



ELEKTRO MARIBOR

*Interni informacijski list
podjetja Elektro Maribor,
javnega podjetja za
distribucijo električne
energije d.d.*

1/05

infotok

Namenjeno:



12. zimske športne igre EDS:
6 odličij za Elektro Maribor



Osebna delovna
uspešnost



Kako varno je bilo
naše delo v letu 2004



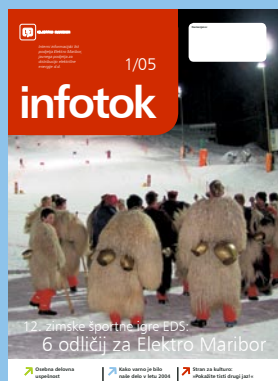
Stran za kulturo:
»Pokažite tisti drugi jaz!«

Vsebina

- 2 Jubilejne nagrade
- 3 Leto 2005, še eno leto pomembnih odločitev
- 4 12. zimske športne igre EDS
- 7 Zima je čas za poseke
- 8 Uspešen začetek in lep sprejem
- 9 Poslanstvo: komunikacijska podpora aktivnostim družbe
- 10 Osebna delovna uspešnost
- 10 Anketa – da boste Infotok še raje odprli
- 11 Veliko je dejavnosti, ki lahko na osnovi dogovorov ...
- 12 Vsi zaposleni lahko s predlogi izboljšamo sistem kakovosti
- 13 Klicni center v letu 2004
- 14 Kako varno je bilo naše delo v letu 2004
- 16 Povabilo vsem zaposlenim
- 16 Ko boste hodili po mariborskem parku
- 17 Združitev OE Maribor mesto in OE Maribor okolica
- 18 Vas zanima, koliko ste v zadnjem letu ...
- 19 Stran za kulturo

Prispevke za objavo pošljite na naslov:
infotok@elektro-maribor.si

Na naslovnici



Jubilejne nagrade

januar, februar, marec

Delovna doba	Ime in priimek	OE/SE	Mesec izpolnitve
35	Bogomir ČINČ	Murska Sobota	januar
35	Martin LASECKY	Gornja Radgona	januar
35	Franc KARNER	Gornja Radgona	januar
35	Anton BALAŽIČ	Maribor z okolico	januar
35	Andrej GOMIVNIK	Slovenska Bistrica	januar
35	Jože GORJAK	Elektro gradnje Ljutomer	januar
35	Kristina NOVAK	Murska Sobota	februar
35	Jože ZEME	Slovenska Bistrica	marec
30	Irena ŽNIDARŠIČ	Uprava	januar
30	Stanislav GOLČAR	Slovenska Bistrica	januar
30	Vlado VAUHNİK	Uprava	marec
30	Marjan LAH	Elektro gradnje in remont Maribor	marec
20	Iztok FRAS	Murska Sobota	januar
20	Brigita TRGLAVČNIK	Slovenska Bistrica	januar
20	Janko SMOLKOVIČ	Murska Sobota	februar
20	Drago SLAČEK	Elektro gradnje in remont Maribor	februar
20	Marjan HORVAT	Uprava	marec
10	Andrej ZELIČ	Maribor z okolico	januar
10	Amadeja VIDONJA	Uprava	februar

Čestitamo!

Leto 2005, še eno leto pomembnih odločitev

Nekako ne moremo mimo preproste ugotovitve, da je vsako naslednje leto pomembnejše od predhodnega. Leto 2004 smo v Elektru Maribor napovedovali kot prelomno in kot leto sprememb. Ob izteku leta smo lahko s ponosom in samozavestjo pogledali nazaj in potrdili uresničitev napovedi. To je bilo leto številnih sprememb notranjih procesov, organizacije, sistema nagrajevanja, leto konstruktivnega dialoga s sindikatom in svetom delavcev, predvsem pa leto z doseženim izjemnim poslovnim rezultatom.

In kaj nas čaka v letu 2005?! Čaka nas uresničevanje ciljev gospodarskega načrta, čaka nas doseganje osebnih ciljev vsake posameznice in posameznika v podjetju, za katere je najpomembnejše, da so zastavljeni dovolj ambiciozno in predvsem usmerjeni v isto smer, v smer uspešnega poslovanja podjetja kot celote. Prav tako nas čaka soočenje s ključnimi odločitvami

večinskega lastnika: ali bomo gradili skupen holding distribucijskih podjetij, ali pa bomo gradili dva ali več t. i. energetske stebrov; ali bomo iz podjetja izločevali sistemskega operaterja distribucijskega omrežja, ali pa bomo izločevali vse ostale tržne dejavnosti.

Vsaka od navedenih možnosti prinaša na ravni države določene sinergijske učinke, na drugi strani pa mora biti v konsenzu z vsemi lastniki in s socialnimi partnerji. Časa za odločitev ni več veliko in kakršnakoli že bo, bo morala biti sprejeta v čim krajšem času. V Elektru Maribor bomo zagovarjali vsak koncept, ki bo podjetju omogočal ohranitev izvajanja pomembnih in dobro delujočih poslovnih funkcij oziroma dejavnosti in krepitev pozicije podjetja v slovenskem elektroenergetskem prostoru in v naši regiji nasploh.

Pomembno mesto v gospodarskem načrtu 2005 zavzemajo priprave na leto 2007 oziroma priprave na prehod tarifnih odjemalcev oziroma gospodinjstev med upravičene odjemalce. Ta prehod bo za podjetje pomenil pripravo prodajnih strategij in razvoj informacijskih in komunikacijskih procedur. Če bomo želeli še v prihodnje našim lastnikom zagotavljati pričakovano rast vrednosti podjetja, zaposlenim pa usklajeno stopnjo socialne varnosti, bomo morali biti v vseh pogledih konkurenčni in zanesljivi. Le učinkovito in ciljno usmerjeno delovanje vseh zaposlenih bo v končni fazi omogočalo konkurenčne cene električne energije na trgu, poznavanje potreb odjemalcev oz. kupcev, razvoj in ponudbo dodatnih storitev, fleksibilnost in hitro odzivnost.

V letu 2005 se bomo tudi intenzivneje ukvarjali z vprašanjem o priložnostih in nevarnostih za podjetje v naslednjih letih. Primerjamo se in iščemo priložnosti za sodelovanje z nekaterimi sorodnimi podjetji v tujini. Zavedamo se majhnosti našega podjetja in posledično majhne tehnične in komercialne ekonomije obsega. Tveganja,



katerim je podjetje zaradi tega izpostavljeno, pa je mogoče zmanjšati le z nadaljnjo rastjo podjetja in oziroma ali z nadaljnjim zniževanjem stroškov. Tako dokazujejo izkušnje, takšna so dejstva in prej ko bomo vsi zaposleni dojeli potrebo po učinkovitem izvajanju nalog in doseganju ciljev podjetja, bolj ko se bo vsaka posameznica in posameznik zavedal ključnih strateških usmeritev, bolj bomo kos neizbežnim izzivom trga.

*Tomaž Orešič,
član uprave*

12. zimske športne igre elektrodistributerjev Slovenije Osvojili smo 6 odličij!

Mariborčani smo prvič v zgodovini iger organizirali nočno veleslalomsko tekmo na snežnem stadionu v Mariboru.

Kjer so 29. januarja 2005 po strmini snežnega stadiona v Mariboru drveli tekmovalci zimskih športnih iger EDS, ki so tekmovali v kategoriji veleslalom, so le teden prej drvele »Lisičke« Zlate Lisice.

Vzdušje na dan tekmovanja je bilo prav zimsko, saj je noč pred tem zapadlo kar nekaj snega, ki je povzročil tudi kakšno zamudo, saj so bile razmere na cestah (predvsem tistih na Pohorje) resnično zimske.

Prav zimske pa so bile na Arehu, kjer so potekali smučarski teki, tudi temperature (12 stopinj celzija pod ničlo), kar pa ni motilo tekmovalcev, ki so prišli z obilo tekmovalne vneme. Igre je na Arehu otvoril član uprave Elektra Maribor d.d. g. **Tomaž Orešič**, ki je tekmovalcem zaželel veliko športnih uspehov in predvsem prijetnega razpoloženja ter druženja.

Tekmovanje v smučarskih tekih na Arehu se je pričelo ob 13. uri, v nadaljevanju pa smo ob 18. uri na snežnem stadionu v Mariboru tekmovali še v veleslalomu. Prvič v zgodovini iger je bila organizirana nočna tekma v veleslalomu, kar je uspelo letošnjim organizatorjem 12. zimskih športnih iger, Elektru Maribor d.d. na čelu s predsednikom organizacijskega odbora g. **Stanislavom Vojskom**. Igre so potekale v skladu z dogovorjenim urnikom, tehnični odbor pa je poskrbel, da je tekmovanje teklo v predpisanih okvirih. S strani ženske veleslalomске ekipe smo prejeli nekaj pripomb





glede težavnosti proge na snežnem stadionu, vsekakor pa so tekmovalci dokazali pripravljenost in brez večjih težav premagali strmino na snežnem stadionu. Veseli smo, da kljub padcem poškodb ni bilo. Dodatno so tekmovalce spodbujali tudi kurenti, ki so jih pričakali v ciljni areni.

Ekipa Elektra Maribor je osvojila 6 odličij in sicer. V kategoriji C smučarski teki je odličje za 3. mesto prejela **Karmen Puc**, v kategoriji E smučarski teki pa je 2. mesto osvojil **Milan Borko**. Odlično je na cilj pritekel tudi član uprave **Tomaž Orešič** in zasedel 3. mesto v kategoriji G smučarski teki.

