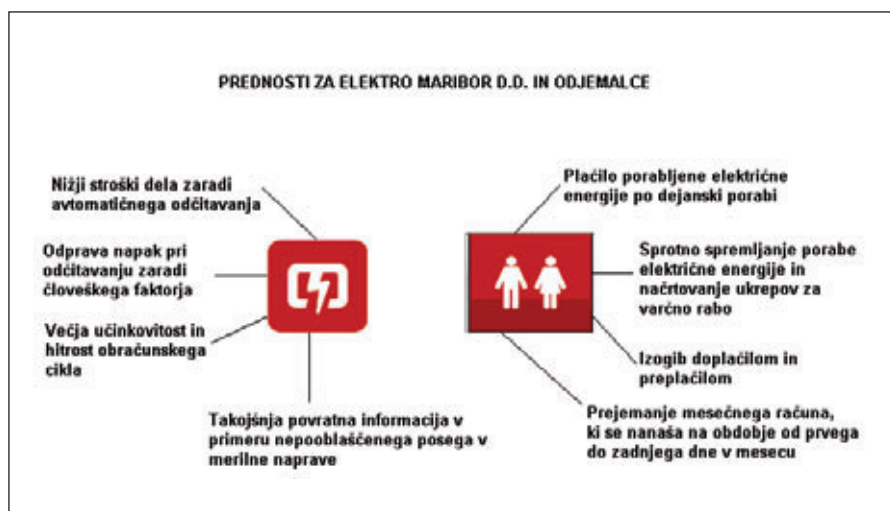
Obračunavanje električne energije na podlagi daljinskega zajema merilnih podatkov

Z uvedbo novih tehnologij ter informacijskih rešitev na področju komunikacij prek NN vodov se odpirajo široke možnosti pri upravljanju merilnega mesta iz komunikacijskega centra. V želji, da bi se približali odjemalcem, smo v preteklem letu začeli opremljati merilna mesta z merilnimi napravami, ki omogočajo daljinski prenos merilnih podatkov.

Za komunikacijsko pot do odjemalca uporabljamo energetske vode (DLC – *Distribution Line Communication*), kar je velika prednost pred konkurenčnimi komunikacijskimi potmi. To pomeni, da imamo z vsakim odjemalcem že vzpostavljeno povezavo in da nimamo z njo nobenih dodatnih stroškov. Izdelovalec opreme zagotavlja 99-odstotno dosegljivost merilnih naprav 24 ur na dan. Osnovna shema delovanja sistema je prikazana na sliki.

Ta sistem omogoča spremljanje dnevne porabe in pridobivanje stanj na dnevni ravni. Zahvaljujoč njemu, smo januarja za nekaj več kot 10.000 gospodinjstev odjemalcev in majhnih poslovnih uporabnikov poenostavili način obračunavanja električne energije.

Doslej so ti odjemalci račune plačevali na podlagi predvidene porabe električne energije. Enkrat letno smo odčitali stanje števca in na tej osnovi izdelali redni letni obračun dobavljene električne energije.



Osnovna shema delovanja sistema

Ker je na teh merilnih mestih omogočen vsakodnevni daljinski zajem števnih podatkov, bodo odjemalci prejeli in plačevali račune na podlagi dejanskega stanja števca.

Računi se bodo glasili na obdobje od prvega do zadnjega dne v mesecu. Spremljanje stroškov na merilnem mestu bo tako za odjemalca v prihodnje

veliko lažje, s tem se bo tudi izognil morebitnim doplačilom in preplačilom, hkrati pa bo lažje sam načrtoval ukrepe za varčno rabo električne energije.

Januarja smo s prilogo k računu vse te odjemalce o novosti tudi dodatno obvestili.

Napredni sistemi merjenja in obračunavanja električne energije ne prinašajo prednosti samo za odjemalca.

Za Elektro Maribor ta novost pomeni:

- nižje stroške dela zaradi avtomatičnega odčitavanja,
- eliminiranje morebitnih napak pri odčitavanju zaradi človeške napake,
- večjo učinkovitost in hitrost obračunskega cikla,
- večji nadzor nad nedovoljenim odjemom,
- takojšnja povratna informacija ob nepooblaščenem posegu v merilne naprave in
- hitrejšo ugotavljanje nepravilnosti na merilnem mestu (okvara MKN, izpad ene ali več varovalk ...).

S to tehnologijo so postavljeni temelji za:

- možnost daljinske prekinitve distribucije električne energije na merilnem mestu,
- natančnejše načrtovanje porabe električne energije za posamezni mesec in
- zajem drugih energentov prek skupne komunikacijske poti (voda, plin ...).

V letu 2008 bomo s to tehnologijo opremili še 8000 merilnih mest.



ELEKTRO MARIBOR

Energija zame!

» Besedilo: **Miro Pečovnik**

Bodimo učinkovitejši v letu 2008

Zopet je leto naokoli in treba je narediti presek dela, opravljenega v preteklosti. Vem, da smo se v preteklem letu v Svetu delavcev ukvarjali s kar široko problematiko, me pa ob tem veseli, da smo upravi podjetja podali nekaj dobrih predlogov, s katerimi se je vsaj seznanila, če jih že ni upoštevala.

Z delom Sveta delavcev v preteklem letu sem zadovoljen. Menim, da je pomemben organ v družbi. Vesel sem, ker ima vodstvo podjetja posluh za težave, ki jih sproža Svet delavcev.

Lanski poslovni rezultat podjetja bo najverjetneje v dejavnosti SODO odstopal od pričakovanega in ne bo odražal zavzetega dela tudi v tej dejavnosti. Tak je predvsem zaradi nam vsem znanih težav, povezanih z omrežnino, in drugih dejavnikov, na katere pa zaposleni nimamo velikega vpliva. Vendar je naša skupna ugotovitev lahko predvsem ta, da smo v tem prostoru potrebni in da smo pomemben člen v tej energetske verigi. Težko si predstavljam, da bi vse naše delo na terenu lahko opravljal kdo drug, torej brez naših monterjev tudi ne bo elektrike v naših domovih. In prav z omenjeno problematiko monterjev v podjetju in problematiko tega kadra na trgu smo večkrat seznanili upravo podjetja.

Tako ciljno usmerjeni bodo tudi naše prihodnje dejavnosti, pobude in predlogi, ki jih bomo predlagali upravi podjetja. Upravi podjetja bomo po najboljših močeh pomagali reševati problematiko, če nas bo s problemi seznanila in od nas tudi pričakovala rešitve. Le tako bomo lahko, kot sem zapisal v naslovu, učinkovitejši.

Učinkovitejši in povezani bomo morali biti predvsem ob stvareh, ki se nam obetajo v prihodnosti. Naj izpostavim

tiste, ki bodo lahko imele velik vpliv na položaj podjetja: odprodaja dela državnega deleža v podjetju, povezana z lastninjenjem, in prenos lastništva elektroenergetske infrastrukture na morebitnega drugega lastnika. Sodelovanje vseh socialnih partnerjev in uprave podjetja bo pri reševanju tega nujno. O tem smo tudi spregovorili na zadnji seji Sveta delavcev, ki je bila 31. 1. 2008, kjer smo pripravili načrt dela za leto 2008.

Ob tej priložnosti bi še enkrat pozval vse delavcev, da se lahko s svojimi pobudami, predlogi ali vprašanji obrnejo na katerega koli člana Sveta delavcev ali neposredno na odbor, ustanovljen v okviru Sveta delavcev.

Svet delavcev ima naslednje odbore:

- odbor za počitniške zmogljivosti in stanovanjske zadeve,
- odbor za plačno politiko in nagrajevanje,
- odbor za izobraževanje in usposabljanje,
- odbor za varnost in zdravje pri delu,
- odbor za spremembo dogovora o sodelovanju delavcev pri upravljanju, poslovanja sveta delavcev in dogovora o sodelovanju med svetom delavcev in sindikatom ter
- odbor za reorganizacijo in delitev dejavnosti.

Bodimo učinkoviti!

» Besedilo: **Ladislav Krošel**

Varnost in zdravje pri delu ter požarna varnost v letu 2007

Zdravstveno stanje delavcev je precej odvisno od razmer v njihovem delovnem okolju, od obremenitev in škodljivosti na delovnih mestih, tudi od organizacije dela ter ne nazadnje tudi od medosebnih odnosov s predpostavljenimi in sodelavci.

Izobraževanje zaposlenih

Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.

Odgovornost zaposlenih za lastno varnost spodbujamo z izobraževanjem in usposabljanjem, ki je sestavljeno iz teoretičnega ter praktičnega dela. Glavni namen izobraževanja je posredovanje novih znanj s področja varnosti in zdravja pri delu.

Preizkus teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo se preverja na delovnem mestu, tako da je vsak delavec usposobljen za izvajanje natančno tistega dela, ki ga opravlja. Lani smo se posebno posvetili uvajanju v delo pripravnikov, dijakov in študentov na počitniškem delu. Ob tem moram omeniti, da bo služba za varnost in zdravje pri delu v spomladanskih mesecih znova izvedla periodično usposabljanje iz tematike varnosti in zdravja pri delu.

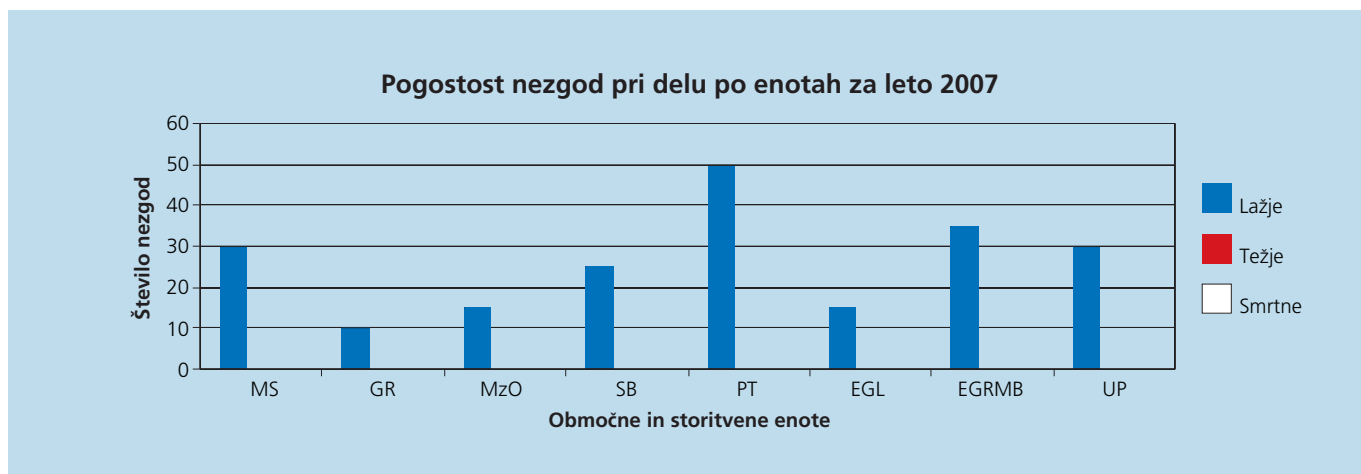
Poškodbe pri delu

Delodajalec za vsako poškodbo pri delu izpolni obrazec ER-8 v štirih izvodih, rubriko poročilo osebnega zdravnika pa izpolni zdravnik. Za obravnavo poškodbe pri delu je zelo pomembna rubrika o raziskavi poškodbe pri delu. Delodajalec mora po 27. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu inšpekciji dela v treh dneh od nastanka poškodbe prijaviti vsako nezgodo.

Raziskava vzrokov poškodbe pri delu

Raziskava vzrokov poškodbe pri delu (19. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu) obsega ugotavljanje dejstev oziroma okoliščin, zaradi katerih je prišlo do poškodbe pri delu, zbiranje podatkov in ugotavljanje obstoječega stanja na kraju poškodbe pri delu. Po potrebi se skicira oziroma fotografira kraj nezgode in tudi zavaruje morebitne dokaze.

Strokovni delavec pri raziskavi poškodbe pri delu pregleda dokumentacijo, predvsem:



Nezgode pri delu po posameznih OE in SE za leto 2007

- izjavo o varnosti z ocenjevanjem tveganja in revizije ocenjevanja tveganja,
- izjave o skladnosti in tehnično dokumentacijo delovne opreme (po predpisih za proizvode),
- poročila in zapisnike o periodičnih preiskavah kemičnih, fizikalnih in bioloških škodljivosti v delovnem okolju,
- poročila in zapisnike o periodičnih pregledih ter preizkusih delovne opreme,
- navodila za varno delo,
- način in program teoretičnega in praktičnega usposabljanja delavcev za varno delo,
- drugo potrebno dokumentacijo.

Zapisnik o raziskavi poškodbe pri delu je dokument, ki ga delodajalec potrebuje predvsem za izvedbo ustreznih ukrepov, da do podobnih dogodkov ne bi več pri-

šlo. Vedno bolj pa zapisnik potrebuje čez čas, ko se sooča z regresnimi zahtevki, ki jih zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije pošilja našemu podjetju za poplačilo stroškov zdravljenja.

Analiza poškodb pri delu

Osnovni pokazatelj uspešnosti delovanja službe za varnost in zdravje pri delu so podatki o nezgodah pri delu. V letu 2007 težjih delovnih nezgod ni bilo, lahko pa se tudi pohvalimo, da se je število vseh nezgod pri delu zmanjšalo.