V kategoriji A veleslalom je s 3. mestom slavila **Regina Lah**, v kategoriji B v isti disciplini pa je 2. mesto dosegla **Andreja Ulbin**,

Rezultati:

A Smučarski teki: ženske nad 45 let – letnik 1960 in starejše

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Pernuš Damijana	Elektro Gorenjska
2.	Hočevnar Mojca	Elektro Ljubljana
3.	Pšenica Olga	Elektro Gorenjska

B Smučarski teki: ženske od 35 do 44 – letnik 1961–1970

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Juvan Erika	Elektro Celje
2.	Dolar Irena	Elektro Gorenjska
3.	Oblak Nataša	Elektro Ljubljana

C Smučarski teki: ženske do 34 let – letnik 71 in mlajše

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Lampe Mojca	Elektro Ljubljana
2.	Skok Nataša	Elektro Primorska
3.	Puc Karmen	Elektro Maribor

D Smučarski teki: moški nad 60 let – letnik 1945 in starejši

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Kokalj Jure	Elektro Gorenjska
2.	Pšenica Janez	Elektro Gorenjska
3.	Ožbolt Ivan	Elektro Ljubljana

E Smučarski teki: moški od 50 do 59 let – letnik 1946–1955

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Prešeren Oto	Elektro Gorenjska
2.	Borko Milan	Elektro Maribor
3.	Zupan Polde	Elektro Gorenjska

F Smučarski teki: moški od 40 do 49 let – letnik 1956–1965

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Lekše Toni	Elektro Ljubljana
2.	Cesar Zvonko	Elektro Celje
3.	Kamin Bojan	Elektro Ljubljana

G Smučarski teki: moški od 30 do 39 let – letnik 1966–1975

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Rupnik Marko	Elektro Primorska
2.	Jakovac Bogdan	Elektro Ljubljana
3.	Orešič Tomaž	Elektro Maribor

H Smučarski teki: moški do 29 let – letnik 1976 in mlajši

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Ule Boštjan	Elektro Ljubljana
2.	Berginc Gorazd	Elektro Ljubljana
3.	Beguš Jožko	Elektro Primorska

I Smučarski teki: Gostje

Mesto	Priimek in ime	Podjetje
1.	Božič Gregor	Elektro Ljubljana
2.	Porenta Marjan	Elektro Gorenjska

A Veleslalom: ženske nad 45 let – letnik 1960 in starejše

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Pernuš Damijana	Elektro Gorenjska
2.	Marolt Vilma	Elektro Ljubljana
3.	Lah Regina	Elektro Maribor

B Veleslalom: ženske od 35 do 44 – letnik 1961–1970

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Lampe Mojca	Elektro Ljubljana
2.	Ulbin Andreja	Elektro Maribor
3.	Oblak Nataša	Elektro Ljubljana

C Veleslalom: ženske do 34 let – letnik 71 in mlajše

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Hribar Marjana	Elektro Ljubljana
2.	Egart Barbara	Elektro Gorenjska
3.	Macarol Tina	Elektro Primorska

D Veleslalom: moški nad 60 let – letnik 1945 in starejši

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Medved Ludvik	Elektro Primorska
2.	Avsec Tone	Elektro Ljubljana
3.	Jamnik Tomaž	Elektro Gorenjska

E Veleslalom: moški od 50 do 59 let – letnik 1946–1955

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Rutar Zoran	Elektro Primorska
2.	Tiršek Martin	Elektro Celje
3.	Tavčar Zvone	Elektro Gorenjska

ki je imela edina izmed vseh tekmovalcev svoj »fan klub«. Edino zlato odličje je za našo ekipo v F kategoriji veleslalom prismočal **Dušan Kovačič**.

Kot je že v navadi smo tudi letos povabili goste, ki so se pomerili v tekmovalstvu v tekih in veleslalomu. Tudi oni so z rezultati dokazali, da so izvrstni športniki. V tekih je zmagal **Gregor Božič**, v veleslalomu pa **Danilo Šeško**, nekdanji »Pohorski car«.

Da je lahko Športno društvo Elektra Maribor izpeljalo igre v takšnem okviru, smo dolžni zahvale vsem sponzorjem, še posebej generalnim, saj brez njih iger ne bi bilo mogoče izpeljati. Generalni sponzorji 12. zimskih športnih iger EDS so bili: TSN d.o.o., Ensico d.o.o., C & G d.o.o., Elektromabava d.o.o., Emo Matly d.o.o., Etra 33 Energetski transformatorji d.d. in Siemens d.o.o.

Zaključni del iger se je odvijal v šotoru na snežnem stadionu, kjer so nas do poznih nočnih ur zabavali člani ansambla Ptujskih 5. Po uradnem, tekmovalnem delu je tekmovalce in goste nagovoril predsednik uprave Elektro Maribor d.d. g. Stanislav Vojsk, ki je poudaril, da je namen prireditve, ki je vsekakor uspela, druženje. Vsem je zaželel obilo pozitivnega vzdušja, ki ga na Štajerskem ni manjkalo.



Naslednje, **11. letne igre EDS, bodo 4. junija 2005 potekale v Kopru**. Organizacijo iger bo prevzel Elektro Primorska d.d., ki je na zaključnem delu zimskih iger v

Mariboru prevzel zastavo tokratnega organizatorja, Elektro Maribor d.d.

Čestitamo vsem tekmovalcem!

F Veleslalom: moški od 40 do 49 let – letnik 1956–1965

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Kovačič Dušan	Elektro Maribor
2.	Kocjan Jože	Elektro Ljubljana
3.	Trobec Bojan	Elektro Primorska

G Veleslalom: moški od 30 do 39 let – letnik 1966–1975

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Kenda Jernej	Elektro Primorska
2.	Rupnik Marko	Elektro Primorska
3.	Javornik Marko	Elektro Gorenjska

H Veleslalom: moški do 29 let – letnik 1976 in mlajši

Mesto	Priimek in ime	Distribucija
1.	Bedenik Borut	Elektro Celje
2.	Pavlin Jaka	Elektro Ljubljana
3.	Leban Danijel	Elektro Primorska

I Veleslalom: Gostje

Mesto	Priimek in ime	Podjetje
1.	Šeško Danilo	SES d.o.o.
2.	Vuga Matjaž	Ensico
3.	Čarman Marko	Elektro Gorenjska

REZULTATI EKIPNO TEKI – ŽENSKÉ

Mesto	Distribucija	Skupno število točk
1.	Elektro Gorenjska	116
2.	Elektro Ljubljana	85
3.	Elektro Primorska	85
4.	Elektro Maribor	68
5.	Elektro Celje	36

REZULTATI EKIPNO TEKI – MOŠKI

Mesto	Distribucija	Skupno število točk
1.	Elektro Ljubljana	197
2.	Elektro Gorenjska	162
3.	Elektro Primorska	130
4.	Elektro Maribor	124
5.	Elektro Celje	43

REZULTATI EKIPNO VELESALOM – ŽENSKÉ

Mesto	Distribucija	Skupno število točk
1.	Elektro Ljubljana	115
2.	Elektro Gorenjska	95
3.	Elektro Primorska	65
4.	Elektro Maribor	63
5.	Elektro Celje	57

REZULTATI EKIPNO VELESALOM – MOŠKI

Mesto	Distribucija	Skupno število točk
1.	Elektro Primorska	171
2.	Elektro Gorenjska	146
3.	Elektro Maribor	127
4.	Elektro Celje	117
5.	Elektro Ljubljana	106

REZULTATI SKUPNO

Mesto	Distribucija	Skupno število točk
1.	Elektro Gorenjska	519
2.	Elektro Ljubljana	503
3.	Elektro Primorska	451
4.	Elektro Maribor	382
5.	Elektro Celje	253

» Besedilo: **Franc Mauko** » Fotografija: **Robert Lorenčič**

Zima je čas za poseke

Predstavitev vzdrževalnih del v OE Gornja Radgona pozimi

Zima je za vzdrževalce elektroenergetskih vodov in naprav čas, da postorimo vsa tista vzdrževalna dela na elektroenergetskih vodih in napravah, ki niso neposredno povezani z izklopi oziroma motnjami pri dobavi električne energije.

To so dela, ki zajemajo čiščenje tras – posekov pod elektroenergetskimi vodi visoke in nizke napetosti. V OE Elektro Gornja Radgona vsako zimsko sezono očistimo okrog 360 km tras pod VN in NN omrežjem in zato porabimo kar okrog 11.250 delovnih ur. Dela obsegajo odstranjevanje grmovja in manjših dreves do debeline 15 centimetrov, ki rasejo pod energetskimi vodi. Grmovje in manjše drevje odstranimo, da ostane golosek. Večja drevesa in sadno drevje pa obsekamo tako, da veje ne segajo med vodnike in je oddaljenost vej od vodnikov za daljnovode do 35 kV v vodoravni smeri 5 metrov, minimalna oddaljenost v vertikalni smeri pa je 4 metre.

Za nizkonapetostna omrežja je vodoravna oddaljenost vej od vodnikov 1 meter, navpična oddaljenost pa minimalno 2 metra. Za visokonapetostne vode 110 kV in več so zahteve bistveno strožje. Tam je potrebno še dodatno upoštevati višino drevesa.

Seveda je potrebno posekano drevje oziroma vejevje ustrezno zložiti in pospraviti izven koridorja osi vodnikov. Izvajanje posekov vršimo v skladu z zakonodajo in soglasjem lastnikov.

Pri izvajanju teh del moramo upoštevati kar vrsto zakonov in predpisov.