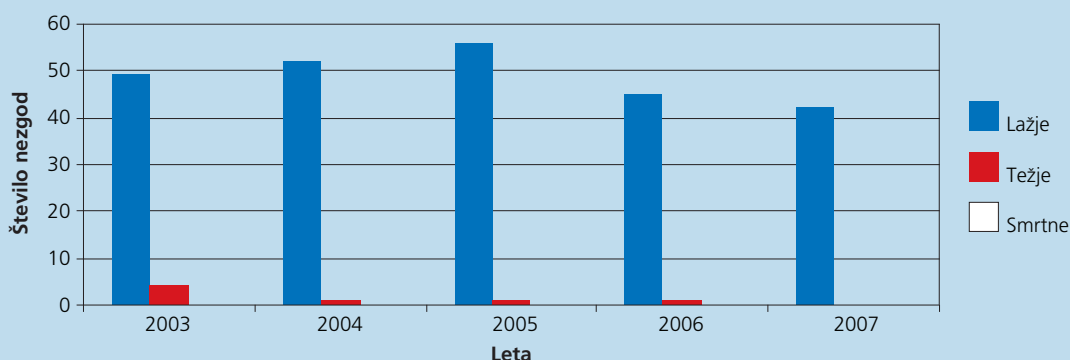
Lani se ni zgodila niti ena težja delovna nezgoda z električnim tokom in niti ene težja delovna nezgoda mehanskega izvora, kar nedvomno kaže, da delavci pri svojem delu upoštevajo navodila za varno delo ter da SVZD s svojimi pooblaščenimi osebami skrbi, da se predpisani varstveni

ukrepi pri delu tudi dosledno upoštevajo in izvajajo.

Podatki o nezgodah pri delu so prikazani na grafih. Število nezgod pri delu je ostalo primerljivo s prejšnjimi leti, kar pa ne velja za delovne nezgode na poti na delo in z dela, ki se še vedno prištevajo k nezgodam pri delu. Število izgubljenih dni na račun poti se je v preteklem letu povečalo na 335, kar je 21 odstotkov vseh izgubljenih delovnih dni.

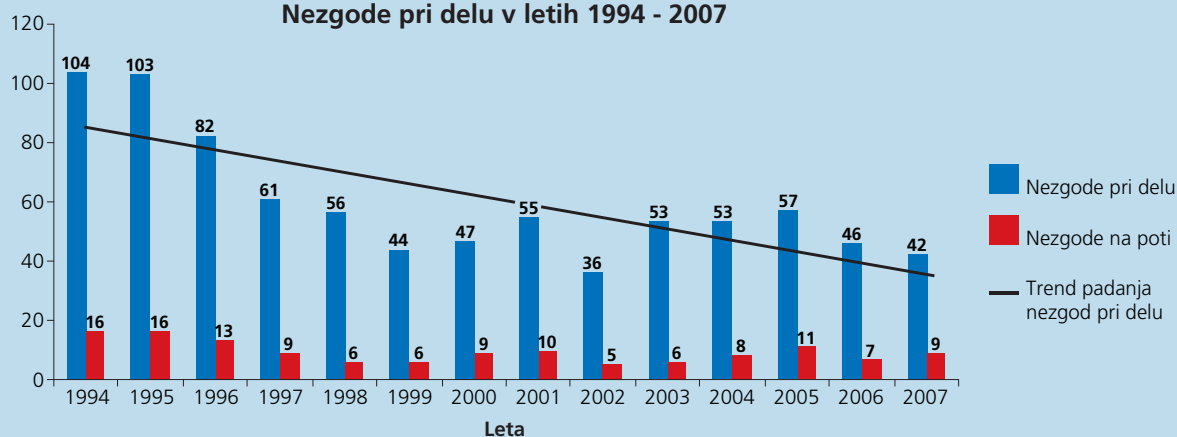
Te delovne nezgode so s strani SVZD večinoma neraziskane in jih je tudi zelo težko analizirati. Trend tovrstnih nezgod kaže na povečanje izgubljenih delovnih dni, zato bo poleg že uvedenih ukrepov treba poskrbeti za dodatne ukrepe za zmanjšanje nezgod na poti.

Število nezgod pri delu od 2003 do 2007



Trend vseh delovnih nezgod med letoma 2003 in 2007

Nezgode pri delu v letih 1994 - 2007



Trend nezgod pri delu med letoma 1994 in 2007



Vroča zima in dejavnosti polna pomlad



Jurij Tretjak

Spoštovane kolegice in kolegi!

Ob koncu leta 2007 smo si poleg zdravja in osebnih uspehov zaželeli tudi mirno in ustvarjalno leto 2008. Mirno predvsem tako, da bi doživeli v njem čim manjših stresov in čim manjših delovnih pritiskov. Kljub zimskemu času pa postaja ta del zime zmeraj bolj vroč in napet, kar pa navsezadnje ima svoj zakaj in svoj zato.

Škoda je izgubljati besede za vzroke, ki pospešujejo pregrevanje ozračja in stopnjujejo napetost med delavci slovenskega gospodarstva. Nezadovoljstvo, ki smo mu bili priče v zadnjem obdobju preteklega leta in smo mu v teh dneh, je po svoje vplivalo tudi na določene strukture zaposlenih v naši družbi. Pa ne zaradi vzrokov v našem podjetju, pač pa zaradi po našem mnenju zrahljanega nadzora nad politiko dela gospodarstva.

V družbi Elektro Maribor d. d., smo v zadnjih mesecih lanskega leta dosegli z upravo družbe kar nekaj konkretnih dogovorov in sporazumov, ki so bili podpi-

sani v zadovoljstvo zaposlenih. Resnično je bilo treba postoriti marsikaj, da smo si podali roke ter zaprli nekatera poglavja, ki so nas pestila kar lep čas.

Zelo pomembna zadeva je bil dogovorjen in nato podpisan aneks št. 5, ki se nanaša na vključitev uskladičenih zneskov za leto 2004 in 2005 v sistem plač. Tako so bile usklajene osnovne bruto plače, določena je bila vrednost najnižjih osnovnih plač ter ustrezno umeščene vrednosti v plačilne razrede.

Pomembna točka aneksa je, da smo se sporazumeli z upravo tudi o tem, da bomo skupaj določili in dogovorili merila za ugotavljanje uspešnosti v podjetju ter tako, če bodo kazalniki ugodni, dogovorili tudi višjo stopnjo dviga plač.