To so predvsem:

- zakon o gozdovih (Ur. l. RS št. 30/93)
- pravilnik o minimalnih pogojih, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci v gozdovih (Ur. l. RS št. 35/94)
- pravilnik o izvajanju sečnje. Ravnanje s sečnimi ostanki, pravilo in zalaganje gozdnih lesnih sortimentov (Ur. l. RS št. 55/94)
- zakon o varnosti in zdravju pri delu (U. l. RS št. 56/99)
- pravilnik o varnosti pri delu v gozdarstvu (U. l. št. 15/79)



- pravilnik o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka (U. l. RS 29/92)

Iz zgoraj naštetih dokumentov je razvidno, da so poseki zelo zahteven delovni proces, ki zahteva od izvajalcev dobro teoretično znanje ter praktično usposobljenost. Da lažje dosegamo zastavljene cilje in uresničujemo planske naloge, za čiščenje tras pod 110 kV daljnovodi in za širitve koridorjev že vrsto let najemamo tuje izvajalce. Ti so postali že pravi specialisti za tovrstna dela. Zanimiva je uporaba tako imenovanega mulčarja. To je stroj-traktor, ki ima na strani priključkov montirano frezo in praktično vso podrast do debeline 15 centimetrov dobesedno zmelje. Stroj je sorazmerno hiter, po drugi strani pa odpadejo vsi dodatni stroški v zvezi s spravilom in zlaganjem vej. Po končanih delih je gozdna površina videti kot pokošeni travnik.

To tehnologijo smo v naši OE praktično začeli uporabljati šele lani. V začetku smo



bili rahlo v skrbeh zaradi divjadi, ki si pač poišče skrivališče v podrasti in skoraj nedostopnih gozdnih površinah. Toda bojazen je bila odveč. Ugotovili smo, da divjadi ni utrpela nobene škode in negativnih posledic. Divjad se je pred strojem spretno umikala in se po končanih delih zopet brezbrizno sprehajala ter pasla na zmulčenih površinah. Seveda tega dela ne smemo početi spomladi ali poleti, ko gnezdi ptice in divjad zlega svoje mladiče.

Izvajalci posekov pa so tudi naši elektromonterji, ki pretežno čistijo pod srednje in nizkonapetostnim omrežjem. Ta dela so zelo učinkovita, saj poleg posekov odpravijo tudi manjše pomanjkljivosti, ki jih odkrijejo pri obhodu, to so predvsem izpuljeni izolatorji, pretrgane vezne žice in podobne napake, ki bi lahko bile vzrok za izpad električne energije.



Tudi naši monterji gredo pri teh delih v korak s časom. Navadne drevesne žagice so zamenjali z žagami na motorni pogon. Predvsem je zanimiva motorna žaga na 4-metrskem podaljšku. Naši monterji ji pravijo kar 'clinton'. Baje je bil prvi stroj, izdelan v Ameriki, dobavljen na našo enoto prav v času obiska predsednika Clintona.

Prijetno se je srečati s sodelavci na terenu, ki jim kljub mrazu in slabemu vremenu ne zmanjka dobre volje ter optimizma. Pridnim rokam, marljivemu in vestnemu delu elektromonterjev ter tehničnemu osebju v OE Gornja Radgona gre zahvala, da so elektroenergetske naprave vzorno vzdrževane in v dobri obratovalni kondiciji, tako da so naši odjemalci ob vsakem času, tudi v slabih vremenskih razmerah, redno preskrbljeni z nepogrešljivo dobrino, ki ji kar po domače pravimo **elektrika**.

» Besedilo in fotografija: **Dragomir Radulović**

Uspešen začetek in lep sprejem

Predstavitev službe za inženiring SE Maribor

Od začetka decembra leta 2004 deluje v okvirju sektorja storitev Elektra Maribor služba za inženiring, ki se nahaja v SE Elektro Gradnje in Remont Maribor, Veselova ulica 11.

Naloga službe inženiringa je našim naročnikom v sklopu tržnih dejavnosti ponuditi celovito in kakovostno storitev pri gradnji, rekonstrukciji in vzdrževanju elektroenergetskih objektov.

Za gradnjo elektroenergetskih objektov naročnikom na podlagi zakona o graditvi objektov (ZGO-1-UPB1, Uradni list 102/04) ponujamo naslednje:

a) izdelavo projektne dokumentacije, in sicer:

- idejne zasnove (IDZ),
- idejnega projekta (IDP),
- projekta za pridobitev gradbenega dovoljenja (PGD),
- projekta za razpis (PZR) in
- projekta za izvedbo (PZI)

in

b) izdelavo tehnične dokumentacije, in sicer:

- projekta izvedenih del (PID),
- projekta za obratovanje in vzdrževanje objekta (POV) in
- projekta za vpis v uradne evidence (PVE),

V sodelovanju s pogodbenimi partnerji (ki urejajo lastniška razmerja, pridobivajo projektne pogoje, izvajajo prostorsko načrtovanje, geodetske storitve ...) ponujamo projektantski inženiring od idejne zasnove, pridobitve gradbenega dovoljenja in izdelave tehnične dokumentacije do pridobitve uporabnega dovoljenja elektroenergetskega objekta.

Na podlagi pridobljenega strokovnega znanja, izkušenj in proizvodnega programa SE izvajamo:

- tehnično svetovanje in načrtovanje na področju gradnje elektroenergetskih objektov,



- izvedbo elektromontažnih del vključno z dobavo materiala in opreme domačih ali tujih dobaviteljev ter iz lastnega proizvodnega programa,
- vzdrževanje elektroenergetskih objektov,
- izdelavo projektne in tehnične dokumentacije ter izvedbo električnih priključkov za vse vrste objektov ter izvedbo in preureditev merilnih mest električne energije v skladu s soglasjem za priključitev,
- izvajanje gradbenega nadzora nad gradnjami elektroenergetskih objektov na podlagi zakona o graditvi objektov (ZGO-1-UPB1, Uradni list 102/04).

V Službi za inženiring smo zaposleni:

Dragomir RADULOVIĆ, univ. dipl. inž. el. (tel. 470, mobi 051 375 919),

Branimir VERHOVNIK, univ. dipl. inž. el. (tel. 475) in

Aleksander POLANEC, el. tehnik. (tel. 474),

oziroma za sodelavce: Dragan, Mišo in Sandi.

Dragana verjetno že vsi poznate. Mišo in Sandi pa prihajata iz Slovenske Bistrice. Sandi je bil do sedaj zaposlen v OE Slovenska Bistrica, kjer je opravljal različna opravila, od elektromontažnega monterja in referenta v službi Investicij do sodelovanja pri izdelavi projektne in tehnične dokumentacije. Mišo prihaja iz podjetja ATES d.o.o. iz Slovenske Bistrice, kjer je bil kot projektant zadolžen za projektiranje in vzdrževanje sistemov za avtomatizacijo v industriji (Impol).

Za uspešen začetek dela službe inženiringa se zahvaljujemo direktorju sektorja Storitve g. Andreju Kosmačinu, vodji SE Elektro Gradnje in Remont Maribor g. Marjanu Kamplu in vsem drugim zaposlenim v SE. Hvala za lep sprejem v novem delovnem okolju.

Prav tako se za pomoč zahvaljujemo sodelavcem iz oddelkov načrtovanja in razvoja v Vetrinski ulici 2.

» Besedilo: Karin Zagomilšek

Poslanstvo: Komunikacijska podpora aktivnostim družbe

Predstavitev štabne službe za odnose z javnostmi in marketing

Odnosi z javnostmi pomenijo komunikacijo z vsemi tistimi skupinami in posamezniki, ki so za nas pomembni. Pomembno je, da so informacije, ki se tako prenašajo, resnične in popolne. Organizacije lažje dosežejo svoje cilje, če poznajo svoje javnosti, jim znajo prislusniti in z njimi vzpostaviti dvostransko komunikacijo – se pravi, če z njimi sodelujejo in ne tekmujejo. Marketing pa pomeni proces načrtovanja in uresničevanja zamisli – cenovno politiko, tržne poti in promocijo idej, dobrin ali storitev, da bi dosegli svoje cilje. Marketing in odnosi z javnostmi so pri nas, v Elektru Maribor, zelo povezani in jih ne moremo enostavno razmejiti, tako je tudi naše delo povezano in medsebojno odvisno.

Nova sistematizacija nam je prinesla tudi štabno službo za odnose z javnostmi in marketing. Trenutno smo precej razpršeno po stavbi – najdete nas v četrtem in prvem nadstropju. V službo sodimo trije – Mihaela Šnuderl in Aleš Damjanovič, ki se ukvarjata z bolj marketinško usmerjenimi zadevami, ter Karin Zagomilšek, ki skrbi za odnose z javnostmi. Naše delo se prepleta, seveda pa ne moremo brez vaše pomoči. Zato bomo v prihodnosti še več sodelovali z različnimi službami, precej pa nas lahko spoznate tudi skozi Infotok.

In kaj je poslanstvo naše službe?

Komunikacijska podpora aktivnostim družbe z uporabo sodobnih komunikacijskih tehnologij, znanj in orodij.

V letu 2005 načrtujemo dejavnosti, katerih cilj je: obveščati interne in eksterne javnosti o dogajanju v družbi, graditi ugled družbe in pripadnost družbi.

Naše dejavnosti:

Infotok – je lani prenovljeno interno glasilo Elektra Maribor. Prebirajo ga zaposleni in upokojeni sodelavci ter nekateri poslovni partnerji. Namenjen je povezovanju zaposlenih in seznanjanju z dogajanjem v

družbi. V uredniškem odboru so sodelavci z različnih področij, odgovorna urednica pa je, po odhodu gospoda Tomaža Šišernika, Karin Zagomilšek. Za upravičene odjemalce pa smo lani pripravili posebno številko Infotoka.

Odnosi z mediji – pomenijo sprejemanje, pripravljanje/iskanje, posredovanje in zbiranje želenih in potrebnih informacij medijem in preko njih vsem svojim relevantnim javnostim. Organizirali pa smo tudi novinarsko konferenco (skupaj s Plinarno Maribor).

Naš stik – glasilo slovenskega elektrogospodarstva. V tekočem letu želimo aktivno sodelovati pri pripravi časopisa. Predstavnica naše službe zato zastopa Elektro Maribor v časopisnem svetu Našega stika.

Organizacija dogodkov – sodelovanje z drugimi službami pri organizaciji različnih pomembnih dogodkov in jubilejev podjetja.

Letno poročilo – sodelovanje pri vsebinski in oblikovni pripravi letnega poročila.

Sponzorstva – tehtno izbiranje sponzoriranih prireditev, dogodkov, oseb na način, da dosežemo osnovni namen sponzorstva, ta pa je doseči največjo možno promocijo podjetja pri odjemalcih in ključnih kupcih.

Internet in Intranet – skrbimo za posredovanje informacij na Intranet in Internet.

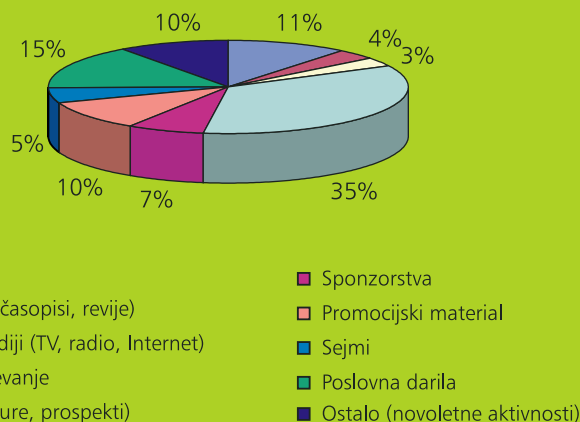
Informacijsko gradivo – lani smo sodelovali pri pripravi tematskih zloženkov (Informacijske pisarne, Klicni center, Merjenje električne energije, Energetski trg in Odpiranje trga z električno energijo).

Vizitke – zbiramo informacije o potrebnih popravkih na vizitkah in naročamo nove vizitke.

Razni projekti – sodelovali smo pri projektu Energetsko učinkovito podjetje, kjer smo se predstavili s prezentacijo in promocijskim materialom. Pripravili smo »Povzetek letnega poročila za leto 2003«, ob koncu leta pa brošuro ob 90. obletnici delovanja podjetja. Na sejmu Energetika smo organizirali predavanje (Izzivi in priložnosti energetskega trga) in nagradno igro. Oba projekta pa smo podprli s pomočjo oglaševanja in direktnega marketinga (direktno pismo – sejmu Energetika). Pripravili smo še akcijo »Upravičeni do prihranka«.

Slika 1 prikazuje deleže sredstev, ki smo jih v letu 2004 namenili posameznim segmentom marketinških aktivnosti. Skupaj smo marketinškim aktivnostim namenili 47,6 mio SIT.

Stuktura marketinških aktivnosti v letu 2004



Slika 1: Deleži sredstev namenjeni posameznim segmentom marketinških aktivnosti

Osebna delovna uspešnost

Pravkar smo zaključili usposabljanje v obliki delavnic na temo osebna delovna uspešnost. Delavnice so potekale v vseh delih podjetja, na njih pa so sodelovale vse tiste sodelavke in sodelavci, ki v naši družbi vodijo posamezne delovne procese (vodje GMS, vodje gradenj, vodje oddelkov, vodje služb, vodje enot, vodje štabnih služb, direktorji sektorjev in uprava družbe). V današnjem članku bomo opisali postopek ocenjevanja in tako tudi obnovili tematiko, ki je bila predstavljena na delavnicah.

1. KDO OCENJUJE OSEBNO DELOVNO USPEŠNOST?

To počne vedno neposredni vodja, ki tako ima poleg že znanih zadolžitev, kot so vodenje, koordiniranje in organiziranje dela (odobravljanje odsotnosti ...), tudi nalogo ocenjevanja sodelavk in sodelavcev.

Tako od vodij, poleg formalnih pogojev za zasedbo teh DM, pričakujemo še naslednje lastnosti:

- morajo biti sposobni prenašati vizije in strategije podjetja na sodelavke in sodelavce,
- morajo biti vzor sodelavkam in sodelavcem,
- morajo biti mentorji in izobraževalci,
- morajo biti trendovsko usmerjeni,
- odprti morajo biti za inovacijske procese.

Samo takšen vodja bo lahko kvalitetno vodil posamezen delovni proces in tudi kvalitetno ter objektivno ocenjeval sodelavke in sodelavce.

2. KAJ JE PODLAGA ZA OCENO OSEBNE DELOVNE USPEŠNOSTI?

Podlaga za oceno je doseganje dogovorjenih letnih ciljev, za katere se vodja in sodelavci dogovorijo na začetku leta.

3. KAKŠEN JE POSTOPEK?

Proces dogovarjanja in planiranja merljivih ciljev je sestavljen iz treh korakov:

- prvi korak – izbira in dogovarjanje merljivih osebnih letnih ciljev;
- drugi korak – vmesni pregled uresničevanja ciljev;
- tretji korak – končna letna ocena osebne delovne uspešnosti, ki temelji na doseganju dogovorjenih osebnih letnih ciljev.

4. KDAJ PRIČNEMO Z DOLOČANJEM CILJEV?

Z opisanim postopkom bomo pričeli po sprejetju gospodarskega načrta, ko bodo

tudi formalno postavljeni cilji družbe za leto 2005. Proces bo koordinirala kadrovska služba, ki bo izdala tudi pisna navodila in predpisane obrazce.

Sam postopek in ostale podrobnosti so določeni v 110. členu PKP.

Ker gre za novost, ki jo je prinesel nov plačni sistem, bomo morali vsi v podjetju, predvsem pa vodje, resno poprijeti za delo, ki pa po drugi strani predstavlja tudi velik izziv za vse zaposlene v družbi.

Na podlagi navedenega bomo tako lahko v letu 2006 uvedli napredovanje, ki bo določeno na podlagi osebne delovne uspešnosti in uspešnosti poslovanja podjetja.

Seveda ni nikakršnega dvoma, da zastavljenega ne bi dosegli, kar dokazuje tudi polna udeležba pri usposabljanju (delavnice) in pa aktiven ter kooperativen odnos vodij do predstavljene tematike.

» Besedilo: Uredniški odbor

Anketa – da boste Infotok še raje odprli

Kot prilogo tokratnega Infotoka ste dobili še list s kratko anketo. Ta je namenjena izboljšavam našega časopisa. V odgovore zapišite, kaj bi vas resnično zanimalo in kaj vas moti. Seveda velja, da lahko dajete predloge ves čas in ne le preko ankete.

Ko boste anketo izpolnili, jo vrnite v štabno službo za odnose z javnostmi in marketing (Karin Zagornik, soba 109); lahko pa jo

oddate tudi v svoja tajništva ali pošljete po pošti.

Ker želimo realen rezultat, ki nam bo pomagal pri nadaljnjih dejavnostih, vas prosimo – vse skupaj in vsakega posebej –, da anketo izpolnite čimprej in v čim večjem številu.

» Besedilo: Jurij Tretjak

Veliko je dejavnosti, ki lahko na osnovi dogovorov »povzročijo« boljše pogoje za delo in temu primerno nagrajevanje

Spoštovane kolegice in kolegi!

Ker je poslovno leto 2004 za nami in so zaključni računi družbe za leto 2004 že v pripravi, je prav, da se na kratko spomnimo tistih dogodkov, ki so poleg rednih aktivnosti Sindikata SDE v družbi Elektro Maribor posebej uspešno zaznamovali leto, ki se je izteklo.

Naj samo v nekaj kratkih vrsticah spomnim, da je bilo v preteklem letu potrebno vložiti veliko energije, da smo lahko v dogovorih, pogajanjih in v sodelovanju z upravo družbe na nivoju korektnega socialnega dialoga dosegli kar nekaj stvari, ki jih štejemo v dobro članstva in tistih, ki to še bodo. To so:

- uspešna pogajanja in podpisana podjetniška kolektivna pogodba;
- obračunani in izplačani regres za leto 2004 po novi PKP;
- izplačilo nominalnega zneska za vsakega zaposlenega enotno 9.895 tolarjev po dogovoru in načinu usklajevanja plač v zasebnem sektorju (do naslednje uskladitve v letu 2005);
- sporazum v zvezi z izplačilom 2 odstotkov iz naslova uspešnega poslovanja;
- dvig višine izhodiščne bruto plače za 2 odstotka;
- obračun in izplačilo nagrade iz naslova uspešnega poslovanja vsem zaposlenim;
- Izplačilo vsem zaposlenim v mesecu decembru v višini 10 odstotkov;
- uspešno in v celoti zaključena problematika premalo izplačanih plač v preteklosti;
- uvedba in sodelovanje (ne na vseh nivojih) novega plačnega modela in s tem v zvezi sistematizacija delovnih mest in aneks k PKP.

Redne aktivnosti, ki so se odvijale v minulem obdobju, pa so bile vsekakor povezane z:

- rednim spremljanjem izvajanja PKP v družbi;
- sprotnim opozarjanjem in odpravljanjem anomalij, ki se zaradi neprimerne oziroma nepravilnega tolmačenja določenih členov PKP pomanjkljivo izvajajo;
- sklicevanjem izvršnega odbora sindikata SDE v družbi ter obravnavo problematike v zvezi z reorganizacijo in združevanjem OE;
- dodeljevanjem solidarnostnih pomoči za zaposlene, ki so zaradi slabih socialnih razmer oddajali vloge (rešenih in dodeljenih je bilo 16 vlog iz sklada za dodelitev solidarnostne pomoči na SDE);
- sklicem dveh sej koordinacije distribucije pri SDE zaradi obravnave osnutkov Koncesijske pogodbe za izvajanje gospodarske javne službe dejavnosti Sistemskega Operaterja Distribucijskega Omrežja električne energije in Koncesijske pogodbe za izvajanje javne službe Dobava Električne Energije Tarifnim Odjemalcem;
- sejo (ki se skliče po potrebi) INFORMATIVNE SKUPINE ČLANOV SINDIKATA NA UPRAVI.