Pomemben je tudi sporazum o doseženem in izplačnem povečanju izhodiščne plače, ki se je izvedel na ravni EGP (elektrogospodarstva in premogovništva) ter ločeno v vseh družbah posebej. S tem smo premostili prvi podražitveni val, saj inflacijskim učinkom sledimo do maksimalne višine. Prav tako smo postavili

meje in merila, na podlagi katerih se bodo izhodiščne plače v letu 2008 usklajevale z višino inflacije kvartalno, če ne bodo doseženi drugačni in še boljši ter bolj sprejemljivi kriteriji za usklajevanje plač.

Prav tako smo dosegli tudi razmeroma dober dogovor v zvezi s praznično nagrado ob zaključku leta 2007 ter v januarju 2008 tudi iz naslova kolektivne uspešnosti poslovanja.

Odprto ostaja vprašanje II. pokojninskega stebra, ki pa bo po našem mnenju razrešeno v zadovoljstvo zaposlenih do sredine februarja 2008.

V SDE se že pripravljamo tudi na IV. kongres SDE Slovenije, ki bo predvidoma aprila 2008 v Mariboru. Mandati bodo potekali, potekajo že prve dejavnosti za izvedbo postopkov za evidentiranje kandidatov ter vseh drugih priprav za uspešno izvedbo tega pomembnega zbora.

Po programih, ki jih pripravljamo, bomo izvajali tudi socialno politiko in s tem še posebno pozorno ščitili delovna mesta in socialno varnost zaposlenih. Bližajo se redni letni občni zbori na SE in OE, na katerih se bodo razgrnili tudi plani dela za leto 2008 ter dejavnosti, ki jih bomo izvajali pred IV. kongresom SDE Slovenije in v obdobju po njem.

Lep pozdrav!

Jurij Tretjak,
predsednik SDE Elektro Maribor d. d.



ELEKTRO MARIBOR

Energija zame!

» Besedilo: **Tatjana Vogrinec Burgar** » Fotografije: **arhiv Elektra Maribor**

Obarjada 2008

Elektro Maribor prispeval k dobrodelnosti

V soboto, 2. februarja, je na Ptujju potekala dobrodelna, kulinarčna, predkarnevalska in družabna prireditev Obarjada 2008. Organizator prireditve je bil Lions klub Ptuj, ki je že tretjič zaporedoma tako zbiral sredstva za dobrodelne namene.

Družba Elektro Maribor že od začetka sodeluje na prireditvi, ki je vsako leto bolj prepoznavna. Letos je sodelovalo 21 ekip. Poleg Elektra Maribor so to bili: Perutnina Ptuj, Talum, Mestna občina Ptuj, Radio Tednik Ptuj, Špedicija Goja, Mesna industrija Košaki Maribor, Zavarovalnica Maribor, Čistilni servis Div Maribor, Asfalti Ptuj, Ilkos, Čisto mesto Ptuj, Komunalno podjetje Ptuj, Cestno podjetje Ptuj, Perutninarska zadruga Ptuj, Tenzor Ptuj, Vodnogospodarsko podjetje Drava Ptuj, Ograje Rogina, Askot, Syngenta in Sava GTI. Vse ekipe so donirale pristopnine, katerih izkupiček so namenili projektu **Z invalidskim vozičkom na ptujski grad**, ki si ga je Lions klub Ptuj zastavil skupaj s Pokrajinskim muzejem Ptuj. Z izgradnjo invalidskega dvigala z invalidskim vozičkom bo invalidnim osebam omogočen dostop na ptujski grad.

Elektro Maribor je sodeloval z ekipo, ki so jo sestavljali Boris Štravs, Marjan Kampl in Tatjana Vogrinec Burgar. Kuhar Boris je sestavinam za pripravo obare, ki so jih prejele vse ekipe, dodal kanček svojih kuharskih skrivnosti in ekipi »prikuhal« odlično uvrstitev.

Veliko ljudi se je zbralo na notranjem dvorišču Ptujске kleti. Mednje se je razdelilo več kot tisoč porcij obare. V skrinjico, ki je bila na mizi vsake ekipe, so



Slavko Visenjak, vodja projekta, Tatjana Vogrinec Burgar in Boris Štravs so bili navdušeni nad slastnimi pustnimi krofi.



Dr. Štefan Čelan, župana MO Ptuj se je razveselil varčne sijalke.

udeleženci prispevali sredstva za Medobčinsko društvo slepih in slabovidnih Ptuj za uvrstitev njihovih kegljačev na svetovnem prvenstvu v kegljanju.

Elektro Maribor je s svojim sodelovanjem prispeval k dobrodelnosti in skupaj z Lions klubom Ptuj zasledoval poslanstvo **»Glejmo s srcem in pomagajmo!«**.



Kuhar Boris pri pripravi jedi



» Besedilo: **Nada Vogrinec** » Fotografija: **arhiv Franca Mauka**

Še zadnji pregled nad stanjem elektroenergetskih naprav v RTP Radenci

Pogovor s Francem Maukom ob odhodu v pokoj

Tako nekako se je končal zadnji delovni dan našemu sodelavcu Francu Mauku, dipl. inž. el., ki je preživel polnih 42 let v naši družbi in se je 30. 12. 2007 dokončno poslovil od svojega poklicnega življenja, saj se je dan pozneje upokojil.

Glede na leta, ki ste jih preživali v Elektru Maribor, lahko rečemo, da ste prava zakladnica znanj in izkušenj v svojem poklicu. Kako se spominjate svojih začetkov v podjetju?

Zelo rad rečem: »Z zimo sem prišel in z zimo tudi odhajam.« Saj vemo, da za zimo pride pomlad in tako sem dočkal 42 pomladi v delovnem razmerju v naši družbi in upam, da mi bo toliko let naklonjenih tudi v tretjem življenjskem obdobju. No, želje so eno, realnost pa drugo, ni pa nikoli dobro biti preskromen.

No, šalo na stran in k vašemu vprašanju. Prag podjetja Elektro Maribor sem prestopil 3. 1. 1964; prišel sem v takratni obrat Elektro Gornja Radgona, ki ga je vodil obratovodja tovariš Viljem Jastrobnik. Tovariš pravim zato, ker je bilo takrat prepovedano sodelavce ali predpostavljene naslavljaliti z gospodi.

V podjetje sem prišel kot kvalificirani električar. Za tiste čase je bil to kar zanimiv in lep poklic. Sodelavci, ki jih prej nisem poznal, so me prijazno sprejeli v svojo sredino, še posebej, ko so izvedeli, da sem res končal triletno poklicno šolo v Mariboru, opravil tudi pomočniški izpit in bil za takratne pojme pravi električar.

Robert Peterka, ki je takrat vodil pripravo del, mi je kar hitro naložil odgovorna dela, predvsem pri izdelavi hišnih elektroinštalacij, saj je bil to tudi moj osnovni poklic, ki sem se ga izučil kot vajenec na takratnem Elradu.

Elektrotehnika vas je toliko prevzela, da ste študirali skoraj vse življenje.

No, ne vem, če lahko tako rečemo. Res pa je, da sem se z lastno vztrajnostjo in podporo podjetja povzpел po stopničkah praktičnega in teoretičnega izobraževanja do visoke izobrazbe v elektrotehniki. Po prihodu od vojakov sem se s triletno delovno prakso vpisal v prvo generacijo delovodske šole pri Elektro gospodarskem šolskem centru v Mariboru. Tu sem bil najmlajši dijak, zato je žal že veliko takratnih sošolcev pokojnih. Naslednje leto, leta 2009, bo minilo natančno 40 let, odkar smo prvi diplomanti delovodske šole v Mariboru dobili naziv delovodja za jaki tok.

Po končani delovodski šoli sem se hotel vpisati na višjo tehnično šolo, vendar to ni bilo mogoče, zato sem se odločil za dopisno srednjo tehnično šolo, ki sem jo moral začeti kar v prvem letniku. No, po nekaj letih sem se lahko z nazivom elektrotehnik vpisal na višjo tehnično šolo v Mariboru in postal inženir elektrotehnike. Ker sem imel še dovolj energije in volje, sem se v poznejših letih, prav tako ob delu, odločil še za študij na tehniški fakulteti in si leta 1999 pridobil naziv diplomirani inženir elektrotehnike.

Kako se spominjate svojih delovnih let, saj ste šli skozi vse faze tehničnega dela distribucije?

Če vam odkrito povem, najlepše mi je bilo, ko sem bil monter. Delo me je veselilo, svoje odgovornosti sem se zavedal, tudi plačilo je bilo dobro pa tudi dodaten dinar je padel v žep, ko je bilo treba delo podaljšati včasih pozno v noč, samo da je zasvetila luč.

Z izobrazbo pa je rasla tudi odgovornost na novih delovnih mestih. Najprej pri vodenju GMS na terenu, kjer je bilo treba delo ustrezno



Sodelavec Franci z ženo Julijano in psičko Hayo na razstavi psov – dobila sta odlično oceno in dosegla I. nagradni razred

razporediti med sodelavce in skrbeti za varnost celotne skupine. V pripravi dela, ki sem jo vodil kar 15 let, pa mi je bila dodeljena še dodatna naloga, saj sem postal v enoti pooblaščen oseba za VPD in PV.

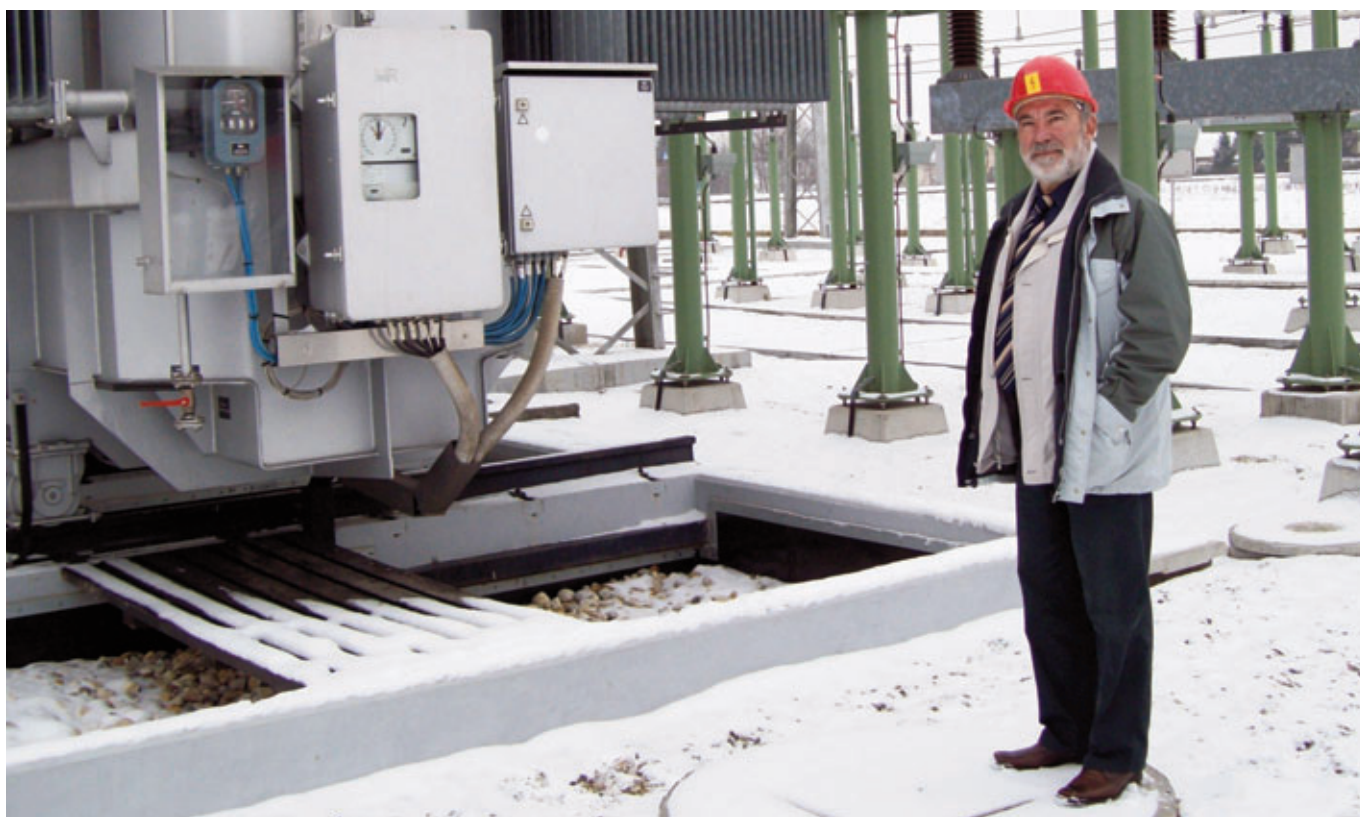
Z vodenjem službe obratovanja in vzdrževanja elektroenergetskih naprav, kar sem bil vse do upokojitve, mi je bila naložena še dodatna skrb za elektroenergetske naprave, ki morajo biti v vsakem času varne in v dobri obratovalni kondiciji.

Kako ocenjujete sodelovanje z vodstvom?

Ne vem natančno, na koga mislite. Če mislite na enoto, je bilo dobro. Uprava pa se je malo oddaljila od baze. Mislim, da ima zato svoje pooblaščenke, to so vodje enot, ki pa jim je kar precej pristigla peruti in jim zradirala kar nekaj pooblastil, naložila pa samo odgovornosti.

Menite, da je obseg dela danes večji, kot je bil včasih? Se je tu kaj spremenilo?