Dejavnosti, ki lahko na osnovi dogovorov »povzročijo« boljše pogoje za delo in temu primerno nagrajevanje, pa je še in še.

Kljub tako imenovanemu zimskemu spanju je torej jasno, da tega za sindikat v Elektru Maribor ni; prav nasprotno, še kako budni moramo biti, saj se po nekaterih neuradnih informacijah pripravljajo variante in predlogi kot tudi ponudbe tujim strateškim partnerjem za prodajo deleža distribucijskih družb v Sloveniji, kar je že nekako napovedala sedanja vlada.

Kot nam je vsem jasno je tudi Evropska unija s svojimi uredbami o trgu električne energije in temu primerno reorganizacijo do. julija 2007 dosegla, da je zaradi poenotenja kriterijev energetskih subjektov v EU vseeno bolje doma pripraviti strp-

no in strokovno dodelano in s socialnimi partnerji dogovorjeno oziroma usklajeno obliko bodočega delovanja družb.

Brez socialnega dogovora in brez upoštevanja sugestij socialnih partnerjev bo tako politiko vodenja in organiziranosti delovanja družb na odprtem trgu električne energije izredno težko obvladovati.

Na kratko še beseda ali dve o tem, da je sredi meseca MARCA 2005 načrtovan OBČNI ZBOR ČLANOV SINDIKATA NA UPRAVI DRUŽBE (vabila in dnevni red bodo pravočasno objavljeni) z vsemi potrebnimi poročili za preteklo obdobje.

Res pa je tudi to, da se je v preteklem obdobju povečalo število članov SDE v družbi, kar je razvidno iz uradnega podatka, da je bilo z mesecem JANUARJEM 2005 zaposlenih 821 delavcev (brez direktorjev in pripravnikov), od tega pa je kar 632 delavcev včlanjenih v sindikat, kar predstavlja 76,98 odstotka vseh zaposlenih.

V primerjavi z JANUARJEM 2004 in JANUARJEM 2005 se je povečalo število članov kar za 3,78 odstotka, kar je znak, da so usmeritve dela sindikata pravilne in dobre. Prav tako smo pripravljeni sprejeti vsako kritiko kot tudi kakršnokoli sugestijo, ki bi pripomogla k večji učinkovitosti in boljši organiziranosti SDE v družbi.

V tem trenutku poteka še aktivnost za registracijo PKP s pripadajočimi aneksi na Upravni enoti Mestne občine Maribor. Še to: v AJPEŠ smo 22. februarja 2005 oddali tudi poročilo o poslovanju sindikata.

V trenutku, ko boste brali naše glasilo, bo že mesec MAREC, zato naj izkoristim tudi to priložnost, da vsem kolegicam kot tudi vsem našim BIVŠIM SODELAVKAM, ki sedaj uživajo zasluženo pokojnino, izrazim ISKRENE ČESTITKE ob DNEVU ŽENA.

Lep pozdrav!

Jurij Tretjak,

predsednik sindikata Elektro Maribor

Vsi zaposleni lahko s predlogi izboljšamo sistem kakovosti

Vodenje sistema kakovosti v letu 2005

Izvajanje sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2000 bo v naši družbi v letu 2005 temeljilo na zahtevah, da se ohrani njegova celovitost in učinkovitost ter da ga bomo nenehno izboljševali v vseh dejavnostih družbe.

To pomeni, da bomo na osnovi uporabe politike kakovosti, ciljev kakovosti, rezultatov presoj, analiz podatkov in procesov, korektivnih ukrepov, preventivnih ukrepov in vodstvenih pregledov sprejemali takšne zaključke, odločitve in ukrepe, ki bodo zagotavljali večjo učinkovitost in stalen napredek.

Politiko in cilje kakovosti pri poslovanju postavi vodstvo družbe na osnovi smernic, ki jih postavi lastnik. Lasten program politike in ciljev kakovosti bomo uresničevali z dolgoročnimi in kratkoročnimi merljivimi cilji, ki so opredeljeni v gospodarskem načrtu družbe za vse dejavnosti družbe. **V letu 2005 bomo izvedli 24 notranjih presoj** na tak način, da bomo presojali izvajanje procesov in njihove odgovorne nosilce na vseh področjih in v vseh dejavnostih. Delovanje sistema vodenja kakovosti v naši družbi bo v mesecu marcu 2005 presojal pooblaščen inštitut za presojanje in certificiranje standardov SIQ v Ljubljani. Pri izvajanju presoj bomo izhajali iz tega, kar želimo na posameznem področju ugotoviti. Izdelali bomo oceno učinkovitosti posameznih presoj z namenom, da ugotovimo, ali sistem vodenja kakovosti izvajamo tako, kot ga imamo zapisanega in/ali bo potreben sprejeti ustrezne ukrepe.

Na osnovi analize podatkov bomo spremljali poslovne procese in ugotavljali, ali so skladni s sprejeto sistemsko dokumentacijo.

Vse predlagane spremembe in izboljšave, za katere bo ugotovljeno, da so potrebne, bomo sproti vključili v sistemske postopke in navodila ter tako zagotavljali ažurnost in učinkovitost sistema vodenja kakovosti. Prav tako bomo sledili vsem morebitnim organizacijskim ali procesnim spremembam in jih vnašali v sistemsko dokumentacijo.

V letu 2005 bomo v okviru notranjih presoj in vodstvenih pregledov s pomočjo postavljenih kazalcev analizirali izvajanje procesov in doseganje zastavljenih ciljev. Odgovorni skrbniki procesov bodo preverjali ustreznost kazalcev in jih po potrebi dopolnjevali.

Korektivni in preventivni ukrepi so metode, s katerimi bomo obvladovali posamezna odstopanja pri izvajanju procesov in pri sistemu vodenja kakovosti. V letu 2005 bomo vztrajali, da bo čim več takšnih odstopanj evidentiranih. To pomeni, da jih bomo prepoznali, sprejeli ukrepe za odpravo odstopanj in ugotavljali učinkovitost izvedenih ukrepov. Odgovorni nosilci procesov vseh dejavnosti so zadolženi, da se bo ta metoda uporabljala na vseh nivojih vodenja in odločanja.

Z različnimi analizami in anketami bomo **spremljali zadovoljstvo oziroma pričakovanja naših kupcev** in na tak način ugotavljali, ali smo storili dovolj za to, da bi bili naši kupci zadovoljni. S prijaznim reševanjem medsebojnih nesporazumov (pritožbe, reklamacije) moramo doseči višji nivo dobrih in zaupanja vrednih odnosov z odjemalci.

Na področju notranjega komuniciranja bomo poleg že uveljavljenih načinov informiranja še naprej izdajali interno glasilo **Infotok** in na ta način čim bolj informirali zaposlene o vseh dogajanjih v družbi.

Na področju zunanjega komuniciranja bomo skrbeli za **predstavitev družbe širši javnosti** (klicni center, oglaševanje, razne publikacije, spletna stran in drugo) z namenom, da omogočimo našim odjemalcem in širši skupnosti, da z nami čim bolj sodelujejo in nas prepoznajo.

V letu 2005 bomo izvedli dodatno izobraževanje sedanjih notranjih presojevalcev in dveh novih notranjih presojevalcev. Udeležili se bomo posvetovanj, seminarjev in delavnic, na katerih se bomo usposabljali za čim boljše izvajanje sistema vodenja kakovosti ter spoznavali tudi druge standarde kakovosti (ISO 14001 – okoljevarstveni standard, OHSAS 18001 – varnost in zdravje pri delu).

Glavni cilj delovanja sistema vodenja kakovosti v letu 2005 je postavljen tako, da bodo lahko vsi zaposleni s svojimi predlogi in izboljšavami neposredno prispevali k izboljšanju sistema in s tem tudi poslovanja družbe kot celote. Za izpolnitev tega cilja bomo zagotovili ustrezne možnosti, motivirali vse zaposlene in jih nagrajevali po novo sprejetem pravilniku o nagrajevanju izboljšav.

V letu 2005 predvidevamo pridobitev akreditacije za opravljanje kontrole merilnih naprav na osnovi standarda SIST EN 45004, ki ga bomo integrirali v obstoječ standard ISO 9001.

Uprava družbe in njeno vodstvo je v svetu za kakovost sprejelo sklep, da se postavi cilj, na osnovi katerega bomo v letu 2005 pristopili k aktivnostim za pridobitev certifikata okoljevarstvenega standarda ISO 14001, ki ga bomo vključili v obstoječ sistem vodenja kakovosti.

Vodstvo družbe bo dvakrat letno pregledalo Poročilo o učinkovitosti izvajanja sistema vodenja kakovosti na t. i. vodstvenem pregledu, ki ga pripravi predstavnik vodstva za kakovost. V tem poročilu mora biti podana celovita ocena delovanja posameznih dejavnosti – procesov. Na tem pregledu bo vodstvo ugotavljalo, kako so se izvajali sprejeti ukrepi in zaključki iz predhodnih pregledov in kako so se izvajali zastavljeni cilji. Na osnovi vodstvenega pregleda bo vodstvo družbe začrtalo nove ukrepe in smernice s ciljem stalnega izboljševanja delovanja sistema vodenja kakovosti in s tem poslovanja celotne družbe.

» Besedilo: **Janez Tement**

Klicni center v letu 2004

Povzetek delovanja

V letu 2004 je bilo v programu klicnega centra zabeleženih 107.097 stikov s strankami.