Obseg dela je zagotovo večji, saj iz dneva v dan raste poraba električne energije in seveda temu primerno je treba okrepiti zastarele vode ter tudi graditi novo primarno in sekundarno elektroenergetsko omrežje. Je pa zato delo na terenu in v pisarnah zagotovo lažje. Tehnično osebje je opremljeno s sodobnimi računalniki, težka terenska dela pa opravi gradbena mehanizacija, o kateri smo nekoč lahko samo sanjali.



Stikališče 110/20 kV RTP Radenci

Kot mentor ste pomagali veliko pripravnikom, bili ste predsednik izpitnih komisij. Kaj bi rekli, kakšna je bila klima ob vašem odhodu v pokoj?

Prijetno je, če se te kdo spomni in reče: »Mojster, to pa sem se naučil od vas,« ali: »Vaš inženirski nasvet mi je veliko pomagal, zato sem vam iskreno hvaležen.« Žal je teh besed vedno manj. Lahko pa povem, da mi je ob odhodu v pokoj ob stisku roke v slovo kar nekaj sodelavcev na enoti izreklo hvaležnost za opravljeno delo. Vodstvo se tega ni spomnilo, zakaj bi se le, saj sem za opravljeno delo dobil plačilo.

So morda posebni dogodki ali posebna anekdota iz vašega službovanja, česar ne boste pozabili?

Takih dogodkov je bilo mnogo. Posebno rad se spominjam sindikalnih izletov in športnih srečanj. Zadnje nepozabno športno srečanje je bilo v Prekmurju. Povem vam, Prekmurci znajo pripraviti presenečenja.

Veselili pa smo se tudi skupnih delovnih uspehov. Eden takih je bilo odprtje RTP Radenci leta 1978. Nepozaben dogodek! Skoraj pol Elektra Maribor je bilo na »fešti« v Janževem Vrhu. Ko je zasvetila luč v naselju, pa smo tako ali tako imeli pri kakšnem kmetu celo gostijo.

Posebno rad se spomnim dogodka, ki sem ga doživel leta 1972, ko smo obnavljali nizkonapetostno omrežje v naselju Bunčani. Naenkrat smo v neposredni bližini našega delovišča, na enem od gospodarskih poslopij, opazili požar. Ker smo

bili najbližji in smo poznali tudi nekaj gasilskih večšin, smo takoj začeli reševati in gasiti. Tako smo bili vneti, da nismo niti opazili, da gasimo z gnojnico. Ne vprašajte, 14 dni se nismo znebili smradu na sebi in v avtu. Pa nič zato, živino pa smo le rešili in tudi večji del gospodarskega poslopja obranili pred ognjenimi zublji.

Vam je bilo težko »izpreči« po 42 letih nenehnega dela v naši družbi?

Vso delovno dobo se veselimo dne, ko bomo izpolnili pogoje za upokojitev, pa vendar si človek, ko pride ta čas, reče: »Pa saj ni mogoče, da sem že jaz na vrsti?«

Zato sem seveda odšel v pokoj z mešanimi občutki hvaležnosti in zadovoljstva. Prevladuje hvaležnost, saj sem imel priložnost delati v kolektivu, ki mi je bil drugi dom, ker smo se lepo razumeli in sem rad prihajal v službo. Toda po drugi strani odhajam z zadoščenjem, saj imam za seboj uspešna poklicna, leta in upam, da imam pred seboj še kar nekaj desetletij zasebnega življenja v družbi svojih najdražjih. Bolj kot prej pa se bom lahko posvetil tudi svojemu konjičku – lovstvu – in seveda svojemu štirinožnemu prijatelju.

Saj res, o vaših konjičkih pa nisva še nič govorila. Vemo, da ste lovec, ribič, kinolog, muzikant, dedek in še kaj. Kam bo zdaj usmerjen večji del vašega prostega časa oziroma kateri konjiček bo imel prednost?

Kot sem že rekel, se bom v prvi vrsti posvetil svojim najdražjim. Z ženo Julijano bova več sku-

paj, si privoščila tudi počitnice na morju ali obiskala katero od kopališč. Ja, otroci ... Vsi trije so že pri kruhu in na svojem. Več časa pa bo tudi za vnuke, pet jih imam, eden je celo že moj lovski tovariš.

Ribičija pa mi ne gre najbolj od rok, čeprav sem imel zelo dobrega mentorja – sina Vlada, zato bosta vsekakor od mojih konjičkov na prvem mestu lov in kinologija.

Nikar ne mislite, da je lov obesiti puško na ramo in »hajd na jago«. To je zadnje dejanje. Lov je varstvo in gojitev divjadi ter skrb za naravo in okolje, to pa pomeni veliko dela in gibanja v naravi. Ko pride čas lova, pa se le-ta sme izvajati samo v prisotnosti lovsko uporabnega psa. Seveda pa je do lovsko uporabnega psa dolga pot. Pes mora biti ustrezno izšolan in seveda je njegov vodnik posebno zadovoljen, če je še lep in če to opazijo tudi kinološki sodniki. To sem doživel tudi sam lani na tretji državni razstavi lovskih pasem na sejmišču v Gornji Radgoni, kjer sem sodeloval s svojo mlado psičko Hayo.

In kaj bova rekla za konec?

Na koncu se vsem iskreno zahvaljujem za sodelovanje. Pri delu vam želim veliko uspehov in čim več uresničenih ciljev. V zasebnem življenju pa vse dobro.

Lepim željam se pridružujemo tudi mi. Vam pa poleg zdravja in osebnega zadovoljstva želimo še veliko lepih in veselih trenutkov ob vaših konjičkih.



» Besedilo: Irena Podgrajšek » Fotografija: Andrej Babenko

Rušitev "trafo delavnice"

Pravega pomena minljivosti časa in stvari sem se leta 2007 krepko zavedla dvakrat. Prvič 25. avgusta, ko sem praznovala 50 let in preživela srečanje z abrahamom, drugič pa sredi sončnega decembrskega dne, ko sem šla prek dvorišča v prostore nekdanjih Remontnih delavnic Radvanje in za ovinkom zagledala začetek rušenja nekdanje "trafo delavnice", ki je bila ena od sedmih delavnic na Majcigerjevi 23 in edina za popravila transformatorjev na Štajerskem. Počutila sem se tako zmedeno in žalostno kot takrat, ko so rušili hiše v naši ulici in z njimi tudi moj takratni dom ter s tem del mojega življenja – mladosti.