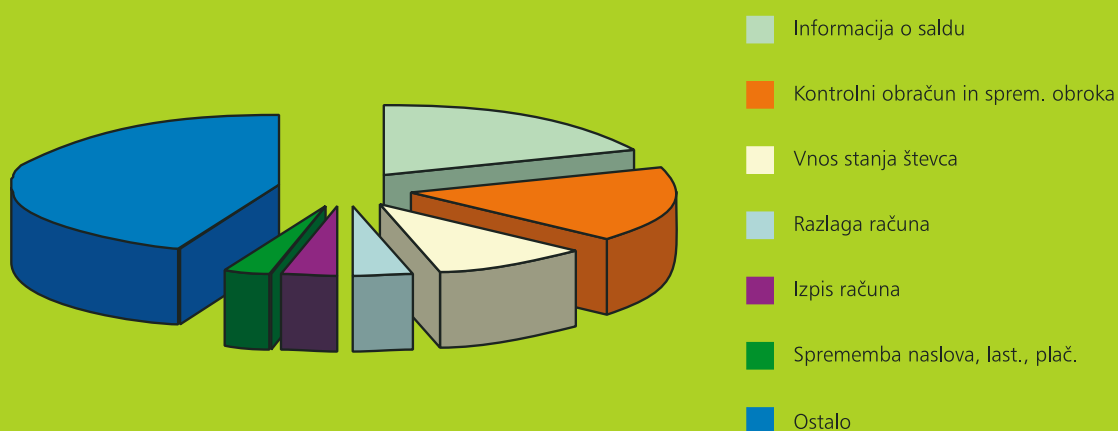
Klicni center pokriva celotno območje Elektro Maribor d.d. na enotni telefonski številki 22 00 115 – splošne informacije

in 22 00 105 – prijava okvar ali motenj. Trenutno se lahko hkrati prijavi 34 operatorjev.

Zaporedna številka	TEMA	SKUPAJ
1.	Informacija o saldu	20546
2.	Kontrolni obračun in sprememba obroka	19030
3.	Vnos stanja števca	10049
4.	Razlaga računa	3835
5.	Izpis računa	3688
6.	Sprememba naslova, lastnika, plačnika	3048
7.	Odjava	2792
8.	Sprememba višine obroka – kWh	2459
9.	Poslana dobavna predpogodba	2336
10.	Informacija o kontrolnem obračunu	2313
11.	Informacija o opominu	2309
12.	Neakontacijsko plačevanje	1768
13.	Informacija glede spremembe naslova, lastnika, plačnika	1595
14.	Ostalo	31329
15.	Skupaj	107097

Tabela 1. Pregled najpogostejših stikov z odjemalci

Grafični prikaz 6. najpogostejših tem



Graf 1: Grafični prikaz najpogostejših stikov z odjemalci v obdobju od 01. 01. 2004 do 31. 12. 2004

Kako varno je bilo naše delo v letu 2004

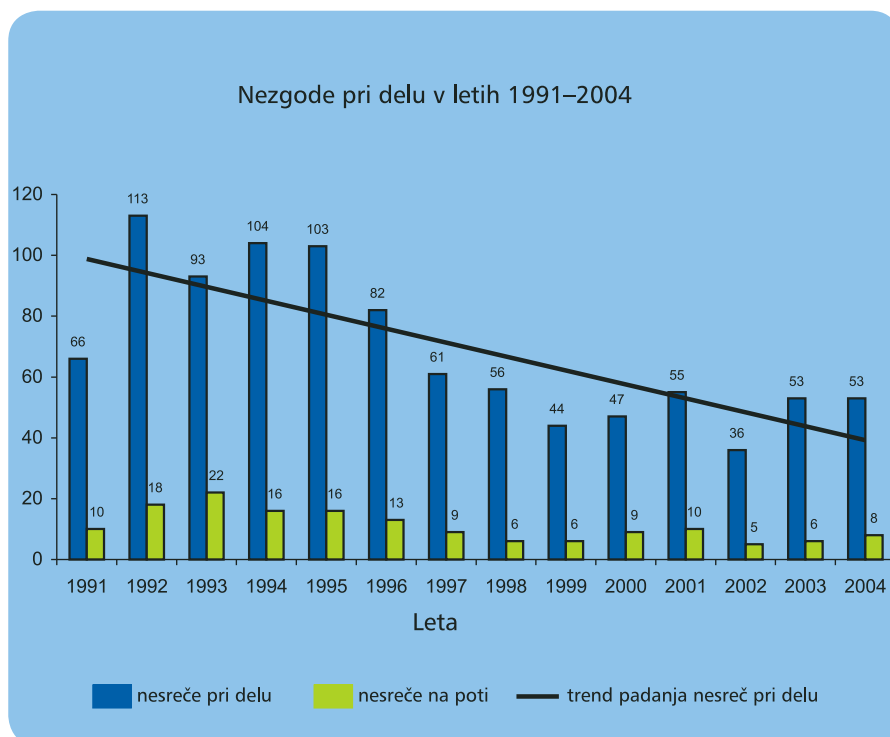
Poročilo službe za varstvo in zdravje pri delu ter požarno varnost za leto 2004

V letu 2004 je služba za varstvo in zdravje pri delu ter požarno varnost opravila vsa dela, za katere je zadolžena po zakonskih določilih.

Delo z izjavo o varnosti z oceno tveganja, ki je bila sprejeta v letu 2001, je bilo potrebno nadaljevati v skladu s pravilnikom o izdelavi izjave o varnosti z oceno tveganja. V ta namen je bil opravljen pregled revizije s strani inšpekcijskih služb. Revizijo izjave o varnosti z oceno tveganja je od junija do septembra opravila pooblaščen organizacija. Predložena je bila v nadaljni postopek in v uporabo na vseh enotah.

Izobraževanje delavcev je potekalo v skladu z zakonodajo. Večje aktivnosti smo v mesecih aprilu in maju izvajali na področju teoretičnega in praktičnega usposabljanja delavcev, ki se ob svojem delu srečujejo z nevarnimi deli. Usposabljanje je bilo organizirano tako, da je bila posebna pozornost namenjena izvajanju del na višini in opravljanju del v bližini naprav pod napetostjo. S pomočjo praktičnega usposabljanja, ki so ga izvedli nadrejeni delavci, in z rešitvijo testnih vprašanj so si delavci pridobili ustrezna pooblastila. Usposabljanje je skupno opravilo 738 delavcev. Delavci so se izobraževali tudi ob pomoči pooblaščenih zunanjih ustanov in dobili ustrezna znanja za varno opravljanje svojega dela (67 delavcev).

Na področju tehničnega varstva so se izvajali predvsem pregledi delovnih skupin in delovnih prostorov; teh pregledov je bilo s



strani vodje službe za VZD in PV opravljenih manj kot v preteklem letu (12 delovnih skupin, 2 objekta).

V letu 2004 nismo izvajali posebnih aktivnosti pri pregledu delovne opreme, saj rok za to poteče v letu 2005. Večje aktivnosti so se vršile pri pregledu in izvajanju meritev mikroklimatskih pogojev. Te so se izvršile za vse enote vključno z remontnimi delavnicami, kjer so bile dodatno opravljene meritve aerosolov, vibracij, delovne opreme in hrupa.

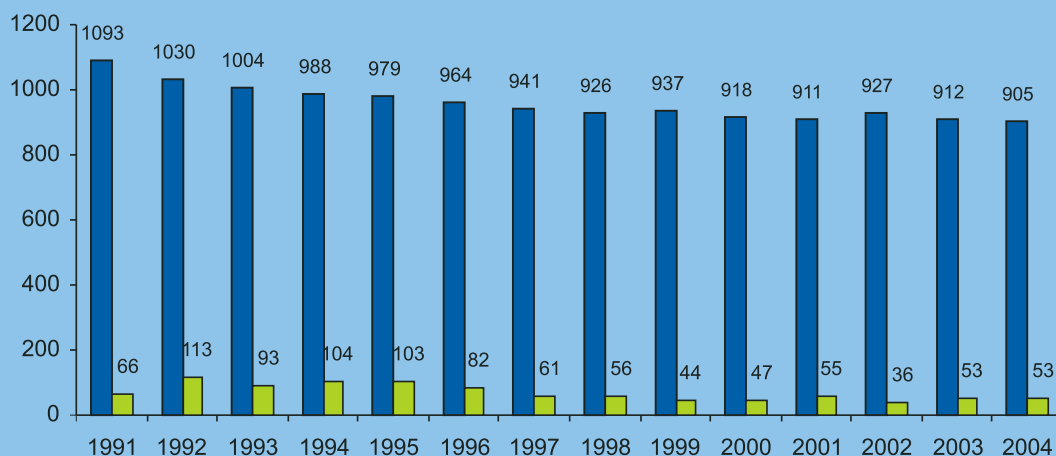
Velik napredek v smislu požarne preventive so pomenila dela za avtomatsko javljanje požara v drugem in četrtem nadstropju

poslovne stavbe. Izvedena je bila tudi ločitev požarnih sektorjev s požarnimi vrati v četrtem nadstropju. Ostala dela (pregledi gasilnih aparatov, pregledi hidrantnega omrežja, pregledi prostorov) so potekala nemoteno in ni bilo ugotovljenih večjih pomanjkljivosti.

Področje zdravstvenega varstva v letu 2004 ni doživelo večjih sprememb. Aktivnosti so potekale v skladu z novim pravilnikom za preventivne preglede delavcev in medicinsko oceno tveganja posameznih delovnih mest. V ta namen so pričele potekati določene aktivnosti že v letu 2003. V obnavljanem obdobju smo na področju zdravstvene preventive pregledali 345 de-

Nesreče	Nesreče	Meh.	Elek.	Pot	Število izgubljenih delovnih dni
Lažje	52	44		8	1151
Težje	1		1		101
SKUPAJ	53	44	1	8	1252

Primerjava števila zaposlenih in nezgod pri delu 1991–2004



lavcev. Opravili smo preventivna cepljenja proti gripi (400 delavcev) in preventivno cepljenje proti klopnemu meningitisu za delavce, ki svoje delo opravljajo na terenu (v petletni cikel je vključenih 390 delavcev). Pooblaščen zdravnik Elektra Maribor dr. Lovše nadaljuje s pripravo medicinskih ocen posameznih delavcev in tudi sodeluje pri invalidskih postopkih ter zaradi omejenih možnosti delavcev potrebnih premetstvih na druga delovna mesta.

Podatki o nezgodah pri delu so prikazani v posameznih tabelah in grafih poročila, ki je izdelano na osnovi obrazca Elektro

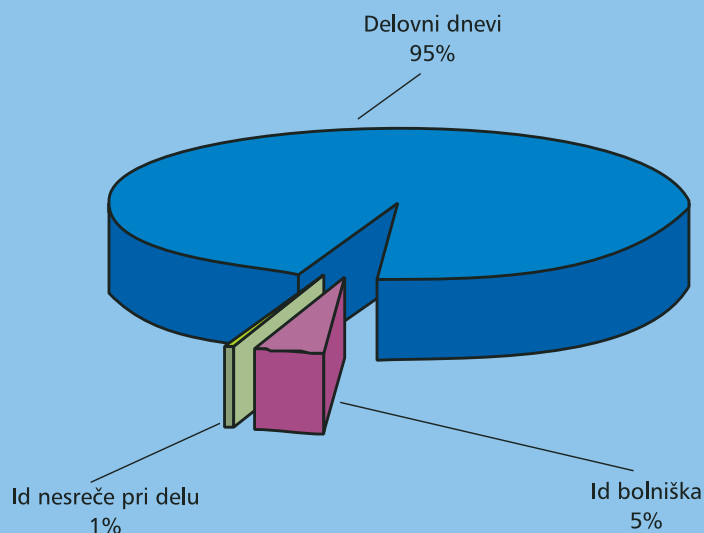
distribucije Slovenije. V letu 2004 ni prišlo do povečanja nezgod pri delu v primerjavi s preteklim letom (53 delovnih nezgod). Opravljene analize posameznih delovnih nezgod nas privedejo do statistično izračunljivih faktorjev. Faktor pogostosti nezgod pri delu je popolnoma enak kot v preteklem letu, in sicer 35,99. Faktor resnosti posamezne delovne nezgode je ostal na ravni preteklega leta, iz česar je razvidno, da ni prišlo do povečanja izgubljenih delovnih dni. Število nezgod na poti na/z dela je primerljivo z lanskimi podatki in je prikazano v spodnjem grafu. Vsi ostali

statistično izmerljivi podatki so v mejah pričakovanih rezultatov in glede na preteklo obdobje ni vidnih odstopanj.

V letu 2004 posebej težkih delovnih nezgod ni bilo. Kot posledica delovanja električnega toka se je godila le ena delovna nezgoda, ki jo je potrebno obravnavati kot težjo. Delovna nezgoda se je pripetila v transformatorski postaji med pregledom in popisom električne opreme na srednjepotnostnem nivoju (10 kV). Delavec je s pomočjo lupe popisoval stikala (tovarniške številke) in ostalo SN opremo. Pri delu je uporabljal lestev in ko se je približal delom pod napetostjo, je doživel udar električnega toka. Padel je z lestve, kjer je obležal nezavesten in pri tem utrpel notranje poškodbe. Udar električnega toka je povzročil opekline na dlaneh, prstih in podlakti desne roke. Poškodovancu je bila takoj nude na prva pomoč – oživiljanje. Nezgoda se je pripetila zaradi neupoštevanja varnostnih pravil, predvsem točke, ki govori o preverjanju in upoštevanju varnostne razdalje približevanju delom pod napetostjo.

Vse to kaže, da delavci pri svojem delu vseeno v veliki meri upoštevajo navodila za varno delo in da SVZD s svojimi pooblaščenici, ki izvajajo operative naloge na območnih in storitvenih enotah, skrbi, da se predpisani varnostni ukrepi pri delu tudi upoštevajo in izvajajo.

Primerjava med skupnimi in izgubljenimi delovnimi dnevi za leto 2004



» Besedilo: **Veronika Fermevc Ban**

Povabilo vsem zaposlenim, da kreirajo delo sveta delavcev

Na naslednji redni seji bomo pregledali dosedanje delo sveta delavcev in pripravili program dela v prihodnosti. Zato vabim vse zaposlene k sodelovanju, da povedo o vseh pomanjkljivostih pri dosedanjem delu sveta delavcev in pokažejo tudi na potencialne možnosti ter potreb s področja dela v njihovih sredinah.

Ideje, pobude, predloge in tudi graje podajte svojim predstavnikom (ustno ali pisno) na vaših sestankih in zborih delavcev. Pri tem mislim na področja, kot so npr.:

- pogoji dela,
- medsebojni odnosi in komuniciranje v podjetju,
- ugled dela in priznanja za delo,
- možnosti dajanja predlogov za izboljšave (za vse vrste ustvarjalnih idej),
- možnost odločanja in soodločanja o vsebini in načinu dela,
- možnost za učenje, usposabljanje in izpopolnjevanje,
- obveščenost o dogajanju v podjetju, o rezultatih, perspektivah in podobno.

Večja kot bo možnost zadovoljevanja različnih potreb zaposlenih, višja bo kakovost

našega delovnega življenja in s tem tudi večje delovno zadovoljstvo ter zaradi tega tudi večja delovna motivacija slehernega zaposlenega. Komunikacijski sistem je torej splet vseh povezav, ki nas medsebojno povezujejo in ki pomagajo vzpostaviti take odnose med zaposlenimi, da izmenjujejo ideje, rešujejo probleme, odpravljajo pomanjkljivosti in motivirajo ljudi za izvedbo zastavljenih ciljev.

Pri vsem tem je zelo pomembna tudi vloga sveta delavcev, zato izkoristimo to priložnost in aktivno sodelujemo pri kreiranju naše delovne kulture!

» Besedilo: **Andrej Kogej** in **Karin Zagomilšek**

Ko boste hodili po mariborskem parku ...

Spominska plošča

V mesecu februarju smo tudi odkrili spominsko ploščo ob 90-letnici elektrifikacije Maribora. Plošča je iz plemenite kovine, iz brona, prav tako kot je plemenita tudi obletnica, ki je prinesla elektriko v naše kraje. Plošča stoji ob eni izmed najstarejših transformatorskih postaj na našem območju. To je transformatorska postaja št. 12, ki je kljub rekonstrukcijam ohranila nekdanjo obliko do danes. Če boste ploščo iskali, naj vam povemo še to, da se nahaja v mariborskem mestnem parku, blizu akvarija.



↳ Besedilo: Andrej Kogej in Karin Zagomilšek ↳ Fotografija: arhiv OE Maribor z okolico

Združitev OE Maribor mesto in OE Maribor okolica

Od zamisli do izpeljave – nova, združena enota na Vodovodni ulici št. 2

Sama idejna zasnova projekta združevanja OE Maribor mesto in OE Maribor okolica sega že v prvo polovico leta 2003. Takrat je uprava Elektra Maribor zahtevala izdelavo načrta za združitev obeh enot. Prvi osebi, ki sta se ukvarjali z idejo združitve, sta tako postali Robert Šušek in Marjan Zorman. Kasneje je postal vodja projekta Mladen Žmavcar, ki je pri projektu delal s skupino ljudi. Tako so pripravili načrt za izpeljavo projekta.

Pripravili so organizacijsko shemo, ki se je vse do današnjega stanja spreminjala. Dodaten izziv so predstavljali prostori. V objektu, kjer je nekoč bila tako imenovana »operativno-tehnična« zgradba – v njej pa



razne garaže, skladišča, pisarne in drugi prostori -, so našli svoje prostore tisti, ki so bili preseljeni na to, zanje novo lokacijo. Da bi ustrezno spremenili namembnost prostorov, pa so bile potrebne nove razmejitve prostorov, predelave, premeščanje telefonskih linij ... celo rekonstrukcija ene strani tiste modre stavbe, kjer boste prav kmalu lahko našli simpatične pisarne (trenutno so še v nastajanju), je bila potrebna.

Uradna preselitev vseh ljudi in funkcij na novo lokacijo je bila konec meseca februarja. Marca tako že imamo nove-stare sodelavce in vse preostale elemente za delovanje enote na naslovu Vodovodna ulica 2.

Projekt pa še ni končan. V prihodnosti načrtujejo še dvig dela poslovne stavbe za eno nadstropje, kjer bi lahko shranjevali



predvsem tehnično dokumentacijo. Druga pomembna dejavnost, ki se je bodo lotili, pa bo gradnja in postavljanje nadstrešnic za osebna vozila, stroje in kamione.



Nova, združena enota se tako s sklepom uprave imenuje OE MARIBOR Z OKOLICO.



Vas zanima, koliko ste v zadnjem letu plačali za elektriko?