Pri srcu me je stisnilo, skozi možgane pa so mi šinile slike iz preteklosti. Spomnila sem se Staneta Lihtenekerja, ki je bil vodja delavnice, ko sem prišla v Radvanje. Zanj smo večkrat v šali rekli, da je vodja "kazenskega polka", saj je znal s svojim načinom vodenja in delom motivirati zaposlene tako, da so postali dobri in kakovostni delavci. Večina mladih je začela delati prav v tej delavnici. Stane, umirjen in prijazen vodja, ni dovolil, da bi med njimi vladali slabi odnosi in nekorektno vedenje. Delo v delavnici je bilo "umazano" in v posebnih razmerah, saj so bile vedno prisotne substance mastnega olja za transformatorje in strupeni hlapi, vendar se zaradi tega ni nihče pritoževal.

Moji možgani so v spominski bazi našli podatek o tem, kako ponosno, z zanosom in voljo so delali v njej danes nekateri že upokojeni sodelavci in tudi tisti, ki jih ni več med živimi. Spomnila sem se gospodov Jožeta Kokola, Jožeta Grabarja, Janka Mešička, Štefana Senekoviča, Milana Črnjaviča, Petra Jelena, Branka Škofa, Franca Reicha, Bojana Zimška, Bojana Kauklerja, Vojka Šosteriča, Boštjana Topolovca... in še marsikoga, ki je v tej delavnici začel svojo službeno kariero.

Po odhodu Staneta Lihtenekerja je vodenje delavnice prevzel Jože Grabar, potem Roman Beigot, Boštjan Topolovec in na koncu Vojko Šosterič. Vsi so bili uspešni vodje z veliko znanja o popravilu transformatorjev, za posodobitev delavnice pa se je še posebej zavzemal Boštjan Topolovec.



Transformatorska postaja v letu 2007

Po pregledu zgodovine te delavnice skozi svoj "objektiv" sem zaključila, da v bistvu sami odločamo o tem, kaj in kdaj bomo gradili in tudi kaj in kdaj bomo zgrajeno porušili. Žal pa na nekatere "rušitve" ne moremo vplivati, tako kot nismo mogli vplivati na rušenje te stavbe. Dejstvo je, da se je z rušitvijo "trafo delavnice", ki je bila zgrajena v začetku prejšnjega stoletja (okrog leta 1922) za potrebe hidroelektrarne Fala (stikališče za Maribor), porušil del zgodovine Elektra Maribor, saj so ravno v teh prostorih nastali prvi zametki Remontnih delavnic Radvanje in podjetja nasploh.

Toda zgodovinska odločitev je padla in padli so prostori delavnice. Padla je stavba, ki je zaradi svoje višine in mogočnosti delovala kot čuvaj dvorišča ter spomenik nekega časa. Rušitev je bila nekako pričakovana, saj je delo v delavnici "umrlo" že prej, stavba pa je samevala, nezadržno propadala in mogočna vhodna vrata so ostajala zaprta. Dela v njej je bilo dokončno konec leta 2004 z obrazložitvijo, da ne prinaša dobička in je le privesek podjetju. Mnenja o upravičenosti obstoja delavnice ali njenem zaprtju so se kresala kar nekaj časa, z zemljo pa so jo zravnali decembra 2007.

Še zadnja misel, ki so jo navrgli moji ženski možgani. Kako enostavno je zrušiti opeko, ki je bila postavljena druga ob drugi in

druga na drugi ter jo je razmajal zob časa. Težje pa je to dopovedati in opravičiti nekdanjim zaposlenim, saj so s padajočo opeko padali tudi njihovo večletno življenje, delo in druženje v tem objektu. Preteklosti ne more nič in nihče spremeniti, le čas lahko prinese nove stavbe, radosti, možnosti za delo in druženje v drugem okolju ter drugih prostorih, ki bodo čez mnogo let prav tako razmajani (če jih ne bodo obnavljali), nekoristni in jih bodo morda porušili... In krog bo sklenjen... Ostajajo pa le spomini na čas, ki ga več ni.

Ta isti čas bo pokazal, ali je bila odločitev o zaprtju transformatorske, motorne in avtomehanične delavnice v nekdanji SE Elektroremontne delavnice Radvanje pravilna ali ne, posebno v času, ko postajamo vedno bolj odvisni od trga in bodo prihodki od storitev pomembni, če ne celo najpomembnejši del pri ustvarjanju dohodka celotnega podjetja. Dejstvo pa je, da se je s temi potezami prekinil prenos predragocenega znanja, tradicije in kakovostnega dela, ki so ga ustvarjale generacije. Morda se vsi skupaj premalo zavedamo, da so ravno naše znanje, tradicija in kakovostno delo eden naših glavnih adutov v boju z "mlado" in vedno hujšo konkurenco.

» Besedilo: **David Gril** » Fotografije: **arhiv Elektra Maribor**

XV. zimske igre distribucije Slovenije



Tretje mesto Zvonko Rottner



Tretje mesto Boštjan Merhar



Prvo mesto Milan Borko



Predaja zastave iz rok Elektra Celje naslednjemu domačinu letnih iger Elektru Maribor.

Vrstni red ekip skupno:

Mesto	Ekipa	Število točk
1.	ELEKTRO GORENJSKA	529
2.	ELEKTRO LJUBLJANA	511
3.	ELEKTRO CELJA	474
4.	ELEKTRO PRIMORSKA	353
5.	ELEKTRO MARIBOR	305

Vrstni red ekip v veleslalomu:

Mesto	Ekipa	Število točk
1.	ELEKTRO GORENJSKA	279
2.	ELEKTRO CELJE	260
3.	ELEKTRO LJUBLJANA	219
4.	ELEKTRO PRIMORSKA	192
5.	ELEKTRO MARIBOR	148

Vrstni red ekip v smučarskih tekih:

Mesto	Ekipa	Število točk
1.	ELEKTRO LJUBLJANA	292
2.	ELEKTRO GORENJSKA	250
3.	ELEKTRO CELJE	214
4.	ELEKTRO PRIMORSKA	161
5.	ELEKTRO MARIBOR	157

Na smučiščih Golte so v organizaciji Elektra Celja potekale petnajste zimske igre distribucijskih podjetij Slovenije.

Ob močnem sneženju, ki nas je ves dan spremljalo na smučišču, in dežju v dolini so začele ženske v najstarejši kategoriji, ki so jim sledili gostje, nato pa naprej po ustaljenem redu ženske v srednji kategoriji ter moški po kategorijah od najstarejše do najmlajše.

Ob 13. uri so prav tako ob močnem sneženju in na zelo zahtevni progi svoj nastop začeli tudi tekači. Kljub temu so naši v moški kategoriji zasedli odlično tretje mesto.

Skupni rezultat je pokazal, da so v Elektro Gorenjska letos dobro trenirali in pre-

senetljivo premagali glavnega favorita Elektro Ljubljana. Prav tako so presenetili tudi domačini, Elektro Celje, ki so dosegli odlično tretje mesto.

Moška veleslalomska ekipa je zasedla peto mesto, ženska ekipa pa četrto mesto, medtem ko so bili tekači ponovno boljši, saj so moški bili tretji. Rahlo je razočaral nežnejši spol, ki je zasedel peto mesto.

Mariborski tekmovalci v veleslalomu, ki so osvojili medalje:

2. mesto Andreja Ulbin
3. mesto Zvonko Rottner
3. mesto Boštjan Merhar

Mariborski tekmovalci v smučarskih tekih, ki so dosegli prva tri mesta:

1. mesto Borko Milan

Z zaključkom v krajevnom domu Gomilsko se je smučarski tekmovalni del prevesil v veseli del. Ob zvokih glasbe se je veseli del s podelitvijo medalj začel ob 19. uri in trajal pozno v noč.

Na zelo zahtevnih progah tako pri tekih kot tudi pri veleslalomu ni prišlo do poškodb tekmovalcev, razen poškodovane tekmovalke iz naše distribucije.

Letne igre EDS bodo 7. 6. 2008 v Murski Soboti.



Pomlad v snegu (avtor: Zvonko Mezga)



Zimski počitek (avtor: Bernardka Kos)

» Besedilo: Karin Zagomilšek

Razgovori z upravo

Razgovori z upravo bodo, kot je že ustaljeno, potekali vsak 2. ponedeljek v mesecu med 16.00 in 17.30. Za razgovor je potrebna le predhodna najava v tajništvo uprave na telefonski številki 111.

Razgovori bodo:

11. marca 2008 in

8. aprila 2008.

» Besedilo: Karin Zagomilšek

Nagrajeni prispevki za Infotok

V vsaki številki Infotoka nagradimo tri prispevke, ki jih pripravite zaposleni. Vsak lahko pripomore k bolj pestri vsebini našega glasila. Zato sodelujte in morda boste prav vi nagrajeni. Naredite intervju s svojim sodelavcem, napišite kaj o svojem prostem času, svojih konjičkih ali dokumentirajte svoj delovni dan. Pri tem pa ne pozabite, da vam uredniški odbor lahko z veseljem pomaga pri pisanju.

Vas zanima, kdo so tokratni nagrajenci za prispevek v Infotoku? Napisali so besedila, ki so zelo različna po zvrsti, dolžini in tematiki. Preberite jih!

Tokratni nagrajenci so:

Nada Vogrinec,

Jure Tretjak,

Boštjan Horvat in

Mitja Prešern.

Rojstni dnevi

Februarja svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Jože Roškar, Janez Frešer, Jože Senčar, Borut Volupič, Albin Steyer, Franc Karner, Dragan Braniša, Dragica Majerič, Damir Kapušin, Janko Kidrič, Igor Kralj, Janko Holidej, Igor Senekovič, Danilo Šturm, Jožef Zelenko, Dušan Veber, Ivan Roškar, Slavko Potočnik, Boštjan Rous, Josip Matosovič, Andrej Repnik, Igor Sedovšek, Robert Verdnik, Jože Horvat, Jože Perko, Ferdinand Stajnko, Božidar Govedič, Danijela Homec, Danijel Hajnal, Franc Makoter, Anton Bračič, Ljubomir Pisanec, Bogdan Munda, Jože Avguštin, Dragica Jelen, Roman Kukovec, Jernej Kmetec, Mitja Pupaher, Anton Motaln, Tatjana Vogrinec Burgar, Iztok Kapun, Bogdan Barta, Herman Kisilak, Miha Žohar, Borut Puklaveč, Vinko Brglez, Miran Golc, Miran Fras, Tilen Repolusk, Natalia Varl, Zoran Trstenjak, Miran Štebih, Marjan Govedič, Alen Novak, Sašo Ancel, Vojko Šijanec, Darinka Renko, Bojan Zimšek, Jožica Jauk, Branko Gider, Stanislav Kukovec, Andrej Baša, Dušan Rituper, Zlatko Žerak, Branko Orešič, Alojz Kubot, Davorin Švajncer, Miroslav Ozmec, Milena Vaupotič, Matej Filipčič, Jože Šamperl, Andrej Kamenšek, Jože Arih, Milena Ulaga, Zdenko Rojko, Jože Zeme, Jože Slak, Marko Bračič, Andrej Dolšak, Leon Šenekar in Andrej Trglavčnik.

Marca svoj rojstni dan praznujejo naši sodelavci:

Slavko Barbarič, Ivan Benec, Mateja Podlesnik, Darja Jožič-Čoh, Branko Šket, Igor Kajzer, Igor Žist, Davor Draganič, Zoran Zadek, Branko Sever, Božidar Kiš, Ciril Bobnjar, Dani Portir, Jože Letnik, Jože Mesarič, Danica Zebec, Andrej Kosmačin, Nataša Kalič, Stanislav Klemenčič, Herman Ml. Vidrih, Anton Kolednik, Dejan Zuzzi, Irena Petek, Jože Pepevnik, Dejan Sinič, Jože Ferlič, Negovan Vogrinčič, Miroslav Prešern, Ljuboslav Filipič, Edi Drevenšek, Jože Bezjak, Mirko Javnik, Miroslav Govedič, Gregor Vudler, Danilo Polšak, Helena Brandner, Božidar Pregl, Ivo Komljenović, Borut Švajger, Dejan Novak, Marija Recek, Edvard Kranjc, Jožef Peklar, Franc Mauko, Klavdija Majcen, Marjan Lipej, Rudolf Ovčar, Ivan Mojzer, Izidor Šeneker, Robert Dušej, Elizabeta Kirbiš, Franc Šilec, Igor Jaunik, Slavko Cunk, Valentina Sabol, Matjaž Vrabič, Sandi Šprah, Drago Geršak, Darko Muršec, Marija Pungračič, Damijan Kralj, Ivan Štern, Robert Trop, Franc Obran, Franc Horvat, Mira Orož, Simon Osojnik, Majda Peršak, Milan Svetanič, Regina Lah, Radomila Muić, Drago Ludvik, Darinka Šeruga in Miran Horvat.

Čestitamo!

Uprava



➤ Fotografija: **Bernardka Kos**



Uredniški odbor: **Marko Bračič, Irena Podgrajšek, Boštjan Grabar, David Gril, Jana Jurše Škorc, Peter Kaube, Bernardka Kos, Marjan Orešič, Miro Pečovnik, Franci Prelog, Miroslav Prešern, Milena Rajh, Darinka Renko, Boštjan Rous, Mihaela Šnuderl, Jurij Tretjak, Boris Ukmar, Karin Zagomilšek** (odgovorna urednica)

Produkcija: **Kraft&Werk**
Oblikovna zasnova: **Kraft&Werk**
Naklada: **1550 izvodov**
Tisk: **Versana**
Natisnjeno: **februar 2008**
Letnik VII, številka 27



ELEKTRO MARIBOR d.d.