Novost: Spletna aplikacija za gospodinske odjemalce

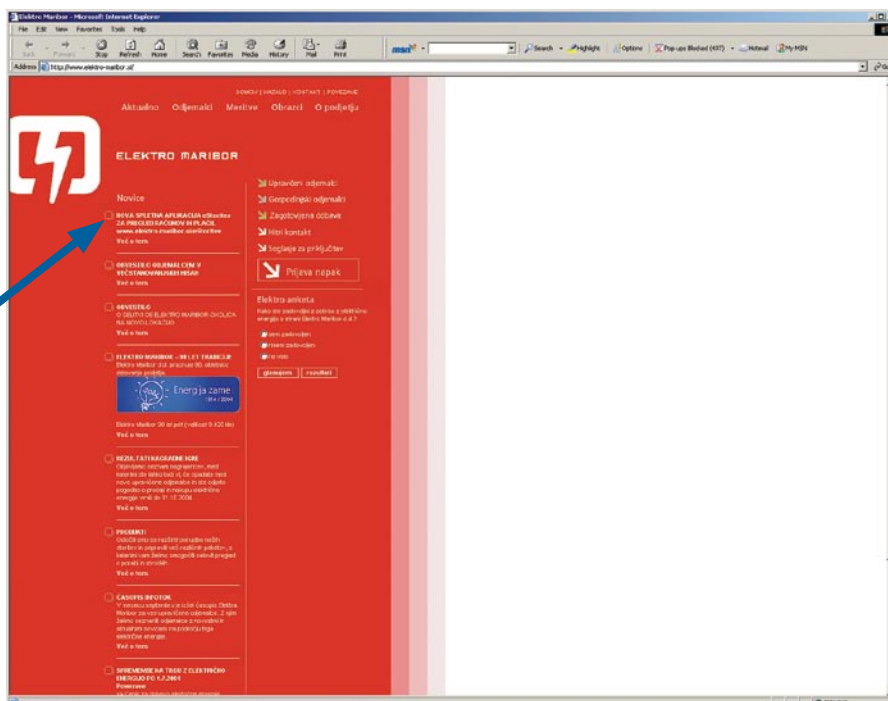
Leto 2005 je leto odjemalcev.

Odločili smo se, da svoje storitve še bolj približamo odjemalcem in jim omogočimo, da bodo nekatere stvari lahko uredili kar »od doma«. Naša prva aktivnost na to temo je tako spletna aplikacija za gospodinske odjemalce.

Do aplikacije bomo lahko vsi gospodinski odjemalci dostopali preko naše spletne strani <http://www.elektro-maribor.si>. V prostoru pred informacijsko pisarno v Vetrinjski ulici smo 7. marca 2005 postavili tudi računalnik, ki bo odjemalcem omogočal, da preverijo nekatere stvari, preden stopijo v informacijsko pisarno, v nekaterih primerih pa obisk pisarne sploh ne bo več potreben. Tak računalnik bomo kmalu postavili še v OE Maribor z okolico v Vodovodni ulici.

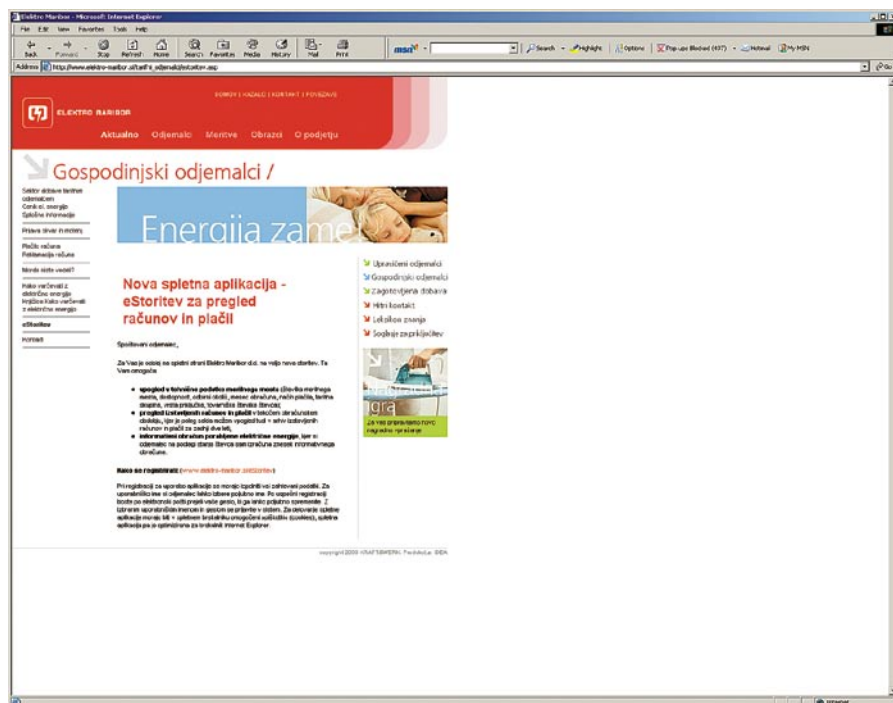
Kaj ta nova storitev torej prinaša? Aplikacija za gospodinskemu odjemalcu omogoča:

- vpogled v tehnične podatke merilnega mesta (številka merilnega mesta, stopnost, odbirni okoliš, mesec obračuna, način plačila, tarifna skupina, vrsta priključka, tovarniška številka števca);
- pregled izstavljenih računov in plačil v tekočem obračunskem obdobju, kjer je poleg salda možen vpogled tudi v arhiv



izstavljenih računov in plačil za zadnji dve leti,

- informativni obračun porabljene električne energije, kjer si odjemalec na podlagi stanja števca sam izračuna znesek informativnega obračuna.



Prijava

Uporabnik:		Registracija
Geslo:		Pozabil sem geslo
PRIJAVA		Sprememba gesla
		Navodila

Pred uporabo aplikacije se je potrebo registrirati tako, da se vnesejo vsi zahtevani podatki. Za uporabniško ime si odjemalec lahko izbere poljubno ime. Po uspešni registraciji odjemalec prejme po elektronski pošti svoje geslo, ki ga lahko poljubno spremeni. Ko prejmete geslo, se lahko z uporabniškim imenom (ki je bilo izbrano) in geslom prijavite v sistem. Da pa spletna aplikacija lahko deluje, morajo biti v spletnem brskalniku omogočeni »piškotki« (cookies). Spletna aplikacija je optimizirana za brskalnik Internet Explorer. Vsa navodila so ob registraciji na voljo tudi na spletni strani

▸ Besedilo: Karin Zagomilšek

Stran za kulturo

V tej številki smo uvedli tudi novost – to je stran za kulturo. Otvoritev strani pričenjamo s predstavitev del mladega mariborskega literata Gregorja Lozarja. V naslednjih številkah pa bi radi videli, s kakšnimi umetniškimi dejavnostmi se ukvarjajo naši zaposleni. Sploh ne dvomim, da imamo v svojih vrstah likovne ustvarjalce, fotografe, pesnike, pisatelje ... pa še, kot bi rekla moja učiteljica likovnega pouka v osnovni šoli, koga, ki se ukvarja s kakšno bolj uporabno umetnostjo. Torej poziv vsem: predstavite tisto, kar vam je všeč, v čemer uživate. Pokažite tisti drugi jaz!

Ljubil bi,
pa nimam koga.
Molil bi,
pa nimam boga.
Sanjal bi,
a nič ne spim.
Bi mučil se
a nimam s čim.
A če dobro premislim
sem srečen.

Gregor Lozar je sin našega sodelavca Gorazda Lozarja. Rodil se je 29. junija 1980 v Mariboru. Po končani osnovni šoli je obiskoval III. gimnazijo v Mariboru. Ko je končal gimnazijo, se je vpisal na študiji jezikoslovja, ki pa ga je prekinil. Sedaj je študent zgodovine na pedagoški fakulteti v Mariboru.

Za pisanje proze in poezije, ga je navdušila profesorica slovenščine. Danes pripada mladi literarni sceni Maribora.

Vidnejši dosežki:

- v 4. letniku gimnazije je dobil Prešernovo nagrado za zbirko zgodb Cvetovi pogube;
- na 4. Pesniški olimpijadi leta 2004 v Dravogradu je prejel 1. nagrado;
- na razpisu Javnega sklada republike Slovenije za kulturo je dosegel 1. mesto;

Sred betona je puščava,
sred puščave črni grad
sredi grada mrtva ptica
človek ji zavil je vrat.

Nikdar ni bila svobodna
nikdar vi'dla ni neba
skoraj je že poletela
in se zgrudila na tla.

Tak sem jaz – kot črna ptica
ki poskušal sem leteti
tja, kjer zvezda je Danica.

A sem zmogel le strmeti,
človek bil je premočan
ubil me je za lepši dan.

- na pesniškem slamu v Ljubljani je zasedel 2. mesto.

Do sedaj je Gregor Lozar sodeloval na desetih samostojnih ali skupinskih literarnih večerih v Mariboru in okolici. Njegovi prispevki so bili objavljeni v Dialogih, reviji za kulturo in družbo. Tekste je objavljala tudi v raznih zbornikih in manjših slovenskih revijah.

Ponosen je na soavtorstvo pravljice Zmajeve solze.

Njegova velika želja pa je zbrati dovolj sredstev za izdajo lastne knjige.

Za pokušino vam danes ponujamo poezijo ...

POLETNE NOČI

Črno poletje,
Bele noči,
Kot cimet v laseh, danes luna se zdi.

Mračno poletje,
Rdeče noči,
Klavir je utihnil, še sveča gori.

Umrlo poletje
Pepelne noči,
Ko ribnik ugasne, ko žaba zaspi.

Poletje zabave
Preklete noči,
Zakaj mrak iztisnil je mrtve noči?

Je poletje minilo in že se dani,
In blede obraz na oknu bedi
In solza je suha in cvet ne diši
In jaz za življenje več nima moči.

➤ Fotografija: Zvonko Mezga



Uredniški odbor: **Veronika Fermevc Ban, David Gril, Peter Kaube, Miro Pečovnik, Primož Peklar, Franci Prelog, Miroslav Prešern, Darinka Renko, Igor Sever, Mihaela Šnuderl, Jurij Tretjak, Karin Zagomilšek** (odgovorna urednica)

Produkcija: **Animata**
Oblikovna zasnova: **Kraft & Werk**
Naklada: **1500 izvodov**
Tisk: **Versana**
Natisnjeno: **marec 2005**
Letnik IV, številka 12



ELEKTRO MARIBOR d.d.